

生产大检查，认真吸取教训，注重举一反三，全面加强安全生产工作。后在山东省委书记姜异康、省长郭树清的陪同下，习主席还来到青岛大学附属医院黄岛分院，看望慰问伤员、医护人员和遇难者家属，仔细查看伤员伤情，并向医护人员了解救治情况，嘱咐他们全力以赴、精心治疗，确保受伤群众得到最好治疗，以让他们早日康复，同时要求有关部门要把事故善后工作做细做实。

随后，习主席来到事故现场指挥部，听取了国务院事故调查组组长、国家安监总局局长杨栋梁，事故现场总指挥部总指挥、山东省省长郭树清，中石化董事长傅成玉的汇报，并发表了重要讲话。他特别强调，这次事故给人民群众生命财产造成了严重损失，令人痛心。所有企业都必须认真履行安全生产主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位，确保安全生产。中央企业要带好头做表率。各级政府要落实属地管理责任，依法依规、严管严抓。

习近平主席还特别指出，安全生产，要坚持防患于未然。要继续开展安全生产大检查，做到“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”。要采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待，直奔基层、直插现场，暗查暗访的方式，特别要深查地下油气管网这样的隐蔽致灾隐患。要加大隐患整改治理力度，建立安全生产检查工作责任制，实行谁检查、谁签字、谁负责，做到不打折扣、不留死角、不走过场，

务必见到成效。

为认真贯彻落实习主席指示，11月28日，国家安监总局党组书记、局长杨栋梁主持召开了总局党组中心组（扩大）学习会议，认真学习了习近平主席自党的十八大以来一系列重要讲话精神以及习主席在考察青岛市“11·22”输油管道泄漏爆炸特别重大事故抢险救援现场时的重要讲话。

杨栋梁强调，全国安全监管监察系统要迅速掀起深入学习总书记重要讲话精神的高潮，层层学习、深刻领会，统一思想、坚定信心，强化红线意识和责任意识，始终坚持把人民生命安全放在首位，坚定不移抓好贯彻落实，有效防范和坚决遏制重特大事故，促进安全生产形势稳定好转。

杨栋梁要求，安监系统要遵照总书记的重要讲话精神，深刻吸取事故教训，进一步深化安全大检查，严格落实“四不两直”检查制度，

以更大的力度、更扎实的作风、更严厉的要求，强化隐患整改，彻底消除隐患；要抓住煤矿安全这个重中之重不放，大力推进“双七条”落实到位；要改革创新安全监管体制机制，理顺职能，完善安全生产责任体系，加大安全生产考核权重，实行生产安全事故和风险“一票否决”；要依法依规加快事故调查，严厉问责；要深入组织开展全国油气输送管道和城市地下管网安全专项整治，重点排查治理规划设计、管线质量、保护措施、维护运行监测、监督责任、应急预案和演练、基础管理等7方面内容，加强对隐蔽致灾因素的治理；进一步加强安全宣传教育培训，大力普及安全知识，强化舆论氛围；要着手研究明年工作思路，要建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系；在标本兼治、重在治本，严抓落实、强化效果上求突破、下功夫。



杨栋梁在总局党组中心组（扩大）学习会议上强调：全面深入学习贯彻总书记重要讲话精神，扎实推进安全生产工作改革创新。

强化红线意识  
促进安全生产

安

全

心

·



中

国

梦

·

向每一个用心努力、守护安全的安监人致敬！

# 坚守安全生产“红线”

■ 本刊主编 黄盛初 博士

习近平总书记指出：“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线”。坚守安全生产“红线”，是安全生产工作的最高职责。

坚守安全生产“红线”，要用安全生产的最强音统一思想。什么是安全生产的最强音，就是党中央、国务院对安全生产的指示要求，是总书记的讲话要求，是总理的批示要求，这些是最强音。用最强音统一思想，强化红线意识，推动责任落实。在当前，要认真学习贯彻中央领导同志的重要指示精神，贯彻落实全国安全生产电视电话会议和全国安全生产工作会会议精神，始终把人民生命安全放在首位，牢固树立科学发展、安全发展的理念，强化坚守红线的意识，提升坚守红线的能力。

坚守安全生产“红线”，要在全社会营造安全文化氛围。本刊本期特稿“安全文化影像力”，用镜头聚焦保护生命、坚守红线的感人故事，用真情感染矿工、温暖矿山，向全社会传递安全文化正能量。

坚守安全生产“红线”，发出安全生产的最强音，让我们共同努力，为实现全国安全生产形势根本好转目标而奋斗。





### 卷首语

#### 资讯 Brief News

声音 ..... 01

时间·数字 ..... 02

#### 热点 Hot Point

安全生产 坚持防患于未然 ..... 04

#### 专题 Feature

安全生产影像力 传递安全文化正能量 ..... 08

#### 独家策划 Exclusive Interviews & Features

“最美职业工作者” 安全生产人物选登 ..... 12

安全供电13载 用坚守演绎“南网精神” ..... 14

守卫安全第一线 甘为矿山献青春 ..... 16

安全行驶、乐于奉献的好司机 ..... 20

从另一种角度诠释安全生产 ..... 22

#### 特别报道 Special Report

让历史告诉未来——煤炭企业转型进行时 ..... 24

美丽矿山人 ..... 28

用镜头记录历史的人 ..... 29

微创奇迹——煤炭总医院救治小警匀纪实 ..... 30

#### 影像视界 Movie & Vision

##### 视界观

行走在这头的人 ..... 34

心未远，梦渐近 ..... 36

## 作品论

摄影，要有另一个角度 ..... 38

## 安全·健康 Safety & Health

石英砂加工企业职业卫生状况及监管对策 ..... 42

## 培 训 Training

“三功两素”打造文化品牌 ..... 44

树人本培训理念 促企业健康发展 ..... 46

## 视 野 Outlook

### 决策界

生产经营的难点就是党建工作的重点 ..... 48

动荡商业环境下企业致胜之道 ..... 50

### 瞭 望

“能源自立”当何为? ..... 52

### 专 栏

由“黑”到“绿”的跨越腾飞 ..... 54

“大矿时代”的朔州煤炭工业 ..... 59

勇做省外创业的“综采机” 把奋斗镌刻在三秦大地  
..... 62

### 科 技

安全高效过大断层 ..... 65

成功“塑身”的掘锚一体机 ..... 66

井下工作面CO的“克星” ..... 67



## 文 化 Culture

### 话 题

我的矿山生活 ..... 68

我眼里的工作 ..... 70

### 时 尚

致地球上那些即将消失的美景 ..... 72

### 新·奇·特

会飞的餐盘 ..... 76

可养鱼种菜的生态系统箱 ..... 76

在墙上种蔬菜 ..... 76

最省油的汽车 ..... 77

最大的室内沙滩酒店 ..... 77

将树木生长的能量变成可利用的能源 ..... 77

## 第四届全国安全生产电视作品展映

获奖名单 ..... 78



主编：黄盛初

执行副主编：张鸣 康亚宏

编辑部主任：肖兴媛

责任编辑：王秀杰 袁风敏 彭成城  
司秉雷

执行编辑：王宁娜 陈绪龙

美术编辑：陈绪龙 魏全英

Editor-in-chief: Huang Shengchu, PH.D

Executive Deputy Chief Editors:  
Zhang Ming Kang Yahong

Editorial Department Director:  
Xiao Xingyuan

Executive Editors:  
Wang Xiujie Yuan Fengmin  
Peng chengcheng Si Binglei

Managing Editors:  
Wang Ningna Chen Xulong

Art Editor: Chen Xulong Wei quanying

主管单位：中国煤炭工业协会

主办单位：

国家安全生产监督管理总局信息研究院  
(煤炭信息研究院)

编辑出版：《煤炭新视界》杂志编辑部

Authorities in Charge:

China National Coal Association

Publisher: China Coal Information Institute  
Edited by The Office of China Coal Vision

国内统一刊号：CN10-1090/TD

国际标准刊号：ISSN2095-4875

广告经营许可证：京朝工商广字第8032号

广告代理：北京麦克尔广告公司

期刊定价：16元

发行：全国统一发行

印刷：煤炭工业出版社印刷厂

编辑部地址：  
北京市朝阳区芍药居35号楼中煤信息大厦807室


邮编：100029

投稿邮箱：mtxsj@sina.com

联系电话：010-84657846；84657996

传真：010-84657823

 投稿交流QQ群：97663014

 《煤炭新视界》微博：<http://weibo.com/mtxsj>

© 本刊版权属《煤炭新视界》所有，未经许可，任何自然人、法人不得以任何方式作全部或局部之翻印。

本刊文章仅代表本人观点，本刊概不承认任何连带责任。

作者向本刊投寄文字、图片稿件，从寄出之日算起，3个月内未收到采用通知，方可另行处理，切勿一稿多投。来稿一律不退，请作者自留底稿。

文责自负（含图片）。若因作者原稿问题引起的侵权纠纷，本刊概不承担任何连带责任。

由于各种原因，我刊编辑部未能联系到的作者其稿酬查询及其相关未明事宜，请与编辑部联系。

杂志如有缺页、错页、内文页损坏等印刷质量问题，请与本刊编辑部联系补换。

# 期刊《煤炭新视界》诚聘理事单位

《煤炭新视界》杂志是由国家新闻出版广电总局批准、中国煤炭工业协会主管、煤炭信息研究院主办的管理资讯类双月刊（国内统一刊号：CN10-1090/TD；国际标准刊号：ISSN 2095-4875）。

《煤炭新视界》杂志以报道煤炭、能源行业政策资讯，反映安全生产与安全管理领域的新理念、新方法、新经验，关注职业健康，开展从业者教育与培训，为促进我国煤炭、能源行业可持续发展为服务宗旨。

她是一本立足煤炭、面向能源及相关产业，包括政府及企事业单位的工作人员、管理者、学者的刊物。

为了拓展与国内外相关领域的合作，围绕相关企业的需求更好地开展工作，《煤炭新视界》杂志现特面向社会各界诚邀理事单位。

理事单位将享有广泛的权利，与《煤炭新视界》杂志共成长。

联系方式：

地址：北京市朝阳区芍药居35号807室

邮政编码：100029

电话：010-84657846；84657996

传真：010-84657823

联系人：张鸣 康亚宏

E-mail: [mtxsj@sina.com](mailto:mtxsj@sina.com)



深入学习贯彻党的十八届三中全会精神，坚定贯彻党中央、国务院决策部署，充分发挥市场作用，强化安全风险评估，加大政策支持力度，齐心协力，确保到 2015 年底全国关闭 2000 处以上小煤矿的任务顺利完成，促进煤矿安全生产形势持续稳定好转。

——国家安监总局局长杨栋梁在煤矿整顿关闭工作部际联席会议第七次会议上强调



到 2017 年，我国力争煤炭占能源消费总量比重降到 65 % 以下，北京等经济发达区域要实现煤炭消费总量负增长；加快清洁能源利用，加大天然气供应，开发利用风能、太阳能、生物质能、地热能等可再生能源资源。

——国家能源局局长吴新雄强调

煤层气产业发展缓慢多是受到技术方面的影响。与常规天然气相比，煤层气勘探开采、运输销售环节对技术和设备要求较高，安全系统若无法完善起来，整个产业的发展便会受到抑制。

——中投顾问能源行业研究员宛学智对《中国科学报》记者说

《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出，加快自然资源及其产品价格改革，全面反映市场供求、资源稀缺程度、生态环境损害成本和修复效益。其中相关规定对煤炭行业的意义在于用市场价格机制倒逼煤炭行业去产能和转型升级，而这将很大程度上改变甚至重塑煤炭行业的运行规则。

——光大期货研究所所长叶燕武对《期货日报》记者表示

支持煤炭企业发展矿区循环经济，加快建设一批煤电一体化项目。研究出台有效措施，推动煤炭企业与客户签订中长期煤炭合同。加强煤炭行业与制造业规划及生产运行的配套衔接，促进煤炭供应侧与需求侧协调均衡发展。地方各级政府及其有关部门要根据煤炭市场变化情况，及时调整完善企业考核机制。树立煤炭市场全国一盘棋的思想，不得出台限制煤炭正常流通的地方保护措施。

——摘自国务院办公厅近日发布的《关于促进煤炭行业平稳运行的意见》

通过限制进口以稳定国内煤价的思路出发点是否正确？是否具备可行性？经过分析研究，答案是否定的。“限进保价”将伤害国民经济。我们必须明白，就整体而言，中国并不是沙特、南非那种国民经济高度依赖初级产品产业的国家，而是世界第一制造业大国，决定中国经济社会可持续发展能力的不是初级产品产业，而是下游的制造业、服务业等产业；上游能源、原料等初级产品价格居高不下，必然直接提高制造业、服务业等下游产业的成本。

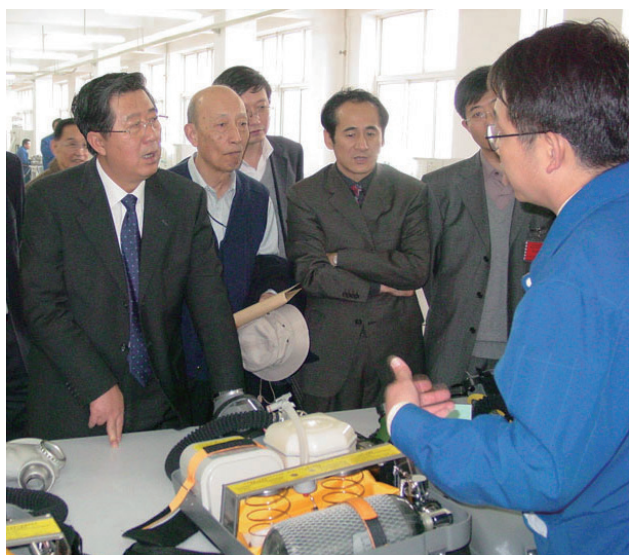
——商务部国际贸易经济合作研究院研究员梅新育博士近期在《能源》杂志上撰文

资源税改革中，最急的是大力推进煤炭资源税改革，1997 年的税制已经不适应新形势了。相对于目前来说，煤炭资源税的税率太低了。

——2013 年 11 月 30 日，财政部财政科学研究所副所长苏明在中国循环经济协会成立大会上透露

煤炭行业集中度提升乃大势所趋，也是国家层面有意而为之的战略举措，煤炭巨头在政策、资金、管理、销售等各方面的优势将会更加明显。当煤炭产业黄金周期过去后，强者更强、弱者更弱的态势会有所增强，两极分化的产业格局将长期持续下去。

——2013 年 12 月 26 日，中投顾问煤炭行业研究员邱希哲在接受记者采访时作出预测



从世界煤炭消费增长趋势看，全球煤炭消费总量由2002年的24.1亿吨油当量增加到2012年的38.5亿吨油当量；其中亚太地区由11.9亿吨油当量增加到26.9亿吨油当量，增长126%。10年间，煤炭在世界一次能源消费结构中的比重增加了4.7个百分点，亚太地区增加了9.2个百分点。随着煤炭安全高效开采与清洁高效利用技术的发展，煤炭在世界能源结构中的地位和作用依然十分突出。

——摘自中国煤炭工业协会会长王显政在2013国际煤炭峰会上的演讲



从中国经济社会发展需求看，按照全面建成小康社会的战略部署和“两个百年”奋斗目标，初步研究预测，到2020年全国煤炭年消费量将达48亿吨左右。煤炭工业发展机遇与挑战并存，前景依然广阔。

——中国煤炭工业协会副会长梁嘉琨近日在《中国煤炭工业发展研究报告》发布会上指出

我判断未来五年，煤炭行业走不出产能周期过剩的阴霾。长远看，煤炭行业前景决定于四个因素：经济增速对煤炭行业影响最大；其次是经济结构，第二产业是用能、用煤大户，经济结构调整效果影响煤炭未来；第三是能源结构，鼓励发展新能源和清洁生产，但不足只能由煤炭填补；第四是能源安全。在相当长时间内，煤炭仍将是支撑我国经济发展的基础能源，这一点不会改变。

——中国煤炭工业协会副会长田会在接受《第一财经日报》记者专访时表示

相对于2015年我国煤层气产量要达到300亿立方米的“十二五”规划目标，去年煤层气约10%的增长速度应该说很不理想。

——中商情报网产业研究院能源行业研究员徐思聪向《中国科学报》记者表示

中国现在天然气比重在一次能源当中是5.4%。我们做的规划是希望能够到8%，甚至于更多一点。

——国家能源局原局长张国宝在接受财新网记者提问时答道

定价扭曲是造成现在天然气发展出现恶性循环的一个重要原因。天然气的价格在中国是比较高的，但如果它被人为压低了，开发就会减少。而开发减少，价格就会一直维持在高位降不下来。所以要让价格市场化。

——通用电气（GE）公司董事长兼首席执行官杰夫·伊梅尔特在日前举办的“绿色创想天然气时代领袖论坛”上指出

想投资天然气分布式供能的企业很多，想建设的业主单位也不少。目前对分布式天然气项目比较感兴趣的主要还是耗能比较大的单位，比方说一些要用蒸汽的纺织企业、橡胶企业，它们需要大量蒸汽，对这块还是有比较大的要求。

——上海航天能源股份有限公司副总裁高顶云对《东方早报》记者透露

我国研究与试验发展经费投入总量目前位居世界第三，经费投入强度在新兴发展中居领先地位，与发达国家的差距正在逐步缩小，我国科技投入大国地位进一步巩固。

——国家统计局社科文司首席统计师关晓静告诉记者



## 2 亿吨

近 10 多年来，我国煤炭消费需求大幅增加，全国煤炭消费量已由 2002 年的 14.7 亿吨增加到 2013 年的 36.5 亿吨，年均增加近 2 亿吨。

## 7.85 亿千瓦

从我国主要耗煤行业发展来看，煤炭支撑了全国火电装机由 1978 年的 3984 万千瓦增加到 2013 年的 7.85 亿千瓦，火电发电量占全国总发电量的 80% 以上。

## 24.1 亿吨

从我国主要耗煤行业发展来看，煤炭支撑了全国水泥产量由 1978 年的 6524 万吨增加到 2013 年的 24.1 亿吨。

## 0.293

最新数字显示，2013 年，煤矿事故起数和死亡人数同比分别下降 23.8% 和 23.7%，其中较大事故同比分别下降 35.6% 和 37%，重特大事故同比分别下降 12.5% 和 10.3%。煤矿百万吨死亡率为 0.293，同比下降 21.7%。

## 31.6%

2013 年，我国国内天然气产量 1170 亿立方米，消费量 1676 亿立方米，对外依存度上升到 31.6%。

## 7.79 亿吨

从我国主要耗煤行业发展来看，煤炭支撑了我国粗钢产量由 1978 年的 3178 万吨增加到 2013 年的 7.79 亿吨。

## 530 亿立方米

我国自 2007 年成为天然气净进口国以来，进口量已由 40 亿立方米增加到 2013 年的 530 亿立方米。

## 2900 亿元

根据中国煤炭工业协会的统计，全国煤矿累计提取煤矿安全生产费用约 2900 亿元。

## 1605 亿元

据中国煤炭机械工业协会预测，2011 至 2015 年煤炭行业新建煤矿投资总额约为 5500 亿元，新增煤炭产能对应的煤炭机械需求约为 1605 亿元。

## 84.45 美元 / 吨

截至 2013 年 11 月 21 日，BJ 动力煤价格报收为 84.45 美元 / 吨，环比前一周下跌 0.1 美元 / 吨，跌幅为 0.12%。

## 世界最长

2013 年 11 月 21 日，准格尔至兴和重载高速公路正式通车。这是全国首条也是世界上最长的重载高速公路。准兴重载高速公路全长 265 公里，比原运煤线路约近 100 公里，投资 150 亿元，历经 3 年建设完成。



## 5万台

根据国务院 2014 年政府工作报告的要求：今年要淘汰燃煤小锅炉 5 万台，推进燃煤电厂脱硫改造 1500 万千瓦、脱硝改造 1.3 亿千瓦、除尘改造 1.8 亿千瓦，淘汰黄标车和老旧车 600 万辆，在全国供应国四标准车用柴油。

## 2013 年 11 月 28 日

国务院办公厅在这一天发布《关于促进煤炭行业平稳运行的意见》要求：全面贯彻党中央、国务院关于化解产能严重过剩矛盾的总体要求，完善法规政策，科学调控煤炭总量。严格新建煤矿准入标准，停止核准新建低于 30 万吨/年的煤矿、低于 90 万吨/年的煤与瓦斯突出矿井。逐步淘汰 9 万吨/年及以下煤矿，重点关闭不具备安全生产条件的煤矿，加快关闭煤与瓦斯突出等灾害隐患严重的煤矿。

## 39 亿吨

《煤炭工业发展“十二五”规划》明确指出，到 2015 年我国煤炭产量将达到 39 亿吨左右，比 2010 年增长 6 亿吨以上。

## 2015 年

国务院《关于印发大气污染防治行动计划的通知》中要求，到 2015 年，新增天然气干线管输能力 1500 亿立方米以上，覆盖京津冀、长三角、珠三角等区域。京津冀、长三角、珠三角等区域要于 2015 年底前基本完成燃煤电厂、燃煤锅炉和工业窑炉的污染治理设施建设与改造。

## 2025 年

预计到 2025 年，中国的天然气需求增长将占据全球天然气需求增长的 20%。

到 2025 年，中国的天然气市场年需求量达到近 4000 亿立方米。天然气在一次能源消费中的比重将从当前的 4% 增加到 8%。非烃类资源在一次能源消费中的比例预计将从目前的 11% 增至 17%。虽然煤炭需求量持续增加，但能源多样化将使煤炭在一次能源中的比重下降到 59%。如果中国的天然气在一次能源消费总量中所占的比例从 2012 年的 4% 增长到 2025 年的 8%，由此导致的煤炭消费减少可以在 13 年内节约 5 万亿元的环境成本。这意味着平均每年节



约 3800 亿元，约占年度 GDP 的 0.5%，相当于当前青海省经济总量的 2 倍。

## 2400 亿元

国务院及地方政府密集出台《大气污染防治行动计划》《京津冀及周边地区落实大气污染防治行动计划实施细则》《北京市空气重污染应急预案（试行）》等政策，PM2.5 是大气污染的防控目标。从源头上看，PM2.5 的最主要来源是燃煤和机动车尾气排放，要控制燃煤带来的 PM2.5 污染源，一方面是进行能源结构的调整，降低煤炭在一次能源中的比重，提升天然气等清洁能源的使用比例；另一方面则是发展煤炭清洁利用技术，包括脱硫脱硝以及发展煤制气等新型煤化工。据测算，未来 3 年煤制气投资规模将超过 2400 亿元。

## 2.5 亿人口

到 2015 年，国产天然气供应能力将达到 1760 亿立方米左右，为实现这一目标，中国正在加强对天然气基础设施的多元化投资，计划在 2011-2015 年期间新建 4.4 万公里的天然气管道，将惠及 2.5 亿人口。

## 1209 亿立方米

最新数据显示，2013 年我国天然气产量 1209 亿立方米，连续 3 年保持 1000 亿立方米以上；煤层气和页岩气分别超过 30 亿立方米和 2 亿立方米。

## 2 倍

据国际能源机构估计，全球陆上煤田 2000 米以上的煤层气资源量约为  $260 \times 10^{12}$  立方米，约为常规天然气探明储量的 2 倍多。

# 安全生产 坚持防患于未然

■ 本刊记者 王欣明

——国家安全监管总局江西金属非金属矿山暗查后记

## 编者按：

针对前一段时间发生的黄岛输油管线泄露引发的爆燃事故，习近平总书记强调，安全生产必须警钟长鸣、长抓不懈，丝毫放松不得，否则就会给国家和人民带来不可挽回的损失。必须建立健全安全生产责任体系，强化企业主体责任，深化安全生产大检查，认真吸取教训，注重举一反三，全面加强安全生产工作。当前国家安全监管总局组织了全国安全生产大检查，杨栋梁局长要求，遵照总书记的重要讲话精神，强化红线意识和责任意识，始终坚持把人民生命安全放在首位，有效防范和坚决遏制重特大事故，促进安全生产形势稳定好转。



为深入贯彻落实习近平总书记、李克强总理等中央领导同志重要指示以及国务院常务会议精神和国务院办公厅关于集中开展安全生产大检查的部署要求，按照安全监管总局局长杨栋梁的部署，以2013年6月为起点，国家安全监管总局派出多队暗查组，先后赴河北、黑龙江、吉林、辽宁、内蒙古、山东、河南、安徽、江西、湖南、贵州、四川12个省份，对煤矿、金属和非金属矿山、危险化学品、烟花爆竹、冶金、食品加工、服装加工等行业领域企业开展了暗访抽查。2013年12月10日~12日，国家安全监管总局江西金属非金属矿山安全生产暗查组，深入江西省赣州市于都县进行暗访检查。本刊记者随暗查组跟踪采访，

目睹了金属非金属企业最真实的生产场景，记录了暗查组人员坚守一线的工作状态。同时，在暗查中记者也感受到了于都县委县政府对安全生产工作的高度重视：县委常委、副县长分管安全生产，全面贯彻国务院有关安全生产的安排部署，认真组织开展安全生产大检查，落实企业安全生产主体责任和监管部门责任，排查治理了一大批隐患，安全生产形势稳定好转。但是，在暗查中也发现，虽然江西省、市、县三级政府和中国五矿集团都对安全生产大检查做出了部署和安排，但在铁山垅钨业有限公司还存在着安全意识淡薄、隐患随处可见、现场管理混乱、死亡事



故时有发生等问题，亟须迅速整改。

### 非法开采、随意排废，严重威胁尾矿库下游铁山垅镇居民安全——

暗查组发现，铁山垅钨业有限公司黄沙矿尾矿库上游有一个非法采矿场，私挖滥采现象十分严重，并且有大量采石废料被倾倒入该矿尾矿库，占用了安全库容，部分高度甚至超出库坝高度，如遇暴雨季节，大量山洪挟带废渣淤满拦挡坝后，将直接进入尾矿库，淤堵库内唯一的排洪设施，极易造成重大溃坝事故，严重威胁下游铁山垅镇居民的生命安全。

### 安全生产大检查不彻底、不全面——

检查组在暗查时发现，铁山垅钨业有限公司并没有按照国务院和安监部门及有关上级主管单位的要求，认真开展安全生产大检查，也没有制定安全生产大检查方案。2012年至今，铁山垅钨业有限公司已发生3起死亡事故，

3起均为同一外包工程队违规作业引发。县政府组织的前两起事故调查报告明确指出，该公司存在以包代管、监管不力，缺乏安全生产统一协调和管理等问题。就在暗查组到达前几天，12月7日又发生一起死亡事故，企业的一家外包公司——江西福盛矿山建设有限公司，也是由于类似原因导致事故发生的。这说明，铁山垅钨业有限公司未深刻吸取事故教训，完全落实整改。

暗查时还发现，铁山垅钨业有限公司的工作现场安全管理比较混乱，部分设备落后。如线缆布设不规范，现场主巷道照明线缆仍采用胡套线联接，多处使用禁用的闸刀式开关；主扇变电设备较为落后、部分溜矿爬道拦挡板破损等，极易引发人员伤亡事故。除此之外，该矿监测监控系统、井下人员定位系统虽已建设完成，但运行不正常，不能发挥应有的功能；采空区监测监控仍由地测部门人工监测，而安全管理单位和安全负责人对于监测结果完全不了解，这说明企业监督管理方面存在严重缺失。



### 井下生产系统存在重大安全隐患——

在铁山垅钨业有限公司，井下生产系统炸药库的管理也十分混乱。在炸药库内，员工竟私自接设电缆，违规使用电饭煲做饭，极易引起井下炸药库爆炸重大安全事故，严重违反了《爆破安全规程》及爆炸用品安全存储转运相关规定。暗查中发现，炸药库库门虽有双锁，但在检查时只锁了一把锁；灭火器放置与区域防静电要求严重不符；炸药库通道为硬质路面，上面未铺设防静电地垫等，易引发事故。此外，安全通道也处于堵塞状态。炸药库和配电房第二安全出口锁闭或杂物堵塞，一旦发生事故，将造成重大人员伤亡，严重违反了《金属非金属矿山安全规程》相关规定。另外，在设有 220 伏特电压的卷扬机硐室内，成品油与人员休息区混在一起，违反了《金属非金属矿山安全规程》相关规定，极易引发火灾。

### 尾矿库建设和运行存在重大安全隐患——

暗查时发现，在企业尾矿库建设和运行中也存在着重大安全隐患。一是库区上游拦渣坝未完全按照设计要求施工，居然留有一个约 5 米的豁口，不仅易引发溃坝事故，也为库内私挖乱采矿产提供了运输通道，严重违反了《尾矿库安全监督管理规定》（安监总局 38 号令）和《尾矿库安全技术规程》（AQ2006-2005）的有关规定。二是放矿方

式极不规范。该库放矿方式为西侧独头放矿，违反了《尾矿库安全技术规程》的有关规定。三是尾矿库应急救援物资库管理混乱，库内物资品种不全，数量严重不足，不仅摆放凌乱，也没有库内物资档案，大量与救援物资无关的货物占据库内空间，严重违反《尾矿库安全监督管理规定》的有关规定。另外，坝体浸润线人工观测数据不完整。现有 6 个观测孔中有 4 个孔长期无水，另 2 个孔虽有水但没有具体观测数据，在线监测系统建设迟缓，违反《尾矿库安全技术规程》的有关规定。此外，尾矿库上游废石堆场采用单台阶排土，紧邻尾矿库，整改不到位。在坝肩右侧，存在一个坑口废石堆场，仍然在继续排废渣，虽在坡脚处增加了一个低矮挡土墙，但未能从根本上消除安全隐患，废石堆场下游正对着居民活动区，存在着重大安全隐患。

暗查抽查活动结束后，暗查组向江西省赣州市于都县政府反馈了检查意见。市（州）政府都表示将坚决落实暗访组提出的意见，不回避矛盾，认真落实、督办总局暗查组查出所有问题的整改工作。

本刊记者全程纪录了暗访、交换意见的整个过程，为下步工作积累了素材。相信这次检查也能给所有企业再次敲响警钟。只有不断强化安全意识，随时消除安全隐患，才能确保企业安全生产，才能真正守住住生命的红线。

# 《煤炭新视界》杂志征稿启事

《煤炭新视界》杂志是经国家新闻出版广电总局批准，由中国煤炭工业协会主管、国家安全生产监督管理局信息研究院（煤炭信息研究院）主办的面向国内外公开发行的综合性双月刊。

## 办刊宗旨：

《煤炭新视界》杂志立足煤炭行业、能源产业和安全生产领域，大力宣传科学发展观与安全发展理念，普及安全知识与文化，介绍行业发展趋势，解析产业实践经验，报道国内外相关领域科技发展的最新动态和研究成果，体现行业内外新风貌，弘扬时代主旋律，为煤炭和能源安全生产事业的改革与发展服务，推动我国能源产业和安全文化事业更加健康发展。

## 主要栏目：

卷首语——

资讯——

独家策划——

特别报道——

影像视界——

安全·卫生——

培训——

文化——话题、悦读、时尚、微·言·论、新·奇·特

视野——决策界、瞭望、专栏、科技

## 投稿须知：

1. 要紧紧围绕科学发展、与时俱进、引领时尚的主题，针对栏目设置，以图文并茂的形式，全面展现我国煤炭、能源领域安全生产的新变化、新面貌以及科学生活的新潮流、新风尚。
2. 文章主题鲜明，文字流畅，富有真情实感。
3. 鼓励原创作品，不得抄袭、套改和一稿多投，字数在1500~2000字以内。
4. 需要配发的图片为JPG格式，不小于1MB。
5. 投交稿件时需附作者的详细信息（包括姓名、单位、地址、邮编、电话及身份证号码），稿件一经采用，即付稿酬。
6. 来稿邮件请注明“投稿”，发送至mtxsj@sina.com。
7. 如有问题请致电：010-84657846《煤炭新视界》杂志编辑部



# 安全生产影像力 传递安全文化正能量

文 / 本刊记者 王宁娜

有一种美，它没有大海般雄伟壮勇，没有高山般巍峨峻峭，更没有礼花绽放般轰轰烈烈，它因平凡而美丽，看似微不足道，却能够经受住岁月长河的洗礼。

美不在于外表，而是在于它的德行、它的作风，可以说，有智慧、有理想、有道德的人最美；有奋斗精神、有创新的人最美……多种美的聚集交汇处，才是真正美的聚焦点。

——题记

11月18日~22日，安全生产电视中心的“安全文化影像力”走基层活动来到山西，以寻找那些工作在安全生产第一线的“最美职业工作者”为主线，分别走进同煤集团、晋城煤业集团、潞安集团以及阳泉煤业集团，赠送安全文化电视作品，深入基层进行典型采访。走基层期间，我们与山西煤矿安全监察局各分局、集团各基层电视媒体人进行了座谈。座谈会上，各分局领导介绍了分局学习贯彻“双七条”以及各企业对“双七条”的实施落实情况。

山西煤矿安全监察局大同分局李海森书记介绍说：“国家安监总局双七条下发以来，大同监察分局多次组织会议，专题学习并深入煤矿企业宣传贯彻，明确规定要求，自觉付诸实践，营造一切依靠矿工、一切为了矿工的良好氛围。”与此同时，分局组织开展了保护矿工生命，矿长守规矩主题实践活动，以提高规定的执行力，具体来讲就是“五个结合”。其

中一个“结合”就是将宣贯“双七条”与隐患排查相结合。就是将隐患排查的具体内容落实到现场管理的各个环节，落实到安全生产的项目中，真正做到杜绝违法、违规违章行为，杜绝重大隐患，保证煤矿安全生产。

晋城煤矿安全监察局副局长司连毕在座谈会上指出，在当前的环境下，在企业安全管理、安全生产以及人文教育等方面，安全文化都扮演着很重要的角色。通过在企业中的积极宣传教育，能够使职工真正了解安全文化，对贯彻落实安全生产起到了

积极作用。

在与潞安集团的座谈会上，长治安全生产监督管理局局长闫潞平首先肯定了多年来潞安集团的安全生产工作。接着，他讲到长治分局为贯彻执行“双七条”规定出台了相应的八条措施，并采取“五强化”来落实安全监察工作，严格执行隐患排查治理“五落实”的规定，把“打非治违”、《七条规定》和停工整顿结合起来，确保矿工生命安全和煤矿安全生产，使整顿取得实效。集团党委副书记张丛林也出席了座谈会，他介绍说：“多年来，潞安集团非常重视安全生产工作，也得到了国资委和山西煤矿监察局长治分局领导的支持，你们这次“走基层”活动对潞安是一个机遇，对安全文化成果特别是安全影视作品也是一次很好的展示机会。潞安集团2010年在全国率先开播了安全频道，配合安全生产，报道安全管理先进做法和经验，传达、展示国家、省有关安全生产政策，同时对一些安全事故进行宣传教育，从而推动了企业的安全生产进一步向前发展。你们的这次活动对潞安广大电视人是一次难得的学习机会，对我们企业下一步的电视报道工作也会产生积极的推动作用。”

阳泉煤监分局副调研员李云峰介绍，国家安监总局颁布《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》后，阳泉煤监分局积极贯彻有关规定，并将规定印成宣传页，下发给煤矿主要负责人进行深入宣传，并主要针对辖区内国有大型煤矿企业、正在生产的煤矿企业以及已开工建设的煤矿企业等进行广泛大力宣传。

在潞安期间，央视第十套《讲述》栏目制片人张德宏为各集团和基层电视台采编人员讲授“如何制作出生动的人物纪录片”。在讲座中，张老师首先讲到了对主题人物的把握应主要遵循“六字原则”，即“共情”“平视”“深入”。采访发问要注重植入“被访者”的所有情感，进入他们的精神世界、情感世界，分享对方的情感。接着，她还强调了前期采访也是实际操作中最重要的一个环节。在这个环节，需要我们做好四个层面的内容。其中，采访者需要明确，被采访的人物能够区别于其他人的优势和重点事迹。这一点，将会

直接决定接下来的拍摄内容。张老师在讲到如何进行拍摄时，还提到了最重要的是要找好拍摄时机。此外，她特别强调拍摄时，一定要注重当下的影像呈现，不要破坏事件的完整性。这次讲座，为今后电视台提高业务实操拍摄、交流作品提供了很好的一次机会。



安全生产电视中心邀请央视制片人张德宏为潞安电视工作者做讲座报告

## 转型跨越促发展 构建绿色和谐新矿山

“安全文化影像力”走基层山西行，第一站就来到了同煤集团四台矿。初到矿区，大家就被它的环境所吸引：井然有序的现代化井下通道、干净整洁的候车室、设施齐全的活动室……完全改变了一直以来我们对于煤矿的黑色印象。作为同煤集团最早的煤矿，四台矿是国家“七五”期间重点建设项目，也是国内首座设计生产能力为500万吨/年的特大井工型开采矿井。在参观中，四台矿宣传部长刘利铭介绍说，在2013年全国煤炭市场持续低迷、价格下滑的情况下，四台矿以主力生产矿的姿态奋力前行，坚持实施战略规划和创新管理，始终站在企业可持续发展的战略高度审时度势科学论证，果断开拓，一举扭转了生产的被动局面。

采访中，记者了解到，面对地质条件构造复杂、水患严重的情况，四台矿依靠科技攻坚克难，研究总结出适宜矿井应用的顺槽挑顶、顺槽起底等四种过断层技术；创新了深孔松动爆破和浅眼爆破技术，为工作面过断层、陷落柱提供了强有力的技术支撑。这一系列技术创新举措，带动企业呈现出良好的发展势头，为矿井长远发展打下了坚实基础。

在做好矿区管理和生产建设的同时，四台矿广大职工还全面开展环境美化建设，在全矿实施了绿化、美化、硬化、亮化工程，使矿区处处花香鸟语，四季常青，亭台楼阁交相辉映，构成了一幅人企和谐的优美画卷。

当我们来到晋煤集团凤凰山矿时，映入人们眼帘的是一座典型的现代化绿色矿区。凤凰山矿，曾被原国务院总理李鹏赞誉“为花园式矿山”。它因名远播，更因景增色。凤凰山矿工会主席姬建军向记者介绍说，近年来，凤凰山矿紧密融入全市生态建设大布局，始终坚持人与自然和谐统一、人与绿色和谐相融，以生态绿化工程为突破口，大搞“垂直绿化、挤地绿化、特色绿化”，因地制宜，拆墙透绿，见缝插绿。目前，全矿绿化面积达55万余平方米，绿化覆盖率达46.03%。今年初，凤凰山矿还被评为“中国最美矿山”。

11月22日，“安全文化影像力”一行来到了潞安集团常村煤矿，拍摄以典型先进人物李金波队长为主人公的工作、生活纪录片。在拍摄之前，记者首先参观了常村煤矿矿区。通过了解得知，常村煤矿是我国首次部分利用世界银行贷款建设的特大型现代化煤矿。在转型跨越发展过程中，该矿紧紧围绕潞安集团建设具有国际竞争力能源品牌企业的战略目标，按照“做精龙头、伸展两翼、创新机制、跨越腾飞”的总体思路，以建设“本质安全型、集约高效型、自主创新型、质量效益型、绿色环保型、和谐幸福型”的“六型常村”为目标，高起点起步，高绩效执行，全面推进“品牌化新常村”建设。

作为全省重点监控的高瓦斯矿井，常村煤矿牢固树立“安全发展、科学发展”的理念，认真践行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从“人员行为规范、规章制度完善、装备技术水平提升”三方面入手，大力推进本质安全型矿井建设。多年来，常村矿有效地杜绝了重特大事故的发生，控制了零打碎敲事故，安全生产保持了平稳发展态势。与此同时，他们还在安全管理模式上不断探索创新，创建了源头预防、过程控制、安全防护、应急救援“PCPR”新型煤矿安全管理体系。

除了本质安全建设之外，常村矿的绿色矿区建设也是走在了行业前列。本着人与自然和谐发展的办企宗旨，常村煤矿倾力打造绿色矿山，先后通过技术优化、矿井污水净化、矸石山覆土复绿、煤场封闭工程、瓦斯抽放利用研究等，使全矿煤炭资源回采率、三废治理均达到相关部门标准要求。在此基础上，该矿还积极不断加大矿区绿化、美化、香化、亮化、硬化的投入，使矿区绿化覆盖率达到41.59%，人均绿地面积达到了49.57平方米。

美丽中国，是环境之美、时代之美、生活之美、社会之美、百姓之美的总和。现代化矿山呈现给我们的则是这样一幅人与矿山相融的和谐美景。

## 亲情送温暖 安全到一线

亲情就像是一首歌，优美的旋律拨动着你的我的心弦。我们中华民族有着5000多年的悠久历史、灿烂的文明，而亲情文化属于习俗情感文化的一个分支，在中国传统文化中占有重要位置，且与人们的家庭及社会生活息息相关。在矿山，亲情更是安全生产的一大重要因素，和谐美满的家庭氛围、家人无微不至的关怀，能让煤矿职工全心全意投入到生产工作中……

在四台矿的矿井入口处，我们看到有一个由40名矿嫂组成的“矿嫂服



务站”。服务站成立于2005年，站里有一个大约20平方米的厨房，里面整齐地摆放着冰箱、烤箱、热水器、电饭锅、消毒柜等设备，几个大橱柜分门别类放着小米、绿豆、鲜姜、银耳等数十种汤料。女工们手脚麻利地淘洗汤料、熬汤、摆放碗匙……她们会精心计算好每一批矿工的入井出井时间，定时熬汤。

细心贴心的矿嫂们，在这里数年如一日地为矿工兄弟们提供力所能及的后勤保障：熬汤送茶、缝衣补扣；赠送生日礼物，普及安全宣传；为有需要的矿工保管财务、照看孩子等，温暖着每一个出入井的矿工，让工友们感受到了“矿山大家庭”的温暖。服务站女工姚叶花向记者介绍说，服务站就是矿工的大家庭，我们就是要让每一位下井的矿工兄弟都能喝上一碗热汤，感受来自家的温暖。在我们参观的时候，刚好遇到一批矿工出井，矿嫂们赶紧把一碗碗冒着热气的绿豆汤、银耳汤、蛋花汤送到矿工们手里。看着矿工们端起汤一饮而尽，矿嫂们的脸上都绽放出满意的笑容……



## 井口认亲 触及心灵的双向教育

在煤矿，由于工作的特殊性，职工的大部分时间都在矿区度过，家就成为很多矿工一种日常的牵挂。工作强度大，回家机会少，直接影响着职工的心情和工作状态。为了让职工在企业大家庭中不感到疏离，安心工作，凤凰山矿采取了多种措施营造企业如家的温馨亲情氛围。

在采访凤凰山矿期间，我们观看了企业电视台策划拍摄的《亲情感化，双向教育》视频。这个视频记录了凤凰山矿举办的“井口认亲”活动现场的感人画面。在黢黑的井口，矿工兄弟们的妻子、孩子捧着礼物、端

着洗脚水，焦急地等待着丈夫、父亲平安上井。可当矿工兄弟们满脸煤灰出现时，妻子、孩子找了数圈却认不出自己的丈夫、父亲……而当妻子和丈夫、孩子和父亲相认时，井口大厅里充满了浓浓的化不开的亲情。

或许父母曾经抱怨过儿子不常回家看看，或许妻子曾经抱怨过丈夫不够体贴，又或许孩子曾经抱怨过父亲不经常陪伴自己……而这一切的抱怨全都是因为他们对于矿工工作的不了解。通过这次活动，父母更加理解儿子，妻子更加体贴丈夫，孩子也学会了体谅，学会了分担父亲肩上的重担。观看影片的采访团成员们也被“井口认亲”的场景深深震撼，情不自禁地流下感动的泪水，也更加懂得了矿工弟兄们的伟大。

亲情的凝聚力和感召力是巨大的。凤凰山煤矿将亲情管理触角延伸到每一个家庭，用情感人、以情暖人，构筑起一道坚固的亲情安全防护网。

## 扎根煤海 无悔奉献

矿工、管道维修工……这是一群平凡的劳动者，平凡到如果我们不加留心，就会将他们忽略。今年的第四届安全生产电视作品展映开展了寻找“最美职业工作者”活动，此次走基层山西行，安全生产电视中心编创人员和本刊记者跟随采访，深入基层定格一线劳动者工作生活的精彩瞬间，以挖掘他们在平凡中创造不凡的人生故事。

勤于学习、勇于创新、甘于奉献，从基层工作者简单的话语和淳朴的面庞，我们可以感受到他们那种朴实但却令人敬佩的劳动精神。他们没有什么豪言壮语，说的更多的是“我做的还远远不够”；他们没有什么宏大构想，但更愿意说“要把活儿干好”。然而，他们却不乏梦想，用自己的生命去追寻多彩人生。

“好的，我马上到。”这句简单的承诺，让山西省晋城市凤凰山矿管道维护工李建贵一直坚持了23年。修水管、通厕所、维护水暖，无论是逢年过节、白天黑夜，只要一个电话，李建贵必定赶到现场。11月20日，“安全文化影像力”走基层一行来到了晋煤集团凤凰山矿，见到了这位在矿区家喻户晓、并于去年被评为“感动中国矿工十大杰出人物”的凤凰山矿传奇人物。

一个工具箱、一辆摩托车，这是李建贵每天工作所必备的。不论严寒酷暑，只要矿区居民一个电话，李师傅总是能够用最短的时间到达，认真细心帮助住户解决问题。23年来，李师傅骑着摩托车几乎跑遍了矿区的家家户户，行程达20余万公里，摩托车也换了三辆。他的行动不仅温暖了凤凰山矿居民的心，也感动了更多的人。面对得到的荣誉、同事与居民的肯定，朴实的李建贵显得很不好意思。在采访中，他对记者说：“我只是尽了我的本分，做了我应该做的事情，可是相比我们的矿工兄弟，我做得还远远不够。”

从李师傅身上，我们能看到最质朴最善良的基层劳动者的光辉形象。李建贵告诉记者，他只有一个简单的梦想，就是“希望居民家里下水道通、卫生间通、暖气通、自来水通、煤气通，不要添堵，全矿居民都能够生活幸福。”

这次基层行，我们还采访了同煤集团四台矿家族两代人扎根煤海的陈氏四兄弟，潞安集团常村煤矿的李金波队长，还有阳泉集团一矿的采煤区主任郝海红。他们都是工作在基层第一线的劳动者。虽然，他们没有轰轰烈烈的事迹，有的只是日复一日的坚守。但采访时，我们仍时刻都被这些普通劳动者的行为所感动，被他们的事迹所震撼。我们依然忘不了李建贵妻子因为担心丈夫的身体而流下的心疼的泪水，也忘不了郝海红一心为工作，觉得亏欠妻子女儿而流下内疚的泪水。更让人难以忘怀的，则是他们那种坚定的付出，和对矿山无怨无悔的奉献。就像李金波所说“是煤矿培养了我，我就应该把学到的技术用到矿上，在煤海实现自己的人生价值。”

爱岗敬业显伸手，创新发展争奉献，扎根煤海竞风流。他们在自己的工作岗位上执着坚守、默默付出，而他们的普通和朴实，则是中国基层工作者的真实写照。正因为有了无数像他们一样的“最美职业工作者”，才撑起了煤矿这片天。

“安全影像力”希望能够在未来发掘出更多的“最美职业工作者”，用影像记录他们平凡而伟大的奉献精神，宣传他们的执着与坚守，弘扬社会和谐、安全发展的正能量。



报道晋煤集团电视台安全宣传工作



对“最美职业工作者”进行拍摄报道



“安全影像力”寻找最美职业工作者拍摄组步入井下采访



# 最美职业工作者

安全生产人物选登



图为广西防城供电公司归侨农电工兄弟黄春强、黄春宁在为深山里的老人家检修电路

为更好地宣传先进的安全生产经验、弘扬优秀的安全生产文化，以先进的人物引领社会文明风尚，传递安全生产正能量，通过“走转改”活动丰富文化创作内涵，第四届安全生产电视作品展映启动了在全国范围内寻找安全生产一线企业“最美职业工作者”评选活动。本刊将陆续登载入围候选人先进事迹文章，最终获奖人物将在第四届安全生产电视作品展映典礼现场及本刊公布，敬请期待。

# 安全供电 13 载， 用坚守演绎“南网精神”

——记防城供电公司归侨农电工兄弟黄春强、黄春宁

文 / 凌文 陈丽

十万山华侨林场，是广西越南归侨的安置点之一。这里有一对归国侨眷农电工兄弟黄春强、黄春宁，13 载默默坚守在十万山，为归侨群众供电护电守护光明，被当地老百姓亲切地称为“南网兄弟”。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国曾批示说：归侨兄弟黄春强、黄春宁为祖国建设作贡献是好榜样。

## 13 年，在大山走了 16000 公里

黄春强、黄春宁工作的营业点就设在林场场部办公楼旁一个十几平方米的平房。说是营业点，其实是仓库、收费点和值班室三合一。早上 8 点，俩人出门

抄电表、收费，维护、检修线路，下午 4、5 点才有时间吃午饭。最少一天要走 7、8 个小时，通常每天都要走上 10 多个小时。饿了，吃点饼干；渴了，喝点山泉水

这，就是兄弟俩最平常的一天。

有人曾算了这样一笔账：黄春强、黄春宁管理方圆近百公里的十几个华侨定居点，每月要走近百公里，13 年就走了有 16000 多公里，相当于走过一个长征了。

黄春强家人手中的账簿也有这样的记录：13 年时间，兄弟俩走路走坏的鞋有几十双，摩托车就换了 4 辆。

## 从“门外汉”到“技术能手”

2003 年，黄家兄弟俩由林场聘用的电工转为防城港供电公司城区供电所十万山华侨林场的营业点农电工，两个 20 多岁的毛头小子要全面撑起十万山华侨林场供电这个“烂摊子”，旁人不禁捏了一把汗。要知道当时十万山农网线损高达 40% 啊！为此，黄春强兄弟俩没有少动脑子。为了确保线路两侧树木与线路的安全距离对线路走廊清障和登杆对瓷瓶清污垢，兄弟俩一做就是一年多。共清理瓷瓶 26000 多个，清障 20 多公里，线损也由原来的 40% 降到了 11%。2002 年~2004 年，十万山华侨林场农网改造，两兄弟主动报名参加施工，与施工队同吃同住，为的就是在干中学，



给自己长本事。一年后，他们成了施工队的骨干。如今，两兄弟负责的供电范围，几乎所有的抢修他们都能独立完成，而且还经常支援其他片区。

因为技术好，2010年，黄春宁被公司抽调派往广州亚运会现场参加保供电，还当上了棒垒球场保供电团队的分组长。

### 乡亲们需要，我们就一直干下去！

曾经的游子，更能体会家庭的温暖。看到两个儿子为乡亲们实实在在地做事，父亲黄荣昌打心眼里高兴。

回报国家，是一个老归侨发自内心的真诚呼唤。生长于边陲的人们，对祖国两个字有着深切的感受。“有国才有家”的道理更是深深镌刻在黄春强、黄春宁兄弟俩的心中。按说，技术过硬、诚实质朴、勤劳肯干的兄弟俩，走出山外，不愁找不到收入不错的工作。而且，黄春强也曾离开过家乡到广东去发展，工作收入也不错，但乡亲们一声召唤，他选择了回归，从此再没离开过。

13年过去了。黄春强和黄春宁也曾见识过繁华的都市，也曾因生活清贫而苦恼，也曾一次次考虑过离开，但他们最终还是选择了坚守在大山。用兄弟俩的话说：“只要乡亲们需要，我们就一直干下去！”

### 为乡亲们做事，我们感到很幸福。

当兄弟俩儿时的玩伴、同学纷纷走出大山时，1.25万人口的十万山华侨林场，留守的多是老人、孩子以及女人。



“正因为别人都走了，我们才不能走。林场用电总得有人来做吧。”当地2026户居民，都存有兄弟俩的手机号码，一旦停电，他们首先想到的就是给兄弟俩拨电话。

一天夜里12点，一位住在深山里的老人家托隔壁邻居打来电话说，家里停电了。兄弟俩愣是跑了10多公里山路赶过去，经检查发现是断了一根保险丝，他们给换上了新的保险丝，让灯又亮了。这时，旁边一位阿婆走了过来，拿出一个生锈的手电筒，“这个‘电’，你们也能修吗？”兄弟俩笑了，拍着胸脯：“阿婆您放心，一定给您修好！”

遇到抢险，两兄弟更是经常忙到天黑。而他们却说：“我们苦，只是两个人；如果电不通，苦的就是一村的人啊。”

真心付出，必有真情回报。在两兄弟负责的管片，无论走到哪儿，乡亲们都会和他们热情地打招呼，拉着他们到家里吃饭。这么多年来，2000多用户，十万山从来没有一分钱电费的拖欠；从来没有任何人阻拦线路清障，乡亲们还经常主动帮忙清障。“乡亲们离不开我们，我们能为乡亲们做事，从心底感到很幸福。”黄家兄弟如是说。

（作者单位：广西电网公司防城港供电局）



# 守卫安全第一线 甘为矿山献青春

——记山西省同煤集团四台矿“陈氏四兄弟”

文 / 刘利铭 张登茂

在山西省同煤集团四台矿,有这样一个特殊的“矿工家庭”——从上世纪五十年代到如今,家中共有5人奋战在煤矿井下一线,踏着岁月的足迹,他们亲历并见证了同煤集团日新月异的发展变化。

“人们常说煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献,我认为我们家就是这样的。”在这样的开场白中,老矿工陈日新老人同笔者拉开了话匣子。73岁的陈日新曾是四台矿的一名采煤工,早已退休在家颐养天年。他的四个儿子如今都是四台矿的一线工人:老大陈风广是一名掘进机司机,老二陈风胜是机掘预备队队长,老三陈风有是综采一队机电副队长,还是矿上的“首席员工”,老四陈风杰是一名井下机电检修工。1958年,陈日新从山阴县农村被招工进入同煤集团,成为一名采煤工。陈日新说,当时煤矿由于机械化程度低,挖煤靠炸药、洋镐加大板锹,基本都是人工挖、装、运,工作既危险劳动强度又大,危险性强,每天最放松的一刻就是出井的时候。陈日新回忆说,当时讲的是艰苦奋斗大干苦干,矿上经常搞生产大会战,出煤靠人海战术。工人们经常是怀里揣一块硬馍馍就下了井,渴了喝点“淋头水”——从井下岩层渗出来的水。但是由于采煤设备落后,虽然干劲足,产量却上不去。

上世纪八十年代,陈风广、陈风胜接过了父亲的班,成







### 老大陈风广

『是同煤集团培养了我们，我作为一名老矿工，切身地体会到了同煤这些年来巨大变化，职工的福利待遇不断改善和提高，企业对我们无微不至的关怀，我们只有以认真工作来回报同煤，这也是煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。』

### 老二陈风胜

『是我对同煤的感情吧，时间长了就会觉得这不仅仅是一项工作了，似乎它已融入到我的生命里了，是一种使命，一种责任吧。』

### 老三陈风有

『嘿嘿，我这个人爱看书，爱琢磨，平时下了班就去资料室了，晚上回家也要看几个小时的书才会休息，习惯了，改不了。』

### 老四陈风杰

『我从来没有后悔自己选择了煤矿，作为一线的党员和技术骨干，我们一定要多出煤，出好煤，脚踏实地，干出新的成绩，做出自己最大的贡献！』

为同煤集团四台矿的第二代矿工。当时，四台矿的生产条件有所改善，开始半机械化，但是很多工作还得人力。兄弟俩和工友们在漆黑的巷道里扛棚子、移设备、架顶棚，经常被钢梁磨破了膀子，被煤渣划破了膝盖。陈风广说，每天起早贪黑，戴着旧式矿灯，深一脚浅一脚走在坑洼不平的狭窄巷道中，碰头摔跤是常有的事。一个班下来，身子骨像散了

架一样。陈风胜说，那个年代煤矿工人被人称为“煤黑子”。“当时的口罩防尘效果不好，煤尘呛得人受不了，耳朵鼻孔里都是煤灰，整个就是一个大黑人，等到了井到澡堂洗澡时，因为澡堂温度很低，人冻得直打哆嗦。澡堂里只有两个浴池，管理又跟不上，工人们脱了衣服就黑头黑脸地钻进浴池，这样几个人下来，就把一池子水弄得黑乎乎的，出井晚的工人只好用毛巾沾着

冷水简单地擦一擦。更衣室年久失修，四面透风，锈迹斑斑的暖气管勉强地散发着余温，室内温度只有七八度，工人洗完澡到更衣室换衣服时经常感冒。更衣室内设施陈旧，木质更衣箱有的变了形，有的裂了缝，高低不齐地摆放在大厅里。偌大一个更衣大厅，只挂了一盏昏暗的照明灯，让人感到十分的压抑。”

1994年，平时就喜

欢琢磨个家电原理的陈风有通过招工来到了四台矿，成了一名煤矿井下机电检修工人。进入90年代，采煤的机械化程度迅速提高，陈风有所在的采煤队从炮采普采结合，逐步提升到使用大型割煤机、综采液压支架的综合机械采煤队。沿着父亲和哥哥们走过的路，陈家最小的陈风杰2001年也成为一名煤矿工人。这样，陈家四兄弟同时奋战在了采煤一线。



陈风杰说：“如今的四台矿全部是综合机械化采煤，一个综采队一天的最高产量能达到一万多吨，相当于80年代全矿一个月的产量。”产量上去了，但安全没下来，这让陈家兄弟最放心。“现在从集团公司到矿工，安全永远摆第一，经过各种安全培训，考试合格才允许下井。我们每次下井前都要对着全家福’宣誓，遵守制度规范操作。想想家里的老婆孩子，安全这根弦也要绷紧不能松！在奖励安全上，我们四台矿向来“不差钱”，我们开通了员工个人安全技能帐户，足额提取了吨煤6元的安全费用，去年全矿4300余人全年兑现个人安全技能工资1500多万元。这是我们全矿员工都高兴的一件事。”陈家兄弟争相说起了矿上的新变化——淘汰了沉甸甸的“八斤半”旧式矿灯，换上了轻便好用的“四两轻”锂电矿灯；戴上了进口防尘口罩，“班中餐”是免费的牛奶和面包；井下的工作面还配备了防爆饮水机和医药箱

“工资年年往上涨，科学发展奔小康。”如今，陈家兄弟的工资每月基本上在六七千元左右。住处也从当年的小平房搬进了宽敞的楼房，家里冰箱、彩电、电脑等电器一应俱全。当笔者让四兄弟谈谈对建设新同煤的感想。“是同煤集团培养了我们，我作为一名老矿工，切身地体会到了同煤这些年来巨大变化，职工的福利待遇不断改善和提高，企业对我们无微不至的关怀，我们只有以认真工作来回报同煤，这也是煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。”老大陈风广说道。“听说您已经40岁了，身体状况不好还与员工们摸爬滚打在一起，你为什么如此执着呢？”“是我对同煤的感情吧，时间长了就会觉得这不仅仅是一项工作了，

似乎它已融入到我的生命里了，是一种使命，一种责任吧。”老二陈风胜朴实的话语打动了我，他对煤矿的热爱远远超出了工作的范畴，这种责任，是他对工作难以言表的热衷。“你是煤矿有名的‘土专家’，完成技术革新项目30多项，创综合效益达400多万元，这是许多专业人员都难达到的啊。”“嘿嘿，我这个人爱看书，爱琢磨，平时下了班就去资料室了，晚上回到家也要看几个小时的书才会休息，习惯了，改不了。”老三陈风有露出憨厚的笑容。

被称为“技术大拿”的老四陈风杰，在一旁按耐不住与记者聊了起来，别看他年轻，如今已是技术骨干，模范标兵。“我从来没有后悔自己选择了煤矿，作为一线的党员和技术骨干，我们一定要多出煤、出好煤，脚踏实地，干出新的成绩，做出自己最大的贡献！”人人都说煤矿苦，但他们以苦为荣，一干就是十几个甚至是几十个年头。人人都说煤矿险，但他们兄弟四人一参加工作就全扑在煤矿第一线。寒来暑往，他们用奉献诠释着无悔的青春；春华秋实，他们用行动激励着身边的矿工兄弟。2009年1月13日，“陈氏四兄弟”荣登中国文明网2008年“敬业奉献好人榜”；2012年4月，兄弟四人又被中国煤炭工业协会评为“感动中国“十大杰出矿工”。四兄弟扎根一线，在工作岗位上默默地演绎着平凡的人生，他们的朴实，正是同煤矿工的缩影和真实写照，也因为有了千千万万个像“陈氏四兄弟”这样的井下工人，才创造了新同煤的一个又一个辉煌。

（作者单位：山西省大同煤矿集团四台矿党委宣传部）

## 张清柏尊重公路

一作为一名司机，他安全行驶27年。开车时，他坚持做到替他人着想，并时刻牢记：交叉路口望一望，无车当做有车让；视野不清，想一想，无人当做有人防；耐心等待，没有意外；车距适当，遇事不慌；礼让路宽，一生平安！工作中，张清柏把公交车当做自己的家，把每位乘客都当做自己的亲人。在这十来平米的车厢大舞台，他每天都坚持提前做好卫生和三检工作，面带微笑地欢迎每一位乘客的到来，并热心、细心地提醒乘客带好自己的随身物品。每次捡到乘客的手机、钱包等物品时，他都及时上交到车队管理部门，并积极帮助寻找失主。

## 张清柏尊重生命

到目前为止，他义务献血已达万余毫升，并因此荣获2008~2009年度全国无偿献血奉献奖银奖、2009~2010年度全省无偿献血奉献奖金奖。莎士比亚曾说，慈善是高尚人格的真实标识。而张清柏说，亲善是道德品质的美好境界。一个人的最高境界就是爱别人，而爱的出发点则是其责任心。真爱是无私的。它不只是爱某一个人，或某一样东西，而是超越爱自己、爱家庭之范围，去爱社会、爱国家，乃至全人类。

## 张清柏尊重感情

当丛飞被评选为“2005年感动中国十大人物”的时候，电视机前的张清柏就被其事迹深深地感动了。张清

# 安全行驶、乐于奉献的好司机

——记深圳市西部公共汽车有限公司张清柏

文 / 李雯雯



柏听说丛飞经常去莲花北村义务唱歌时，他就利用休假到莲花北村去找丛飞，但却总是因为某种原因没能如愿。后来，一位热心肠的大妈被张清柏一次次找丛飞的事感动了，就把一张丛飞的歌碟赠送给张清柏。至今，这张歌碟他还一直好好珍藏，以寄托其对丛飞的深深怀念。丛飞去世后，张清柏就想找到丛飞的父母，很想帮帮他们，几经周折终于在丛飞逝世一周年之际，在丛飞墓前见到了丛飞的父母。面对年迈失子的丛飞父母，张清柏真切地表达自己的关爱。当看到丛飞妈妈因思念儿子一度晕厥过去，他急忙上前安慰说：“老妈妈，您不要太悲伤，从今以后我就是您的亲儿子”。他的诚意深深打动了两位老人。丛飞的父亲把自己的地址和电话写在一张纸条上留给了他，上面写道：“留给干儿子张清柏的电

话和地址”。浓浓深情暖人心。是爱，把彼此陌生的人联系到了一起。从此，张清柏又增加一份责任，也多了一份对俩老人家的眷念。每次在丛飞妈妈生病时，他都专程去医院探望、照顾她。在丛飞逝世两周年的时候，张清柏把“生如春花绚烂，叶落让人眷恋”的挽联摆放在丛飞的墓前，以表达自己对丛飞深深的敬意及怀念之情。

2007年，张清柏开始参加深圳义工工作。从此，他经常探望病友，并利用休息时间，去市



到福利院看望并教导智障儿童学手语、歌曲；去看望成都SOS儿童村的孤儿……后经读者投票、评审小组认真评审，宝安日报社特授予他2010年度

“十大社区新闻人物”荣誉称号；2011年度被评选为西部公汽驾驶员“十佳亲善大使”光荣称号。

张清柏所在的西部公共汽车有限公司车队，是一个充满爱心的团体。记得当年乘务员王银平（已病故）身患重病、驾驶员胡新社的女儿病魔缠身时，两人的家境都十分贫困，连支付医药费都困难。就在他们身心疲惫，丧失对生活的信心、对生命的追求时，张清柏在车队发起倡议，全体员工共为王银平捐款4510元、为胡新社捐款7260元。大家的爱心，为需要帮助的人解决其燃眉之急。

这样的事，对张清柏来说真是太多了。像为同事免费通下水道、修自行车；把省吃俭用的钱给病人买食品及生活用品，更多时候把工资给病人交医疗费等等。有人曾问张清柏：“你这样做是不是有些傻”？可他却说：“为人民服务不算苦，再苦再累也幸福；为人民服务不赚钱，再苦再累心也甜！如果我这样做很傻的话，那我宁愿傻一辈子！因为，有一种傻叫善良，有一种文明叫高尚，有一种精神叫财富”。多么朴实的语言啊！这，就是我们普通而又不平凡、乐于奉献的司机师傅张清柏！

让我们向张师傅学习：用爱拥抱每一天，用心感动每个人！

（作者单位：深圳市西部公共汽车有限公司）

二医院、北大医院等多家医院陪护病人，为病人送茶买饭、排忧解难，还陪伴ICU的病人家属。去年年初，来自江西农村的小叶彬在松岗出租房不幸从5楼楼顶摔了下来，造成腰断脚折，虽留住了性命，但却对生活失去了信心。得知此事，张清柏一有时间就去教她励志手语、歌曲。在他耐心的劝导和帮助下，小叶彬学会了手语、歌曲。小叶彬的妈妈逢人便说：“深圳西部公汽的驾驶员真好！”张清柏还经常为媒体报道的见义勇为的烈士家属及受伤者捐款；





# 从另一种角度诠释安全生产

——记哈密石油基地优秀环卫工赵良喜

文 / 向丽群

他，从没有气吞山河的豪言壮语，也没有惊天动地的业绩。但他却秉承着“宁愿一人脏，换来万人洁”的环卫信念，始终坚守在最苦最脏最累的工作岗位上。他经历过中越自卫反击战火火的洗礼，是在战场上火线入党、并荣立三等功的铮铮汉子。凭着对党的信仰坚定不移，他始终以无言的行动，默默奉献着自己的片片真情。

他，就是中石油天然气股份有限公司吐哈油田分公司垃圾清运工赵良喜。

赵良喜 18 岁参军，1985 年在对越自卫反击战中光荣负伤，荣立三等功，并火线入了党。复员后，他先后在油田一线和后勤单位承担运输工作。

自 1996 年起，他开始在哈密石油基地垃圾清运岗位工作。目前，他一个人承担着哈密油田基地 46 个公用垃圾箱的清运任务。

记得他刚到垃圾清运岗位时，曾有人私下问他：“凭着你负过伤、立过功，为什么不找找领导，换个清闲点儿的岗位？”赵良喜却不假思索地说：“与我一起上老山前线的战友、兄弟们，有的已经永远埋骨他乡了，而我却把生命延续到了现在，我觉得自己已经非常幸运了！死里逃生的人，枪林弹雨都经历了，脏点儿、累点儿算个啥？”

工作中，赵良喜始终不忘自己是军人出身，依然保持着部队上的优良作风。他不分寒暑，不论节假日，每天都是早出晚归，清运垃圾风雨无阻。到了夏季，垃圾箱里瓜果皮多，腐烂发臭快，甚至蛆虫乱爬，苍蝇乱飞，直往身上、脸上叮，可赵良喜从不嫌脏怕累，坚持做到“日产日清”。他给自己定下规矩：“不让一车垃圾延误送出，不让一处垃圾影响环境”。

自承担垃圾清运工作以来，赵良喜平均每天清运垃圾约 12 吨，每年就是 4000 多吨，如果把这些年清运的垃圾堆放一起，那真堪是一座小山。大家都佩服地说：“老赵，这位平凡的清运工，竟然能把一座垃圾山给移开，换来了哈密石油基地的洁净与美丽！”



就是这样一天、两天，一年、两年……哈密石油基地的环境越来越好，而赵良喜却越来越瘦、面容也越来越憔悴。2006年，一个天大的不幸降临到他身上——经检查，他患上了肾癌。在医院，他被切除了一个肾脏。出院后的赵良喜，又回到自己的垃圾清运岗位，仍然像往常一样尽心竭力把基地的垃圾运送出去。

去年除夕，为了能早点运完垃圾，天刚蒙蒙亮，赵良喜就上班了，直到晚上7时许，有些垃圾还没有装运完。同事说：“今天太累了，剩下点儿就算了。”可赵师傅坚持要清运完。他说：“北方人有个老传统，不留垃圾过年。”直

到万家灯火、鞭炮齐鸣时，赵良喜才运完垃圾拖着疲惫的身体回到家中。妻子催他快点儿洗手吃年夜饭，而赵师傅却一下瘫坐在沙发上说：“今天太累了，吃不下饭，只想喝杯热水。”

2011年体检时，赵良喜又被查出肝囊肿。为了不影工作，他像什么也不曾发生，一直瞒着领导，并对身边的同事说：“这件事对谁也别讲，谁讲了我和谁急！”单位领导最后还是知道了他的病情，直劲劝他多休息几天，或调换个相对轻松的岗位。可赵良喜没答应，他揣上药，驾着车，又如往常一样在基地来回穿梭。

今年，赵良喜的驾龄已经超过了30年。这30年里，他始终按照安全规定行车，从未出现过一次交通事故，创下了安全行驶百万公里的纪录。

“许多人都喜欢不喜欢垃圾清运这个岗位，您为何不顾身体病痛一直坚持到现在？”“你想想，如果我们不把垃圾运走，哈密石油基地将会是什么样子？”赵良喜回答。

“在这个岗位您打算干到何时？”

赵良喜说：“只要我一天不躺倒，就会在这个岗位干一天。”

这，就是铮铮铁骨硬汉赵良喜，发自其肺腑、掷地有声的誓言。

（作者单位：中国石油吐哈油田公司哈密物业管理公司）



# 让历史告诉未来 ——煤炭企业转型进行时

文/本刊记者 肖兴媛

2013年10月21日，已进入深秋的北京，迎来了在北京新云南皇冠假日酒店召开的由中国煤炭工业协会主办、煤炭工业技术委员会和中国国际贸易促进委员会煤炭行业分会共同协办的“2013国际煤炭峰会暨煤炭技术与装备发展论坛”。

开幕式开始由中国煤炭工业协会副会长兼秘书长梁嘉琨主持。中国煤炭工业协会会长王显政首先做了题为《中国煤炭工业发展现状与展望》的主旨演讲。中国世界采矿大会国际组委会主席杜宾斯基、国家煤矿安全监察局副局长宋元明、国务院国有资产监督管理委员会副秘书长郭建新、德国北威州经济事务和能源部部长杜因、国家能源局煤炭司司长方君实等分别在开幕式上发表了热情洋溢的致辞。

随后，德国北威州经济事务和能源部副部长迈克尔·格博纳发表了题为《应对矿产资源需求增长的综合方案》的主题演讲并主持了后半段的会议议程。中国中煤能源集团有限公司总经理、中国工程院院士王安、美国驻华大使馆公使衔参赞蔡瑞德、山西焦煤集团公司总经理金智新、澳大利亚驻华大使馆公使衔参赞孟哲伦、山东能源集团董事长卜昌森、世界能源理事会美国委员会秘书长巴里·沃辛顿、中国煤炭科工集团董事长王金华、世界煤炭协会执行副会长本杰明·斯伯顿、博地能源集团亚洲区副总裁斯蒂博格也分别做了主题演讲，就世界煤炭工业面临的挑战及发展趋势、低

**王显政会长在深刻分析了中国经济发展趋势、世界煤炭消费增长趋势和我国生态文明建设的新要求后指出，展望“十三五”及今后更长一个时期，中国煤炭工业的发展仍然是机遇与挑战并存。面对新时期、新形势，煤炭行业要创新发展理念，转变近10年来快速发展的惯性思维，依靠科技进步，推进结构调整和发展方式转变，着力推动煤炭生产和利用方式变革，不断丰富提升煤炭工业发展的科学化水平的思想内涵，打造中国煤炭工业升级版，努力构建资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境污染少、健康可持续发展的新型煤炭工业体系。**

碳经济与煤炭工业可持续发展以及大型煤炭企业发展新思路等问题进行了深入探讨。

在上午的演讲中，中国煤炭工业协会会长王显政的《中国煤炭工业发展现状与展望》的主旨演讲和山东能源集团董事长、党委书记卜昌森的《让历史告诉未来——对煤炭企业转型发展的思考》的主题演讲，给与会者留下了深刻的印象。

首先，王显政会长总结了“十一五”以来中国煤炭工业发展现状。他指出，我国煤炭工业结构调整取得新进展，大基地、大集团、大型现代化煤矿已经形成全国煤炭生产的主体；科技创新能力显著增强，重大基础理论和关键技术攻关取得突破；煤炭绿色开采、生态矿山建设稳步推进，矿区生态环境明显改善；煤炭市场化改革取得实质性进展，煤炭市场机制不断健全和完善；煤矿安全生产长效机制不断健全，促进了安全生产形势明显好转；国际交流合作步伐加快，对外开放的范围和领域不断扩展；和谐矿区建设取得成效，矿区文化不断繁荣发展。

在看到中国煤炭工业快速发展的同时，站在打造中国煤炭工业升级版、提升



煤炭工业发展科学化水平的战略高度，王显政也指出了中国煤炭行业发展仍然面临的一些深层次的矛盾和问题，主要表现在：结构调整与转变发展方式的任务依然艰巨；煤炭资源开发、环境保护和经济可持续发展面临严峻挑战；煤炭产能建设超前，短期煤炭市场供应宽松与长远不足的矛盾依然存在。

其次，王显政在深刻分析了中国经济发展趋势、世界煤炭消费增长趋势和我国生态文明建设的新要求后指出，展望“十三五”及今后更长一个时期，中国煤炭工业的发展仍然是机遇与挑战并存。他提出，面对新时期、新形势，煤炭行业要创新发展理念，转变近10年来快速发展的惯性思维，依靠科技进步，推进结构调整和发展方式转变，着力推动煤炭生产和利用方式变革，不断丰富提升煤炭工业发展的科学化水平的思想内涵，打造中国煤炭工业升级版，努力构建资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境污染少、健康可持续发展的新型煤炭工业体系——一是要加大煤炭结构调整力度，促进煤炭由燃料向原料与燃料并举转变，提升煤炭经济发展质量；二是要优化煤炭开布局，提高煤炭长期稳定供应保障能力；三是要坚持科技兴煤战略，推动“两化”融合，提升煤炭生产力总体水平；四是要推行煤炭绿色开采，建设美丽矿山；五是要坚持安全发展，促进煤矿安全生产形势根本好转；六是要加强煤炭行业文化建设，推进行业文化繁荣发展；七是要推动国际交流合作，提高煤炭工业对外开放水平。

最后，王显政强调指出，在经济全球化快速发展的进程中，中国的发展离不开世界，世界的繁荣也需要中国。中国在能源发展方面与世界联系日益紧密，中国煤炭工业的快速发展不仅满足了本国经济发展的需求，也给世界煤炭工业带来了机遇和广阔的发展空间。开展国际煤炭领域的交流与合作，推动中国煤炭工业的健康可持续发展既是中国经济发展的迫切需要，也是对世界能源工业的巨大贡献。

王显政会长对中国煤炭工业发展现状全面系统的阐述以及对未来的展望，引起了与会者的共鸣。

卜昌森董事长则在演讲中首先回顾了“九五”“十五”时期，中国煤炭工业的艰难发展历程，剖析了煤炭市场“黄金十年”的快速发展对现在煤炭市场的影响。他指出，煤炭的黄金十年，“市场好、价格涨、产量增”是主因，但不可

**卜昌森董事长指出，未来煤炭行业的发展，不能寄希望于外部环境改善，不能寄希望于煤炭价格回升，不能寄希望于增加煤炭产量。对煤炭行业来讲，需要解决的问题是如何更清洁、更高效、更环保、更安全、更绿色地生产和使用煤炭并尽快适应能源产业发展趋势，尽快寻求企业的转型发展之路。**

忽视个别企业存在管理滑坡的问题，放弃了许多行之有效的管理方法，艰苦创业精神有所减弱。当前，从国内形势看，国内煤炭需求大幅增加的情况难以再现；从能源发展趋势看，传统化石能源领地逐渐被蚕食或者颠覆；能源产业将呈现出绿色、高效、清洁、安全、多元的特点；煤炭将作为人类社会由传统能源时代走向新能源时代的桥梁和支撑。未来煤炭行业的发展，不能寄希望于外部环境改善，不能寄希望于煤炭价格回升，不能寄希望于增加煤炭产量。对煤炭行业来讲，需要解决的问题是如何更清洁、更高效、更环保、更安全、更绿色地生产和使用煤炭并尽快适应能源产业发展趋势，尽快寻求企业的转型发展之路。

接着，卜昌森董事长还根据山东能源集团发展情况，介绍了山东能源集团自成立以来，就始终坚持大力实施“绿煤战略”，打造“能源综合解决方案供应商”，推动“黑色”煤炭“绿色”生产，实现了出煤不见煤、煤炭不落地、矸石不升井、污水不外排；推动“高碳”产业“低碳”发展，实施了矿山设备再制造、瓦斯发电、矿井水及余热利用；推动“传统”能源“清洁”利用，使之由“燃料”变“原料”，由“固体”变“液体”和“气体”，由“低效”变“高效”；转变观念、科学管理，



实现了“重型”企业“轻型”运营。

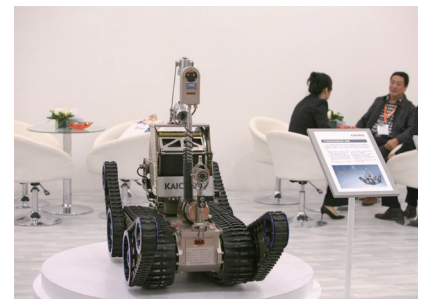
最后，卜昌森董事长总结强调：“使煤炭成为更好的能源、使煤炭工业可持续发展、让人们更好地生活！这，就是山东能源集团人的梦想！”

下午，峰会以分论坛的形式进行。来自国内大型煤炭企业单位的领导、煤炭行业科技专家、煤炭科研设计单位的负责人、高等院校的领导等分别围绕“煤矿地质资源保障”“井工开采技术与装备”“露天开采技术与装备”“煤矿安全与职业健康”“节能环保与资源综合利用”“非常规天然气开发与利用”“数字矿山与煤炭信息化”“中国煤炭清洁高效转化发展”等八个议题展开讨论，并提出各自对策和建议。



总之，本次峰会受到了国内外行业界的广泛关注。全球20多个国家和地区的政府机构、国际组织、行业协会和企业代表共600余人参加了会议。

另外，峰会还组织了中外嘉宾参加第四届中国煤矿艺术节闭幕式，参观了第十五届中国国际煤炭采矿技术交流及设备展览会。



她曾多次饱含深情地对我说：“其实我做这些事情时，的确很累，但每当看到矿工兄弟姐妹们在舞台上表演、在操场上比赛时那种认真、质朴、卖力的情景，我都会从心底感动。是他们让我忘记了疲劳、忘记了伤痛、忘记了自己，才走到了今天。

美丽的孙萍，美丽的矿山人，魅力永远！

# 美丽矿山人

■ | 本刊记者 康亚宏

认识孙萍很是偶然。她给我的第一印象是很美、爱美、会美，以至于让你无法从她的外表来判断她的真实年龄。因为她总是那么阳光、热情、开朗，充满活力与朝气。有机会看到她的工作状态还是我们去谢一矿的时候。今年9月27日，我们《煤炭新视界》杂志记者一行三人来到淮南矿业集团谢家集一矿，慕名前去寻找企业基层文化活动的影像人物。巧的很，正好赶上孙萍正在组织全矿准备参加集团公司国庆时“红色歌曲合唱比赛”的彩排。只见孙萍跑前跑后、台上台下不停地跟各个区队参赛人员在交流着、指导着，真不知她那瘦小、略显纤细的身体里到底酝酿有多大的能量。无论是位高权重的、还是体形彪悍的、抑或是麻婆辣妹与辣妈，都乖乖地听着她的调遣与指挥。那样一种认真，那样的一种投入，让我真的是从心底里尊敬她、佩服她。

后来有机会和孙萍闲聊时我才了解到，她原本就职于淮南职业技术学院体育系，是个专职形体与健美操的教练。2005年，因学院体育系的撤销，她被分流到了矿上。可以说，孙萍是含着泪告别的校园，茫茫然走进了矿山。也正是这短暂的迷茫，引起她深深的思考。夜深人静时，她扪心自问：今后的人生路，我到底该怎样走？一向乐观、不服输的孙萍，很快从困惑中找到了答案，也找到了自己在矿山企业的定位。从此，她更积极地投入到工作中，投入到沸腾的矿山文化中，投入到矿工兄弟们真挚的情谊中，投入到凝心聚气的企业文化的组织中。于是，经她精心编排、组织的谢一矿的文体活动更加丰富多彩，并为企业荣获了多个奖项：第一届、第二届集团公司舞蹈大赛的一等奖；第一届、第二届健美操大赛一等奖；淮南市首届女职工职业服装展示赛一等奖；

一次次成功的演出，一次次大赛的获奖，一次次荣誉的取得，让孙萍更加勤奋、更加卖力、更加充满激情地投入到矿山文体活动的组织中，她以自己的方式助推着企业的腾飞、助推矿山的发展。她的确没有愧对集团公司颁给她的“企业文化‘十个一工程’群众文化工作贡献奖”。

在和孙萍的短暂接触中，她曾多次饱含深情地对我说：“其实我做这些事情时，



的确很累，但每当看到矿工兄弟姐妹们在舞台上表演、在操场上比赛时那种认真、质朴、卖力的情景，我都会从心底感动。是他们让我忘记了疲劳、忘记了伤痛、忘记了自己，才走到了今天。我想，只要我还在岗一天，我就会不遗余力地为大家伙儿做点儿事，做好为企业凝心聚气的每一件事。”听着孙萍发自肺腑的话语，望着她美丽的面庞，略显湿润的双眸深处分明看到孙萍对企业的那一份热爱、对矿工兄弟姐妹的那份深情厚谊。

虽然，在谢一矿我们看到的还只是节目的彩排。但我们已经深深被这些节目打动，被组织活动的那些人感动着，被表演节目的那群人感染着，被矿工的质朴、热情和矿山企业的豪迈、大气震撼着。

是啊，正是这些人，正是这些为祖国矿山建设与发展默默奉献的人，才是中国煤炭工业的脊梁！

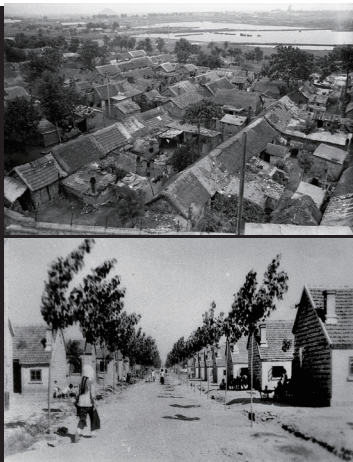
美丽的孙萍，美丽的矿山人，魅力永远！

### 矿区新风：

旧与新 回看对比旧时与如今矿区发展变化的照片，总不免颇有感慨，从无到有，从小到大，从拥挤狭窄脏乱的砖瓦屋到舒适宽敞干净整洁的楼房，贫瘠的土壤却也能开出富饶美丽的花朵。时代在变，不变的是煤矿人的朴实厚重、锐意进取。

热与凉 “叔叔，你辛苦了，吃西瓜”。满脸的汗水、稚嫩地声音、一双小手高举着西瓜来到准备人井的职工面前，给他们送去一份清凉。这是淮北矿业祁南矿井口候罐室的一幕。看似平常，却也最为真实感人，一句亲切的问候，一个关怀的目光，都凝聚着深情，传递着关爱。温度在变，不变的是煤矿人的同心汇聚、真情守护。

《矿区之变》摄 / 淮南矿业谢家集一矿 朱玮



# 用镜头记录历史的人

为了一个镜头，无论条件怎样不好，他可以蹲守一个月或更多时间，而只是想把自然瞬间本真的美给记录下来、展示给人们。

■ | 本刊记者 康亚宏



早就听人说起过朱玮。第一次零距离接触还是最近我们杂志的安徽之行。

见到朱玮，给我的第一感觉就是，人非常朴实、实在。他个子不高，也就一米七左右，身材适中，不胖不瘦。虽说已年过花甲，但看上去精神矍铄，步履矫健，根本看不出他人已六十有五了。我想，或许这也是得益于朱玮多年搞摄影创作时东跑西颠、翻山越岭的锻炼吧。

朱玮，话不多，或说不太善言谈。跟他在一起时，他更多时候是在倾听，在观察。但当为人们展示他的摄影作品时、讲述他的摄影作品创作经历时，他竟也会滔滔不绝、绘声绘色，而且更加令人惊异的是他的记忆力。哇塞，惊人的好啊！哪幅作品是什么时候拍摄的？是怎样拍摄的？尽管都过去了几十年，他依然记得清清楚楚。这时，你一定会看到在他那布满沧桑的脸上绽放出的自信与快乐。他的作品会带给你不一样的感受，他的快乐也同样深深感染着你。

朱玮是土生土长的安徽人，自打十七八岁来到淮南谢一矿，就一直干到60岁退休。他在井下干过采掘，也是一干就好几年。后来还是因为他的才华显现，让他从事起矿上的宣传工作，不久担任起矿工会主席。他一开始是画画，画得真是形象逼真，惟妙惟肖，因此，也逐渐小有名气了。直到现在，他还是淮南矿区画协主席呢。

俗话说，艺术总是相通的。朱玮不仅仅喜欢绘画、喜欢写作，也喜欢摄影。也许是摄影艺术的更直观、更真实的表现手法，跟朱玮的性格更契合，让朱玮不知从何时起，更喜欢也更多地把镜头对准了矿山、对准了矿工、对准了企业的每一个发展阶段。在谢一矿的矿庆展牌上、画册里，在集团公司的纪念册上，都能看到朱玮的作品，都留下了朱玮记录历史瞬间的痕迹。

我喜欢跟朱玮打交道。因为简单、直接。少了许多世俗的寒暄、繁琐的讲究。而更多的是你从他那里能看到该如何真诚做人、老实做事，更多学到的是对艺术的孜孜追求与认真求索。为了一个镜头，无论条件怎样不好，他可以蹲守一个月或更多时间，而只是想把自然瞬间本真的美给记录下来、展示给人们。

随着历史的脚步，企业有了巨大的发展。而朱玮正是用相机、用镜头记录下历史的瞬间、记录下企业发展的每个阶段、记录下矿山发生的每个感人故事。当看到朱玮把这些历史片段新旧对比展示给人们时，带给你的一定是心灵的震撼与感慨。感谢朱玮！是你让我们能够重新温故，依然能感知过往

# 微创奇迹

——煤炭总医院救治小警匀纪实

文 / 安欣



手术成功，小警匀与煤炭总医院医生们合影

## “临危受命”手术成功

从两岁起，就被呼吸之痛困扰的贵州4岁男孩张警匀，只能张嘴呼吸，医生诊断为气管见新生物。贵州求助无望，成都求医无果……经过28小时又辗转来到北京，然而协和医院、同仁医院、北京儿童医院相继回复无法治疗。危机时刻，北京煤炭总医院副院长、主任医师、王洪武教授接收了小警匀，并及时安排了手术。原来，当媒体报道了小警匀的病情后，王洪武教授恰好在成

都出差，考虑到煤炭医院曾经成功实施过此类手术，他本人在这方面也具备较为丰富的经验，对治疗小警匀的病有一定的把握，遂心生帮助小警匀的念头。

从8月5日到20日，在北京煤炭总医院，小警匀经历了5次手术。由于行程和时间的耽误，当小警匀被送到煤炭总医院并进行血气分析时，发现他有呼吸衰竭和心衰竭的症状，二氧化碳含量达到93%，肿瘤几乎已经把小警匀的气管全部阻塞，病情相当紧急……经过一个多小时第一次的手术，医生从小警

匀的气管内取出一颗红豆大小的肿瘤。

据值班医生陶梅梅介绍，此次手术的难点在于，既要通过气管供气，又要通过气管麻醉，同时手术还在气管中进行，再加上孩子气管狭窄，因此对手术技术的要求非常高，而此次参与手术的医生，从主刀到麻醉师都是院里最有经验的医生在操作。8月25日小警匀终于得以出院。



这次的成功救治，也离不开《华西都市报》等媒体的关注与帮助

### 好人相助 温暖动人

其实小警匀的家庭条件非常困难，母亲牛庆芬来自贵州的农村，数万元的手术费对这个家庭来说难以承担。而这次手术成功的背后，有许多感人的故事，很多好心人都来不及留下姓名或是不愿透露。其中有送他们去医院的摩的师傅、偷偷塞钱的太婆、成都火车站的绿色通道，有天津建联宏丰汽车用品有限公司的老总捐了两万元，还有深圳的一位好心人捐献了两万元……这些钱成为了小警匀手术、复诊的基金。同时，煤炭总医院也减免了部分医药费，从而减去了小警匀一家的后顾之忧。



小警匀的妈妈牛庆芬向王洪武副院长表达谢意

## 链接：微创手术

微创手术是指利用腹腔镜、胸腔镜等现代医疗器械及相关设备进行的手术。优点是创伤小、疼痛轻、恢复快。微创手术更注重病人的心理、社会、生理（疼痛）、精神风貌、生活质量的改善与康复，最大程度体贴病人，减轻病人的痛苦。煤炭总医院副院长王洪武介绍说，由于本次手术即属于微创手术，没有外科手术伤口，因此小警匀的恢复也非常快。

主刀本次手术的王洪武教授现任煤炭总医院副院长，学术委员会主任委员兼任呼吸内科主任、肿瘤微创治疗中心主任及职业病科主任，主任医师、硕士研究生导师。享受国务院政府津贴。长期从事呼吸病及肿瘤的研究，尤其擅长肺癌、肺结节病、肝癌、食管癌、胰腺癌等方面的诊治。王洪武教授有“氩氦第一刀”之称，已成功实施氩氦刀手术1000多例，是目前世界上做这种手术较多的人。特别是氩氦刀治疗肺癌被称为“世界第一刀”。并且在国际学术会议上提出了独到的见解，得到国内外同



康复后的小警匀

行的高度评价。美国、日本、韩国及国内的许多专家都专程到北京观摩、学习氩氦刀技术，并应邀到韩国、日本等国内外会议上讲课，曾代表中国在日本举行的第15届国际气管镜大会上介绍中国气管镜微创治疗技术。

在繁忙工作的同时，王洪武教授还著书立说，先后主编了《支气管哮喘病友康复指南》《现代肿瘤靶向治疗技术》《肿瘤微创治疗技术》《电子支气管镜》《不开刀治疗晚期癌症》《肿瘤微创靶向治疗系列丛书》等8部专著。此外，他的摄影作品也是别具一格。



王洪武教授进行氩氦刀手术演示



王洪武教授的专著



# 全新 徕卡C

## 超凡体验，完美画质

全新的 Leica C 是大胆创新的高科技时尚宣言。使用灵活、功能全面，绝不会错过每一个精彩瞬间，且照片品质上乘。其内置 Wi-Fi 功能和 Leica C Image Shuttle 应用，可将超凡品质的照片和高清视频直接传输到 iOS 或 Android 智能手机或平板电脑。Leica C 的性能卓越，造型美观大方，采用高品质配件。

发现更多资讯请访问：[www.c.leica-camera.com](http://www.c.leica-camera.com)



徕卡C，浅金色和深红色可供选择



欢迎关注 Leica 摄影大赛 徕卡官方微博

总代理



兴华拓展

北京公司：北京市朝阳区朝阳门外大街22号泛利大厦706室 (010) 6588 7911/9622  
 广州公司：广州市环市东路362号好世界广场2601室 (020) 8375 3992  
 上海公司：上海市瑞金南路1号海兴广场8G (021) 6428 0084/94  
 客户服务热线：400-888-3600 网址：[www.schmidtmarketing.com](http://www.schmidtmarketing.com)

徕卡专卖店：北京 | 国贸商城 (010) 6505 8191 · 东方广场 (010) 8515 0990 · 金融街 (010) 6622 2368  
 上海 | 南京西路 (021) 6217 2888 深圳 | 万象城 (0755) 2292 6202  
 徕卡精品店：成都 | 仁和春天百货 (028) 8667 2619 苏州 | 久光百货 (0512) 6696 1615  
 杭州 | 杭州大厦 (0571) 2803 9680



值班的这一天（1月15日），早上五点钟，周帆起床准备进库接班。方便面和早餐，午餐是前一天爱人准备好的。



动车乘务员装束都必须按统一标准严格执行。周帆正在整理行头。



早上6点钟，天还没亮，周帆拉着小箱子，准备打车到动车库里接班。



开车前周帆再一次确认装不上列车情况，通知机械师关闭车门。

## 行走在这两头的人

南昌铁路局工会生产宣传部鲍贛生

周帆，是南昌客运段南昌至上海虹桥“鄱湖明珠”号D92次列车长、车班的党支部书记。

这次有机会跟随她，体验了一把乘务工作中的美丽和艰辛。

1月15日，是周帆出乘日。虽然离早上8点10分的开车时间还早，但周帆在五点钟就已起床，整理好自己的行头，早早赶到车库做好出乘前的准备工作。



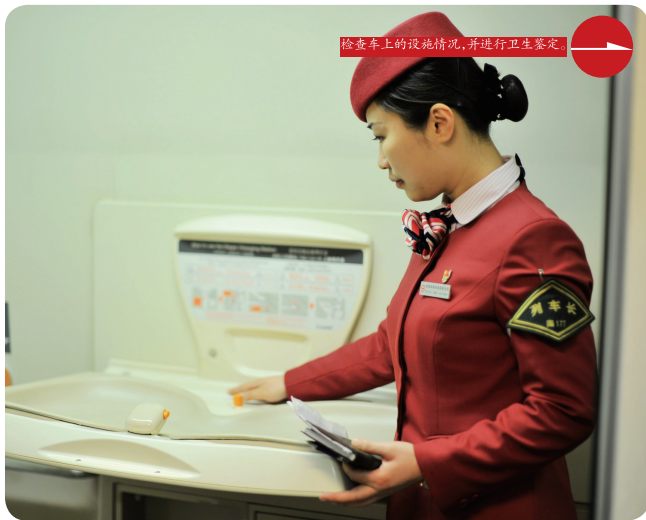
列车8点10分开车，离开车时间还有3分钟，周帆跟机械师和司机核对时间。



车站工作人员和周帆交接上车情况和人数通知。



在检查车上的备品



检查车上的设施情况,并进行卫生鉴定



检查消防设施

7点半,动车车底出库,到达南昌站后,马上就要开始放客,此时所有人员都要做好迎接旅客上车的准备。

车厢,就像一个大家庭,有着形形色色的旅客,这是周帆最忙的时候。因为,时刻都要面对很多意想不到的突发事情,所以她精神永远保持高度紧张,不能出现任何差错。遇到情况特殊的旅客,她都会主动上前去帮扶和照顾。

一天工作下来,周帆回到家时已将近11点钟,儿子早已进入梦乡……



填写乘务报告和车长写实记录



支援上水



开始放客,一位需要到上海治疗的重点旅客,引起周帆注意,她在帮扶照顾。



开始放客,一位需要到上海治疗的重点旅客,引起周帆注意,她在帮扶照顾。

# 心未远，梦渐近

文 / 王文东 孔 惠 陈绪龙



过去的矿工住宅



现在的矿工住宅



## · 旧与新

回看对比旧时与如今矿区发展变化的照片，总不免颇有感慨，从无到有，从小到大，从拥挤狭窄稍脏乱的砖瓦屋到舒适宽敞干净整洁的楼房，贫瘠的土壤却也能开出富饶美丽的花朵。时代在变，不变的是煤矿人的朴实厚重、锐意奋进。



《采煤班》摄 / 朱玮

## · 凉与热

“叔叔，你辛苦了，吃西瓜”。满脸的汗水、稚嫩地声音、一双双小手高举着西瓜来到准备入井的职工面前，给他们送去一份清凉。这是淮北矿业祁南矿井口侯罐室的一幕。看似平常，却也最为真实感人，亲人殷殷的叮嘱，领导亲切的问候，同事关怀的目光，都凝聚着深情，传递着关爱。温度在变，不变的是煤矿人的同心汇聚、真情守护。



《送安全》摄 / 淮北矿业祁南矿 王文东



图为祁南矿工会主席佰杰为职工“送清凉”

于是，就在身边每天发生的鲜活生动的事例面前，我们谈“中国梦”时便更添许多感动，有些坚持一直未变，看似平常的瞬间背后也蕴涵着坚实的努力，脚踏实地，只要我们用心去改变，梦想便日渐成为现实。



# 摄影，要有另一个角度

图、文 / 苏雷



## 另一个角度之： 敏感度

他们每一次笑容都特别的灿烂，感谢这些，矿山的汉子。我最可爱的赵庄矿工，他们比其他矿工要付出多百倍的辛酸，由于赵庄井下煤软带油性，哪怕连洗澡都比别的矿工辛苦费劲，我愿用相机默默地记录他们的伟大，为他们而感动，无时无刻的感动，五体投地的感动，无名之声的感动，无始无终的感动，无时无刻的感动……

作品：《我的心为谁而欢》



另一个角度之：  
力量



作品：《力举千钧安更重》



另一个角度之：  
情感

他们披星戴月，也许终月与日头无缘，他们在井下的冷风中行色匆匆，幻灭了容颜。在这样的土地上，没人知道，会有多少巷道被他们逐一开拓；在这样的土地上，没人知道多少面孔生死明灭；在这样的土地上，没人知道有多少记忆戛然而止。



作品：《哥们，不哭》

Tips:

工具

- 钳子：尖咀钳 大钳子
- 改锥：一字的 十字的
- 扳手：10寸 15寸 18寸
- 电笔：普通的 高压的
- 美工刀
- 螺丝：6个的 8个的 10个的
- 扎带
- 电缆：两芯的 四芯的 16平方的 25平方的
- 继电器
- 接触器
- 开关：16A 40A 63A 200A 400A
- 矿灯
- 自救器：便携式
- 型号
- 编号
- 
- 别给我打电话或是发短信息，我今天下井，工具已经准备好了。



作品：《沉甸甸的责任》



## 另一个角度之： 细节

- 提高观察能力
- 提高瞬间抓拍能力
- 寻找最佳角度
- 注重照片细节



## 另一个角度之： 崇敬

敬佩不简简单单是一句话。作为一名地面人员，我想说，如果你没能尽心做一口他们爱吃的饭菜，没能尽力为他们创造好的休息环境，没能尽责让他们穿上干爽的工衣，就不会是打心眼里的敬佩，如果你看到他们井下劳作的场景，那么你就会把以上的做的更好，更贴心，这才是真的“敬佩”之情。

（作者单位：山西晋煤集团赵庄煤业有限责任公司）



作品：《咀嚼“生命”的滋味》

YUMINGDAO

達觀通成 御茗以道

御茗道

## 专注中国茶 品牌策划设计机构

不生产茶叶，我们只为您推荐醇正中国好茶味！  
依托五年专业茶品拓展经验及优质茶企客户、茶叶市场资源  
专注于中国茶品牌深度策划包装及全案推广/优选茶礼品订制业务！  
为您量身打造专业时尚的高端茶礼概念  
层层甄选，为您保证原产地优质产区出品的层层甄选好茶味！



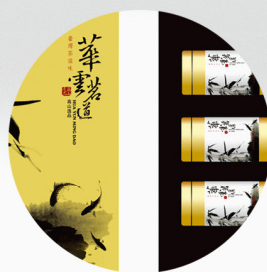
茗茶产业  
全案推广



单位机构  
特制茶礼



茶业品牌  
策划设计



优选茗茶  
礼品特送



茶道茶趣  
推广活动

联系电话：010- 83554198 83554197

北京今日尚美文化传播有限责任公司/北京御茗道茶品牌策划设计机构  
地址：北京市西城区广安门内大街304号富明大厦1号楼101室邮编：100055

新浪博客：<http://blog.sina.com.cn/u/1677825103>

# 石英砂加工企业 职业卫生状况及监管对策

文 / 高世民 秦兴强 孙栋梁

据卫生部统计，2012年全国共报告尘肺病24206例，其中矽肺为10592例，约占尘肺病人总数的43.8%，发病人数仅次于煤矿尘肺职业病。矽肺(silicosis)是由于长期吸入大量含有游离二氧化硅粉尘所引起，以肺部广泛的结节性纤维化为主的疾病。石英岩中二氧化硅含量普遍较高，长期从事石英砂加工，极易罹患矽肺，也是防治矽肺的重要领域之一。

为了改善石英砂加工企业的职业卫生现状，国家部署开展了对其专项治理，以控制矽尘危害，保护劳动者健康权益。2010年，国家安全监管总局对山东、江苏、湖北、湖南、河北、河南、安徽、四川、陕西、宁夏10个省(区)的80家石英砂加工企业进行了调研，并对其中55家加工企业(干法加工28家，湿法加工27家)作业场所的粉尘浓度进行了抽样检测。其调研结果如下：



## 一、石英砂加工企业现状

### 总体状况——

据统计，全国约有石英砂加工企业1000余家，其中湿法加工企业约占52%，干法加工企业约占48%；在岗职工约15000人，接触粉尘人数约7000人，其中，农民工约6500人。

从加工企业分布看，全国除天津、上海、新疆生产建设兵团外，其他29个省(区、市)均有分布，主要集中在河北、辽宁、江苏、安徽、山东、河南、湖北、四川、陕西、青海等地，占总数的80%以上。

从加工规模上看，年产10万吨以上的大型企业约占4%，年产5~10万吨的中型企业约占18%，年产5万吨以下的小型企业约占78%。

### 生产工艺——

石英砂加工工艺大体分为两种：一是干法加工。工艺流

程为：原矿→一级破碎→二级破碎→粉碎→筛分→分装，流程的每个环节都产生大量粉尘；再一是湿法加工。工艺流程为：原矿→初级破碎→中级加水研磨(碾磨、球磨或棒磨)→烘干→筛分→分装，主要产尘环节为初级破碎、筛分与分装。

## 二、作业现场粉尘浓度检测的基本情况

此次粉尘浓度检测，重点是对两种加工工艺过程的主要产尘环节进行检测，检测项目为三种：一是作业场所总粉尘浓度(简称总尘)，二是呼吸性粉尘浓度(简称呼尘，即可以进入肺部的粉尘)，三是粉尘中游离二氧化硅含量(粉尘中对人体危害最大的成分)。检测结果如下：

一是作业场所粉尘浓度全部超标。此次检测的55家企业作业场所粉尘浓度均超过了国家标准。其中，总尘浓度在1.5~554.8 mg/m<sup>3</sup>之间，是国家标准的3.0~1089.60倍；呼浓度在1.47~249.67 mg/m<sup>3</sup>之间，是国家标准的7.35~1248.35倍。(作业场所粉尘中游离SiO<sub>2</sub>含量超过80%时，总尘的国家标准为不超过0.5mg/m<sup>3</sup>，呼尘为不超过0.2mg/m<sup>3</sup>)

二是粉尘中游离二氧化硅含量极高。游离二氧化硅是粉尘中对人体产生危害的主要成分，进入人体肺部以后，能够引起肺部巨噬细胞分解坏死，导致纤维组织增生，形成胶原纤维结节，引起肺间质纤维化，使肺组织丧失弹性，硬度增大，形成矽肺病变，严重影响通气功能。粉尘中游离状态二氧化硅含量越高，对人体危害越大。此次检测的55家企业作业场所粉尘中游离二氧化硅的含量均超过80%，平均含量为89.52%，最高为96.47%，这类粉尘导致的职业病危害最为严重。

三是干法加工比湿法加工粉尘危害严重。干法加工的石英砂企业总尘平均浓度为134.69 mg/m<sup>3</sup>，为国家标准

的 269.38 倍，呼尘平均浓度为  $57.34 \text{ mg/m}^3$ ，为国家标准的 286.70 倍；湿法加工的石英砂企业总尘平均浓度为  $26.73 \text{ mg/m}^3$ ，为国家标准的 53.46 倍，呼尘平均浓度为  $11.03 \text{ mg/m}^3$ ，为国家标准的 55.16 倍。干法加工与湿法加工相比，干法加工的石英砂企业其总尘平均浓度是湿法加工的 5.04 倍，呼尘的平均浓度是湿法加工的 5.20 倍，干法加工造成的职业病危害远远高于湿法加工。

四是小型企业比大中型企业粉尘危害更大。从检测结果看，大中小三类石英砂加工企业作业场所的总尘平均浓度分别是  $15.7 \text{ mg/m}^3$ 、 $17.44 \text{ mg/m}^3$ 、 $116.50 \text{ mg/m}^3$ ；呼尘平均浓度分别为  $7.13 \text{ mg/m}^3$ 、 $9.10 \text{ mg/m}^3$ 、 $48.74 \text{ mg/m}^3$ 。由此可见，随着企业加工规模的扩大，先进生产工艺的采用，防护设施的完善，管理水平的提高，粉尘浓度也呈现出下降趋势，大型企业的粉尘浓度低于中型企业，中型企业远低于小型企业。

### 三、石英砂加工企业职业卫生方面存在的主要问题

**一是石英砂加工工艺落后。**我国石英砂加工企业主要兴起于上世纪 80 年代中期，受当时“有水快流”政策的影响，仓促上马，没有任何准入门槛。现在的中小加工企业大都由原来的家庭作坊发展而来。在目前的 1000 余家石英砂加工企业中，近 80% 的企业规模都较小，且加工工艺落后，多数企业缺少或根本没有职业病危害防护设施。干法加工的小企业，其破碎、粉碎环节都是采用破旧简陋的小设备，筛分、分装环节都是敞开式的，加工工艺极为落后，产生大量粉尘；湿法加工的小企业，其破碎环节采用与干法加工相同的小型鄂破机，烘干环节都是在土法火炕式的设施上进行，且大都是用木柴、杂草加热，筛分和分装环节也是敞开的，产生的粉尘也不容忽视。

**二是对职业病防治工作不重视。**大多企业主特别是中小型企业主，对职业病防治缺乏基本认识，不知道《尘肺病防治条例》和《石英砂（粉）防尘技术规程》，有的甚至不知道《职业病防治法》，对职业卫生管理工作不重视，不为作业场所配备起码的粉尘防护设施，不为从业人员提供符合标准的劳动防护用品。而且多数企业没有建立职业病防治的规章制度，没有进行过作业场所粉尘浓度检测，没有对从业人员进行过职业健康体检，不与从业人员签订劳动合同，不为从业人员缴纳工伤保险，更有甚者，明知石英砂粉尘危害后果严重，却采用短期更换的用工办法，逃避责任，把矛盾推向社会。再就是绝大多数从业人员自我防护意识还有待提高，他们对粉尘危害认识不足，不愿佩戴防护用品，甚至还嫌戴口罩憋气、不舒服而不佩戴。

**三是监管部门工作不到位。**首先是对建设项目职业卫生“三同时”和职业健康监护的监管工作不到位。在调研的 80 家企业中仅有 9.5% 的企业履行了职业病危害防护设施“三同时”，只有 9.3% 的企业对从业人员进行了职业健康体检。

其次是作业场所监督检查工作不到位。大多数市、县安全监管部门的职业卫生监管机构和人员没到位，缺乏必要的检测设备，对石英砂加工企业作业场所监督检查的力度有待加强。再次是对企业用工情况监督检查不到位。多数石英砂加工企业的劳动用工不规范，劳动合同签订和缴纳工伤保险的比率仅为 13% 左右。

### 四、采取的主要工作措施

**一是对石英砂加工企业粉尘危害进行重点治理。**根据石英砂加工企业检测和调研情况，结合全国石英砂加工企业的实际，印发了《关于加强石英砂加工企业粉尘危害治理工作的通知》（安监总安健〔2010〕59 号），从建设项目职业卫生“三同时”、技术工艺、职业病防护设施、健康监护等方面提出具体要求，控制和减少石英砂加工企业的粉尘危害。

**二是示范引导，提高石英砂加工企业粉尘危害防治能力。**在全国推广安徽省凤阳县整治石英砂加工企业、建立石英砂工业园区以及加强石英砂企业监管的经验，引导各地加强和规范石英砂加工企业粉尘危害治理工作，督促企业选用先进技术工艺，淘汰落后的加工设备，提升石英砂加工企业粉尘危害防治能力。

**三是加强对石英砂加工企业的监督检查力度。**首先要将石英砂加工企业粉尘检测结果进行通报，督促各地采取有力措施对石英砂加工企业进行整治。其次要将石英砂加工企业相对集中的河南洛阳市、河北灵寿县、安徽凤阳县、江苏东海县、山东临沂市、辽宁朝阳市、青海海东地区、内蒙乌海市等作为重点地区，在督促相关省（区）加强监督检查的同时，总局要不定期组织督查组进行督查。

**四是向职业病防治部际联席会议成员单位通报此次检测结果和调研情况。**在职业病防治部际联席会议上，将此次石英砂加工企业粉尘浓度检测与现状调研情况向各成员单位通报，共同研究解决办法。



（作者单位：国家安全生产监督管理总局职业健康司）

# “三功两素” 打造文化品牌

文 / 姜澄宇 王日波

陕西煤化黄陵矿业铁路运输公司成立于1987年。现有职工640人，下设11个职能部室和5个生产段，担负着整个黄陵矿区的煤炭外运任务。所属专用线正线全长50公里，年运输能力2000万吨。

多年来，陕西煤化黄陵矿业铁路公司始终坚持文化兴企，努力打造具有铁运特色的企业文化。“三功两素”是该公司自2008年引入“五精管理”以来，以人本精细化管理为核心，以强化“三基”建设为重点，将企业管理和文化建设重心下移到岗位，通过打造知识功底扎实、专业功力较强、技能功夫较高以及身心素质和职业素养良好的“三功两素”团队，实施的岗位自主管理。特别是2011年以来，公司在开展“三功两素”创建活动中，始终坚持将岗位作为管理创新的出发点和企业各要素发挥作用的平台；以人本精细化管理为核心，以强化“三基”建设为重点，抓管理基础、基层建设、员工基本素质提升，并将员工基本素质提升作为强基固本的重中之重；从细节入手、基础抓起，内强素质、外树形象。通过打造“三功两素”

团队，公司既创建了“事精人星”岗位管理文化品牌，又为实现西部第一运输企业的目标奠定了基础。

在“三功两素”创建活动开展过程中，公司本着“确保安全”的基本目标，将“三功两素”的创建作为实现岗位增值的有效手段，通过大力实施“1253”措施，进一步提升干部职工综合素质，推动公司安全发展。

## “1”是依托“岗位”这个中心——

岗位这一细胞，是企业战略、观念、人才、管理和制度发挥作用的平台。公司“三功两素”的创建主要就是围绕岗位作业能力的提升而展开，按照不同标准加强各岗位的基本功训练，做到抓基础、强根基、提层次、上台阶。

## “2”是紧抓“做事”与“做人”两个环节——



公司将“三功两素”创建与岗位管理文化品牌建设结合起来，针对“做事”与“做人”两个环节分别制定了“五精”和“五星”的考核标准，使“三功两素”的创建落到实处。

## “5”是实施五项工程——

一是实施专业知识技能培训工程。公司实施了“二元制”培训，即学校与企业结合，以企业培训为主；理论与实践结合，以实践为主。自2011年以来，公司累计培训职工1800余人次，同时通过开展“双述”竞赛和“六个一”活动，进一步提高全体职工的岗位技能和安全意识。二是实施职业技能帮带工程。为充分发挥“首席员工”和“技术大拿”的示范作用，公司实施“一带一”帮带活动，通过签订合同，言传身教，帮助职工迅速成才。三是开展全员创新创效活动。公司以开展“金点子”活动、精优作业法、卓越管理法、创纪录行动、技术革新、五小成果创建等六项活动为载体，引导职工立足岗位大胆创新。四是实施技能功夫提升工程。公司以技能





车号员速记车号绝活训练

功力的训练取得实效；④在各段站修建了体能训练室，添置了健身器材，加强了职工的身体素质；⑤通过谈话、家访等形式，积极帮助职工解决一些家庭中的问题和矛盾，提升了职工的心理素质。三是为突出操作的规范性，公司对推出的所有作业项目均按照“国铁标准”进行要求，并统一制作了作业标准分解图，对作业的每个步骤、技术要求、时间要求进行图版展示，按照先慢后快、先易后难、分步掌握，科学合理地进行训练，使所有的训练项目做到“眼看、手指、口述”的完美结合。

“三功两素”创建活动的开展，使公司的管理文化与企业文化得到了进一步融合升华，实现了安全运输、经营业绩、企业文化和职工综合素质提升的“大满贯”。公司已连续4年突破1000万吨运输任务，职工收入以每年10%的速度稳步增长。2012年9月26日，公司煤矿铁运“三基”管理文化品牌顺利通过中煤政研会验收，成为全国煤矿铁运系统唯一获此殊荣的单位。截至2013年12月16日，公司实现了安全运输4528天，再次刷新了企业的安全生产周期。

功夫要求较高的岗位为重点，科学制定训练项目。目前，公司通过以点带面，全员训练，已取得了较好的成绩。五是实施素质素养强化工程。公司将职工素质教育与日常思想道德教育相结合，将职工技能素养教育与系统的再教育相结合，将职工身心素质修炼与业余文化相结合，促进了职工“两素”水平的不断提升。

### “3”是突出三个特点——

即项目的实用性、训练的科学性、操作的规范性。一是公司针对影响运输效率的重点岗位或环节，选取了机车乘务50米连挂、更换车辆闸瓦、车号员速记车号等项目进行训练。通过这些项目的训练达到压缩车辆停时、加快车辆周转的目的，突出岗位作业功力训练的实用性，促进公司更好发展。二是为确保训练的科学性，公司从五个方面入手：①通过开展创建学习型班组、安全教育培训等活动，解决了员工的知识功底问题；②建立实训基地，解决了员工专业功力和技能功夫的空间问题；③制定科学的训练方法，使各项作业



蒙眼油品辨识绝活训练

（作者单位：陕西煤化黄陵矿业铁路运输公司）



童亭矿保运区职工在岗位自培

## 树人本培训理念 促企业健康发展

文 / 胡珍玲

淮北矿业(集团)公司童亭矿始终坚持以人为本培训教育核心理念和“管理、装备、培训”并重的原则,坚持把教育培训作为一项重要而紧迫的战略任务,加强调查研究,主动搭建平台,灵活设置载体,创新方式方法,不断加大职工培训力度,大力提升职工岗位安全技能,使职工安全意识、技能水平不断提高,为矿井安全生产持续稳定健康发展提供有力保障。截至2013年12月15日,该矿已实现安全生产3081天。

### 明确培训目标,精心优化培训流程

教育培训是实现安全生产的有效对策,童亭矿不断提高职工的思想道德、科学文化、专业技术和创新能力,逐步建设一支专业匹配、结构合理、素质优

良的人才队伍,促进矿井的安全持续健康发展。在安全培训上,坚持做到四点:一是依法。以《安全生产法》《安全生产培训管理办法》等法律法规和规章作为培训依据。二是规范。规范培训程序,规范培训行为,规范培训内容,规范培训标准。三是实用。坚持学以致用,把

安全培训与生产实践有机统一起来,一方面通过培训提高职工操作能力,另一方面又通过生产实践来检验和完善培训工作。四是全面。树立全员培训的思想,提高职工的整体素质。

在师资和教材上,安排有实践经验的副总以上领导和专业工程技术人员担任教师,使安全技术培训教师队伍得到充实,并注重引进先进的教育方法和手段,开发培训项目。教师经常深入现场,了解施工实际情况及矿井开采技术的发展变化,把收集到的第一手资料写进教案中,使职工安全技术培训真正做到立足矿井、贴近矿井、服务矿井。该矿还结合矿情以及采掘、机运、通风等各专业的实用技术,编制了20多万字的《岗位应知应会培训教材》《防治煤与瓦斯突出培训教材》发放到每位职工手中,并组织管技人员编写29个工种机考试题库、全员防突培训机考试题库,为实施“安全知识人人过关”培训及考试奠定了基础。

## 自救互救安全知识



### 注重培训实效，力求培训更具针对性

培训工作能否取得实效，很大程度上取决于培训方式。童亭矿坚持全员培训和重点对象培训相结合，一般培训与专业培训相结合，安全业务培训与新技术普及教育相结合。在具体操作中，做到不同时期有不同重点，不同工种有不同内容，不同对象有不同方法，不同层次有不同要求。

全员安全培训和特殊工种复培训——把全员安全培训下放到基层，统

一发放自编教材，为基层培训职工提供有利的条件。制定培训考核标准，每月分系统进行抽考，每季度综合考评一次，对评选出的优秀组织单位、优秀授课教师、抽考中获得名次学员进行表彰，前三名奖励，后两名罚款。

针对特殊工种人员多，变化较频繁的现状。该矿分工种、分单位建立培训档案，及时对新调整人员培训，从而使全矿“三项岗位人员”培训持证上岗率达100%。

一般培训与专业培训相结合——主要包括对新工人和班队长的培训等。新工人安全意识不高，集体观念不强，在抓好新工人岗前安全知识培训之前，首先进行集体军训和“手指口述安全确认”培训，同时以各大院校、技校毕业分配的青工为帮带对象，开展导师“传、帮、带”活动，迅速提高新入矿青工的素质。

针对专业技术人员培训，铺设专业技术人员岗位成才“星级成长通道”。大力开展过程研修活动，矿长负总责、总工程师具体分管、副总工程师负责指导申报课题，从生产实践中选题，与生产同步研修，做到管技人员人人参与，人人有课题。

### 创新培训方式方法，提高培训质量

一是充分利用电化、模拟、实物、实践、案例等相结合的多种教学方法。通过电化教学使学员看到生产工艺流程和事故酝酿发生、发展的演变过程及规律；通过模拟教学和实物教学，增强教学的形象性和直观性，使学员便于理解和消化课堂知识；通过实践教学让学员进行实际操作，使学到的理论知识得到验证，并牢牢掌握。

二是进行机电实训基地教学。建立

教学基地，配备设备器材，聘任8位机电技术员、工程师和高级技师担任机电能手培训基地的授课教师，定期组织培训授课，并根据各工种岗位技术专业的实际需求，采用集中训、单训和专业设备培训三种培训方式。培训结束后，对学员进行培训效果考核，奖优惩差。授课教师的津贴与学员考核成绩挂钩，充分调动了参训人员学习技术的积极性。

三是名师带高徒。在综采（掘）煤机手、掘进迎头工、采掘电钳工、瓦斯监测工、机电维修工等技术含量高的岗位，选拔、聘用高级技师和技术骨干担任师傅，选择吃苦耐劳、优秀青工为徒弟，结成师徒关系，签订技术岗位师徒合同。每月由单位负责对师徒传授、学习技能情况进行考核，每季度由矿组织进行综合考评，严格按考核结果兑现培训师带徒补贴。

四是强化安全素质教育，促进矿井和谐发展。建立健全教育培训积分卡，对员工接受教育培训情况进行考核。自主开发员工电子培训档案，实时查询参训职工累计培训情况；认真落实“金蓝领”“师带徒”工作规划；定期举办“舵手杯”技能大赛，有针对性地采取灵活多样的练兵形式，为青工和技术大拿搭建施展才能的平台。

严格执行“双培双考”“有训必考”培训管理制度。该矿坚持继续完善井下采掘、机运等五个实训基地建设，每月定期组织各工种参加实战培训，并按照相关激励、约束机制，保障实操培训有效开展。2012年以来，全矿共举办各类培训班71期，培训2744人次，评出优秀学员309人；全员安全培训和全员防突培训共4564人次；三项岗位人员培复训305人，100%持有有效证件上岗。

（作者单位：淮北矿业童亭矿宣传部）

# 生产经营的难点 就是党建工作的重点

——记全国煤炭企业优秀党委书记、冀中能源邯矿集团  
郭二庄矿党委书记王怀田

文 / 郭永旺 程矿生

**他**工作雷厉风行，求真务实；他精通煤矿生产管理，是生产一线的行家里手；他抓思想政治工作细致入微，和风细雨，是思想政治工作的优秀代表；他带班子率先垂范，亲力亲为，受到职工一致好评。他，就是荣获冀中能源邯矿集团“五佳党群干部”“十佳思想政治工作者”、中国煤炭工业2011-2012年度“思想政治工作先进个人”“全国煤炭企业优秀党委书记”等殊荣的邯矿集团郭二庄矿党委书记王怀田。

2011年8月，由于工作关系，一直从事安全生产、经营管理的王怀田，被组织上任命为郭二庄矿党委书记。工作性质变了，职务变了，但他一心扑在工作上的干劲没有变。他深知郭二庄矿作为邯矿集团煤炭生产第一大矿，摊子大、战线长、年代远，如果没有强有力的党建思想政治工作作支撑，企业就会失去持续发展的生机与活力。王怀田围绕企业中心工作，注重强化企业员工对政治理论的学习，坚持创新特色党建工作，凝聚合力，鼓劲造势，有效应对煤炭市场下行危机，使企业保持了良好的发展态势。在他的领导下，矿党委先后荣获冀中能源党委、邯矿集团党委先进基层党组织、思想政治工作先进集体、学习型党委建设标兵单位、创先争优红旗党委、党建工作先进单位等多项殊荣。

## 强化理论学习凝聚合力

工作中，王怀田十分注重理论联系实际，坚持带头认真学习党的十八大精神和习近平总书记的一系列重要讲话，结合企业实际，学习践行“中国梦”，不断提高思想认识和政治理论水平，增强促进企业科学发展、跨越发展的责任意识、创新意识和奉献意识，带领广大职工在企业持续跨越发展中贡献力量。他把努力提高领导班子及党员干部的政治素质作为促进企业发展的重要工作来抓，通过认真组织党员学习，及时向党员干部宣传贯彻党的路线、方针、政策及上级党委相关文件精神；通过开展创先争优“双五双十”“双述双评”“五个三”党员素质攀升工程等特色党建活动，使每名党员思想上明显提高，政治上明显进步，作风上明显转变，纪律上明显增强，夯实了企业发展基础，凝聚了发展合力；通过严格落实中央“八项规定”，带头深入基层开展调研，



王怀田（右）陪同集团公司领导检查指导基层党建工作

坚持执行下井跟班、带班制度，为干部职工树立了榜样。

## 加强党建为安全生产提供政治保障

“充分发挥党员在安全生产中的模范带头作用，筑牢安全红色堡垒”。这是王怀田在支部书记例会上必讲的一句话。矿党委以党支部为单位，本着就近划分、全员覆盖的原则，在井下14个生产辅助单位划分了43个“党员安全责任区”，明确了党员六项权利、义务和安全目标，坚持挂牌运行、接受监督。矿党委对责任区党员一律实行百分制考核，坚持一

旬一评、每月总评，奖优罚劣，并作为评先评优的主要依据，使党员抓安全、管安全、保安全的先锋模范作用得到了积极发挥。

王怀田还始终坚持把建设安全文化作为促进企业发展的重要途径。为此，企业投资百万元在职工上下班必经之路建成了170米长的“安全文化长廊”，将“安全文化”融入“情感文化”中，将“硬制度”与“软文化”结合，让职工在安全氛围中接受启示和教育。

矿党委还结合郭二庄矿历史和改制后一年一个新台阶的发展变化，研制出具有企业特色的《登峰文化》，并通过确立核心价值观、企业发展愿景、构建队伍价值体系，用文化建设链接了队伍建设的各项工作，使党建和思想政治工作更具生命力。

## 生产经营的难点就是党建工作的重点

在创先争优活动中，王怀田结合工作实际，创新推出了“创建五好支部、争当五星党员、开展十项活动、打造十项工程”为内容的“双五双十”创争机制，让党员“亮”起来，支部“强”起来，并以此作为“三基四创”党建工程的突破口，推动企业党建科学化水平不断提升。该项课题被河北省国资委评为2012年度思想政治工作案例创新三等奖。

矿党委扎实开展“标杆党支部”创建及“双十佳”评选等系列活动，大大激发了广大党员干事创业的工作热情。综采一区党支部针对一水平老空区顶板破碎、巷道压力大等地质条件困难，开展起“千金重担党员挑，党员肩上有指标”的活动，他们坚持每班晚升井一小时，哪里有困难，党旗就在哪里飘扬，连续六年实现了百万吨目标；综采二区所在的二水平属于薄煤层开采，党支部发动党员开展了“机电设备包保”活动，组建起邯矿集团第一支大学生采煤队，2013年元月份单产达到8.5万吨，一举刷新了邯矿集团薄煤层开采新纪录；面对煤炭市场下滑的不利环境，运销科党支部坚持以市场为导向，根据用户需求生产适销对路的产品，实现了产品结构的多元化发展。与此同时，在王怀田的倡导下，矿党委在全矿各支部开展起“三双三争”党建特色创建活动，并把每月的23日确定为全矿党员奉献日，深入开展“降低成本大会战”，有效降低了企业生产成本，年节约生产资金达900万元。2013年1~9月份，在煤炭市场持续滑坡，企业经营困难面临严峻挑战的情况下，郭二庄矿九项经济指标再创历史同期新水平。

## 创新对标管理增效益

面对严峻的市场形势，王怀田在基层各党支部创新推出“三横四纵”对标管理模式。即在回采、掘进、辅助等岗位实行横向对标，在矿、区（科）、班组、岗位实行纵向对标，涵盖原煤产量、精煤产量、总进尺、单位成本、回采与掘进工效等43个小项，实现了对标管控的全覆盖。工作中，各支部结合实际，确定标杆值，党员们带头当先锋、做表率，

激发了干群对标工作的热情，取得了明显成效。机电一区、二区支部突出对皮带机、刮板机的管理，及时清理淤煤、更换托滚、调整纠偏，使皮带寿命平均增加3个月以上，年可节约材料费达30万元；工程区支部重点抓建工材料管理，从井上装运到现场使用，从配比到回弹料的管理，都采取了具体措施，使建工材料消耗由对标前的每米700多元下降到现在的600元以下；综采区、开掘区、制修厂支部重点开展回收复用、修旧利废对标，强化对各种材料的回收利用。今年1~9月份，矿回收复用总价值达1260万元，大型材料回收率全部达到100%，修旧利废价值达367万元。通过对标管理，前三季度份材料费实际控制在43.05元/吨，比标杆值降低了14.45元/吨，同比降低了12.36元/吨。

同时，王怀田还把科学用电对标管理作为降耗增效的重要一环。在两个用电大户“±0中央泵房”和“-300中央泵房”进行岗位横向对标，制定了《中央泵房避峰填谷制度》，明确了各个班开、停泵时刻表，提高了水泵排水效率，降低了用电量。通过对标工作开展，今年1~9月份完成峰谷差电量153.3万千瓦时，节约电费55万元。

## 学习型党组织建设强党建

在学习型党组织建设中，王怀田始终坚持致力于学习创新，总结出“五学模式”。即全员轮学，增强学习的系统性；现场教学，把学习课题延伸到工作和生产一线；群组共学、打造层次多样、各具特色的学习团队；结对互学，实现学习资源的有效整合；定向帮学，满足基层党组织和党员干部的学习需求。“五学模式”的推广应用，使各级领导和广大党员干部在干中学、学中干，把虚功做实，学以致用，行之有效。近两年来，该矿党员共提合理化建议161条，转化率达到97%；进行技术创新、技术改造63项，完成修旧利废、小改小革212件次，多项技术成果荣获冀中能源集团、邯矿集团创新成果奖。其中，二坑党支部水上充填开采技术荣获邯矿集团科技进步一等奖，并获得10万元嘉奖。技术创新、合理化建议、小改小革累计为企业创效达1.3亿元。通过推进学习型党组织建设，为企业发展注入了生机和活力，有力促进了结构调整和企业提质增效。

为推动党建工作更好地融入中心，郭二庄矿党委还成立了邯矿集团首家“党建创新工作室”。自成立以来，矿党委不断创新企业党建工作思路，开展了一系列具有特色的党建主题活动，推动了企业和谐、健康、科学发展，形成了“党建强，发展强”的品牌优势。

正是王怀田，他以一个共产党员的模范作用、卓越的胆识、不寻常的业绩，深得大家的信赖和拥护。如今，他在党的十八大精神地指引下，继续深入践行党的群众路线教育实践活动，并以更加昂扬的斗志、饱满的热情，团结带领广大干部职工谋划郭二庄矿的美好未来，在新的征程中再谱企业发展的新篇章。

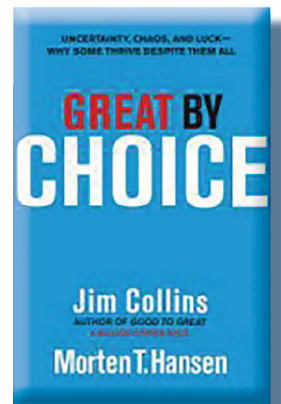
（作者单位：冀中能源邯矿集团郭二庄矿政工部）



# 动荡商业环境下企业致胜之道

文 / Shellie Karabell 译 / 黄志鹃

创新，是时髦用语，但并不是灵丹妙药。莫滕·汉森（Morten Hansen）与吉姆·柯林斯（Jim Collins）的新著《选择成就卓越》（*Great By Choice*）就揭示了能够保持企业持续成长并领先行业的一些秘诀。



商场好比战场，有输赢、成败，也有兴衰。创业学教授莫滕·汉森认为，成功的企业脱颖而出，靠的不是命运的眷顾，不是与生俱来的本领，不是迅速发展的计算机科技，不是创新，也不是人人所归咎的经济盛衰。汉森说：“商业世界日新月异，企业应该拥有长远目光，持续不断地为下一步计划。研究发现，成功的公司，即使在极度不确定的商业环境中，也能坚守自己前进的步伐，一步一步达成目标。”

汉森和柯林斯使用“量化配对”研究方法，首先选出“极其动荡不稳定”的产业（如生物技术和航空业），然后选出在本产业中业绩持续增长的企业，再把这些企业与同产业的其它企业进行比对，分析企业成败的原因。“好比两家公司在70年代末开始马拉松比赛，他们同时起跑，一个跑得快并遥遥领先，另一个则全程保持匀速。那么，其最终的结果为何有所不同？”

## “20 英里”策略

坚持“每天 20 英里”行程，这样无论障碍与否，最终都能达到目的地。道理很简单：设定目标，然后不管处于顺境还是逆境，都恪守纪律，坚持步伐。汉森认为，美国西南航空公司成功的秘诀就在于此。这家公司，是在过去 30 年

来航空业动荡不堪时，唯一取得持续增长的美商航空公司。“西南航空所遵循的便是类似‘每天 20 英里’的原则。他们之所以能够成为美国航空业的领军企业，就是因为他们遵循了每年开通四条航线的策略。产业形势大好时，每年开通四条新航线；产业形势不好时，同样每年开通四条新航线。在 90 年代航空业高峰期时，100 多个城市要求西南航空开辟直航航线，可他们还是按部就班地只开通四条航线。当然，最终他们的‘每天 20 英里’策略得到了回报。”

《选择成就卓越》这本书描绘的不是爆炸性的增长型公司，而是在成长路上始终默默耕耘、力求平安度过不稳定时期并维持持续增长的公司。结果显示，这样的公司在过去 30 年来的成长业绩是产业平均绩效的 10 倍，因而被作者誉为“十倍公司”。当然，他们成功靠的不是运气，而是不受外界影响而坚持策略的特质。

## 危机感增强生产力

汉森指出：“我们发现，坚守计划的特质常常与另一特

质相辅相成，那就是领导层的‘建设性危机感’特质。成功的企业领导，比如微软的比尔·盖茨（Bill Gates）和英特尔的安迪·格鲁夫（Andy Grove），他们对经营环境就具有超高的危机警觉性，并常常在思考可能存在哪些威胁和不确定因素。这些优秀的企业领导在面对所有的不确定因素和无法控制的行业环境时，随时都有充分的准备。如盖茨和格鲁夫都在公司处于顺境时，储备了足够的资金，以便在行业衰退时派上用场。”

还有一点就是“运气”，汉森和柯林斯对此也进行了研究。“我们发现所有的企业都会受到运气同等的对待，有时行好运，有时行霉运。”汉森解释道。因此，有些企业脱颖而出取得成功靠的不仅仅是运气，而是当运气到来时，能够很好地把握，使其帮助企业取得更大的成功。“企业中的赢家不仅能居安思危、未雨绸缪；他们也能预见运气，并在顺境中做好充分准备，一旦当运气真的降临时，能很好地掌控和驾驭。因此，企业成败与否，不是有多少运气的问题，而是能多大程度去驾驭运气。”

是为数极少的这样的公司。公司口号“英特尔做得到”（Intel delivers）的含义就是“我们严于律己。我们能够大规模创新，也能够按时保质地推出大量产品”。这是创新与守纪的完美结合。“英特尔做得到”显然比“英特尔创新”更能适切地描述他们的优势。

汉森说，他个人在这次研究中的最大收获，便是对“运气”的体会。“你不能抱怨自己运气差或羡慕别人运气好。在生活中，每个人都会得到命运同等的对待，运气并不是成败的关键，输赢的关键在于如何掌控运气。”

“我相信，商业世界不可能再回返到一个稳定的时代。我们面对的将永远是不确定和无法控制的环境。因此，我们更需要适应这种崭新商业时代的新型领导原则。”

——摘自《世界经理人》杂志

## 不能单靠创新

创新，并不是企业成功的灵丹妙药。最伟大的创新公司不一定就是最成功的公司。一旦公司跨过“创新门坎”而跻身于行业前列，他们的竞争对手便是行业中的各大优秀企业，这时单靠创新显然不够。

“一旦跨越行业的高端门坎，创新就似乎很难有更大的助力。这时，企业所需要的是创新和纪律的相结合。如何在鼓励创新的同时强调纪律？这两者的结合不容易，能做到这一点的个人和公司都微乎其微。”汉森指出，英特尔就



# “能源自立”当何为？

文 / 王权

近年来，中国石油对外依存度大致以每年3个百分点的速率在提升。2013年，中国原油对外依存度已逼近60%，而这一趋势在较长的一段时期内都难以改变。事实上，与原油进口量呈逐年递涨态势相伴，中国原油对外依存度逐年攀升已是既定事实。能源消费增速过快，给能源生产和节能减排带来了巨大的压力。这，也意味着我国能源安全的形势将更为严峻。

## 勘探开发实行深水战略

在能源全球化的大背景下，中国能源安全问题的解决，离不开中国海油气储量的发现与年产量的增长。中国积极推进石油勘探开发的深水战略，在某种意义上可以说是一种能源安全战略或国际能源战略。

在陆上石油、天然气开发不足以支撑国家经济增长的情况下，将资源勘探开发的重点转向海洋是十分必要的。深水，是世界油气的重要接替区。据测算，世界石油产量中约30%来自于海洋石油。2010年，全球深水油气储量达到40亿吨左右。深水油气资源开发正在成为世界石油工业的主要增长点和科技创新的前沿。

海洋深水区域特殊的自然环境和复

杂的油气储藏条件，决定了深水油气勘探开发具有高投入、高回报、高技术、高风险的特点，而深水装备则是获取海洋深水油气资源的基础。

深水勘探开发的核心，是海洋工程技术和装备问题。如何根据国际领先技术的先进经验并结合自身实际，来突破海洋工程技术关键，逐步形成具有自主知识产权的核心技术，将是中海油实现其深水战略的关键所在。

## 能源多元化和清洁能源发展

“十二五”规划《纲要》明确提出：坚持节约优先、立足国内、多元发展、保护环境，加强国际互利合作，调整优化能源结构，构建安全、稳定、经济、清洁的现代能源体系。

近些年，中国LNG产业得到了快速发展，并形成了一些发展LNG产业的有利条件。中国近海油气田生产已经形成相当规模，随着渤海、东海、南海的天然气登陆，沿海一带的天然气管网也已经初步形成。

因此，我们更需要改变仅仅从能源供给角度考虑能源安全的观念，而是将多元化能源和清洁能源发展作为能源安全的重点。为了实现这一目标，《纲要》提出要推动新能源产业实现跨越式发展，实现在能源发展多元化思想指导下，核能、太阳能、风能、生物能以及地热能等均获得长足发展。这样一来，新能源的发展也会在一定程度上减缓煤炭等传统化石能源需求的增长。

近几年，中国的新能源产业发展规划，既考虑到其现实性又兼顾其长远性，

在综合考量发展成本的基础上，取得了一定的发展。在环保节能产业、清洁能源产业上更取得了一些关键技术的突破，一定程度上为中国多元化能源发展战略提供了支撑。

## 建立节能减排长效机制

随着全球气候问题的日益突出，未来温室气体的排放会得到进一步控制。而降低传统化石能源消耗强度，则是减少二氧化碳排放的最佳手段，将持续推进。

在石油企业“走出去”的外部合作战略中，国家作为最重要的行动者起到重要作用。中国未来的能源安全必须综合考虑到石油战略储备和低碳的能源多元化。节能减排投入不一定能在短期内转化为效益，但节能减排一定会有助于推动企业发展模式的转变，并培育新的经济增长点。

节能减排是企业面向世界市场的绿色通行证，打造的是综合竞争实力。国际社会正在努力推进资源节约，减少碳的排放。我国政府已做出庄严承诺，到2020年实现单位GDP二氧化碳排放下降40%~45%的目标。

中国的能源行业正在逐步构建节能减排长效机制，进一步完善行业节



新的能源和环境形势下，中国的能源战略规划需要统领并指导能源行业的结构调整和布局。

能减排标准体系，引导并组织企业开展能效和污染物排放强度对标工作，争取以尽可能少的资源消耗和尽可能小的环境代价，取得最大的经济产出。

## 能源规划的整体性

决定一个国家能源是否安全，并不取决于这个国家资源的丰俭，也不取决于这个国家外汇储备的大小，而是取决

于这个国家对于世界能源资源和世界能源市场的影响力和控制力。

在能源供应上真正实现“长袖善舞”，还需要正视能源规划的制约“瓶颈”。我们不仅要认识到，有没有能源规划、有什么样的能源规划，对于能源发展至关重要。同时，我们还要善于利用并分享全球优秀的能源规划体系，积极参与世界能源规划体系的建设。

在新的能源和环境形势下，中国的能源战略规划需要统领并指导能源行业的结构调整和布局，对石油生产、加工、储备和管理等方面进行规范，不断促进能源战略储备的建立和实施。这尤其体现在能否构筑起一个稳定、经济、清洁、安全的能源供应体系。

在维护世界能源市场稳定、参与国际能源安全机制、保障国际能源通道畅通、产业技术合作优势互补方面，中国还需要与能源出口国、进口国和运输过境国寻求更多的利益契合点，以能源合作为契机，不断推进全方位、多层次的双边合作与多边合作。

(作者单位：中国海洋石油总公司新闻中心)



清洁的绿色能源是未来必然发展趋势



中煤平朔集团办公大楼

走进平朔，芳草连天，风光迤迳，百里高原掩映在绿树层林之中；走进平朔，映入眼帘的是人们脸上安详的笑意，是每一位“平朔人”奋力拼搏的精神面貌，是随处可见的浓厚文化气息。

中煤平朔集团有限公司（以下简称“平朔公司”）是中煤集团的核心企业，是我国目前规模最大、资源回收率最高、全员工效最高、矿山生态环境治理最好、多项指标位居全国领先水平的露井联采的特大型煤炭生产企业。

从建矿初期的年产 1500 多万吨原煤，到现在每年 1 亿吨以上的原煤产量，从只有一个安太堡矿发展到今天的三个露天矿、四个井工矿，平朔成为我国首座单一的露井联采亿吨级矿区。在产量不断增长的同时，平朔公司坚持科学发展，围绕绿色开采、循环发展，展开了黑色产业绿色发展的探索与实践。





中煤平朔绿色矿区

# 由“黑”到“绿”的跨越腾飞

文 / 王立亚

## 以新的生产模式走在构建循环经济的前沿

转型是煤炭企业实现可持续发展的必由之路。近几年来，平朔公司秉承科学发展的理念，在绿色开采和发展循环经济上走出了一条特色之路。

在“循环开发，绿色生态”可持续发展理念的指引下，平朔公司大力发展循环经济，紧扣山西省“资源型经济转型”主题，强力推进产业优化升级，全力发展煤炭、电力、煤化工、生态四大板块，配套发展现代物流服务和工业旅游，实现了黑色资源的绿色开采。

平朔公司大力实施煤电联营战略，建设了坑口煤矸石电厂，将劣质煤和大量煤矸石就地转化为电力能源，变输煤为输电。这种煤电一体化的生产格局，不仅能够降低排放和污染，削减环境治理成本，而且能开辟新的增长途径，增加企业的经济效益，将资源效益做到最大化。预计“十二五”到“十三五”期间，平朔公司将建成装机总规模为1010万千瓦的煤矸石发电厂，年消耗煤矸石及劣质煤约5000万吨。

值得关注的是平朔公司的粉煤灰资源高端研发利用项目，它不仅是平朔公司和中煤集团经济转型项目，也是山西省重点转型项目。2006年，平朔公司就成立了研发中心，并取得了多项国内外领先技术成果，2009年通过了粉煤灰先提砷后提铝的工业化成果验收，探索出一条固体污染物资源化再利用的新路径。2011年4月，20万吨高铝粉煤灰资源化综合利用示范项目落户平朔生态园，建成投产后利用自主研发的技术，可年处理粉煤灰20万吨，形成4.2万吨白炭黑、9.88万吨氧化铝的年生产能力，可实现产值4.5亿多元、年利税0.5亿元，成为平朔公司锐意转型、助推地方经济快速发展的一个缩影。

平朔公司的战略转型还依赖于企业文化的有效支撑。平朔公司确立了“打造中国煤炭工业北斗星”为发展愿景的企业文化战略定位，以及《员工企业文化手册》与《VI视觉识别系统手册》为企业文化体系。这一企业愿景，体现了平朔公司对煤炭行业发展的使命感、责任感，展示了平朔人进取创新、追求卓越的奋进精神。

如今的平朔，正在由矿区向园区转变，高碳向低碳转变，单一产业向多产业集群化发展转变，粗放型向集约型转变，外延型向内涵型转变，单纯开发资源向多元化资源综合利用转变。多个转变，支撑起一个全新的绿色生产模式，平朔公司也因此走在了构建循环经济的前沿。



中煤平朔生态示范园区景观湖



中煤平朔煤矸石电厂



中煤平朔安太堡露天煤矿洗煤厂



繁忙的矿坑



中煤平朔现代农业园区蝴蝶兰智能温室

几年来，平朔公司先后荣获第七届中华宝钢环境优秀奖、山西省环保生态奖、全国低碳发展突出贡献企业、全国环保公益工作先进单位等多种荣誉。

一系列荣誉和奖项的取得，佐证了平朔公司在生态治理修复和环境保护方面的经验和做法。平朔公司以实实在在的行动颠覆了“黑色”煤企留给大众的不良印象。

## “黑色”煤企开辟了“绿色”发展通道

提起煤炭企业，人们往往会联想到“黑色”，因为煤炭工业在发展进程中留下了“高污染、高能耗、高浪费，严重破坏生态环境”的污点。“黑色”的煤炭企业如何与“绿色”结缘，实现由“黑”到“绿”的转型发展？平朔公司在探索中发展，在发展中总结，开辟出一条企业发展特色通道。

早在安太堡露天矿建设初期，平朔公司便遵照国外先进煤矿的开采技术，在开采煤炭的同时，对开采后的土地进行复垦。1991年美方撤资后，绿色经营的理念得以延续。平朔公司历届领导班子也始终坚持一边抓生产，一边抓生态，一任接着一任干，使生态建设得到了保障。

2009年，平朔公司提出“循环发展、绿色生态”的企业可持续发展理念，将生态文明建设和企业经济转型融于一体，标志着平朔公司的生态文明建设进入高端化。

公司始终坚持煤炭开采与生态重建、土地复垦一体化原则，采用合理的“采、运、排、复垦一条龙”作业法，有效改变其地貌特征，减轻排土场水土流失，建成了万亩生态园区。平朔公司的这种开采方式，开创了国内先河，不仅通过利用矿区复垦的土地发展了农、林、牧、药和生态旅游，还保护了环境，发展了经济，并带动了企业的产业转型。通过发展现代生态农业，将破坏了的土地恢复成耕地，将被征地农民组织起来，加入到复垦建设中，也有效解决了被征地农民的就业安置问题。

现在的平朔复垦区，绿色葱茏、牛羊成群，也是野生动物的乐园。建矿以来，平朔公司累计投入绿化复垦资金18.5亿元，复垦绿化土地9万余亩，矿区土地复垦率和排土场植被覆盖率分别达到50%和90%以上，属国内同行领先水平。如今，万亩生态示范园区里，种植了140余种各类草本植物，有日光温室300座、智能温室16000平方米、人工湖8万平方米，特别是智能温室里培养的25万株蝴蝶兰，已经成为北京市场供应的重要货源地，也吸引了众多游客前来观光。



复垦区立体栽培智能温室培育的巨型南瓜



平朔双层冲气智能大棚



全国安全社区——平朔社区

## 以人为本建设安全和谐能企

“夫霸王之所始也，以人为本。本理则国固，本乱则国危。”治国如此，企业发展更如此。民生问题如何解决，决定了一个企业发展的高度。平朔公司认真践行了“以人为本”这四个字，并以实践诠释了央企生存与发展的意义。

秉承“经营企业就是经营人心”的经营哲学，平朔公司制定了“奉献国家，惠泽社会，幸福员工”的企业使命和“生命之尊，安全为天”的企业安全理念。

平朔公司坚持以建设安保型企业为主线，围绕环境、素质、责任三项建设，狠抓安全管理。建矿至今，企业累计生产原煤 9.53 亿吨，2011 年全年原煤生产百万吨死亡率达到 0.009，继续保持国际先进水平。

在强化安全管理的同时，平朔公司还十分关注民生问题，想员工之所想，急员工之所急，为员工办妥了一件又一件好事实事，一系列暖心工程、民心工程为构建和谐企业注入了新的活力。

2009 至 2013 年，公司按照“渠道多元化、配置市场化”的原则，为员工子女提供了 1316 个就业岗位；

建立了年度健康体检制度，将职工医疗费报销起付点从 3000 元降低到 1500 元，减轻了重大疾病或常年住院员工的医疗负担；

通过行政拨款、工会经费投入和职工捐款的方式初始筹集 1000 万元，设立了困难职工帮扶基金；

投资 2 亿元实施工员工生活区美化、亮化、绿化、净化工程，实施住宅楼“节能保温”和分户供暖改造工程；

为职工修建了体育馆、文化活动场所，常年组织职工开展各种文体活动，丰富了员工的业余文化生活。

一系列保障民生的举措，提升了员工的幸福指数，平朔已经不只是一个企业的名称，而成为幸福的另一个代名词。2011 年 12 月，平朔社区被中国职业安全健

康协会正式命名为“全国安全社区”。

最近五年，平朔公司陆续投资了 9.35 亿元支持地方道路交通、生态绿化和新农村建设等社会公益事业，并通过多种渠道和方式安置征地范围内 18~35 周岁适龄人员和周边农村富余劳动力就业。

这，就是经过三十年风雨铸就、而今站在转型跨越潮头上的新平朔。

征程万里风正劲，面对新的机遇和挑战，平朔正在不断前行！



井工一矿永久避难硐室

(作者单位：中煤平朔集团企业文化部)

# “大矿时代”的朔州煤炭工业

——记朔州煤炭工业“五化”建设的探讨与实践

朔州市煤炭工业局党组书记、局长 任宪

在山西省的西北部、桑干河的上游，有一个总面积 1.07 万平方公里，总人口 171.48 万的朔州市。这是一个以煤电为主导的能源重化工基地、一座正在崛起的北方生态园林工业城市。

当中国企业的改革进入攻坚阶段时，朔州市煤炭工业已率先完成企业兼并重组整合，进入了“大矿时代”。2012 年，面对变化莫测的煤炭市场，朔州市煤炭工业局大胆探索实践并形成了“矿区建设生态化、安全生产标准化、经营秩序规范化、行业监管制度化、转型发展多元化”的“五化”煤炭工业发展新体系，使朔州煤炭产量突破 2 亿吨，一举成为继内蒙古鄂尔多斯市和陕西榆林市之后的全国第三产煤大市，以企业发展实践谱写了朔州煤炭工业“五化”建设的辉煌篇章。



中煤平朔生态矿山

## 以生态矿井建设为载体，积极构建和谐绿色煤炭行业

党的十八大报告提出，要实现美丽中国，必须着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展。为了落实党中央的号召、实现建设美丽中国的梦想，朔州市煤炭工业局始终坚持把矿井生态化建设作为首要任务来抓，并确立了“一年树立典型、两年基本完成、三年全部建成”的工作目标，完成了 64 座生态矿井的建设任务，同时重点对煤矿的生产、生活、办公区及矿区主干道两侧进行了绿化、美化，对工业广场、职工生活区的绿化、香化、美化、亮化协同推进，让矿山真正成为人们宜居宜业的新天地。其采取的具体做法：

一是部门推动，煤矿主抓——首先，市煤炭局专门成立了生态矿井建设领导小组，各县区煤炭局及煤炭企业也成立起相应的专门机构。领导小组成员各负其责，深入现场指导，及时解决问题和处理矛盾，督促检查生态矿井建设的进度和质量，同时明确了各煤炭企业（董事长、总经理、矿长）为第一责任人，保证资金投入到位、施工进度到位、工程质量到位。

二是科学规划，合理设计——市县两级煤炭局根据全市煤矿的分布情况，聘请有资质的、专业的设计单位进行统一规划设计，并根据煤炭企业的不同状况进行个性化建设。首先，各煤矿将新型生态矿井建设设计方案和施工方案上报领导小组办公室，并由市县煤炭局组织相关人员对其设计进行评审，经审查通过后方可进行施工。

三是严格标准，强化督查——市县煤炭局对生态矿井建设工程的进度和质量必须认真进行监督检查，工程完毕后，

经煤矿提出验收申请，由市县煤炭局进行现场验收。而对于生产矿井，未经生态矿井建设工程专项验收或验收不合格的，其煤炭生产许可证一律不予年检。为此，2012年全市投入生态建设资金达2亿余元，完成了20座生态矿井的试点工作。

## 以标准化矿井建设为重点，全力提升煤炭产业安全保障水平

煤矿安全质量标准化，简言之，就是矿井生产、建设和管理工作全方位的标准化。按照山西省煤炭厅将质量标准化工作作为煤矿竣工验收、许可证发放的前置条件的要求，朔州煤炭局为进一步巩固资源整合成果，举全行业之力狠抓安全质量标准化建设。具体举措如下：

一是构建管理体系——首先，按照山西省《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》，在全行业构建起以总工程师为组长的安全质量标准化领导小组，分解落实责任，健全工作网络和监控机制，形成层层把关负责、配套联动、处处有人抓、事事有人管的安全质量标准化管理体系。

二是推广应用科技成果——为加快“两化融合”建设步伐，加快矿井生产自动化控制系统、通信联络系统、工业视频和井上下网络平台的推广与应用。朔州煤炭局加大推动煤炭生产装备数字化和生产过程智能化建设的力度，逐步形成“生产过程自动化、安全监控数字化、企业管理信息化、信息管理集约化”的煤炭企业信息化管理新模式。

三是严格制度考核——为严把质量关，朔州煤炭局要求市县两级煤炭管理部门在验收考核中，一定要坚持采取制定规划、聘请专家、监督检查、现场打分等办法，严把验收质量关，把安全质量标准化建设作为经常性、常规性工作来抓，并贯穿于整个矿井建设的各个环节，使煤矿各生产系统和环节始终处于安全生产的良好状态。同时，煤炭局对此项工作做得好的企业也坚持给予一定资金与政策上的扶持。

四是加大资金投入——为严格按照规定提取和使用安全费用，做到专款专用，朔州煤炭局坚持集中财力搞好标准化矿井建设，同时给予财政倾斜扶持政策，2012年利用煤炭可持续发展基金800多万元，扶持了部分煤矿安全质量标准化建设。

五是创造各自特色——在完全遵循国家级、省级标准的前提下，朔州煤炭局的每个县区、每个矿都创造出了各自的企业发展特色，并带动全市煤矿安全质量标准化建设的深入开展。2012年，全市煤矿共投入8亿余元，建成质量标准化矿井22座，其中4座为国家级标准化矿井。

## 以规范煤炭经营秩序为突破口，严厉打击非法违法行为

为规范煤炭经营秩序，朔州煤炭局坚持从宏观调控和微观监管两个方面，重点强化煤炭生产和销售环节的管理，切实做好煤炭产销衔接工作。主要做法有几个方面：

一是运用科技手段，加强源头票证管理——市县煤炭局建立了下至矿点、上到市局的准销票管理信息系统，真正实现了从发票、使用、查验、回收、核销、统计、上报等全过程的信息化管理。

二是开展打防结合，加强巡查监管——市县煤炭纠察队采取驻站验票、矿井检查、上路巡查等办法，加强对煤炭经营单位的年检与日常监管，对从事煤炭经营的煤站、储煤场进行规范整顿。2012年，煤炭局共查处煤矿非法违法生产、建设行为12次，罚款50万元，纠察覆盖率达100%；取缔非法违法洗储煤场43家，取缔清理31家；对违规车辆及生产经营企业罚款100多万元；回收煤炭内销票1300万吨，回收率为100%。



机械综合采煤



中煤外运



年输送能力1000万吨的金龙输煤专线



朔州市煤炭工业局党组书记、局长任宪陪同国家能源局煤炭司副司长魏鹏远在中煤金海洋调研



任宪深入煤矿井下检查安全生产工作



中煤金海洋能源有限公司年产2亿块煤矸石烧结砖生产车间

## 以强化政府和部门的职能监管作用，严格落实政府监管主体责任

为严格落实政府监管主体责任，朔州各级政府坚持树立“隐患就是事故”的理念，进一步强化煤矿安全监管，严厉打击违法违规生产建设行为，始终保持严查重处保安全的高压态势。各级煤炭行业管理部门也紧紧围绕保障安全生产这个中心和服务转型跨越发展这一大局，科学决策，健全完善联合执法体系，形成监管主体责任落实、监管领导到位、监管内容明确的全方位安全监管体系。其具体举措如下：

一是落实领导挂牌责任制——朔州市县两级政府均采取副市长包县区、县长包矿井的做法，切实履行领导挂牌责任制。各位挂牌领导深入到包保矿井，亲自下井现场检查、亲自组织隐患整改、亲自研究制定资金投入、亲自狠抓责任落实，真正做到责任落实到位。

二是强化监督检查——煤炭局先后开展了煤矿安全生产大检查、煤矿安全集中整治专项行动、百日煤矿安全生产大检查等活动，并成立专项领导小组，出台实施方案，狠抓隐患整改。同时，发挥专家组、煤炭纠察队、五人小组驻矿盯守的作用，2012年共检查矿井268座次，查出和消除各类隐患1623项。

三是狠抓信息监控——在全市监管的64座煤矿中，煤炭局共完成煤炭产量监控系统升级改造38座，完成安全监控系统升级改造矿井53座，安装井下作业人员管理系统61座。

四是创新安全监管模式——各县区煤炭局根据当地煤矿的条件和特点，不断探索适合各自的安全监管模式。有的建立了分类分级监管机制，有的突出防治水、防灭火、瓦斯治理等重点，有的采取组织人员定期、不定期或突击、夜查等方式对煤矿和“五人小组”进行监督检查，切实增强了煤矿安全监管工作的主动权和实效性。

## 以非煤产业为引领，加快推进以煤为基、多元发展的进程

为了进一步加快煤炭工业改革的步伐，朔州市煤炭工业局紧紧抓住山西省被列为国家转型综改试验区以及煤炭工业可持续发展试点的有利时机，按照“多联产、全循环、抓高端”的思路，引导朔州市煤炭企业把传统的“资源——产品——废物”的线性模式转变为“资源——产品——再生资源”的非线性模式，推动企业、园区、产业循环发展，不断提高资源的利用效率，增加资源的利用等级，初步形成产业结构优化、煤与非煤均衡发展的新型产业格局。近年来，朔州市煤炭企业共投资677亿元，兴办了非煤项目55个，涉及房地产、电力、建材、机械制造、服装加工等领域，率先走出了一条煤炭工业转型、跨越发展的新路子。

实践证明，朔州煤炭工业的“五化”建设，切合省市“以煤为基，多元发展”的战略部署，符合朔州煤炭行业的具体实际，工作重点突出、措施有力、成效显著、发展势头看好。相信，它必将为朔州煤炭工业转型跨越发展产生深远的意义。

# 勇做省外创业的“综采机” 把奋斗镌刻在三秦大地

——记亭南煤业综采队党支部

文 / 付金昌

他们，是山东能源淄矿集团第一支走出省门、把创业足迹深深镌刻在三秦大地的采煤队；  
他们，是一支敢打必胜、攻艰克难，被全国总工会授予“工人先锋号”荣誉称号的铁军；  
他们，就是淄矿集团亭南煤业综采队党支部。

## 关键时刻“跟我来”

亭南煤业公司综采队党支部成立于2005年10月，现在册职工145人，平均年龄34岁。亭南矿井年产量300万吨，只有一个综采队，其安全和生产压力可想而知。

记得，204工作面在一次回采过程中，突然出现老空区出水，大量的水涌入工作面，导致刮板输送机打滑、跑偏、撒煤等现象十分严重，给安全生产带来很大威胁。区队班子成员在通过一段时间的悉心观察研究后，工作面防治水的方案渐渐清晰，他们组织人员在工作面人为设置起“挡水墙”。施工中，区队成员几乎天天下井现场跟班，想办法解决各种难题，关键时刻身先士卒带头实干。回风顺槽临时水泵窝中的6台水泵被煤泥堵塞，巷道中的积水越来越多，超前支架底座已经淹没，直接影响现场正常生产。眼看就要淹到水泵开关，情况十分紧急，水泵司机路孝平正准备脱衣服下水处理水泵故障，综采队党支部书记兼队长于波深知仅凭一个人清理水泵中的煤泥不但费时间，而且不安全，只见他大喊一声“跟我来”，立即摘掉了矿灯，脱掉了工作服和胶靴，跳进了冰冷刺骨的泥水中和路孝平等人起吊水泵，摸索着用工具清理水泵中吸入的煤泥。



淄矿集团亭南煤业综采队党支部书记兼队长于波正在维修皮带滚筒

一分钟、两分钟……齐腰深的冷水一直在和他们的身体发生着“热交换”，慢慢地，一些人感觉到手脚不听使唤了。也不知过了多久，水泵中的煤泥终于被彻底清理干净。当他们从水泵窝出来，启动起水泵、穿好工作服后，他们个个嘴唇冻得发紫，身体不停地颤抖。由于水泵故障处理得及时，几乎没有影响到

生产，当班原煤产量仍高达4120吨。

从那以后，“跟我来”竟成为党支部委员们的一个习惯性“口头语”。

“综采队的党员，平常时候能看得出来、关键时刻能站得出来、危急关头能豁得出来，充分发挥了党员的先锋模范作用。”亭南煤业党委书记裴光绪如是说。



淄矿集团亭南煤业办公大楼

## 第一支大学生班组

为了提高煤炭资源回收率，创建安全、高产高效和集约化生产模式的现代化大型矿井，亭南煤业公司在广泛调研的基础上，投资1亿多元，购进了一套国内较为先进的一次采全高大采高设备。该套设备安装在了该公司首个大采高204工作面。

这套设备与以往的综采放顶煤设备相比，不光体现在体积大、重量重等方面，其采煤机使用的遥控操作、各类保护也是相当齐全：液压支架使用的是德国EEP公司进口的电磁阀控制、乳化泵站也是变频装置……就连设备铭牌上的好多符号也都采用的是“洋码子”。设备好归好，可这样一来，综采队年龄较大的职工则根本就不认识了，更谈不上如何去维修与维护了。

一流的设备、先进的技术，是要靠一大批有一定文化基础、学习能力较强、善于钻研的职工队伍来维护。作为高学历、高素质的大中专毕业生自然而然成为其最佳人选。而能否把大中专毕业生集中起来，组建成一个创新进取、管理先进的“大学生维修班”，使其引导成员能够人人发挥特长优势，人人贡献聪明才智，人人岗位建功立业，扎扎实实

搞好大采高设备的维护、维护工作，发挥一流大采高设备的作用，真正实现高产高效。为此，区队班子有了共识。

心动不如行动。区队班子立即将区队所有大中专生的简历收集到了一起，并逐个对其进行认真分析研究。最终，

他们把机电自动化、采矿工程、矿山机电等专业的19名平均年龄27岁的大中专毕业的青年职工编组在一起。2012年3月，淄矿集团有史以来第一个“大学生维修班”诞生了。

苗子好，还需精心呵护。区队党支部结合实际情况，帮助新集体建立起了班组管理系统化、工作内容指标化、工作要求精细化、工作步骤程序化、工作考核数据化、设备管理档案化、班后“点评”制度化、改革创新日常化的“八化”班组管理新机制。

功夫不负有心人。经过一年多的磨合，“大学生维修班”先后培养出了“开关维修专家”张万文、“煤机维修高手”陈晨、“支架通”唐天明等8名一专多能的复合型维修骨干。

现在，综采队涌现出了“天明支架安全门”“缩撤电缆装置”“煤水分流器”“国强水泵冷却器”“永亮可伸缩安全防护栏”等一大批创新成果。这些以“大学生维修班”成员名字命名的革新成果，成功解决了大采高综采设备维护操作中的一系列难题，使故障率减少了30%，完好率始终保持在98%以上。



淄矿集团亭南煤业主副井

## 紧紧凝聚在党旗下

煤炭“黄金十年”的结束，给煤炭企业生产经营带来了严峻挑战，煤价大幅下滑，经济效益低迷，区队职工思想也出现了较大的波动。部分职工观望、迷茫、不安，少数职工有了转行和跳槽的思想苗头。职工队伍不稳定怎么办？

面对这样局面，党支部果断地发挥思想工作优势，深入开展了“讲形势、讲传统、讲贡献”形势任务教育活动。他们组织职工学习能源集团“双提双降双保”的宣传材料、淄矿集团和公司下发的形势任务教育材料，使干部职工充分认清形势的严峻性，切实增强生存发展的危机感、共度“寒冬”的责任感和振兴企业的使命感。

针对年轻职工多、成分复杂的实际情况，党支部组织山东调入的“九五”老党员、老干部、老工人，讲述淄博老区自救解困的工作经历，传承淄矿集团勤俭节约、开拓创新的优良传统，激发员工战胜困难的信心和力量。

组织有号召，党员有行动。职工党员孟祥成提出在工作面设立“废旧物资回收复用车”的“金点子”，被广大职工赞誉为工作面上的“百宝箱”。“百宝箱”里截止阀、轴承、电控开关等各种零配件，应有尽有。职工在日常检修时，就把有利用价值的“宝贝”修复好，需要时就能派上用场，省工省时还方便。该“金点子”还被公司评为一等奖，孟祥成本人也获得了500元奖励。在“争星晋级”活动的有力推动下，综采队党支部在亭南煤业党委组织的季度“星级党支部”综合考评中始终名列前茅。

通过持续深入开展形势任务教育，现在区队职工思想稳定，今年以来区队月出勤率均在98%以上。特别是最近一段时间，区队开始组织303工作面回撤、进入205工作面回采，由于时间紧、任务重，所有党员干部全部放弃了轮休，很多职工也效仿自动放弃了休假或提前返队，积极投入生产。今年1~5月份，综采队安全生产煤炭103.9万吨，比公司下达预算指标100万吨超出了3.9万吨。



于波获得第二届全国煤炭工业百名优秀青年矿工称号

春花秋实。多年来，亭南煤业综采队踏踏实实、一步一个脚印走出了自己的道路，并分别被全国总工会和陕西省授予“工人先锋号”。而身为80后的党支部书记兼队长于波，也被评为全国煤炭工业百名优秀青年职工。



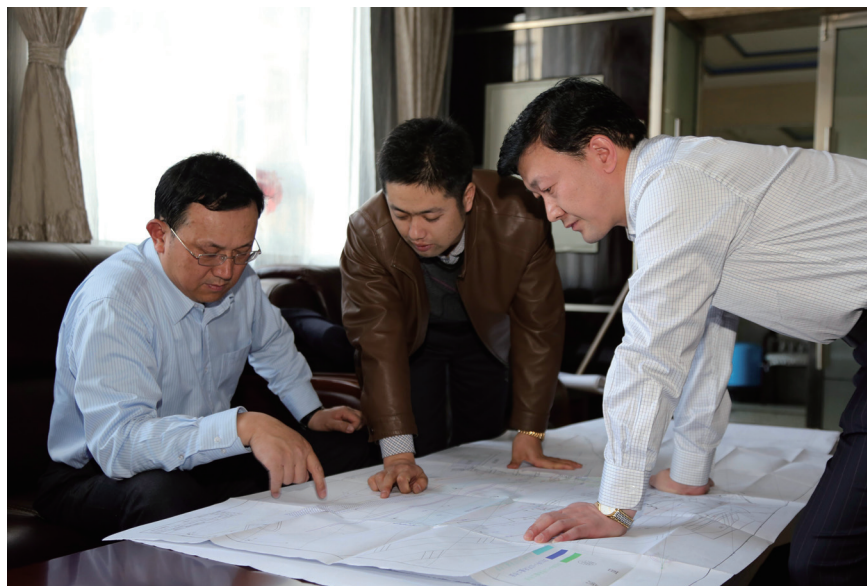
亭南煤业员工餐厅

(作者单位：山东淄矿集团宣传部)

# 安全高效过大断层

——记羊场湾煤矿大落差导水断层施工技术研究

文 / 杜小花 王永霞



科研团队谋划制定施工方案

们对标学习集团公司内兄弟矿井过断层的经验，通过对断层岩性、断层结构、堵水加固效果综合分析后，科学合理选择采用全断面U型钢支护技术，有效确保了现场的施工安全。经过25个月的紧张奋战，他们顺利通过了DF4、DF5、DF9等大落差断层，经集团公司相关部门现场检验后得到了肯定与认可，并将这项技术逐渐在集团公司内推广应用。

2013年9月底，经过25个月的研究，羊场湾煤矿《大落差导水断层施工关键技术研究项目》取得了阶段性成果，极大缓解了矿井紧张接续的矛盾。这标志着羊场湾煤矿不仅掌握了先进的断层加固堵堵技术，有效提高了生产效率，还开创了安全高效过大断层的先河。

2009年8月，羊场湾煤矿在12采区边界回风巷距开口2800米处首次遭遇F201正断层，也由此拉开了奋战断层保接续的序幕。2011年，12采区边界回风巷在掘至3500米处揭露DF4断层，该断层落差高达32m，倾角70度，成为羊场湾煤矿自投产以来面对的最大的“拦路虎”。涌水量大，顶板异常破碎，工作面冒顶现象时有发生，产生的流沙将运输皮带大部分淹埋，矿上立即采用以往过断层技术进行处理，但经过3个月的持续奋战，收效甚微。于是，羊场湾煤矿成立了以矿长为组长的科研团队，专门对大落差导水断层施工技术进行研究，从技术攻关到现场把关，逐个突破制约安全生产的瓶颈。

羊场湾煤矿科研团队依据现场实际研究后，决定采用超前支护、短掘短支相结合的方式，以疏堵结合为原则，先入为主地通过超前施工钻孔，将顶板水疏导引流，再集中排放到固定水仓，避免流入到工作面迎头，有效降低了员工清理煤泥的工作量。同时，他们走出去向河北兄弟单位取经学习，并与河北邢台奥博注浆公司合作，采用工作面加固的方法，把化学浆液注入工作面裂缝，使顶板破碎状况得到控制，有效防止冒顶事故的发生。与此同时，他



领导班子现场检验施工成效



该矿员工正在进行顶板支护

(作者单位：神华宁夏煤业集团羊场湾煤矿)

# 成功“塑身”的掘锚一体机

文 / 丁宇



掘锚一体机

“3月14日，我们机掘队借助掘锚一体机，创下了四六制小班单班进尺5排，全天进尺20排的好成绩。”在总结首季开门红成绩时，冀中股份邢东矿的机掘队如是说。这一数据，标志着邢东矿机掘队在经过十一个月的试运行后实现了掘锚一体机的理想“塑身”。

2012年4月15日，邢东矿在12201运输巷组装并调试了国内新一代掘锚一体机。它的现身，引起了全矿的极大关注。

初次亮相的新一代掘锚一体机全长20m，宽3.25m，一度被职工戏称为“公鸡中的战斗机”。作为专门用于煤矿井下掘进巷道并对巷道顶板和侧帮打孔和安装锚杆的掘锚一体设备，本该在井下大显身手，然而在实际运行中，却出现了水土不服的问题。问题主要集中在：体型庞大、

灵活性不足，很难在狭长的巷道内最大限度地发挥其优势；操作复杂，施工时需要前后车司机相互默契配合操作才能完成；细节处理不到位，容易为安全运行和施工安全埋下了隐患。

邢东矿结合3个月的实验结果，大胆对原机存在的不足和缺陷提出了整改建议，并与石家庄煤矿机械有限责任公司联袂为“掘锚机”量身定做了一套科学的“塑身”计划。首先，他们决定将掘锚机前后两车合二为一，对原机部件进行精简，后车的大油箱作为“息肉”被切割，从而实现前后车的充分融合对接；同时对油路、电路、水路进行科学布置和改良，实现了真正意义上的“掘锚一体”。“塑身”后的掘锚机，长度缩减至10.5米。至此，掘锚一体机“塑身”计划全面完成。

经试运行发现，经过“塑身”后的一体机比原机动力更强劲、整机进退更灵活、操作流程更简便，大大提高了掘进工作效率；而将冷却水用作掘进时喷雾降尘和保护钻孔用水，也避免了其冷却水的直接排放造成的巷道积水；充分利用改进后的空闲操作阀，通过加装涨拉油缸、调节操作阀油量实现了对皮带和机尾的灵活控制；加装的钻杆夹，使得钻杆夹由一个变成两个，也真正实现了“定眼”的准确无误。”同时，该机的加油量，也由原来一次7桶减为3桶，按照一桶液压油1564元计算，一次加油就可节省资金6256元。成功“塑身”的掘锚一体机，真正为企业发展提供了有力支撑。

（作者单位：冀中能源邢东矿）

# 井下工作面 CO 的“克星”

文 / 王鹏

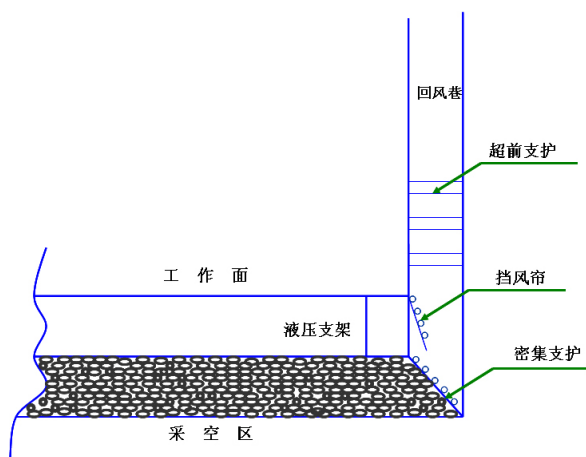
凡有着井下工作经验的人都知道，随着井下综采工作面的推移，机尾上隅角 CO 浓度常常会发生聚集并高居不下。以前设计的挡风帘进行吊挂，必须是在运输机停止后，人员需站在运输机里手动吊挂，这样既影响开机率又增加了人员进入运输机的安全隐患。

针对上述实际问题，神华神东煤炭集团石圪台煤矿发明设计了“液控全断面挡风帘子”，不仅实现了全工作面挡风，更有效降低了工作面 CO 的浓度。

“液控全断面挡风帘子”实际上是利用机尾液压支架护帮板油缸及连杆机构的工作原理，实现了人员站在支架里就可以操作挡风帘的自主灵活移动。不仅保证了工作面机尾时时全断面挡风，还有效避免

了井下员工随着采煤机移动到机尾需要闭锁运输机、人工手拆挡风帘子而影响正常的生产，真正实现了随工作面不断前移而时时挡风、时时移动。

这种移动式液控全断面挡风帘投入使用后，可使工作面的 CO 浓度由 16ppm 降到 4ppm，大大提高了设备开机率，保证了煤矿井下的安全生产，真可谓井下工作面 CO 的“克星”。



“液控全断面挡风帘”安装示意图



液控全断面挡风帘

(作者单位：神华神东煤炭集团石圪台煤矿)



# 我的矿山生活

文 / 肖功勋

岁月长河般流过，一些记忆是缥缈的，一些记忆又是深刻的……

矿山，我必须强调这两个字，更必须要认真地对待这两个字。因为，它在我生命中承受着太多的分量。

1991年，矿山以博大的胸怀，如迎接归来游子般迎接了我的到来。从那一刻起，我成了一名煤矿工人，有了自己的矿灯、换衣箱和工具箱。矿山，也就成了我工作、生活的故乡，成为我人生的驿站。

工友们来自全省各地，艰苦的工作使我们很快成为亲密的兄弟，住进统一宿舍，一同在食堂吃饭，一同在井下工作，穿着同样的工作服、长筒靴。

我们工作在大地300米深处的幽幽矿井下。初次下井，心里不免有些

紧张。至今，我还清晰记得井口安检的矿工看我时那充满鼓励的目光。

矿井的交通工具——猴车，每隔3米一个座位，由一个简单的平铁片、两个脚蹬还有一根柱子组成，跟旅游区的吊索很相似。随着猴车缓缓把人送往矿井深处，灯光昏暗，空气也仿佛变得有些凝固，只有巷道壁上水滴溅落的声音此起彼伏，一种莫名的紧张不由渐渐弥漫开来。

井下的巷道四通八达，像一座地下迷宫。四周很静，沿巷壁滴下的水

声显得格外清晰。在深深井巷，被称为矿工“眼睛”的矿灯就显然非常重要。尽管它晃来晃去也只能照到眼前那巴掌大的地方，也尽管它那束微光在又长又深的巷道里显得那么虚弱与单薄，它依然是每一个井下工必不可缺的朋友。那时的我，就像探险者不经意间闯入一片禁地，充满着无知与好奇。

刚下井时，我是初生牛犊不怕虎，工作中免不了带着一丝鲁莽。记得有一次，我们正在工作面铲煤，一位老矿工突然让我赶快撤退，说顶板上

要塌方。我有点不相信，可没等我撤出几步远，就听一声巨响，塌下一块足有10多吨重的矸石，盖在了我刚才站着的地方。我着实被惊出一身冷汗。这件事让我懂得，要想做一名矿工也是需要很多学问的。从此，我开始向老矿工虚心学习，很快掌握了敲帮问顶、凿岩爆破等井下作业技能，逐渐成长为一名合格的矿工。

我的工作任务是采煤。在井下那密不透风的空间里，机器的鸣响在煤层间疯狂碰撞，而滚滚而下的乌金则显得惯常有的沉默不语。这样的工作环境，矿工的交流基本靠吼或者比划手势来进行。在所能抵达的地心最深处，在曲折回环纵横分布的煤巷，人行的最低处有时不过一米，我们只得低头弯腰小心翼翼地前进。尽管我们极力躲避可能的伤害，但仍能时时感受到安全帽与头顶硬物交手过招时不

间断的撞击。

我们就在巷道中布置着工作面，进行着打眼、放炮、架棚、攉煤。我把自己融入煤矿，忘我工作。碰到开采的煤层只有0.4米厚时，我们只好匍匐作业。直到今天，我的手腕、手肘上还是刺满了永远洗不褪色的煤渣。

就是在这样艰苦的工作环境中，我们操岩斧、握风钻、推小木车，挥汗如雨，把煤炭从工作面输送到天眼，通过矿车提升到地面，用火车、汽车把融入了我们的辛勤与汗水的煤炭送往千家万户……工友们的眼睛在黝黑的脸上显得十分明亮而深邃，以至于微笑时，那白灿灿的牙齿亮得有些刺眼。

那四年，我深深沉浸在劳动的快乐中，感受着地层深处挖煤的艰辛时，也真正体味到了煤矿生活的酸甜苦辣。我经常把盐霜与煤味掺杂浸染的工装

欣赏一番，那种心灵的满足还原了劳动的内涵。

感谢矿山！我很高兴自己曾经有过那段在300米井下工作的日子。井下的四年，时间如煤，开掘着，燃烧着……

矿山往事，苦与乐，得与失，如春潮在心海起伏。当我在写这些文字时，我已不在矿山，我在城里。但我始终觉得，我还是一名矿工。一个走在城市里的矿工。因为在钢筋与水泥之间呼吸的我，依然散发着一股来自大地深处的“煤味”。当然，我写这些像煤一样散发着土气的文字，不仅是在怀念矿山，而是在深深感恩——矿山曾赐予我的那与生俱来的生命本色和做人的方式。

（作者单位：湖南省煤炭管理局）



②

①《留影》②《霞染矿山》 摄 / 淮南矿业集团 朱玮

# 我眼里的工作

文 / 蔚高升



工作，是芸芸众生谋生的手段，能够选择一个好的行业、拥有一份好的工作是我们每个人的梦想。回首自己的工作经历，一晃不觉已二十个年头了，盘点工作经历，从事过教师、井下工人、宣传干事、办公室秘书等多个岗位，其中的酸甜苦辣，五味杂陈，很值得自己慢慢品味。当然，暮然回首时方觉得曾经的每一份工作都是对自己的历练，每一段经历都是自己人生的宝贵财富。

从刚参加工作的毛头小伙儿，到现在已年届不惑，时常会听到同事们讨论对工作的认识和理解，其中有积极的，也有消极的。其实，当自己独处时，也常追问这个问题，今天在这里就和大家一起分享自己的一些感受。

## 工作是为自己，还是为别人？

当下的社会，是个急功近利、人心浮躁的社会，人们的思想往往仅局限看现在，而不去看过去和未来。从事一份工作，也经常为其所困，认为干工作就是“当一天和尚撞一天钟”，

自己仅是“工具”“嫁衣”“配角”而已，于是工作中永远都是应付的被动状态，结果是自己难受、领导难受、同事难受，一个团队的工作效率也因此整体低下，形象受损。记得二十年前，我刚从一所师范院校毕业时，当时心中的理想是做一名优秀的教师，后来

因为某种原因，调到一家国有煤矿。按理说，工作分配应该专业对口才对，但由于煤矿精干高效的管理模式，适合自己专业的文员岗位屈指可数，因此只能服从分配到井下一线从事中央变电所的值班工作。工作内容很简单，巡查设备运行是否正常，定时记录设备运行参数，按照操作规程停送电，保持室内清洁卫生。尽管这里已是井下工作环境最好的场所了，但是面对潮湿阴冷的环境，面对枯燥无味与所学专业毫不相干的工作，自己开始茫然了。路在何方，一时真有些不知所措。但随着工作环境适应了，与领导、同事也都熟悉了，我也开始逐渐思考自己新的奋斗目标了。这份工作虽然枯燥，但是有大把的时间供自己去学习，于是在变电所工作的两年里，我在认真完成本职工作的同时，也完成了大

学函授课程，同时还潜心钻研临习书法，系统学习音乐理论，进修了学业，增长了知识，充实了生活，坚定了信心。后来，因为我的写作、书法和音乐特长，才有机会先后从事矿工会文艺工作、公司总部文秘和宣传工作，逐步走上了从事政工工作的人生之路。现在想想，正应圣经中所说“当上帝给你关上一扇门的时候，一定会给你打开另一扇窗”。

“山穷水尽疑无路，柳暗花明又一村”，“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。困难和挫折其实是对人生最好的考验和洗礼，是每个人进步成长迈向成功的必经之路。我们应该懂得，现在不论从事什么工作，都要好好珍惜和把握，在顺境中不可得意忘形、得陇望蜀，在逆境中不能轻言放弃、妄自菲薄，时刻记住天道酬勤的古训。

### 工作是主动干，还是被动干？

现在的职场，常常看到这样的情景：在一个单位、一个部门中，忙碌工作的总是那么几个人，闲情逸致的也总是那么几个人，“有的在干，有的在看，还有的在瞎捣乱”。当然，有人抱怨：“光靠低头拉车，又有何用？”我们不妨细细思量，首先，工作是我们谋生的饭碗，我们每天的工作至少要能对得起单位发的薪水，对得起自己的良心；第二，我们这份工作的来之不易，特别是比起社会部分人群的生活状况，我们要优越得多，所以应该格外珍惜；第三，我们每天从事的工作，都要靠自己一项项落实，主动干是自己的活，被动干也是自己的活，而主动干一定心情舒畅、乐在其中，被动干必然会愁眉苦脸、苦不堪言，所以应该做何选择，在这里不言自明。有人说，看着靠溜须拍马、逢机钻营的小人得势就来气，觉得自己光靠埋头苦干没有什么发展前途。

殊不知，你怎么确定自己不是主观臆断、一叶障目呢？一个人的成功，除了难得的机遇外，一定有他的闪光和过人之处，一定有值得我们学习的地方。即便如此，我们也应坦然面对，而不可心灰意冷。说到这里，我们应该好好学学曾国藩“好汉打脱牙和血吞”的坚忍之气。在数十年的打拼中，他从不怨天尤人，而是淡定自若，厚积薄发，徐图自强。“打铁还要自身硬”“是金子迟早都会闪光”，机遇



永远是给有准备的人准备的。努力工作，不怨不艾，这才是等待命运垂青的良方。

### 工作是工作，还是为生活？

《大学》有云：“物有本末，事有终始，知所先后，则近道矣。”在现代职场，每日工作的忙碌，经常让我们有疲于奔命之感，有时就如一只无头苍蝇般四处乱撞，搞得自己整日思绪烦乱、浮躁难耐。说到这里，你也许会感同身受吧。不仅如此，我们还会将这样的工作状态传导到生活中，传导给家人和朋友，于是大家在一起最大的谈资就是工作的烦恼。当我们独自一人静下心来，扪心自问，突然

发现，我们的人生目标正在本末倒置，正在失去生活的意义。工作的目的是为了地更好地生活，而非盲目为了工作而工作，为了工作而奔波。其实，道理大家都明白，只是因我们往往身处其中而不识庐山真面目，为其所困罢了。

一幅图画，看的角度不同，显示的情境也会不同。从正面看是一位天真烂漫的少女，从侧面看则是一个满面阴鸷的巫婆。一位哲人说：“生活像一面镜子，你对她笑，她就对你笑，你对她哭，她就对你哭。”看待工作，视角不同，心态不同，效果也会不同。

说有三个木匠在一个工厂上班，第一木匠工作的目的只是混一口饭吃能养活自己就行；第二个木匠工作的目的是为了养家糊口；第三个木匠工作目的和前两位不同，他一直梦想着能够成为一名伟大的工艺师。由于工作目的的不同，后来三个木匠的职场生涯也出现了截然不同的结局。

第一个木匠靠混日子工作，经常被炒鱿鱼，一辈子都在为生计奔波。第二个木匠倒是每天准时上下班，但常感整日处在劳碌奔波、身心疲惫的状态，其最大的愿望也就是盼着能够早日退休，脱离苦海。而第三个木匠凭借着对理想的憧憬，对美好生活的向往，成长为一名木艺雕刻艺术家。所以，工作目的不一样，梦想不一样，其工作感受不一样，自然工作回报也就不一样。那么在工作中，你是哪一位木匠呢？


“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。对待工作以应付周而复始的工作为目标，是人生的枷锁累赘；对待工作以追求美好惬意的生活为目标，才是人生的幸福港湾。

朋友，你做到了吗？为了追求美好生活，我们至少从今天可以带着梦想出发……

（作者单位：神华神东煤炭集团公司宣传部）

# 致地球上那些 即将消失的美景

文 / 小月



由于自然灾害或人为因素对自然环境的破坏，在未来的几十年甚至十几年里，一些美景将面临着从地球上消失的危险。如果有一天我们真的只能从胶片上回忆这些美景，那么人类居住的环境将陷入难以回境的境地。

或许，远离我们的不仅有美景，还有文化以及人类对自然的态度。

欣赏这些美景的同时，我们应该反思一下，对于地球环境，我们到底应该做些什么？





### 1. 水城威尼斯▲

威尼斯位于意大利的东北部，是意大利的历史文化名城，是世界闻名的水乡，也是世界上唯一没有汽车的城市。大水道是贯通威尼斯全城最长的街道，它将城市分割成两部分。大水道两岸有各式教堂、钟楼、男女修道院和宫殿等著名建筑，城中到处是作家、画家、音乐家留下的足迹。

近年来，由于全球气候变暖导致的海平面上升以及长年水患不断冲蚀地基造成的地壳下沉，水城威尼斯正面临着完全被海水淹没的危险。如果情况得不到改善，预计在二十一世纪末，威尼斯将沉入水底。

### 2. 非洲乞力马扎罗山▶

乞力马扎罗山坐落于东非高原，海拔 5895 米，是非洲最高的山脉，有“非洲屋脊”之称，被誉为“赤道雪峰”。

乞力马扎罗山综合了从热带雨林到冰原的气候环境，物产丰富，野生动物种类繁多。在海拔 5200 米以上部分终年被冰雪覆盖；在 2000 米以上 5000 米以下的山腰部分，生长着茂密的森林，种类繁多；在 2000 米以下的山腰部分，气候温润，生长众多经济作物；而山脚部分，则是典型的非洲热带风光。

但由于全球气候变暖和环境恶化，加之这座死火山内部的热量，使得该山顶上的积雪融化，冰雪覆盖面积比过去减少了 90%，科学家预言，15 年后，乞力马扎罗山顶的冰雪将会消融殆尽，“赤道雪峰”的美誉将不复存在。



### 3. 马丘比丘◀

马丘比丘是秘鲁一个著名的前哥伦布时期印加帝国的遗迹。整个遗址高耸在海拔约 2350 米的山脊上，是世界新七大奇迹之一。由于独特的位置和地理特点，马丘比丘成了印加帝国最为人们所熟悉的标志，也是世界上为数不多的文化与自然双重遗产之一。

古城发现之后，世界各地的旅游者慕名而来，每年接待的游客达数十万人。游客搭乘的小型公共汽车排放大量尾气，严重影响了古城遗址的环境；同时，旅游业的兴旺带来周边城镇的不断扩张，对古城遗址的保护造成了严重困扰；另外，在遗址的不同地点存在地层松动和断裂等地质构造缺陷，马丘比丘风貌的完整保存受到了严重威胁。科学家预言，如果不采取抢救性的保护措施，古城遗址将不复存在。

### 4. 澳洲大堡礁▶

大堡礁位于澳大利亚东北部，由数千个相互隔开的礁体组成，是世界最大最长的珊瑚礁群，是世界七大自然景观之一。在大堡礁，分布着 350 多种珊瑚，它们形状各异、色彩斑斓。珊瑚栖息的水域颜色绚丽多彩，每年吸引着大量游客。除了拥有吸引千万游客的美丽外表外，珊瑚礁也是海洋中最为丰富的生态系统之一，为超过 100 万种物种提供安居之所。

但是，由于全球气候变暖，再加上过度开发以及严重的海洋污染，使得大堡礁的生态环境恶化，海水酸性增加，温度升高，珊瑚惨遭溶解和漂白。专家表示，如果不采取措施，在未来 20 年的时间内，珊瑚将消失在人们的视线中。





### 5. 死海 ◀

死海位于以色列、约旦和巴勒斯坦交界，是世界上最底的湖泊，湖面海拔负 422 米。死海的湖岸是地球上陆地的最低点，有“世界的肚脐”之称。死海是世界上最深的咸水湖、也是世界最咸的湖。死海的水盐分浓度极高，使得死海的水中没有生物存活，甚至连沿岸的陆地上也很少有生物，死海也因此得名。

近年来，随着严重的环境污染以及沿岸各国对死海东西岸钾、锰、氯化钠等自然资源的过度开采，再加上日光照射使湖水温度升高，导致湖水蒸发量加大，死海的水位正以惊人的速度下降。如果这一趋势得不到遏制，预计死海最终将在 100 年内逐渐干涸。

### 6. 亚马逊热带雨林 ▲

亚马逊热带雨林位于南美洲的亚马逊盆地，占地约 700 万平方公里。雨林横跨巴西、哥伦比亚、秘鲁、委内瑞拉等 8 个国家，占据了世界雨林面积的一半，是全球最大、物种最多的热带雨林。

近年来，由于全球气候变暖和人类的滥砍滥伐，热带雨林正惨遭破坏，雨林面积逐年减小，生物多样性受到威胁；而遭破坏后的植物所释放出的碳元素反过来更会加速全球变暖，从而使雨林陷入恶性循环的境地。科学家预言，如果不采取措施，本世纪末，雨林将逐渐从地球上消失。届时，全球气候将受到灾难性的影响。



# 科技改变生活

## 会飞的餐盘



英国一家经营日本餐的连锁餐厅推出了一种用飞行餐盘上菜的服务，希望带给顾客既快又新鲜的用餐体验。

飞行餐盘是由碳纤维制成，重量轻，能以每秒 11 公尺的速度飞行，飞行距离达 50 公尺。上菜时，服务生用 iPad 控制飞行餐盘的飞行，以确保其平稳快捷地将餐点送给客人。厨房的工作人员通过观看飞行餐盘上摄影机所拍摄到的画面，确认食物是否送达。



## 可养鱼种菜的生态系统箱

两位法国设计师设计了一种可用于室内的生态系统箱，又称“冰箱水族馆”。借助这个小生态系统箱，人们可以在自己家里养鱼、种菜了。

生态系统箱根据复合养殖原则，在下层放有鱼、虾、蜗牛等水生动物，上层则放有水生植物。下层的水生动物排出的富含硝酸盐的废物为上层的植物提供营养物质，植物在吸收这些废物的同时又起到了净化水的作用，从而保持了生态系统箱的生态平衡，使鱼类和植物都能够生存、生长下去。

## 在墙上种蔬菜

在英国，一家经营西班牙菜的餐厅将餐厅的外墙作为菜圃，在砖和砖之间留出空隙，中间穿插着灌溉和排水的水管。同时，他们还在墙面上砌出整齐的模块式空间（方形花盆），里面装满了天然堆肥，并把观赏植物种植在墙壁的顶部，而它的下面则是一些天然香草和季节性作物。

这家餐厅把墙壁当成菜园子，并用培植出来的蔬菜来招待客人的做法，也的确为餐厅招揽了不少的食客。





## 最省油的汽车

德国大众汽车公司近日宣布，他们研制出了“世界上最省油的汽车”。该款汽车百公里油耗约为 0.9 升。

这款汽车的动力是由一台排量为 0.8 升的小型柴油发动机和一个独立的电动马达及电池组提供，最高时速为每小时 159 公里。这是一辆“环境友好型”的轻型汽车，其百公里耗油成本仅为 1.4 英镑（约合人民币 13.3 元）。此外，这款汽车在全电动的模式下行驶 50 公里，此时的二氧化碳排放量为零。平均而言，其每公里的二氧化碳排放量仅有 21 克。

## 最大的室内沙滩酒店



在德国柏林南部的克劳斯尼克，有一座世界上最大的室内沙滩酒店。该沙滩酒店是由曾经用来生产齐柏林飞艇的工厂改建而成，2004 年开始正式营业。酒店内拥有 5 万片人工雨林、400 张躺椅，最多可同时接纳 6000 人，还可以容纳一只热气球在空中飞翔。



## 将树木生长的能量变成可利用的能源

时下，各行各业的创新者都在寻找可代替能源，受此推动，英国的两位设计师联合打造了一种新系统，即让树木“穿上”一种高科技设备，该设备可以从树木的成长过程中获取能量。



众所周知，树木在生长过程中，树干会不断变粗。设计者正是利用这一现象，将研制的这种新系统固定在树干上，树木成长过程中会对设备产生压力，从而产生能量。设计者工厂内的每棵树都“穿着”一个带子，带子缠绕在中央轴上，随着树木生长不断向外压缩活塞产生能量。

这套系统使我们意识到，树木不仅是自然的一部分，其实它们还能成为工业设备呢。

# 第四届安全生产电视作品展映获奖名单

## 专题创作类

| 作品名称                         | 奖项  | 单位                   |
|------------------------------|-----|----------------------|
| 安监科的一天                       | 一等奖 | 淮南矿业集团有限公司电视台        |
| 迈进                           | 二等奖 | 中国石油西南油气田公司重庆天然气净化总厂 |
| 煤海深处追梦人                      | 二等奖 | 潞新公司电视通讯管理处          |
| 亲情圆梦安康行之安全梦                  | 二等奖 | 中国建筑第二工程局公司工会        |
| 用特色安全文化托起金川的平安               | 二等奖 | 金川集团股份有限公司新闻中心       |
| 筑梦安康                         | 二等奖 | 冀中能源股份有限公司峰峰集团       |
| 向瓦斯要安全                       | 三等奖 | 冀中能源股份有限公司峰峰集团       |
| 缺“1”不可的选择——东风日产安全宣言          | 三等奖 | 东风日产乘用车公司            |
| 期盼                           | 三等奖 | 国网天津市电力公司            |
| 安全发电创一流                      | 三等奖 | 华能国际电力股份有限公司福州电厂     |
| 安全发展 文化引领                    | 三等奖 | 中石化北京石油分公司           |
| 油品进入凡河现场处置应急演练               | 三等奖 | 中国石油管道公司             |
| 神圣使命 永恒责任——江苏省实施安全发展战略生动实践纪实 | 三等奖 | 江苏省安全生产宣传教育中心        |
| 梦想                           | 三等奖 | 深圳光明供电局              |
| 旗帜                           | 三等奖 | 山东能源枣矿集团柴里煤矿宣传科      |
| 安全文化宣传片                      | 三等奖 | 神华天津煤炭码头有限责任公司       |
| 长沟峪煤矿 7.21 特大洪水抢险救灾精编        | 三等奖 | 北京市昊华能源长沟峪煤矿         |
| 《深化隐患排查治理机制 创建安全标准化示范城市》     | 三等奖 | 北京市顺义区安监局            |
| 以月促年 安全发展                    | 三等奖 | 中石化上海石化              |
| 科技撑起“新安梦”                    | 三等奖 | 河南义马市义煤集团新闻中心        |
| 平安宁夏                         | 三等奖 | 宁夏回族自治区安全生产宣传教育中心    |

## 公益宣传创作类

| 作品名称          | 奖项  | 单位                 |
|---------------|-----|--------------------|
| 送福山前白鹭飞       | 一等奖 | 中国海洋石油总公司          |
| 倡导节能环保 营造碧海蓝天 | 二等奖 | 中国海洋石油总公司          |
| 平安是回家最近的路     | 二等奖 | 福建省公安厅交警总队厦门高速公路支队 |
| 一个都不能少        | 二等奖 | 山西日报报业集团《青少年日记》杂志社 |
| 管道保护神         | 二等奖 | 中国石油西部管道分公司        |
| 安全需要沟通        | 二等奖 | 冀中能源股份有限公司邢东矿      |

|                        |     |                 |
|------------------------|-----|-----------------|
| 安全观察家                  | 三等奖 | 中国海洋石油总公司       |
| 关注安全 关爱生命 安全动漫系列片（5部）  | 三等奖 | 广州市黄埔区安全生产监督管理局 |
| 从58号标志桩出发              | 三等奖 | 中国海洋石油总公司       |
| 建筑施工特种作业持证上岗           | 三等奖 | 东莞市建设工程安全监督站    |
| 安全文明乘车“三字经”（共六篇 每篇30秒） | 三等奖 | 广州市地下铁道总公司安全委员会 |
| 关爱生命 拒绝违章              | 三等奖 | 四川省安全生产监督管理局    |
| 工夫查——潮州能源              | 三等奖 | 中国海洋石油总公司       |
| 工夫熊猫油库行                | 三等奖 | 中国石油西北销售公司      |
| 特种作业人员取得特种作业资格证书才能上岗   | 三等奖 | 北京市西城区安全监管局     |
| 预防一氧化碳中毒广告             | 三等奖 | 成都城市燃气有限责任公司    |
| 关爱家人 关注安全              | 三等奖 | 大唐马鞍山当涂发电有限公司   |
| 12350 公众举报投诉电话         | 三等奖 | 北京市西城区安全监管局     |
| 有家 有爱 有安全              | 三等奖 | 大唐珲春发电厂         |
| 烟花爆竹安全零售公益宣传片          | 三等奖 | 北京市安全生产监督管理局    |
| 安全是潜水员的命               | 三等奖 | 中国海洋石油总公司       |

## 特别创作类

| 作品名称               | 奖项  | 单位                      |
|--------------------|-----|-------------------------|
| 鸿雁（微电影）            | 一等奖 | 神华集团新闻宣传部               |
| 高空舞者（微电影）          | 二等奖 | 国网山东省电力公司检修公司           |
| 执守（微电影）            | 二等奖 | 广东电网公司东莞供电局             |
| 同心共筑安全梦（微电影）       | 二等奖 | 兖矿集团公司电视台               |
| 子承父业               | 二等奖 | 贵州电力试验研究院               |
| 安全生产的一天（安全原创视频作品集） | 二等奖 | 中国海洋石油总公司               |
| 生日的等待（微电影）         | 三等奖 | 国网北京怀柔供电公司              |
| 责任                 | 三等奖 | 中国石油西南油气田公司安全环保与技术监督研究院 |
| 在路上（微电影）           | 三等奖 | 国网吉林省电力有限公司松原供电公司       |
| 亲情（微电影）            | 三等奖 | 国网浙江洞头县供电公司工会           |
| 父亲                 | 三等奖 | 广东电网公司江门供电局             |
| 柔情似火               | 三等奖 | 江苏省扬州市安全生产监督管理局         |
| 爱如电（歌曲）            | 三等奖 | 国家电网公司                  |
| 伟志日记               | 三等奖 | 长庆钻井总公司党群工作部            |
| 检修情歌               | 三等奖 | 大唐三门峡华阳发电有限责任公司         |
| 捍卫制度，保障平安          | 三等奖 | 西南油气田公司蜀南气矿             |
| 平凡的坚守              | 三等奖 | 广东电网公司佛山南海供电局           |
| 时刻待命（微电影）          | 三等奖 | 广东电网电力调度控制中心            |

|          |     |               |
|----------|-----|---------------|
| 矿山黑玫瑰    | 三等奖 | 河南义马市义煤集团新闻中心 |
| 快乐厨师班    | 三等奖 | 中国海洋石油总公司     |
| 生命线（情景剧） | 三等奖 | 遵义市安全生产监督管理局  |

## 典型报道类

| 作品名称                                | 奖项  | 单位                       |
|-------------------------------------|-----|--------------------------|
| 亲情感化 双向教育                           | 一等奖 | 晋煤集团新闻中心                 |
| 千米深井下的开拓先锋                          | 二等奖 | 山东能源新汶矿业集团新闻中心           |
| 伏虎记——保德煤矿瓦斯治理工作纪实                   | 二等奖 | 神东煤炭集团公司新闻中心             |
| 周保贞的技术梦                             | 二等奖 | 中国平煤神马集团电视台              |
| 我的安全老爸                              | 二等奖 | 中国移动通信集团广东有限公司汕头分公司      |
| 践行五项兴安 打造本质安全企业——中国长江电力股份有限公司安全生产掠影 | 二等奖 | 中国长江电力股份有限公司             |
| 政企联动：打造罗岗特色安全文化                     | 三等奖 | 广州市罗岗区安全生产监督管理局（宣教中心）    |
| 补连塔煤矿追求零伤害系列报道                      | 三等奖 | 神东煤炭集团公司新闻中心             |
| 济宁三号煤矿班组建设纪实                        | 三等奖 | 山东兖矿集团济宁三号煤矿新闻中心         |
| 海沧区“十佳企业”安全生产巡礼                     | 三等奖 | 厦门市海沧区安全生产监督管理局          |
| 焦煤大楼的走动管理                           | 三等奖 | 山西焦煤集团有限责任公司新闻中心         |
| “找茬”——筑起安全防线                        | 三等奖 | 中石油兰州石化分公司               |
| 陕京管道红衣安全卫士                          | 三等奖 | 中石油北京天然气管道有限公司           |
| 气田安全新风景                             | 三等奖 | 中石油川西钻探公司党群工作部           |
| 风霜染白发 安全当先锋                         | 三等奖 | 中石油川庆钻探工程公司安全环保质量监督检测研究院 |
| 岁月的印记——记中央企业先进职工周荣生                 | 三等奖 | 长庆钻井总公司                  |
| 小电影放出法制高压线                          | 三等奖 | 中石化管道储运公司                |
| 念好安全经 打造聚宝盆                         | 三等奖 | 中石化中原油田                  |
| 双建设助推企业安全发展                         | 三等奖 | 同煤集团电视台                  |
| 鲍店矿：安全创新载体为哪般                       | 三等奖 | 山东兖矿集团有限公司新闻中心电视台        |
| 务实干 严格管 再难的工作也会变得简单——劳动模范刘吉锡        | 三等奖 | 窑街煤电集团有限公司               |

## 教育培训类

| 作品名称                            | 奖项  | 单位           |
|---------------------------------|-----|--------------|
| 四川省安全生产事故案例警示教育系列片之《夺命氨气》《致命煤气》 | 一等奖 | 四川省安全生产监督管理局 |
| “10.20”特大煤与瓦斯突出引发特别重大爆炸事故       | 二等奖 | 中国平煤神马集团电视台  |
| 关爱生命 拒绝违章                       | 二等奖 | 四川省安全生产监督管理局 |
| 事故警示录（道路交通篇）                    | 二等奖 | 青岛市安全生产监督管理局 |
| 安全生产事故动画片                       | 二等奖 | 新泰市安全生产监督管理局 |

|                          |     |                     |
|--------------------------|-----|---------------------|
| 安全生产从触及心灵借力              | 二等奖 | 无锡市安全生产监督管理局        |
| 武汉市安全生产警示录               | 三等奖 | 武汉市安全生产监督管理局        |
| 事故警示录（工矿商贸篇）             | 三等奖 | 青岛市安全生产监督管理局        |
| 生命 没有如果                  | 三等奖 | 河南神火集团有限公司培训中心      |
| 致命的错觉                    | 三等奖 | 中国神华能源股份有限公司国华电力分公司 |
| 典型事故案例警示片（1、2集）          | 三等奖 | 天津市安全生产宣传教育中心       |
| 定向井案例警示                  | 三等奖 | 渤海钻探工程公司            |
| 正确使用天然气                  | 三等奖 | 晋煤集团新闻中心            |
| 会飞的砂轮                    | 三等奖 | 神华大雁公司新闻中心          |
| “魔鬼路段”生死较量               | 三等奖 | 福建省南靖县安全生产监督管理局     |
| 10.1 高处坠落事故              | 三等奖 | 中石油渤海钻探工程公司         |
| 矿车惊魂                     | 三等奖 | 神华大雁公司新闻中心          |
| 煤矿典型事故案例动画短片集萃           | 三等奖 | 神华乌海能源有限责任公司新闻中心    |
| 以生命的名义（2009-2011）（5部小片）  | 三等奖 | 北京市安全生产监督管理局        |
| 主通风机停风造成采煤工作面氮气窒息事故的案例分析 | 三等奖 | 中国平煤神马集团电视台         |
| 燃放烟花爆竹安全提示片              | 三等奖 | 中国石油天然气运输公司         |

## 优秀奖名单

| 作品名称             | 类别   | 单位                      |
|------------------|------|-------------------------|
| 细节               | 特别创作 | 中国石油西南油气田公司安全环保与技术监督研究院 |
| 光影南网人（微电影）       | 特别创作 | 广西电网公司南宁供电局             |
| 十个和十一个（微电影）      | 特别创作 | 内蒙古大唐国际克旗煤制天然气公司        |
| 警钟长鸣（微电影）        | 特别创作 | 大唐长春第二热力有限责任公司          |
| 煤沟成长记            | 特别创作 | 大唐许昌龙岗发电有限责任公司          |
| 矿井来了新工人          | 特别创作 | 山东兖矿集团有限公司新闻中心电视台       |
| 让那些事故都消失         | 特别创作 | 山西潞安环保能源开发有限公司常村煤矿宣传部   |
| 班前小课堂            | 特别创作 | 山东能源新汶矿业集团新闻中心          |
| 平平安安把家还（歌曲）      | 特别创作 | 辽源矿业集团公司新闻中心            |
| 安全是天 平安是福        | 特别创作 | 大唐三门峡华阳发电有限责任公司         |
| 火媒人              | 特别创作 | 中国移动肇庆分公司               |
| “安全轮值员”促使“全员管安全” | 典型报道 | 中石油兰州石化分公司              |
| 为安全不近人情晒往事       | 典型报道 | 中石油兰州石化分公司              |
| 开展安全预案演练         | 典型报道 | 中石油兰州石化分公司              |

|                                   |      |                            |
|-----------------------------------|------|----------------------------|
| 你会用自救器吗                           | 典型报道 | 同煤集团电视台                    |
| 亲情筑起安全梦                           | 典型报道 | 晋煤集团新闻中心                   |
| 脚踏实地 尽职尽责                         | 公益宣传 | 同煤集团电视台                    |
| 东莞市住建局“科技强建”工作宣传片                 | 公益宣传 | 东莞市建设工程安全监督站               |
| 强化安全基础 推动安全发展                     | 公益宣传 | 中石油乌鲁木齐石化分公司               |
| 安全在你脚下 生命在你手中                     | 公益宣传 | 同煤集团电视台                    |
| 心中多一点警惕 亲人少一点担忧                   | 公益宣传 | 白银有色集团股份有限公司安全管理部          |
| 施工作业安全标准动漫（网传作品）                  | 公益宣传 | 广州市南沙区安全生产监督管理局            |
| 小事                                | 公益宣传 | 中国海洋石油总公司                  |
| HSE 风险控制工具——工作安全分析                | 教育培训 | 中国石油集团川庆钻探工程有限公司长庆指挥部安全环保部 |
| 中国石油西北销售公司油库火灾事故应急演练              | 教育培训 | 中国石油西北销售公司                 |
| 徐州供电公司检修公司检修试验工区作业现场 5S 管理示范片     | 教育培训 | 江苏省电力公司徐州供电公司              |
| 配网 10kV 带电作业安全教育示范片               | 教育培训 | 国网安徽省电力公司                  |
| 伤残泪                               | 警示案例 | 川煤集团达竹公司电视台                |
| 《农电安全警示教育电视系列短剧——不该发生的悲剧》之稻田里的惨剧  | 警示案例 | 英大传媒投资集团有限公司               |
| 工友，我拿什么拯救你                        | 警示案例 | 晋煤集团新闻中心                   |
| 生命 停在四号道岔                         | 警示案例 | 晋煤集团新闻中心                   |
| 聚焦印度大停电                           | 警示案例 | 英大传媒投资集团有限公司               |
| 《携手保护能源大动脉》- 管道保护宣传片              | 专题创作 | 中国石油西气东输管道公司               |
| 《废墟上的壮歌》—国家电网公司“512”汶川地震抗震救灾纪实专题片 | 专题创作 | 英大传媒投资集团有限公司               |
| 强化安全基础 推动安全发展                     | 专题创作 | 江苏省安全生产宣传教育中心              |
| 构建四位一体监督机制 创建本质安全型矿井              | 专题创作 | 国网宁阳县供电公司                  |
| 泰州市推进化工企业专家安全检查工作纪实               | 专题创作 | 泰州市安监局                     |
| 矿山学校                              | 专题创作 | 冀中能源股份有限公司峰峰集团             |
| 幸福万年                              | 专题创作 | 冀中能源股份有限公司峰峰集团             |
| 赵尊华：从临时工到“技术大师”的华丽转身              | 专题创作 | 中国平煤神马集团电视台                |
| 规矩出方圆                             | 专题创作 | 冀中能源股份有限公司峰峰集团             |
| 擎                                 | 专题创作 | 山东能源新汶矿业集团新闻中心             |
| 华先富的三镜思维                          | 专题创作 | 太原煤气化集团有限责任公司              |
| 安全帽工作的最后一天                        | 专题创作 | 深圳光明供电局                    |
| 检修特种兵                             | 专题创作 | 中石油独山子石化公司新闻中心             |
| 整治“935”                           | 专题创作 | 中石油独山子石化公司电视新闻部            |

## 组织奖名单

|                |
|----------------|
| 神华集团有限责任公司     |
| 中海油能源发展股份有限公司  |
| 中国石油天然气集团      |
| 中国石油化工集团公司     |
| 大同煤矿集团公司       |
| 北京市安全生产监督管理局   |
| 四川安全生产监督管理局    |
| 广东安全生产监督管理局    |
| 中国大唐集团公司       |
| 中国铁路工程总公司      |
| 国家电网公司         |
| 中国石油天然气运输公司    |
| 中铁三局集团第四工程有限公司 |

## 最美职业工作者名单

| 姓名                         | 选送单位                 |
|----------------------------|----------------------|
| 谢国强                        | 冀中能源股份公司邢东矿          |
| 程纯东                        | 西南油气田重庆天然气净化总厂垫江分厂   |
| 游弋                         | 河南煤电集团永煤公司车集煤矿       |
| 靳占忠                        | 华北油田公司第二采油厂          |
| 谭远红                        | 中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司 |
| 李建贵                        | 山西晋城煤业集团凤凰山矿         |
| 张清柏                        | 深圳市西部公共汽车有限公司公汽      |
| 郝海红                        | 阳煤集团一矿               |
| 李金波                        | 潞安集团常村煤矿             |
| 陈氏四兄弟<br>(陈风广 陈风胜 陈风有 陈风杰) | 大同煤矿集团公司四台矿          |
| 程艳燕                        | 西南油气田分公司重庆气矿卧龙河集气总站  |
| 曹树祥                        | 华北油田公司第二采油厂          |
| 周荣生                        | 川庆钻探工程公司长庆钻井总公司      |
| 刘金娣                        | 南昌铁路局南昌客运段动车组        |

|         |                      |
|---------|----------------------|
| 边守权     | 长城钻探工程有限公司压裂公司       |
| 赵良喜     | 吐哈油田哈密物业管理公司         |
| 陈小明     | 中国长江电力股份有限公司溪洛渡水力发电厂 |
| 黄春强 黄春宁 | 广西电网公司防城港供电局         |
| 柯颖华     | 广东省佛山市中医院            |
| 徐英慧     | 神华神东煤炭集团榆家梁煤矿        |

## “走基层”星光奖

| 姓 名 | 选 送 单 位     |
|-----|-------------|
| 连留锁 | 潞安集团        |
| 刘少华 | 冀中能源峰峰集团    |
| 康颖峰 | 大同煤矿集团      |
| 王益民 | 神华集团        |
| 张鹏  | 兖矿集团        |
| 王东升 | 晋城煤业集团      |
| 杨矿生 | 河南能源义马煤业    |
| 靳玉红 | 河南能源义马煤业    |
| 陈铭  | 中央电视台《走进科学》 |
| 张德宏 | 中央电视台《讲述》   |

## “走基层”企业文化奖

| 获 奖 单 位  |
|----------|
| 神华集团     |
| 冀中能源峰峰集团 |
| 大同煤矿集团   |
| 潞安集团     |
| 阳泉煤业集团   |
| 晋城煤业集团   |

# 欢迎订阅《煤炭新视界》杂志

您只需将订阅款通过邮局或银行汇至《煤炭新视界》编辑部，并同时将发行凭证传真或寄至本刊即可。

《煤炭新视界》杂志订阅凭证第一联（发行凭证）

|   |  |  |  |     |           |
|---|--|--|--|-----|-----------|
| 单位名称  |  | 收件人  |  | 电话  |           |
| 地 址   |  | 邮 编  |  | 传 真 |           |
| 《煤炭新视界》   |  | 订阅 ____ 年 第 ____ 期 订 ____ 套                                  |  |     | 每期定价 16 元 |
|   |  | 金额（大写） 万 仟 佰 拾 元整  |  |     |           |
| 汇款日期 年 月 日  |  | 汇款方式 <input type="checkbox"/> 邮局 <input type="checkbox"/> 银行 |  |     |           |
| 正式发票 <input type="checkbox"/> 需要（请注明发票抬头）<br><input type="checkbox"/> 不需要 |  | 发票抬头 _____   |  |     |           |

注：此联（复印有效）填写清楚后，连同汇款回执（复印件）传真都寄往本刊，传真后请来电确认，以免接收有误。另外，如集体订阅需要分户邮寄刊物，请另附分户详细地址、邮编及收件人。

《煤炭新视界》杂志第二联（报销凭证）

|         |                  |    |   |  |
|---------|------------------|----|---|--|
| 订购单位    |                  |    |   |  |
| 刊 名     | 全年定价             | 数量 |   |  |
| 《煤炭新视界》 |                  | 套  | 册 |  |
| 合计金额    | （小写）： 元          |    |   |  |
|         | （大写）： 万 仟 佰 拾 元整 |    |   |  |

本联连同邮局（银行）汇款凭证一同作为报销凭证，如需正式发票请在第一联注明。

## 邮局汇款

## 银行汇款

|     |                            |      |                       |
|-----|----------------------------|------|-----------------------|
| 地 址 | 北京市朝阳区芍药居 35 号中煤信息大厦 807 室 | 开户行  | 交行北京分行惠新支行            |
| 收款人 | 《煤炭新视界》编辑部                 | 开户行号 | 301100000744          |
| 邮 编 | 100029                     | 开户名  | 煤炭工业出版社               |
| 电 话 | (010) 84657996 84657823    | 账 号  | 110060664018170013687 |
| 传 真 | (010) 84657823             | 电子邮箱 | Email: mtxsj@sina.com |

SIMPLY CLEVER  
专于智 慧于行

# Yeti 野帝 越野越自己

全景天窗之外,触手可及是生活的



## 高性能纯正德系 SUV



越野风格外挂备胎



OFF-ROAD越野模式  
搭载智能四驱功能



Varioflex后排座椅  
自由组合系统

天地之大,又怎能局限于方寸之间。越野无限拓展,生活从此无界。更以硬派车身开启壮阔旅程。

斯柯达 —— 真实感悟 真爱



ŠKODA  
斯柯达

ŠKODA



波澜壮阔



越自己!超越束缚,才能成就更真实的自己。正如野帝全开启式超广角全景天窗,将你的领域造型,配备独立拆卸后排座椅,并搭载智能四驱及OFF-ROAD越野功能,让您拓展全新视野,

生活 400 820 1111 [www.skoda.com.cn](http://www.skoda.com.cn)



扫一扫  
开拓更多不凡生活

上海大众汽车  
SHANGHAI VOLKSWAGEN

# Canon

Delighting You Always



EOS 70D 1/800秒 f/6.3 ISO 200

佳能中国网站: <http://www.canon.com.cn>

佳能全国统一热线电话: 4006-222666(仅支付市话费且支持手机拨打, 香港、澳门及台湾地区除外)