

2012年以来，全国煤炭经济运行形势发生了较大变化，煤炭需求放缓，进口煤大幅增加，库存居高不下，价格大幅下降，企业经济效益下滑，煤矿建设投资回落，部分企业出现亏损。主要表现为“两个负增长、两个高位、两个下降、两个增加”的特点。面对当前形势，煤炭行业要从打造中国煤炭工业升级版，提升煤炭工业发展的科学化水平的战略高度，认清形势，进一步明确目标和任务，既要关注当前，又要关注中长期发展；既要看到近期煤市场供应宽松、结构性过剩的实际，又要认识到我国煤炭短期供应宽松与长期总量不足的矛盾依然存在；立足“十二五”、展望“十三五”，抓住我国结构调整和转型发展的机遇，把握国内国际煤炭市场的特点，积极应对市场严峻挑战，适应能源生产和利用方式变革的新趋势。

——在全国煤矿瓦斯治理与通风安全现场会上，中国煤炭工业协会会长王显政分析了当前的煤炭工业形势

目前中国能源的效率还比较低。中国的第一资源就是节约，所以我们的创新就是围绕提高效率，解决这个问题需要技术和创新。提高效率主要在以下三个领域：首先是能源配置；其次要关注生产领域能效；另外，要提高我们的能源使用效率。如果能源效率提高将可以减少三分之二的能源使用。

——中石化董事长傅成玉在成都财富全球论坛上表示

企业要有创新的驱动，但首先要保得住性命，所以创新应该是局部性的创新行为。当年创业时，我是“光脚的”，当我买了一双好皮鞋以后，我还是不愿意把鞋踩到稀泥，而要小心探路。2000年前后联想的拆分，让杨元庆等人能有更大的决心去创新。同时，万一杨元庆遇到大的困难，也不会对大股东造成严重的影响，大股东依然有能力支持他们。

——联想集团名誉董事长兼高级顾问柳传志近日就企业创新发表看法

什么时候转型，朝什么方向转？没有答案。在台湾研华，领导人是“靠直觉领导企业转型”。研华没有过人之招，领导人只做一件事情：对技术与市场趋势，每天琢磨自己的直觉。

——研华科技公司副总裁、研华（中国）公司总经理何春盛在接受《经理人》杂志采访时提到

一个企业有一个主打产品就够了，产品能少一个就少一个。目的不是为了偷懒，而是为了“集中优势兵力”，把精力、人力、物力、财力，全聚焦到一点上去。

——巨人网络公司董事会主席史玉柱在接受总裁网采访时对公司的营销策略表达看法



人人讲安全，安全为人人。要靠制度、科技、装备保安全，更要靠严格管理和执行保安全。

——国务委员王勇近日在河北调研安全生产工作时强调

核能始终是一支不可或缺的重要的能源推动力量。未来，中国不仅会是全球最大的核电市场，还将成为核电技术创新的重要基地。

——国家核电技术公司董事长王炳华向记者表示

只有把中国石油、中国石化、中国海油等进一步打造成为实力雄厚的世界级跨国公司，大幅度提升参与国际市场、资源及价值分配的能力和水平，才能有力支撑全球石油安全链。

——中国石油经济技术研究院副院长吕建中撰文认为

中国国防科技基础研究投入仅是国家民用基础研究投入的二十六分之一，前沿探索领域约是美国同类计划投入的四分之一。

——全国政协委员、总装备部武装学院副院长刘建告诉新华社记者

难道一个井盖也需要中央或者需要国务院、或者需要李克强总理来管这件事吗？难道明年李克强总理的记者招待会的时候，我们要问这个问题吗？地方能不能先把这个问题解决好，不麻烦中央呢？

——央视《新闻1+1》在播出的追问“夺命”井盖节目中，白岩松对地方不作为提出强烈质疑

6418 万吨

日前，国家能源局、国家煤矿安全监察局联合下发通知，促进 2013 年煤炭行业淘汰落后产能，要求坚持分类指导，通过改造升级、兼并重组、关闭退出等途径淘汰煤炭落后产能，2013 年全国需淘汰落后产能 6418 万吨。分析人士指出，在目前下游需求疲弱的情况下，淘汰落后产能有助于支撑煤炭价格。从通知附带的 2013 年煤炭行业淘汰落后产能计划来看，贵州省今年将淘汰 321 处煤矿，淘汰落后产能 2880 万吨，分别占全部淘汰煤矿数和淘汰落后产能总量的 25.6% 和 44.9%。根据万得数据统计显示，2012 年贵州省煤炭消费总量约 1 亿吨，此次淘汰的落后产能占贵州省消费总量的近 30%，利好贵州本地的煤炭生产商。

1380 元

全国人大代表、山西省国资委主任朱晓明介绍说，近年来，山西在大力开发劣质煤炭资源进程中成果显著，其中，晋煤集团等企业成功实现了对高灰高硫、不能进入市场的劣质煤的研究开发，垃圾煤变成了好产品——清洁汽油。根据现有规定，这个变废为宝的好东西却要缴纳高额的消费税，即每吨油高达 1380 元，这让投入巨额研发成本的企业难以承受。朱晓明代表建议，尽可能早日免征劣质煤合成油的销售税，让更多的企业愿意参与到变废为宝的事业中来。



7 亿吨

据 2013 年 3 月张家口市国土资源工作会议上的消息，该市加大地质找矿力度，加大紧缺矿产、重点矿产和优势矿产勘查力度，积极争取到省地勘资金和项目，落实省地勘基金 8982 万元、省地勘资金项目 15 个。近三年来，该市累计探明煤炭资源量 7 亿吨、金 40 吨、铁 2000 万吨。

100 年

数据显示，2010 年美国的页岩气产量超过 1000 亿立方米，2011 年达到 1700 亿立方米，2012 年则诞生了美国“页岩气革命”中一个标志性事件——美国切尼尔能源公司液化天然气出口申请获美国政府批准，美国由天然气进口国变身为天然气出口国。美国页岩气革命使美国天然气价格由 2008 年的每百万英热单位 10 美元以上降至 3 美元至 4 美元之间，不但极大地改变了美国能源结构，而且影响了世界能源格局（例如，美国煤炭无法同天然气竞争而转为大规模出口，进而冲击我国煤炭价格）。美国能源专家兴奋地宣告，有了页岩气，美国能源将在 100 年内无忧。

2 个

据悉，依托自主技术，中石油已建成两个国家级页岩气开采示范区：四川长宁-威远和云南昭通国



家级页岩气示范区。目前，四川长宁——威远示范区已完钻 16 口井，完成压裂试气 12 口井，直井日产量 0.2 万立方米 ~ 3.3 万立方米，水平井日产量 1 万立方米 ~ 16 万立方米；云南昭通示范区完钻 7 口井，完成压裂试气 2 口井，直井日产量 0.25 万立方米，水平井日产量 1.5 万立方米 ~ 3.6 万立方米。中石油成套开采技术的形成，特别是上述两个国家级页岩气开采示范区的建设，标志着我国页岩气勘探开发技术取得重大突破。

0.91 克 / 立方厘米

日本经济产业省资源能源厅 12 日宣布，从爱知县东部海域地层中的可燃冰中分离并取出甲烷气体的试验取得成功，这是世界上首次成功从海底采集甲烷气体。可燃冰即“甲烷水合物”，可以简单理解为高度压缩的固态天然气。其分子式为 $CH_4 \cdot nH_2O$ ，密度约为 0.91 克 / 立方厘米，解冻之前的甲烷体积约为可燃冰体积的 20%，其余 80% 为水。可燃冰只有在低温高压的情况下才能稳定存在，因此开发极为困难。

3 块

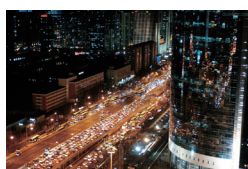
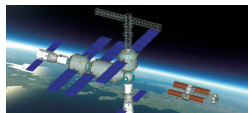
2013 年 3 月 28 日，中国大洋矿产资源研究开发协会（以下简称中国大洋协会）办公室表示，今年我国大洋工作有四大亮点：开展“蛟龙”号载人潜水器试验性应用航次；有望获得第三块国际海底矿区；安排 3 艘船执行大洋科考任务；9 个大洋海底地理实体命名获得通过，拟继续提请 10 个国际海底命名。据悉，中国大洋协会向国际海底管理局申请的第三块矿区是富钴壳层区，位于太平洋。

612 万

根据美国能源情报署发布的数据显示，在 2012 年 12 月，美国石油净进口（原油和石油冶炼产品）下滑至日均 598 万桶，创出自 1992 年 2 月以来的最低水平。在当月，中国的石油净进口攀升至日均 612 万桶。花旗集团驻纽约商品分析师 Eric G Lee 表示：“中国寻求赶超美国成为全球最大的石油和汽油产品净进口国。”

90%

由中国工程院外籍院士、美国俄亥俄州大学范良士教授领导的研究小组，最近成功开发出煤清洁燃烧的新方法。该研究的技术要点是如何在燃料中加入氧化金属微粒实现化学反应。该技术在实验室中已经取得成功，研究小组的实验装置连续运行 203 个小时后



被主动中止。利用该技术的大型试验装置已经开始建设，预计 2013 年底开始运行。按照美国能源部的规定，清洁能源技术的发电成本不能高于现有发电技术的 35%，同时能收集产生的 90% 以上的二氧化碳。研究人员相信他们的技术将会超过能源部的标准规定，并将有助于美国这个煤碳资源丰富国家实现能源独立。

100 亿欧元

全球最大化工集团德国巴斯夫公司 6 月 4 日宣布，将于 2013 ~ 2020 年在亚太地区投资 100 亿欧元（约合 130 亿美元），预计新增约 9000 个工作岗位。巴斯夫表示，未来将针对亚太地区市场需求，为客户提供低碳建筑、先进制药、环保涂料、可持续包装、节能汽车、可再生能源等方面的应用，同时提供资源消耗更少的农业解决方案。该公司还将特别针对亚太地区新兴中产阶层提供平价住房、食品多样化、风能利用以及水净化等领域的产品。巴斯夫公司是世界最大的化工集团，2012 年全球销售额 721 亿欧元（约合 937 亿美元），共有员工约 11 万人，并在中国上海设有其亚太地区的研发创新中心。

20 年

2013 年 6 月 6 日，记者从国家能源局新能源司相关人士处获悉，《关于做好分布式光伏发电并网服务工作的若干意见》已于日前在国务院常务会议上得到原则性通过，该意见首次明确了分布式光伏补贴年限为 20 年，而针对具体补贴标准和补贴方式，该人士表示，可能最后将以“0.45 元”敲定，补贴资金将由国家电网公司直接支付。按照国家《太阳能发电发展“十二五”规划》，2015 年太阳能发电发展目标从 1000 万千瓦大幅提高到 2100 万千瓦。今明两年全国发展目标为 1500 万千瓦，每省规模约 50 万千瓦、分散接入近千个并网点，光伏发电发展的新阶段即将到来。

31%

2013 年 6 月 7 日，全球知名会计师事务所毕马威发布的报告称，近些年，我国企业对外投资迅猛发展，海外并购总额急剧攀升，年复合增长率高达 31%。报告指出，自 2005 年来我国企业海外并购总额急剧攀升。从 2005 年的 96 亿美元，激增到 2012 年的 637 亿美元，复合年增长率达到了 31%。毕马威中国海外投资主管合伙人冯栢文指出，预计在促进消费升级、绿色发展、加强自主创新能力等推动下，未来农业和食品、新能源、房地产和高端制造业等领域将逐步成为新的海外并购热点行业。

守卫生命红线 国家安监总局在行动

——湖南煤矿暗查现场手记

■ 本刊记者 彭成城

编者按：发展决不能以牺牲人的生命为代价！人命关天，安全生产工作有着极端重要性。国家安监总局在保卫生命的行动中，对违法违规的生产企业说不，对失责渎职者严厉问责，实行“零容忍”，以对党和人民高度负责的态度，警醒企业消除隐患，杜绝“唯GDP论”，守住底线。

在对湖南四个煤矿的暗访检查之后，湖南省各级领导高度重视，他们表示：“一定不要带血的GDP”，并迅速拿出了企业整改方案，布置落实省内安全生产各项措施，使安全检查初见效果。本刊也将继续关注相关企业把纸面整改措施落实到安全生产实际工作中。



央视各大新闻节目对本次行动的报道

每年的6月，是全国的安全生产月。可是今年6月，这个生产月并不安全：

先是湖南邵阳司马冲瓦斯爆炸，接着是中石油大连分公司的油罐爆炸，吉林德惠特大火灾事故以及江苏苏州燃气集团发生爆炸坍塌，连续发生的数起重大安全事故，造成重大人员伤亡和财产损失。惨痛的事实也再一次为人们敲响警钟，引发了社会的关注与震惊，更引起中央领导的高度重视，远在国外访问的习近平总书记闻悉作出重要指示：

- 人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线！
- 要始终把人民的生命安全放在首位。
- 吸取血的教训，痛定思痛，举一反三，开展一次彻底的安全生产大检查。
- 完善制度、强化责任、加强管理、严格监管，把安全生产责任落到实处。

为了深入贯彻落实习近平总书记、李克强总理等中央领导同志的重要批示以及国务院常务会议精神和国务院办公厅关于集中开展安全生产大检查的部署要求，国家安监总局局长杨栋梁立即部署在全国开展安全生产大检查。由现任国家煤矿安监局副局长宋元明为组长组成煤矿监察暗查小组，采取不发通知、不打招呼、不听汇报、直插现场的形式，对湖南省部分煤矿突击暗查。6月9日~12日，暗查组突击检查了湖南省湘潭县谭家山镇长岭煤矿、邵阳县七里山煤矿立山井等4个煤矿。通过此次暗查暗访行动，发现其中有2个煤矿存在严重违法违规现象，并立即进行了查处。本刊记者对本次暗查行动进行了全程跟踪报道。

停而不整的七里山煤矿立山井

湖南邵阳县七里山煤矿立山井，位于邵阳县九公桥镇内，属县办国有煤矿。原该矿斜井开拓，设计能力3万吨/年，2004年实际产煤3万吨，为证照齐全的合法矿井。但据记者了解，早在2005年6月11日，该矿二号通风井就曾发生过瓦斯爆炸事故，造成6人死亡，直接经济损失134.8万元。在今年6月2日邵东县司马冲煤矿发生瓦斯爆炸事故后，邵阳市要求全市所有煤矿停产整顿，七里山煤矿立山井也在督查时处于停产状态，但他们却根本没有组织排查安全隐患，更没有进行任何整改。整顿通知在这里竟成了一纸空文，曾经血淋淋的教训也竟遭完全遗忘。

形同虚设的安全监控

暗访发现，七里山煤矿立山井瓦斯监控系统即使多次超限，也并没有采取有效措施进行处理。而且监控探头数量不足，瓦斯监控员竟然不会操作监控系统。当暗查小组来到七里山煤矿立山井的老主井时，竟然发现这里根本就没有安全监控值班室。而新主井的设施也不能对老主井的情况进行监控。更令人触目惊心的是，监控室24小时都是由一个人连续值班，而且此人竟根本不会操作监控系统。安全监控，形同虚设，老主井下生产可谓处于监管盲区，而管理更是完全失控。



七里山煤矿老井一角



瓦斯监控员面对询问竟一问三不知



值班员不会操作监控系统

成为摆设的瓦斯抽放系统

在七里山煤矿立山井抽放泵房里，记者发现流量监测柜已经损坏，柜内零部件荡然无存，根本无法使用。而抽放管路更是锈迹斑斑，没有任何使用迹象。



早已停用的生锈的抽排管和早已损坏的抽排泵房控制柜

弃而不用 的液压支柱

暗查中发现，在技术、观念落后的七里山煤矿立山井仍然大量使用坑木用来支护，而液压支柱却弃而不用。



地面坑木场

领导不下井 员工无证上岗

在暗访中还发现，湘潭县长岭煤矿的领导未按规定带班下井，6月9日中班带班下井领导提前出班，带班记录弄虚作假。而特种作业人员也是无证上岗，如安全员张庆



湘潭县长岭煤矿领导未按规定带班下井

安从5月29日~6月9日就开始兼瓦斯检查员来检测瓦斯，绞车司机黄万福从6月1日~8日无证上岗开绞车，探水工也是无证上岗作业。



暗查发现湘潭县长岭煤矿绞车女司机无证上岗

监控系统关闭 监控值班员脱岗

众所周知，井下人员定位系统和瓦斯监测系统是用来对井下矿工的位置和周边情况进行监测的安全保障系统，是矿工生命安全的重要保障。然而暗查组却发现长岭煤矿的两个检测系统都没有任何显示。不仅这两个系统被人为关闭了，而且当天的值班人员也脱岗离开了煤矿。直到执法人员打开了两个安全监控系统，对系统运行情况和瓦斯监测的数据进行检查时，得到消息的值班员才匆匆赶了回来。



暗查时发现该矿值班员脱岗且监控设备关闭

举措迅速 举一反三

6月9日晚，对湘潭县长岭煤矿进行暗访时，暗查小组发现问题后，立即通知江西煤矿安监局，于6月10日深入

调查并依法取得了有关证据，同时给责任人以行政处罚。6月10日，在对邵阳县七里山煤矿立山井进行暗访发现问题后，当晚暗查小组就通知娄底煤矿安全监察分局，于第2天跟进具体查处，依法调查取证后，给予相关责任人以行政处罚，并提请关闭老主井（排矸井）生产系统。暗查组在调查取证结束后，亮明身份，分别于6月11日、12日，通知邵阳、湘潭市政府到暗查组驻地交换意见（市级政府分管领导、县政府主要领导及市、县两级相关部门参加）。会上，以PPT的形式，图文并茂地通报了此次暗访情况和初步处理意见，提出了非常有针对性的工作建议，做到通报情况有理有节，“暗访一个矿、警示一条线、教育一大片”。同时，暗查小组与市级政府共同商量措施，对下步警示教育做出了具体安排和要求。



暗查小组向地方相关部门通报情况现场

恪尽安全职守 做好警示宣传 确保安全生产

本次暗查，“重在隐患的排查，重在安全责任的落实，重在防范遏制重特大事故”，国家安监总局联系派出了中央电视台、总局安全生产电视中心、中国安全生产报记者与暗查组同行，全程纪录了暗访、查处、交换意见的整个过程，为下步曝光积累了素材，也提升了暗访组的权威。2013年6月16日中央电视台《焦点访谈》“危险的隐患”专题及时播出了对此次暗访的报道，扩大了安全执法的影响，强化了安全生产的责任意识。很快多档新闻节目也跟进采访报道，引起公众的高度关注。相信这次检查也能给所有企业再次敲响警钟，只有不断强化安全意识，随时消除安全隐患，才能确保企业安全生产，才能真正守住人们生命的红线。



国家安监总局新闻发言人总工程师黄毅接受央视采访



湖南省各级政府和相关部门整改的文件

后续追踪：

国家安监总局暗访组调查湖南省煤矿安全生产存在突出问题情况在央视媒体曝光后，引起湖南省各级领导的高度重视和迅速反馈。他们表示一定“不要带血的GDP”，并先后研究部署整改工作，确保落实到位；严肃追究了存在问题的煤矿矿长和煤矿所在地的县乡两级政府及其监管部门有关责任人员的责任，依法给予行政处罚；并抓住曝光问题为契机，在全省加强安全生产警示教育，扎实开展安全生产大检查、突击暗查，组织省内媒体开展“安全生产三湘行”活动，对违法、隐患企业进行曝光；深入推进安全生产“打非治违”和重点行业领域的专项治理。曝光不是目的，处罚也不是结果，落实整改、消除隐患、防止各类安全事故的发生才是最终的目标。安全工作绝无小事，安全生产的管理者要始终把人民群众的生命安全放在首位，守住生命的红线。我们将继续关注相关企业把纸面的整改措施落实到安全生产工作中。同时，我们在此真诚期望各安监系统和全国各企业继续反思自查，真正吸取事故教训，始终绷紧安全生产这根弦，坚持长抓不懈，努力营造“关爱生命、关注安全”的良好氛围，守护生产安全，守卫生命红线！

用影像纪录安全 弘扬安全 创造安全

——记“安全影像力”安全文化走基层——河北行

■ 本刊记者 阿 龙

编者按：2013年4月8日到12日，国家安监总局安全生产电视中心“安全影像力”安全文化走基层活动先后在冀中能源峰峰集团、冀中能源邢东矿开展。总局政法司相关领导、央视《生活早参考》制片人、安全生产电视中心部分成员单位神华集团、兖矿集团、潞安矿业集团、义马煤业集团、晋城煤业集团、冀中能源所辖电视台部分编创人员、电视中心编创人员、《煤炭新视界》记者及编辑一行先后到梧桐庄矿、薛村矿、邢东矿进行采访报道。



本刊记者采访冀中能源峰峰集团薛村矿矿长安建华

短短五天，一支小车队，十几台摄像机，20来人，行程一千多公里，走进基层，深切体会着矿工努力创造精神、物质、财富的工作生活……初春和煦的气息吹进一个个美丽的矿区，勤劳朴实的矿工，真情难忘的话语，许多镜头还来不及捕捉，但他们的力量却早已在一天天刷新纪录的安全生产中显现，在一如既往坚守岗位的行动中传达，在真实而平凡的感人故事中升华。

预防为先 强化培训

培训是安全的前提。初来冀中能源，给人印象最深刻的就是他们对职工教育培训的重视。

冀中能源中澳煤矿安全培训示范中心是由冀中能源集团与国家安全监管总局、澳大利亚联合打造的设施一流的国家级培训示范基地，并建

有完整的煤矿正规生产系统的模拟矿井。模拟矿井采用目前较为先进的生产工艺和技术，并可实现真实操作运转，也可在设施内进行水、火、瓦斯等紧急避险演练，同时还建有3D虚拟仿真演示系统等培训设施。超前的培训理念，先进的培训模式，以人为本的指导思想，尤其对于新来的职工，当他们在正式走下矿井、步入工作岗位之前就可以用最接近还原现场的方式、方法学习操作技能、掌握正确的作业方法，将“危险”彻底消灭在“入门之前”，确保安全生产。

在装备先进的3D演播大厅，学员可戴着特殊眼镜，身临其境地观看具有3D效果和视

觉冲击力的瓦斯爆炸事故、透水事故等重特大煤矿安全事故案例，逼真地体验“安全教育”，警示“血的教训”。

富有特色的煤矿区队长培训班，把安全教育课搬到了“井下”，在模拟现场给班组长们讲解设备运行原理，确认安全要点，重在培养“懂安全、善管理、作风硬”的班组长队伍，夯实企业安全的基础，激发职工队伍的活力。

走基层中，我们了解到，冀中能源与中国矿业大学、河北工程大学、煤炭科学研究总院西安研究院等多所煤炭高校都建立了实训协作关系，更有利于推进产学研结合，打造高素质企业人才队伍，做大做强培训产业，促进企业安全生产。

严格管理 确保安全

在我们采访冀中能源峰峰集团董事长、党委书记陈亚杰时，这位在煤矿摸爬滚打了一辈子的现今冀中能源领军人物，一谈起企业安全管理，便语重心长地说，安全管理无捷径，丝毫不能放松，一切都必须严格执行。峰峰集团作为我国一家老的国有企业，面对水、火、瓦斯、煤尘、塌方“五毒俱全”的工况，安全永远如履薄冰、如临深渊。

正是对安全管理的高度认识，才使得集团在安全问题上总结出一些好的做法和经验，那就是始终坚持“安全第一”的指导方针，持之以恒地抓思想、提素质、夯基础、严管理、重投入、强科技，一如既往地树立安全第一、培训先行的意识，坚持安全工作先于一切、重于一切、压倒一切，继续围绕安全一条主线，构建三大支撑，完善六大体系，建机制、抓过程、促真效，抓住重点环节、盯住过程控制、堵住各类漏洞，建设本质安全企业，推动峰峰集团的安全生产迈向新的台阶。

当我们驱车来到有着中国最美矿山之称的冀中能源邢东矿时，映入眼帘的首先是那园林般的矿区，真可谓产煤不烧煤、出煤不见煤。副矿长郭卫勇是这样向我们阐释他们的管理体系：“先其未然谓之防，发而止之谓之救，行而责之谓之戒，这是东汉思想家荀悦的论述。而我们的安全管理也可以用这一思想印证并完善，即在事故没发生前未雨绸缪做预防；事故有征兆或已发生时及时采取措施制止控制做补救；事故发生后再行责罚教育做惩戒。”在邢东矿，我们看到了陆续出台实施的“职工情绪动态管理”和“诚信管



冀中能源集团煤矿区队长培训班开班仪式



冀中能源峰峰集团职业健康体检车

理档案”等安全制度上墙，在职工的嘴里，这套管理制度被形象地称为“岗前一块板，岗后一本账”。主管安全的副矿长郭卫勇表示：“其实就生产中的每一起安全事故而言，都逃不出人的行为轨迹。而对人的控制有赖于有效的管理。以往，我们常强调事中的管理，而忽视了事前和事后的管理。因此，我们近年来着力完善的是生产动态过程的闭合管理，以最大限度地杜绝各类事故的发生。”

走基层中，我们真切地感受到，冀中能源这个煤炭老企业之所以还能在日益激烈的市场竞争中依然挺立潮头，重要的是安全理念能够真正入脑入心。也正如在邢东矿矿长谢国强说的那样，在管理过程、在生产中，虽说许多工作都是基础的、平常的，但正是这些最为平常的“一点一滴”在时刻守护着每一名工友的安全，确保着每一个家庭的幸福……



《让传统文化在安全生产中升华》剧照

文化创新 助推安全

在走基层过程中，我们还发现了冀中能源邢东矿在管理方面的一个亮点：以传统文化助推安全。

自2009年以来，邢东矿就开展了优秀传统文化教育，并把其当作提升职工道德素质、保障安全生产的重要工作来抓。他们以“孝”为出发点，通过提升职工的孝心，增强亲情感，进而达到提升每一个人的责任感，组织全员学习《弟子规》、开展“感恩母亲”座谈会、学雷锋、道德模范评选等活动，让职工真正明白自身的安全与家庭幸福、与矿井发展紧密相连，认识到个人、家庭与企业三者的相互关系，极大地激发了职工的安全责任意识和工作积极性。通过开展优秀传统文化教育，职工的道德素质得到了显著提升，近年来，矿区内涌现出了一大批先进典型。其中，有义务照顾工友家庭二十四年的职工王腊旭、义务献血十七年的职工刘彦波、助人为乐的付海豹、拾金不昧的连彦军等等。邢东人的道德素质与社会责任感在企业的文化建设中彰显出“善”的巨力，并融入到企业的安全、和谐发展。

在安全影视文化宣传教育上，邢东矿的党委领导则根据工作实际，对电视工作提出了“创新工作思路，改变电视宣传形式”要求，在做好日常电视宣传报道的同时，注重树立新的宣传理念，摆脱程式化的工作方式，摒弃模式化思想观念，策划出立意新、选题新、角度新、手法新、职工喜闻乐见、有影响力的电视宣传片，提升了职工的安全意识。在第三届中国安全生产电视作品展映中荣获公益宣传类一等奖的作品《让传统文化在安全生产中升华》，正是汲取了传统文化之精华，以《弟子规》开篇的4句内容与矿井的安全生产有机结合，使广大职工学会礼仪，恪

守孝道，尊重生命，树立正确的人生观和安全理念。参演人员均为本矿的职工和家属，内容也均取材于职工日常的工作生活中。短片播出后，收视率达到了百分之百，受到了职工及其家属的一致好评。

幸福家园 美丽矿山

安全有了保障，才更有能力来建设幸福家园。在实践中，冀中能源众多矿区已经形成了“四不模式”——掘进不产尘、割煤不扬尘、运输不飞尘、巷道不见尘，立体涵盖了生产的各个环节以及所有产尘点。出井手不黑、脸不脏，井下工作环境舒适，呼吸清新，绝大部分的采煤工作面和掘进工作面都安装了自动喷雾装置，井下生产全过程实现了自动灭尘。而这一切都得益于近年来集团在防尘方面的科技创新。在谈到对企业职工职业健康的重视时，冀中能源峰峰集团薛村矿矿长安建华说：“提高职工幸福指数应从井下起帆。为建设绿色矿山，加强职业危害防治，向无尘化开采目标迈进，我们有数十项技术革新获得了国家专利，有多项自行研制的防尘技术、装置获得国家自主知识产权，填补了国内空白。”

荣获“中国最美矿山”称号的梧桐庄矿，

其花园式的环境、精准到位的管理、“四不”低碳发展模式以及职工良好的精神面貌都给我们留下了深刻的印象，尤其是集生态、环保、节能于一身的低碳发展模式，不仅提高了职工的幸福指数，还大大改变了传统煤矿给世人的种种“黑色印象”。如今，绿色生态矿山已经成为热门的旅游景点。而这，在冀中能源也并非个例。多座矿山也早已加入“低碳工业观光区计划”，各矿区纷纷用美丽“争奇斗艳”。美丽的景色在矿区处处呈现，职工脸上时时洋溢着幸福的笑容。当然，安全生产电视中心的这次走基层活动旨在深入贯彻落实党的十八大精神和党中央、国务院关于加强安全生产工作的重要决策部署，进一步加强安全宣传工作，配合国家安全生产监督管理总局2013年宣传工作要点，宣传贯彻《煤矿矿长保护矿工生命安全“七条规定”和煤矿安全生产“七大攻坚举措”，积极宣传安全监管监察系统先进人物和事迹，用影像的力量报道、宣传来自安全生产一线的时代风采，纪录安全、弘扬安全、创造安全。时间虽然短暂，但冀中能源国企的担当我们看到了、感受到了。我们由衷地为他们骄傲，更为他们自豪。祝愿他们在继续强化安全理念、落实安全责任、狠抓基础建设、确保安全生产中，坚定不移地“从零开始，向零进军”，再创时代辉煌！



冀中能源职工阅览室



邢东矿安全文化



梧桐庄矿保护矿工生命安全承诺书



冀中能源梧桐庄矿低碳运行长廊



冀中能源邢东矿动力科党支部书记袁德润向记者展示企业将传统文化与安全文化相结合



参观邢东矿井下

安全如歌 在百里煤海飘扬

——记全国优秀群监员杜继成



■ 晨 芙

说到梦想，杜师傅脸上露出了幸福的笑容

提起煤矿，人们的印象马上会和“黑色”联系在一起。许多人马上会想到大风刮来煤尘飞扬；会想到黑黑巷道深不见底；会想到井下工人全身上下与煤炭浑然一色；会想到矿上浴池里流淌出的水都是黑的；甚至会把煤矿与安全生产事故联系在一起……

2013年4月，“安全影像力”安全文化走基层活动记者一行来到邢东矿，跟随全国优秀群监员杜继成师傅一起，走了一趟杜师傅每天都要来回走好几遍的井下之路。

下井前的第一项工作是安全培训和换工作服。由于化纤制品具有易燃特性，因此下井前必须换上棉质工作服，穿起长筒雨靴，戴上安全帽和手套，扎上腰带，再去灯房领取矿灯和自救器。在井口集合完毕后，我们搭乘杜师傅和其他煤矿工人们每天都要乘坐的“电梯”，以每秒8米的速度下行。

“电梯”下行的过程中，记者感到耳膜有明显的压迫感。而周围的矿工师傅们则无所感觉地在一起轻松地交谈着。他们说，现在井下条件很好，大家工作、生活中都感到幸福指数很高，每天下井之前，还可以免费吃矿上提供的营养餐。大约3分钟，我们就来到将近800米深的井下填充工作面。

他一年走的路，相当于半个中国！

在我们面前，是明亮干净的候车区。不锈钢座椅整齐地摆放着，工人们每天在这里等候乘坐的罐车往返工作面。在车上，杜继成师傅向我们介绍说，现在的井下和地铁一样，灯光与巷道同行，早已不是传统印象中的那种煤灰飞舞的景象。下井一趟，有时衣服都不会弄脏。

杜继成师傅今年56岁，是一位有着30年经验的老矿工。老杜的岗位是通风员，负责井下测风、瓦斯检测等井下生产的安全工作。与其他井下人员的行头不太一样的是，老杜的身上挂满了大大小小的仪器、仪表。“这是风速表、瓦斯仪、红外线测温器……”老杜如数家珍，主动向我们演示这些仪器的用法和用途。我们得知，井下通风工作非常重要，如果井下通风出现紊乱，工人将无法呼吸，还可能引发安全生产事故。我们看到老杜背着十来斤的设备，走几步就测量一下风速、瓦斯浓度等，并在悬挂在墙上的风速测量牌上记录下测量数据。一年365天，老杜每天都这样走在井下这条路上。工友们说，他每天来回这么走，最少一天要徒步7、8公里。粗算一下，一年下来，杜师傅要走2500多公里，相当于中国领土从南到北一半的距离！

“身为煤矿人，我感到十分幸福，十分自豪！”

走了大约1公里，我们来到了井下填充工作面。只见

几十台液压支架密密排开，宛如地下钢铁森林，两排密密麻麻的金属支架紧紧挨着巷壁向深处延伸，中间“躺”着一个带着锋利切面的机器。

“两侧的是 78 个液压支架，用来支撑工作面顶板和推进输送机。‘躺’着的大家伙是采煤机，一天能挖 3000 吨煤呢。”老杜介绍说，邢东矿让人自豪的不光是产量，而是安全！“现在的安全条件比我刚下井时好多了。你看，巷道都是锚网加固的，我们随身都携带瓦斯报警器，一旦瓦斯浓度超过 1%，报警器就会自动报警……”说起井下安全措施和设施，腼腆的老杜变得滔滔不绝。

尽管生产条件、安全条件都有了很大改善，但在井下工作仍不轻松。工作面灯光昏暗，沿着液压支架支撑起的工作面蹒跚前行，脚下不时有煤层渗出积水，有的水坑几乎没过鞋面，风也越来越凉，身着工作服的记者感觉有一丝寒冷。有人说，煤矿工人是井下的光明使者，他们用青春和汗水，开采光明，托起太阳。然而，煤矿工人终日在井下工作，看日出日落都成了生活中的奢侈。记者问老杜，在井下工作 30 多年，太阳都见不着，天天和煤打交道，觉得乏味吗？

老杜说：“乏味？我觉得很自豪。从生产条件到安全保障，现在的煤矿与过去真的是大不一样了。”老杜介绍说，刚上班时，井下架的是木柱桩和枝条编的笆子，安全系数低，现在使用的是液压支架，采挖的煤靠皮带运到地面，洗选煤都是自动化，工作环境比以前改善了很多。“作为一个地地道道的煤矿人，能亲身经历采煤事业的飞速发展，我们每个人都觉得骄傲。”

我的梦想。

记者问老杜，你的梦想是什么？

朴实敦厚的老杜脸上洋溢着丝丝希冀，几分幸福。他说，我的梦想啊，就是希望我的外孙、外孙女能考上好的大学。说完，他呵呵地笑了。

灯光下，我看到老杜黝黑的皮肤泛着红润的光。这光，映射出一位普通矿工对美好生活图景的期望，是善良朴实的煤矿工人在日常生活中的真实形象。在老杜布满皱纹的脸上，除了些许汗水，更多的是漫长岁月积淀的幸福与满足，也是普通人物对于生活的感恩与祝福。



本刊所刊登图片依次为

- ① 和谐 庞顺泉 平朔
- ② 好哥们 宋春耕 邢台
- ③ 矿山 李明昌 萍乡矿业
- ④ 舞台 平学辉 阳煤集团
- ⑤ 激情矿山 崔利君 平煤神马集团
- ⑥ 生态矿区 张金保 平顶山
- ⑦ 矿山仙境 张华伟 兖矿集团



诺言超越血缘 大爱温暖人间

——“大义儿子”王腊旭的 24 年亲情故事

■ 徐莹

初见王腊旭，是在一个春风和煦的早晨。他在井口等着我们，穿着普通的井下工作服，质朴又热情地与我们交谈，一脸的随和，以至于我们刚开始都没有认出他就是赡养工友双亲 24 年的中国好人——王腊旭。

在他的脸上没有我们想象当中那种煤矿工人的豪放，嘴里没有夸夸其谈的语言，也没有什么豪言壮语。我们感受到的是，在他脚下 24 年来至仁至义的孝亲路，在他口中跨越 8000 多个日夜的承诺，以及在他心中对这份“亲情”永远坚定的执着与守候。

——“安全影像力”走基层活动记者手记

24年，8000多个日日夜夜，26000多个小时，多少分，多少秒……

24年，婴儿，可以长成伟岸英俊的青年；

24年，树苗，可以变成葱绿茂密的大树；

24年，村庄，可以变成人流涌动的都市；

24年，你，知道可以发生多少变化？

周围的世界每一秒都在改变，总有一种不变，让你面对瞬息万变的生活时，不会那么无所适从；总有一种情怀，让你无论走到哪里，心底都涌动着心灵震颤的感动。

我们与王腊旭一起，坐在他每天下井必须乘坐的小火车里，当提起照顾了24年的霍文通老人一家时，我发现在闪烁的灯光下，王腊旭的脸上泛起一丝腼腆。他说：“当初只是经常到二老家里帮忙，一来二去，就真的割舍不下了……”“中国自古就有孝敬老人的传统美德，我只是做了应该做的事情，尽了一份义务和责任。其实，孝亲敬老与岗位工作是一样的，只要我们怀着一颗负责任的爱心，无论走到哪儿，无论做什么，都能问心无愧。”

一句诺言，用8000多个日夜来守望——王腊旭“傻”得可爱

24年前，年轻的矿工王腊旭走进了中年丧子的霍文通、周金香夫妇家中，用质朴的大爱代行孝义，用热血青春撑起苦难家庭，演绎了一场没有血缘却胜似血亲的人间真情。谁也没有想到，这份承诺竟然跨越了8000多个日日夜夜！

1988年，不幸突然降临。霍文通、周金香的儿子霍景彪，因打篮球时扭伤了脚，吃跌打丸不慎将药丸吞进气管，经25天抢救最终还是没能保住生命。白发人送黑发人。丧子之痛加上为救儿子借的4万多元的债务，一下子把霍文通夫妇击垮了。特别是母亲周金香，整日以泪洗面，精神恍惚，撕心裂肺地呼唤儿子。“一瞬间，我明白了什么叫‘撕心裂肺’，也体会到什么叫‘锥心刺骨’。就像有一把尖刀扎在心上，你要一秒一秒地熬着过。”那段日子，周金香至今都不愿回忆。

1989年初，与霍景彪同岁、刚刚招工到东庞矿工作的王腊旭和工友们第一次踏进了这个破碎的家。换煤气、买粮食、做家务……“当时我还是个毛头小子，也没想那么多，觉得谁家出了这种事也接受不了，能帮点儿是点儿吧。”回忆起当年来霍家的初衷，王腊旭这样说。

“每次看到腊旭，就像看到儿子，可他毕竟是别人家的儿子，我的儿子再也回不来了。”虽然王腊旭时常来家里陪伴两个老人，可是，周金香常常以泪洗面，这些场景总是深深地触动着王腊旭的心。

为了帮助两位老人慢慢从丧子之痛中平复过来，在陪伴和照顾老人的同时，王腊旭也非常能体谅老人的心情。别人家的孩子结婚，王腊旭就把门窗关得紧紧的，不让他们看到；

电视上播放感人的电视剧集，他就把频道赶紧调开。即便这样，有一次王腊旭下班回来，看到周金香正哭得伤心，此刻他再也按捺不住内心的情感，含泪拉住她的手：“阿姨，您不要再难过了，我就是您的儿子，我要孝敬您，让您幸福一辈子！”老两口用颤抖的手抚摸着王腊旭，四行老泪顺着两张憔悴的面庞流了下来。

24年没陪亲生父母过春节——王腊旭一生最大的遗憾

王腊旭的老家在邢台县白岸乡小西庄村。当时19岁的王腊旭做出这样的决定，让自己的父母很难理解。尤其是母亲，想着自己辛苦养大的儿子，突然要去赡养两位毫无血缘关系的老人，怎么也不能接受。

“不要说老人不同意，当时我们也很难接受。”“在我们农村，养儿防老的观念还很重，自己的孩子给别人当儿子，老人根本就接受不了。”王腊旭的大哥王正祥说。

为了让父母心理上能够接受，王腊旭一边让大哥给老人解释，一边决定让四位老人见上一面。四位老人在面对面地交流之后，父亲也为霍师傅一家的遭遇感到悲痛。一年多以后，王腊旭善良的父母最终接受了这件事情。

为了更好地照顾霍家老两口，让他们彻底抹除痛失爱子的悲痛，24年来，王腊旭没有陪自己的亲生父母过一个春节。王腊旭说：“他们是我这辈子最对不起的人，虽然一直在尽量弥补，给他们钱、给他们买东西、得空就回去看看，可是怎么弥补都不够，怎么弥补都不过分。没能让亲生父母跟我过好日子，是我一生最大的遗憾！”



择偶条件吓跑相亲对象——王腊旭的“裸婚”经历

王腊旭走进霍家的第二年，街坊邻居看着小伙子人品好，便要给他介绍对象。而王腊旭的条件只有一个，他说：“那时候提亲我就有个条件，必须能跟我一块儿吃苦，一块儿赡养霍家、我家和女方家这六位老人。好几个姑娘都觉得负担重被吓跑了，我也不抱希望了。”

后来，妈妈周金香不得不托老人家给王腊旭说门亲事。阜城县宋王村一位叫王洪香的姑娘，佩服小伙子心眼好、靠得住，毅然走到王腊旭身边。“当时我是村小学代课教师，而且亲戚已经给我联系了北京一所学校深造，但腊旭的忠厚、善良打动了我。”回忆起当时的抉择，妻子王洪香说。

鞭炮没放，喜字没贴，用木板在客厅隔开了10多平方米的一个小屋便是洞房。王洪香抱着两床被子来到霍家，婚就这么结了。至今，妈妈周金香回忆起这段，仍然觉得委屈了两个孩子。“衣服没买，家具没有，这婚也太‘裸’了！”周金香遗憾而又玩笑地说，“我们就这么把媳妇给‘糊弄’过来了。”

自从王洪香进了这个家门，便和王腊旭一起挑起了家的重担。说起儿子儿媳的好，周金香三天三夜也说不完，激动得直竖大拇指。一天夜里，周金香突然肠痉挛，肚子痛得厉害，老伴霍文通急得惊慌失措。王腊旭正巧下夜班回家，背起妈妈就直奔医院。一里多地的路程下来，王腊旭累得满头大汗，气喘吁吁。到了医院，看到妈妈输上液，他才坐下来，陪着妈妈一直到天亮。医院的医生直夸老太太“生了个好儿子”，就连邻居们也说，“亲儿子也不一定能做到这份儿上啊！”

不光儿子好，媳妇也很孝顺。王洪香一进霍家就细心侍候公婆。头两年，周金香提不起精神，啥活儿也没心思干。王洪香就帮妈妈梳头、洗脸、端饭、喂药。“早些年条件差，下了面条，媳妇给俺盛稠面，自己喝清汤；馒头热虚了皮，她拣出来自个儿吃，给老人吃好的。”周金香说。

就这样，王腊旭和妻子王洪香一起让这个残缺的家终于变得完整，并且无怨无悔地行孝尽孝，一干就是24年。本无血缘关系的两代人，单凭一句承诺，竟演绎了一场超越血缘关系的情缘。

“重来一次，我还会做出同样的选择”——王腊旭的良心

为了帮助二老还清欠下的4万元债务，当时每月只有100元工资的王腊旭除了留下生活必须费用外，其余全部用来给老人还债。那时候家里穷，买不起奶粉，他的儿子8个月大就开始吃馒头，孩子小时候基本没买过任何玩具。就这样，以当时的收入水平，粗算需要还30年！王腊旭说，

别人的妻子都是上午去买菜，而他的妻子只能下午去，因为下午的菜不新鲜，但是便宜。

王腊旭说，农村的传统说，不孝有三，无后为大。为了宽慰老人，王腊旭夫妇让儿女都跟爷爷姓“霍”——儿子霍奕博、女儿霍奕利，而且两个孩子都不知道老人不是亲的。为了瞒住儿女，让孩子上学时、长大后都不会有疑问，王洪香甚至给自己改了姓叫“霍洪香”。王腊旭说：“我经常跟我那俩孩子说，你们学习好不好我不强求，但是必须知道孝敬爷爷奶奶。”

不光孙子孙女不知道霍家特殊的亲子情，王腊旭2002年调到公司所属邢东矿后，整个矿区的领导和同事们也都不知道。他们只知道，王腊旭是一个敬业、重情的好职工、好干部。王腊旭以出色的工作业绩，从一名矿工到班长、队长、矿区区长到生产部部长，逐步走上中层领导岗位。

平心而论，王腊旭不是不能“爽约”，他有太多的理由可以将这句承诺当做“安慰话”慢慢消解于无形，正如周金香自己所言：“我们没有签协议、没有办仪式，我儿要是真想不管我们，法律管不了，道德也谴责不了。”然而，王腊旭没有放弃承诺，他说：“我自己的良心过不去啊！”

什么是良心？良心就是心底深处的那份大善大爱，良心就是一个人对诚信的坚守，对责任的坚守。朴实的王腊旭，用24年的付出抵御生活的艰辛坚守，用24年的光阴信守当初的承诺，既是为了工友、为了工友的双亲，更是为了自己内心那份安宁和坦荡。他用执著的信念和无私的奉献，书写了平凡的人们对信义和良心的坚持和守望。平凡中蕴含伟大，细微处可见精神。

王腊旭的事迹，先后被《光明日报》《工人日报》《河北日报》《河北工人报》等媒体头版头条进行报道，在社会上引起了强烈的反响。王腊旭所在的邢东矿下发了《关于开展“学习道德楷模，弘扬雷锋精神”活动的通知》，举办了以王腊旭为首的道德楷模事迹报告会，开展了“学习王腊旭，做一个有道德的人”思想大讨论活动，在全矿迅速掀起了学习王腊旭的热潮。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央宣传部部长刘云山在光明日报《情况反映》第36期《王腊旭：“大义孝子”23年赡养工友感动燕赵》上批示：“明照同志：人间自有真情在，大义孝子王腊旭的事迹感动燕赵，也定会感动全国。”

老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼。回想这二十多年，王腊旭觉得很幸福。他用良心、用真情，为本无血缘之亲的老人送去亲情的温暖；用汗水、用奉献，为自己的子女做出了身教言传善的榜样；用爱心，用执着，感化着周围的每一个人；用真挚、用淳朴诠释了中华民族优秀传统美德，演绎了人间大爱。

《煤炭新视界》杂志征稿启事

《煤炭新视界》杂志是经国家新闻出版广电总局批准，由中国煤炭工业协会主管、国家安全生产监督管理局信息研究院（煤炭信息研究院）主办的面向国内外公开发行的综合性双月刊。

办刊宗旨：

《煤炭新视界》杂志立足煤炭行业、能源产业和安全生产领域，大力宣传科学发展观与安全发展理念，普及安全知识与文化，介绍行业发展趋势，解析产业实践经验，报道国内外相关领域科技发展的最新动态和研究成果，体现行业内外新风貌，弘扬时代主旋律，为煤炭和能源安全生产事业的改革与发展服务，推动我国能源产业和安全文化事业更加健康发展。

主要栏目：

卷首语——

资讯——

独家策划——

特别报道——

影像视界——

安全·卫生——

培训——

文化——话题、悦读、时尚、微·言·论、新·奇·特

视野——决策界、瞭望、专栏、科技

投稿须知：

1. 要紧紧围绕科学发展、与时俱进、引领时尚的主题，针对栏目设置，以图文并茂的形式，全面展现我国煤炭、能源领域安全生产的新变化、新面貌以及科学生活的新潮流、新风尚。
2. 文章主题鲜明，文字流畅，富有真情实感。
3. 鼓励原创作品，不得抄袭、套改和一稿多投，字数在1500~2000字以内。
4. 需要配发的图片为JPG格式，不小于1MB。
5. 投交稿件时需附作者的详细信息（包括姓名、单位、地址、邮编、电话及身份证号码），稿件一经采用，即付稿酬。
6. 来稿邮件请注明“投稿”，发送至mtxsj@sina.com。
7. 如有问题请致电：010-84657846《煤炭新视界》杂志编辑部

— 独家策划 —
Exclusive Interviews & Features

平安城市 幸福万家

—— 平安城市系列专题片之榆林篇

■ 程 —



安全是一个城市的头等大事。把平安送给万家，让人民安居乐业，以创建平安城市为载体，积极创造和谐、稳定、安全的社会环境，不断破解“创建最安全地区”的时代命题，首先是广大安监人义不容辞的职责和使命，同时也是每一个生活在城市的公民对这个社会的责任和义务。

安全发展作为一个重要理念已纳入到我国社会主义现代化建设的总体战略，在这一科学理念的引领下，我国安全生产理论体系逐步建立，安全综合管理水平不断提升，以安全文化、安全教育、安全科技为先行驱动力，创造良好的文化科技氛围，为推进全国安全生产状况持续稳定好转提供了有力的思想和措施保证。增强安全生产宣传教育工作的科学化水平，满足社会对安全文化知识性、应用性和趣味性需求，会对安全发展产生巨大的推动作用，促进“安全第一、预防为主、综合治理”的方针得到落实，使安全科普知识为职业工作者的安全健康提供贴心的保护。

电视是媒体中传播广、收效快的一种形式，它声画结合、形象生动、感染力强，能够由浅入深地向大众宣传安全理念、传授知识技能、演示安全措施。可以说，安全电视专题作品是有画面的老师，是有声音的书籍，它可以深入厂矿、深入学校、深入家庭，并广泛传播，这对于“预防先行”的安全生产工作、特别是全社会职业安全教育具有特殊的作用，对提高安全意识、学习安全法律法规和建立安全社区从而达到“人人平安、家家幸福”的和谐社会有着重要的意义。

国家安全生产监督管理局安全生产电视中心集强大的电编专业队伍、先进精良设备、前瞻性创作理念精心策划、拍摄、制作了《平安城市系列专题片》。安监总局电视中心将关注每一座在安全发展方面成绩突出的城市，同时也为创建更多“平安城市”贡献一份力量，奠定其坚实的基础，为安全宣传和教育工作做出一份努力，推动社会和谐发展，让幸福走进万家。

榆林市位于陕西省最北部，能源矿产资源丰富，被美誉为中国的“科威特”，是我国的能源化工基地，是国家西煤东运的源头、西气东输的腹地、西电东送的枢纽。近年来，随着全市经济建设步伐加快，更多的高危企业入驻

榆林，安全生产的压力持续增大，安全监管任务日益繁重。在安全文化建设过程中，榆林市高度重视安全生产工作，以敢为天下先的奋发精神，创新思路，创新手段，采取各种行之有效的举措，建设“平安榆林”——政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众参与监督、全社会广泛支持的工作格局初步形成。一个更加和谐、更加稳定、更加安全的社会环境，也让这座西部古城迸发出越来越美丽、幸福的光彩！



下面让我们跟随《平安城市系列专题片之榆林篇》的视角，走进榆林，关注安全：

1. 关注安全 平安幸福

——平安榆林系列专题片之生活安全篇

视点：本片以榆林市社区安全工作亮点为契机，以普及安全知识、介绍生活中的基本安全常识为主线，在市民的生活中让安全成为一种意识，成为一种文明，安全就在我们身边，只有我们关注安全，才能平安幸福。

2. 平安成长 快乐学习

——平安榆林系列专题片之校园安全篇

视点：本片通过展示寓教于乐的安全教育、逃生游戏等把安全意识从小植入孩子们的心中。让学生掌握各种安全技能，强化自我保护能力，提高对意外事故的应变、救助以及紧急求助能力等，使他们更加珍爱生命，平安成长，快乐学习。

3. 注意安全 平安出行

——平安榆林系列专题片之交通安全篇

视点：本片以如何确保道路交通安全为主题，从机动车行车安全、行人交通安全、乘车人交通安全等方面讲解、分析日常交通安全中应注意的问题。警示每个驾驶员和行人“责任重于泰山”“生命重于一切”，注意安全，平安出行。

4. 强化消防安全 普及消防知识

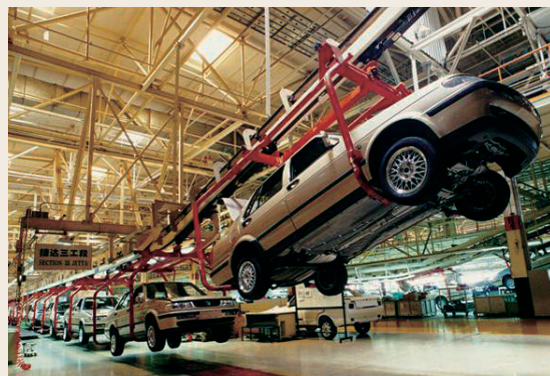
——平安榆林系列专题片之消防安全篇

视点：本片通过介绍一些基本的消防安全常识，让人们了解火灾发生的特点，掌握一定的防火灭火常识，自救、逃生的方法，在生活、工作中做好消防工作，预防和减少火灾事故的发生，做到防患于未然，使社会更加和谐，人民更加安康。

5. 应对突发事件 全力保障安全

——平安榆林系列专题片之应急救援篇

视点：本片通过介绍应急救援安全的目标和特点，总结了榆林市近年来在应急救援工作上的措施和所取得的成效，加强应急管理，完善应急体系，提高应急反应速度和救援能力，使榆林市安全生产应急管理工作再上新台阶。





6. 珍惜宝贵生命 关注职业卫生

——平安榆林系列专题片之职业卫生篇

视点：本片通过介绍当前作业场所职业危害的现状，分析职业危害导致发生因素，告诉人们在预防职业病上的一些安全常识，关心职业健康，切实做好职业防护，确保广大从业人员身心健康，关注安全，善待生命。

7. 平安幸福 和谐榆林

——平安榆林系列专题片之公益广告篇

视点：本片以日常生活中的小事切入，告诉人们，安全就在我们身边，在我们手里，在我们嘴边，也在我们心里。每个人都从身边做起，就能汇聚起安全发展、社会文明的每一天；每个人都做一件小事，就能描绘出平安幸福、和谐榆林的新面貌。

8. 和谐榆林 平安先行

——平安榆林系列专题片之安全成果篇

视点：本片以介绍榆林市安监局的工作为发端，多种视角展现榆林由一个农业大市向工业大市转型的过程中面临的安全生产问题，从领导思想观念的转变，转而深入学校、企业、社区等基层，全面展示安全文化建设的各项具体措施及所取得的各项成果。

（作者单位：国家安监总局安全生产电视中心）

矿山救援队 谱写护卫生命赞歌

——国家矿山救援队“4.20”芦山地震抢险救援纪实

本刊特约通讯员 李德忠

本刊记者 王宁娜





舍生忘死 履行安全卫士使命

在4.20雅安芦山地震中，有这样一类救援的队伍——国家矿山应急救援队，他们凭借矿山救援的专业技术经验和过硬的素质，在抗震救灾工作中作用凸显，成为生命的忠诚卫士。

地震发生后，安全监管总局局长杨栋梁、副局长王德学等作出紧急部署，通知灾区所有矿井停产撤人，排查危化、油气管线，防止发生泄漏、爆炸事故。灾情就是命令，时间就是生命。按照总局主要领导指示，灾情发生不到半小时的时间内，国家安监总局迅速组织调集四川、重庆荣经、芙蓉、宜宾、彭州邻水等37支安全生产应急救援队伍，872名队员火速赶赴灾区，深入芦山县城及其太平镇、双石乡、思延乡、清仁乡、龙门乡、宝盛乡，宝兴县县城及其灵关镇，邛崃县夹关镇震区抢险救灾。

冒着余震的危险，矿山救援队设置医疗救治点，他们担任着1512户居民、店铺和农户的搜寻任务。在房木的抖动和垮落中，他们机警、敏捷的共救出36名被困群众（34人生还）；在蜿蜒的山路中走村串户，巡回医疗救治伤员310多人；在余震的飞沙滚石中他们转运伤员81人。他们深入村庄疏散转移群众556人，并向受灾群众发送药品、食品。他们仔细勘察百姓驻扎附近的情况，排除险情85处。为了更及时地运送伤员、药食物，按照指挥部安排，他们连夜抢修，在宝兴县灵关镇完成了直升机临时起降场地的建设任务。

事发当天，正前往芦山县开展煤矿预防安全大检查的雅安市荣经县矿山救护队，在突发地震后，立即就地开展抢险救援，成为第一支在重灾区展开救援的外地专业救援队。为尽快施救，救援人员争分夺秒毅然徒步20余公里进入龙门乡展开救援，顾不上长途跋涉的疲劳、饥饿，顾不上余震不断的危险，搜寻人员、包扎伤员、抢运物资、排除险情，一直忙到天黑。第二天天刚亮，46名指战员又徒步穿越800米山体垮落路段进入宝盛乡，连续步行50多公里完成挨家挨户搜救的任务。

在天平镇，眉山市救护队徒步5公里将1名受伤老人从山上抬到镇医院接受治疗。乐山队另一小队将腿部受伤的孤寡老人苟方英，背负7.5公里，从山上送至镇医疗点救治，一路上老人感动的泪水沿着脸颊流淌……



搜救期间，眉山市救护队 350 名矿山救护队员徒步 7 个小时到达宝兴县城开展救援。他们在太平乡平溪村 3 组发现山体开裂达 28 厘米，随时都有崩塌危险，立即告知现场指挥部，疏散周围的群众……

彭州市安监局接到上级命令后，在龙门乡搜救，发现在附近的砖厂有人呼救，看到一名老人被垮塌的房棚砸伤，队员们立刻把他从废墟里救了出来……

专业职业敬业 救护队员化险为夷

救护队员危房中排查出一批烟花爆竹共 85 件和液化气罐，为防次生灾害发生，队员们把烟花爆竹和液化气罐搬运到了空旷地带，交给当地安监部门监管……

对在地震房里发现的死鱼和死猪，特派人进行无害化处理，防止瘟疫发生……

余震接连发生，次日早上 5 点左右，救援队员们对太平镇所有街道和 257 户村民住房进行了安全隐患排查，查出有危房 151 户，队员们对一些危房进行拆除或加固，并在危房处设立了警示标志。

营救生命，救护队员经受又一次洗礼

救援队员们每天都睡在大巴车上，吃的是方便面，没有热水，只能用矿泉水泡一下就吃了。到了晚上，山区昼夜温差较大，队员们只能坐着睡一下，也没有盖的被子。为了支援灾区抗震抢险，有的队员刚做了手术，还有自己的亲人重病在医院，他们都义无反顾地投身到抗震抢险中。经过 48 小时连续奋战，全省安全生产应急救援队伍真正做到了不畏艰险，救援有力。任务完成回到成都，他们又马不停蹄地对绕城隧道 7 条瓦斯隧道和邛崃、大邑各市危险重点进行全面排查，确保地震后不引发重大安全事故。在救援结束后，按照当地救灾指挥部命令，安全生产应急救援队伍分批撤离灾区，留下部分矿山救护队继续执行任务，以防范因地震引发的安全生产事故。地震距今已过去三月有余，在党和国家的领导下，在全国人民的积极帮助下，灾区在有序的规划和重建当中。矿山救援队也会继续为灾区的重建贡献力量。

面对一个个的巨大灾难，伟大的中华民族更加坚强团结，一方有难、八方支援。是的，灾难可以破坏我们的家园，却永远击垮不了中国人民昂扬奋进的意志。家园，可以重建。有爱，就有希望。

四川雅安奏响生命的礼赞，巍峨高山到处回荡着爱的呼唤。



创新安全文化新视角 传递安全影像正能量

“神华杯”第三届中国安全生产电视作品展映

■ 本刊记者 陈绪龙

“神华杯”第三届中国安全生产电视作品展映创作交流座谈会暨颁奖仪式于2012年12月21日在北京举行。本届展映由国家安监总局政法司、中华全国总工会劳动保护部和国家广电总局传媒机构管理司联合主办，国家安监总局安全生产电视中心、国家安监总局信息研究院、北京市安监局、北京市煤监局、神华集团共同承办。国家安监总局党组成员、总工程师黄毅，中宣部新闻局副局长张文祥，国家安监总局政法司司长支同祥，安监总局信息研究院院长黄盛初，神华集团公司副总经理郝贵等出席颁奖仪式。

本届展映共收到来自全国50多个行业和30多个领域的300多部参赛作品。众多参展作品形式新颖，立意独特，紧贴安全生产和一线职工生活。最终评选出140多部入围获奖作品，其中一等奖6部，二等奖30部，特别创作奖5部三等奖和优秀奖若干部。

国家安全监管总局党组成员、总工程师黄毅在讲话中

指出，本次展映是我国安全生产电视作品领域的又一次盛会，通过影视作品反映我国安全生产领域内的现状和成果，推广安全生产文化建设，是安全生产广大影视工作者的职责和使命。刚刚胜利召开的党的十八大高举旗帜，振奋人心，为我们日后的工作指明了方向，提出了更高要求。希望广大安全生产宣传工作者充分认识肩负的重大责任，把思想统一到党的十八大精神上来，把力量凝聚到实现党的十八大提出的各项任务上来，保持奋发有为的精神状态，发扬认真负责的工作作风，兢兢业业做好宣传工作。我们要深入开展“走转改”活动、反映时代呼声；进一步适应业界发展、丰富传播手段；通过不断努力创作出更多催人奋进、鼓舞人心的影视精品；进一步巩固壮大积极健康向上的主流舆论；为深入推进实施“科学发展 安全发展”战略，努力开创安全文化建设新局面，为社会主义文化大繁荣、大发展，为创造平安和谐的幸福中国贡献自己的力量。



国家安监总局党组成员、总工程师黄毅致辞



部分获奖代表



国家安监总局政法司支同祥为代表颁发证书



安全形象大使佟凡等宣读安全生产接力活动开启



学生巴桑卓嘎展示“安全图画”



现场代表——安全生产接力棒传递



《煤炭新视界》创刊仪式

本届展映体现出诸多亮点，由“平安天使”开启了颁奖仪式，并进行了《煤炭新视界》杂志的创刊仪式和安全生产接力棒传递活动的开启。展映晚会上，一名来自西藏神华爱心小学的学生巴桑卓嘎向神华集团送上了一幅亲手绘制的“安全图画”，以感谢神华为西藏地区儿童公益事业做出的贡献。颁奖典礼由《安

全起航》《使命坚守》《法佑平安》《榜样力量》《情满安监》《平安万家》六部分组成。纵观本届展映，内容丰富、形式新颖，创新了安全文化的新视角，传递出安全影像的正能量，对加强安全生产宣传教育、推进安全文化建设发挥了重要作用。

“神华杯”第三届中国安全生产电视作品展映获奖名单

作品类别	作品名称	报送单位
案例警示类	《代价》	吉林省辽源矿业集团公司新闻中心
典型报道类	《特殊岗位 特别贡献——记南航机务维修控制中心》	中国南方航空股份有限公司机务工程部
专题创作类	《走进神东——安全生产篇》	神华神东煤炭集团公司新闻中心
技术培训类	《典型有害有毒气体危害与预防》	常州市安监局
科普宣教类	《油气管道技术》	中石油经济技术研究院
公益宣传类	《让传统文化在安全生产中升华》	冀中能源股份有限公司邢东矿

第三届安全生产电视展映获奖作品创作花絮

你若安好 便是晴天

编者按：这是一个由大部分年轻人组成的团队，在他们的身上体现出青春、向上、团结、友爱的团队力量，大家也由开始的不曾相识到最后成为交心好友，为了一个共同的目标不辞劳苦，甘心挥洒汗水，幽默的细胞、热情的氛围感染着每一个人，相互间的交流也碰撞出更多思想的火花，激发着表演和创作，同时为安全事业传递着幸福的正能量。《你若安好 便是晴天》是陕西煤业化工集团第一次参加中国安全生产电视作品展映报送的作品，获得公益宣传类二等奖，该作品从另一个角度传达了“关注每一个生命个体的日常安全”的朴素感情，“你若安好，便是晴天”是该片对每个生命的祝福。获奖后，作品在集团公司数次展播，得到领导、员工的一致好评，我们也期望，本栏目能够为更多的安全影视创作者提供一个抒发、展示自己的平台，“以文会友，影像传情”。



拍戏那些事儿

——陕西煤业化工集团微电影《你若安好 便是晴天》拍摄花絮

■ 李华

大学毕业那年，我和同学们拍过一部微电影，在片尾，我故作深情地写道：“但愿每个大学生都能在本片中找到我们自己的影子，我们的乐观向上，我们的纯真洒脱，包括我们不小心的龌龊和偶尔的格调低下。”后来片子传到网上，网友评价，只看到了你们的龌龊和格调低下，或许包括了一不小心的乐观向上和偶尔的纯真洒脱。那一年，感情很受伤。

时隔多年，电影仍然是我心中的一个梦，所以当接到《第三届全国安全生产电视作品展映》的通知时，脑海中第一个想到的还是电影，就像当初吃的好好的一个甜点被劈手夺走后，势必再做一个更好的狠吃一遍。有别于几年前，这次我们信心十足，因为多了公司的支援，领导的提点，就像准备好了一切。孙部长钦定了《你若安好 便是晴天》的剧本，让一个原本刚性的故事从青年男女间的感情纠葛徐徐展开，像潺潺溪水般娓娓道来，用他的话说，只有触及灵魂的作品才能感染人，从来柔软胜刚强。而我更喜欢这个名字，叫着就像新摘的嫩黄瓜一样爽口甘甜。是的，我们丝毫不掩饰自己的年轻。

沙场初点兵

我们决定组建全集团最全能的团队，做出属于陕煤化集团自己的原创电影。号令一出，应者云集。

第一个敲定的是男主角，郭冬。这个来自集团公司所属彬长矿业公司的年轻人，在先前集团组织的很多活动中，都曾有过上佳表现，在我看来，他是具备出演男一号的诸多优势的，比如说：长的帅……嗯，长的帅……嗯……好吧好吧，我说实话，他除了长的帅以外一无是处。

杨文莉司职副导演，她的加盟可谓我们这个团队最大的收获了。纵观全集团，才华横溢的年轻人很多，但能够做到像人家这样才华横着竖着都溢的就凤毛麟角了。对于创作来讲，一个发散性的思维尤为重要，而杨文莉绝对能够满足这种预期。比如你问她：“杨文莉，有没有觉得姚明的个子特别高呢？”她会撇着嘴说：“姚明有什么高的？电线杆子比姚明高多了！”听听，这个思路根本就沒和正常人在一个轨道上！

侯俊峰，是个执着的写手，但我更觉得他是一个梦想



的守望者。常年来，他专注于影视剧本创作，笔耕不辍，电视镜头对他有着天生的引力，于是，他的加盟就顺理成章了。在剧组，他司职文案和场记。

还是说说女主角吧，王璇，她的加盟还真是经历了一点坎坷和曲折呢。参加海选的女演员人数众多，乱花渐欲迷人眼。初定王璇，主要源于她恬静淡雅的外形气质，完全就是剧本需要的“款式”。反观其他待选女演员，统统都是呲牙咧嘴的笑，感觉是给某牙膏做了植入式广告一样。我们通过他们所在的矿业公司通知她来试镜，却不想这信息在传播过程中遭遇了极大损失，最后招来的竟是她的主管领导。友情提示：领导是个男的！男的！于是大家集体傻眼！说实话，他要是个女的我们也就凑合用了，但单就为一个角色再去趟泰国也着实难为！没办法，只好发回重来！

大军出行，车千乘，载燕南赵北，剑客奇才……汽车飞驰在宽阔的马路上，我们的电影之旅就此开启了。





累并快乐着

“美丽广袤的塞外世界，上有青冥之长天，下有大漠之浩瀚，洁白的羊群星星点点，悠扬的信天游在耳畔盘旋……”去之前，我曾经给大家这样畅想过我们的拍摄地——集团所属的神南红柳林矿业公司。但也就是这些言语，让我在一开始就遭遇了信任危机，下车后，他们集体指责：“你这个人贩子，哪儿有羊群？哪儿飘着信天游？沙漠在哪儿？”是啊，沙漠呢？矿区外遍布着绿油油的青草，一片生机盎然。慌得我忙不迭地圆场：“矿区人民多勤劳，沙地也能种青苗。”拍摄之旅一开始就是不顺利的。老天和我们开了一个玩笑，一贯晴空万里的陕北，居然连着两天铁青着脸，逼得我们把重头戏放到了室内的第一场，而这一场，也是后来被他们反复提及的：“激情戏”。刚刚组合不久的男女主角本还处于羞涩的磨合期，却被直接挑战拥抱、亲吻额头的亲密镜头，这的确有些为难，几个回合下来，感觉着实费劲，用赵本山的话说：“想抱又不敢抱，不敢抱兹兹啾啾又想抱”，等拍到“吻戏”（别误会，吻的是额头），我终于忍无可忍，一把拉过郭冬，“怎么回事，十六条了！成心是吗？实在不行咱就凑合收工得了！”他“猥琐”地看着我，“导演，集团的片子，咱们要认真啊！”“拉倒吧，老杜，要不你来示范一下？”我对摄像大哥说。一旁的王璇打了一个冷颤，显然是忌惮老杜那一脸钢丝般锐利的胡子茬。那边杨文莉和侯俊峰早就笑的前仰后合，打趣道：“干脆换个片名吧，叫《那些年我们一起亲过的女主角》！”这下女主角更羞涩了。我哭笑不得，指着郭冬，“我来示范，亲你！”也不管他是否愿意，抓将过来，一个猛子扎下去……我呸，这一嘴的油！于是全场晕倒……

经过了几天的磨合，影片拍摄终于步入了正轨，剧组的每个人都像打了鸡血一样热情高涨，纵然疲惫，却乐在其中。不同组队初期，大家

渐次熟悉，也便原形毕露，逮个机会就斗嘴找乐，学台湾人说“塑料普通话”，“哎呀，你不要酱紫了啦……”而我心中一直有个浪漫情节，觉得这部片子应该是温暖而小清新的，所以每个镜头拍完，都会不自觉地问一句：“有没有觉得很浪漫呢？”对此，杨文莉的回复是：“光看出浪了，没有漫。”说实话，我对她已经诸多容忍了，看在她当时有孕在身还跟着我们任劳任怨的份上。在此插播一段广告，该同在进组之前已经怀有身孕，怕大家不同意她参与拍摄就一直隐瞒不报，得知真相后，我们个个有一种被涤净了灵魂的超脱感，多么善良敬业的女人啊！焦裕禄活到现在也就这样了！

在我的印象中，孕妇一直都是反应剧烈的，动不动就咳嗽、恶心、发神经，正说话间便能仰头吐你一脖子……但杨文莉却似乎要颠覆这个定律，全程像没事儿人一样，爱干嘛干嘛，想干嘛干嘛，弄得全剧组的人都很是错乱，时不时凑过去问一句：“你确定自己是在怀孕吗？不是怀的西红柿或其他什么水果？”

为了提高效率，我们昼夜赶工，作息时间表从每天早上的七点排到次日的凌晨两点钟，唯独有一次临时调休，晚上九点钟早早地回屋休息，第二天早上出门时，服务员追过来问：“你们昨晚没回来吗？”我说：“压根没出去啊。”她一听，勃然大怒，吼道：“啊？！怎么不早说？害我等你们到凌晨三点，早说啊！为什么不早说！为什么不早说！”后来，听说这个服务员被周星驰找去拍《西游降魔篇》，出演空虚公子身边的一个“美女”，经典台词就是：“早说啊！为什么不早说！为什么不早说！”呵呵，听说而已，我没有十足的证据。



“龙套”很难缠

如果说主角是一部视觉盛宴的主食，那群众演员就是开胃的小菜吧。虽说貌似不起眼，但只要搭配得当，一定能给你不一样的味觉体验。

我印象深刻的一个群众演员，是在红柳林矿业公司临时抽调的。拍摄时，我们设定了这样的场景，告诉他：“你现在是小王，一会儿男主人公过来时，你抬头看看，然后说：‘秦工来了’！记住了吗？”他认真地听，同时在心中默念，“我是小王，我是小王。”OK，各部门注意，开机！就见他猛一抬头，扯着嗓子叫：“王工来了！王工来了！”全场昏厥。

好了，史上最牛龙套要出场了，来自自我机关的三位女同事：杨洁、张丹、徐嘉。我为她们设定的角色是三位参加化妆舞会的美女，角色定位是：公主、武士、村姑。之所以选这三位爷，是因为她们与生俱来的来自疯人院病人的气质，刚好，本色出演，不疯魔不成活。

人手紧张，衣服是她们自己出去挑的，回来后，却为角色问题吵成一团。这个说：“我从小绰号就是公主，今天也得演公主！”那个说：“就凭我这个形象，这个戳杆儿，不演公主就对不起公主。”这边又说：“我就长了个公主样儿，要不要把女主角叫出来PK一下？”

你们这是要疯啊！面对三个“戏霸”，你说我们还能依照常规给她们讲角色定位或者演员的修养吗？总之，当晚的拍摄是在我的“非常手段”下勉强完成的，但我知道，貌似平静的水面暗潮涌动。果不其然，第二天一大早就接到了孙部长的电话，提醒我千万要控制情绪，避免态度粗暴，蛮横无理云云。我就知道，又是那三个妞儿跑去告刁状了。接着他们又对我实施了饱和式攻击，微博、空间、说说、微信齐上阵，堪称全方位、多角度、立体式的口诛笔伐。得，我有罪，怕了你们了。

时隔数月，想起这段情节，我还总是忍俊不禁。说实话，我其实丝毫不畏惧这样的交流方式，更多时候，争吵和交锋才是最好的沟通，那是一种表面毫不相让内心却尊重欣赏的心照不宣。纵观全剧，这三个“神经质”的女人无疑是剧中最亮丽的色彩，证据是后来我们把花絮上传到网



上后，点击量瞬间上万。现在，她们当然还是我最信赖的朋友，曾经我对她们施加的“毒手”和她们在背后暗下的“黑手”又结实地震在了一起。因为，真正的友谊永远是固若金汤、坚不可摧的。如果下次还有类似的角色，她们自然还是不二人选。



再聚仍温暖

历经了 20 余天的鏖战，我们的电影终于制作完成了。一部倾注了大家如此多心血的作品，或许她还没有做到评论家眼中的好，但对我们来说，就像二大娘抱个丑娃娃——人家不爱自己爱。片子后来荣获了《第三届全国安全生产电视作品展映》二等奖，并在全集团范围内进行了展播，取得了较好的反响。虽说不至乐而忘形，但我知道，每个参与者心中，都有自己的小虚荣。在这一年里，影片的几个主创又小聚过几次，再见面时，依然是那熟悉的音容笑貌，一谈及那段无比“励志”的岁月，大家都感慨万端。是的，对于我们每个人来讲，那都是立在青春路上的丰碑，任岁月磨砺，却永远铭刻在每个人的记忆里，清晰无比。

郭冬和王璇鉴于在影片中的出色表现，得到了更多人的认可，现在走在公司常被人认出来。我们总开玩笑说：“红得像小龙虾一样！”侯俊峰还在坚持写作，听说最近开始写一部长篇小说，是反应在社会经济大转型的背景下，人们在理想和现实中的挣扎。听他的描述，就知道这是个有哲学意味的深层次的探讨，深刻！超级期待。

当然，在我们这群人里，杨文莉当属收获最大的。当年的“小西红柿”已经出生了，取名“徐嘉悱”。我们期待她能成为下一个影后，并送上我真心的问候：孩子你好！

而我，始终庆幸自己赶上了一个好的时代，思想开明，文化绽放，所有美丽的梦想都有机会实现，所有正向的个性都能得到包容和彰显。我骄傲拥有一个广阔的平台，在陕煤化集团这片沃土上，汲取到了成长、成就和成才的营养。我永远感恩自己的上司，是他指引了正确的方向，并总在困难的时候给予我们增援。我更不能忘记我的伙伴们，在那一个披星戴月、夙夜不怠的日子里，在青春绽放的舞台上，我如此骄傲与他们同在。

美丽的 2012 过去了，越过了“世界末日”，一切都愈发的珍贵。充满希望的 2013 年来了！我们这些年轻人的命运，注定又要和美丽的“中国梦”紧紧相连了。一件事情、一项工程，总会告一段落，但追逐梦想的脚步，却会更加铿锵有力、稳健厚重。我们知道一定会有更多事情等着我们去做，也更期待创作出更多好的作品，用我们青涩的笔触、纯净的视角，把它献给至亲的家人、朋友，献给可爱的员工，献给普天下的劳动者。

伙伴们，加油吧！你若安好，便是晴天。

（作者单位：陕西煤业化工集团企业文化部）

拍摄心得



孙鹏

仰望星空和脚踏实地同等重要。尤其对于青年人来讲，踏踏实实、一步一个脚印做好每一件事情显得更为重要。《你若安好 便是晴天》的创作者是一个年轻人组成的团队，是一个有梦想、有激情、有才华，能够吃苦耐劳、勇于创新团队。这部微电影故事情节并不复杂，但看起来却很有味道，发人深省，给人启迪。为了你爱的人和爱你的人，一定要搞好安全生产，这是该片传达给人们最为朴素的情感。

给了他们这样一次机会，还给我一个更大的惊喜。尽管电影略显稚嫩，但毕竟出自我们自己之手，每次我拿起碟片，总能感受到那一颗颗年轻跳动的心。真心期待这个团队能创作出更多优秀的作品！

(陕煤化集团企业文化部部长 《你若安好 便是晴天》监制)

杨文莉

这次拍摄，让我经历了太多难忘的第一次：第一次走进那么美丽的现代化矿井，第一次换上工作服进入生产一线，第一次亲手触摸到了液压支架和未被采掘的煤层……更开心的是我还第一次做了副导演。拍摄的过程很辛苦，尽管我当时已经身怀有孕，但每天都被强大的信念支撑着，早出晚归、披星戴月，镜头记录下我们的创作激情。如今，大家口中的小“tomato”已经呱呱坠地了，这个小家伙还没出生就已经在剧组混个脸儿熟了！鉴于她的优异表现，我预测“小番茄”冲击陕煤化集团影后的目标指日可待！希望宝贝简单快乐地成长！“小番茄”就留着成名以后作艺名吧！

(《你若安好 便是晴天》副导演 演员)



郭冬

拍摄陕煤化集团微电影《你若安好 便是晴天》已经过去快一年时间了，但得到的点点滴滴我始终都在受用。感恩，是能够参与拍摄的关键词；羞涩，是初试镜头的小紧张；敬业，是日夜奔忙的甘之若饴；成长，伴随着收获的喜悦感。现在回想，来到陕煤化集团这个大家庭是幸运的，能参与这次微电影的拍摄就更是幸福的。是大家对我的理解厚待，让我这个初出茅庐的稚嫩书生褪去了少年的青涩，找到了成就自我的信心和勇气。很感谢《你若安好 便是晴天》团队中的每一个人，有你们真好！

(《你若安好 便是晴天》主演)



王璇

以前都是看电影，这次突然接到让我出演女主角小伊角色的通知，对我来说的确很难跨越角色心理的障碍。虽然摄制结束后看到整个影片中自己的表演尚显稚嫩，心中忐忑，但内心总还是满足的！回想起跟剧组同事两个星期的融洽相处，让我感受到了拍摄的无限乐趣，剧组同事们的活力与激情，加上相互之间极富幽默感的沟通，使我很快摒除拘束，顺利进入角色，以乐观的态度对待拍摄的每一个小细节，用心去领悟和拿捏女主人公沈小伊的角色情感。是剧组所有人的热情关心帮助，成就了沈小伊，成就了《你若安好 便是晴天》。

(《你若安好 便是晴天》主演)



侯俊峰

一次青春的旅行，催开了我们向往“北壕”的梦。一捧斑斓的纸鹤，飞在了“毛乌素”无眠的星空。花是笑泪盈盈，弥散在眼中的风景。云是匆匆的脚步，落成西天瑰丽的山岭。

有首歌在我们心中独享，有片草地任华年去流浪，有组镜头定格了我们的畅想，有串名字印在了浅绿色的心窗。回眸剧组的奔忙，望见了深夜，望见了矿井，望见了奔跑的车窗。枕一夜酣梦，眠一曲悠扬。

(《你若安好 便是晴天》主创人员 演员)



加强职业安全健康监管工作的对策思考

■ 华钢

当前，我国的职业病防治形势依然严峻。职业病病人数量较大，尘肺病、职业中毒等职业病发病率居高不下，职业病危害范围广，对劳动者健康损害严重，群发性职业病事件时有发生，已成为影响社会稳定的公共安全问题。因此，我们迫切需要探寻能够完善我国职业安全健康监管体系的法制体制机制、政策、措施与方法等。



进一步理顺职业安全健康监管体制机制，推动职业安全卫生一体化

目前，在主要发达国家，工伤事故已得到有效遏制，职业安全问题已较好得到解决，其职业健康危害、职业卫生监管工作则成为这一领域工作的重点，且随着产业结构的变化，新的职业不断产生，使这一领域的工作越来越走向高度专业化。尽管我国目前安全生产任务仍比较艰巨，但通过努力走出事故易发期，实现安全生产形势的稳定好转也是必然。因此，当前应首先尽快逐步理顺职业安全健康监管体制，实现职业安全卫生一体化，整合政府行政资源，提高行政效率。

进一步落实生产经营单位职业安全健康主体责任

首先，要解决企业主要负责人职业危害防治主体责任意识淡薄问题。我们应从宣传培训、监督检查、执法力度、事故查处等方面运用综合手段，尽快提高企业主要负责人职业危害防治法制意识和主体责任意识，研究制定职业危害防治企业主体责任落实的措施，推动企业和企业主要负责人真正履行自己的职责。

其次，要解决企业职业危害防治规章制度不健全问题。我们要督促企业制定并落实各级人员的职业危害防治责任制，建立并不断完善以告知、申报、教育培训、个体防护、日常监测和监护档案等为重点的职业健康管理制。

同时，我们还要注重解决企业职业危害防治先天不足的问题。坚持从源头抓起，严格准入制，严格职业卫生“三同时”，严厉打击一切违法违规行，督促引导企业推行先进的职业安全健康管理模式，实施安全标准化管理。

进一步完善职业安全健康监管法律法规标准规范体系

一是制定和颁布国家法律的实施细则，强化法律的指导意义和可操作性；二是各地要因地制宜制定和实施职业安全健康的地方性法规和地方性标准，以满足职业安全健康行政监管的迫切需要。

在制定职业安全健康实施细则与地方性法规时必须突出以下内容：一是明确职业安全健康立法目的，坚持以保证劳动者的安全健康为宗旨，着重于“社会性”。二是要明显提高企业的违法成本，一旦发现企业违反了法律法规的要求并可能造成伤害事故，即坚决对企业给以罚处。

进一步加强职业安全健康监管行政执法工作

加强队伍建设和装备配备，解决职业安全健康“无人监管、不会监管、不敢监管”的问题。

首先，我们要加大对职业危害重点行业的专项整治力度，以解决职业危害的重大隐患。其次，要加强职业卫生监督监察工作，强化执法检查。监督指导用人单位贯彻落实职业卫生工作责任制，在抓好日常监察的同时，加大对职业病危害事故的查处力度，依法追究责任单位和相关责任人的责任；督促、指导用人单位依法进行建设项目职业病危害的预评价、防护设施设计、控制效果评价等工作，从源头上控制和减少职业病危害，做好建设项目职业卫生“三同时”的备案、审核、审查和竣工验收工作。

进一步构建相对独立的技术服务支撑体系

建立和完善科学、合理、高效的职业安全健康技术服务支撑体系：一是继续发挥疾控中心技术服务机构的主导作用。成立由安监与卫生等相关职能部门负责人组成的协调小组，从组织制度上，加强安监部门与卫生部门的合作与配合。二是不断完善职业安全健康技术服务机构管理的法律法规体系。明确职业安全健康技术服务机构的性质、职责、权利，及其相应的法律责任等，规范职业安全健康技术服务机构的业务行为，为职业安全健康技术服务机构特别是民营职业安全健康技术服务机构的健康发展提供法律和制度保证。三是建立和完善职业安全健康技术服务机构行业协会。发挥行业协会的行业自律作用，提高民营职业安全健康技术服务机构的政策水平与业务能力，确保民营职业安全健康技术服务机构检测报告的准确性和公正性，提升职业安全健康技术服务机构的整体水平。

进一步强化企业负责人、管理人员、职工和社会公众的职业安全健康宣传培训体系

要解决企业管理层职业安全健康法制意识淡薄问题，首先需将职业安全健康法律法规、基本知识、监管要求纳入安全生产法定培训中，重点强化企业主要负责人和管理人员的资质培训。

同时，我们还要注重监督企业加强对职工的职业安全健康教育培训，监督企业制定并落实职业安全健康教育培训制度，加大职业安全健康社会化的宣传力度，不断提高劳动者自我防范意识以及全社会职业病防治意识。

进一步健全全社会共同参与的职业安全健康监督体系

为建立健全全社会共同参与的职业安全健康监督体系，我们应采取切实有效的措施，加强政府部门与新闻媒体、工会组织的联系，发挥各自所长，共同努力：一是充分发挥新闻舆论的社会监督作用，通过具有影响大、效果好、监督及时等特点的各种媒介，加大宣传职业安全健康法律法规以及职业安全健康相关知识，增强社会公众的职业安全健康意识，自觉对各种损害劳动者利益的行为进行举报和监督。二是积极发挥基层工会的一线监督作用，坚持开展组织职工参与企业的职业安全健康管理，促进企业职业安全健康管理工作的制度化和常态化，使劳动者的安全健康要求与企业的发展目标和谐一致。

进一步维护职业病患者的合法权益

首先，我们要继续做好工伤保险的扩面推进工作，保障参保职工的合法权益。同时，政府要主动介入职业灾害赔偿。一旦发生事故，社会保障基金应先行垫付，再由社会保障机构向第三人追讨。

其次，要建立职业病专项基金。劳动者可以向基金申请赔偿，对于流动性较强的劳动者，也可根据其在不同单位工作时间长短划分承担赔偿的比例。

(作者单位：江苏省安全生产宣传教育中心)



拉响煤炭行业班组长素质提升的引擎

■ 王艳霞 马长俊

在煤炭工业取得了举世瞩目的成就背后，始终离不开一支支率领班组长扎根百里煤海、奋战地心深处的班组长队伍。围绕加强班组建设和提升班组长素质这一光荣使命，中国煤炭工业协会于2011年10月启动实施煤炭行业班组长素质提升工程——“乌金蓝领工程”，着力提升行业班组管理水平和班组长综合素质。素质提升，培训先行。根据“乌金蓝领工程”实施意见的安排，协会培训中心自2011年11月至今，先后在河南平顶山、海南三亚、山西太原、宁夏银川、山东威海、广东深圳等地举办了13期“乌金蓝领工程”素质强化培训班，来自全国21个省市自治区50多家煤炭企业的1771名班组长学员参加了培训。

培训班注重强调实用性，教学设计严谨，教学管理严格。通过专家讲授、现场参观、研讨交流、对话互动、视频展播等多种形式，培训班为学员传道、授业、解惑。许多学员在培训结束的座谈时表示：通过学习，开拓了眼界，学习了经验，拓展了思路，提高了能力；对自己当好班长的底气更足了，信心更强了，办法更多了，境界更高了……回到单位后一定要在实践中充分运用，使本单位班组建设有一个新的发展。

春华秋实。“乌金蓝领工程”素质强化培训班的举办，赢得了行业企业及参培学员的广泛赞誉和信赖，成为行业班组建设工作和教育培训工作的一个品牌，也成为全国各

地班组长学员的精神家园。与此同时，为推动优质培训资源服务基层，2012年协会培训中心还组织了由行业班组管理及班组建设专家、企业优秀培训师和明星班组长白国周组成的“乌金蓝领工程”讲师团，先后送教到平庄煤业、中煤龙化等企业，为基层一线的班组长提供面对面交流的机会，解决生产实践中存在的困惑。这一活动得到了企业领导和参培学员的高度评价，活动取得圆满成功。

自“乌金蓝领工程”实施以来，中国煤炭工业协会培训中心开展了一系列的工作：依托煤炭远教网制作播出了适用于班组学习的安全、管理、人文系列课程和《实用小课堂》课件，开展网络学历教育，为提升班组长学历层次搭建平台；连续举办了两届全国煤炭行业职工教育培训多媒体课件大赛；扎实推进培训基地布局、师资队伍建设和培训教材出版等教学资源建设工作；先后在云南腾冲、宁夏银川召开了煤炭行业班组长素质提升工程工作会议、全国煤炭行业班组建设经验交流会议等；会同国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局、中国能源化学工会挖掘并推广了国投塔山煤矿“人人都是班组长”班组建设经验。这一系列工作均受到了行业内外的广泛关注和认可。

目前，“乌金蓝领工程”从起步开局到向纵深推进发展，已逐步成为行业人才工作的一张靓丽名片，成为拉响煤炭行业班组长素质提升的引擎！

（作者单位：中国煤炭工业协会培训中心）





“三万”工程助力职工队伍素质提高

程矿生 宋玉光 王志强

冀中能源邯矿集团郭二庄煤矿为提高职工的安全意识、技术素质、业务水平，在全矿范围内实施“三万”工程：投入百万元培训资金，购买万册专业学习书籍，全员培训上万人次，强化全员培训，收到良好效果。

百万元培训资金——加大培训资金投入力度，从人力物力和资金上给予保障。充分发挥基层技术员兼职教师作用，配合完成了学习培训讲课任务，每月定期兑现兼职教师的课时费。2012年9至12月份，矿拨付专项资金362900元组织参加了冀中能源中澳培训中心开办的班组长培训学习；2012年，共计1039人参加了集团公司培训中心组织的初训、复训，投入费用80万元。

万册专业书籍——为全矿职工订购了《煤矿安全知识顺口溜100句》3600册，达到人手一册。为基层生产区队购买了《煤矿职业危害培训教材》《煤矿防治水知识培训教材》《煤矿“一通三防”培训教材》《矿井下避灾与救护训练》《煤矿特种作业人员安全技能考核题库》等书籍万余册，为职工提供了业余学习资料。

万人次外培内培——该矿教科制定了《2012年职工教育培训计划》，做到年有安排，季有部署，月有计划：相继组织职工参加职业技能鉴定理论和实际操作试卷考试、综采一、二区、制修厂技术骨干进行“组合开关”培训学习和考试、通风区职工进行“通风安全知识讲座”培训学习考试、26期特种作业人员初、复训、12期安全技术人

员培训、9期“综采支架维修”“煤矿供电”“地面电工”等九个工种专业培训、15期煤矿安全管理人员初、复训、14期班组长培训等等，全年累计培训13168人次，矿内业余时间培训11938人次，外出脱产培训1230人次。同时，邀请专家到矿讲课，下基层到车间、课堂讲，车间现场讲，帮助技术员解疑释惑，手把手操练，提高了实践操作水平。

（作者单位：冀中能源邯矿集团郭二庄矿政工部）





“点菜”培训 “色香味”俱全

■ 范培培



兖州矿业集团南屯矿坚持实施人才强企的战略思路，积极探索职工教育培训的新形式、新方法，改变过去“一锅炖”的培训模式，积极推行“菜单式”的培训，力邀相关专家“掌勺”，为职工提供“色、香、味”俱全的技能提升“菜肴”。

在职工教育培训工作中，该矿建立健全了四大类、58项教育培训制度，形成了横向到边、纵向到底的制度管理体系，全面推行“四五级联动”安全培训，把矿级培训与区队、班组培训有机结合、资源共享，采取跟踪走访、问卷调查等方式，与各區队、班组进行横向联系，由生产区队根据单位特点和现场需要进行“点菜”，制定出针对性强、符合职工口味的“菜单”，并安排相关专家建立兼职实习指导教师人才库，从各专业、区队抽出40多名兼职教师，涵盖电钳工、电机车司机、输送机司机等九大工种，负责职工业务理论知识和操作技能的培训，为职工提供“色、香、味”俱全的技能提升“菜肴”。为此，南屯矿投资建设了适用于电机车司机、输送机司机等10多个工种的技能教学和考核的实训基地，提高了培训效果，同时还为20多个井下生产、辅助单位和地面生产单位配备投影仪、笔记本电脑、音响等设施，丰富了区队、班组培训的手段，并利学用网络和多媒体教设施，极大提高了业余培训的可操作性和实效性。在注重“菜肴”味道的同时，南屯矿还十分注重“菜肴”的质量和品种。他们坚持常年开展综合素质教育、爱岗爱企的品德教育、遵章守纪的安全教育、操作技能的业务学习和实践操作训练，严格执行“杰出员工”“安全标兵”“优秀技能人才”评比制度，大力推进职工素质工程。为了增强培训效果，该矿还把培训课堂搬到生产岗位、车间，专门建立“技能培训基地”，让技术精湛、经验丰富的技术人员担当老师，针对井下各种设备、设施，向职工进行实地讲解，在短时间内让职工能够了解和掌握设备、设施的工作原理、技术性能、维护方法、故障处理等知识，提高了职工的实践能力，改变了以往理论与实践“两张皮”现象，有效提高职工的学习兴趣以及现场实践检修能力。

（作者单位：兖矿集团南屯煤矿党委宣传科）

编者按：

2013年4月10日，“安全文化影像力”走基层活动来到峰峰集团，对冀中能源峰峰集团董事长、党委书记陈亚杰进行了专访。访谈中，陈亚杰总结了峰峰集团安全生产工作经验，尤其是其独具特色的安全生产文化令人印象深刻，言谈中能感受到他将对企业和职工的爱更多地融入到实际工作中，重实干，做实事。此外，他还结合当前行业形势提出了解决中国能源问题的建设性意见。



陈亚杰到生产一线慰问

搞安全永远如履薄冰 如临深渊

——“安全文化影像力”走基层活动
专访冀中能源峰峰集团董事长、党委书记陈亚杰

■ 特约记者 刘少华 本刊记者 常旭



陈亚杰听取工作面生产设备的配套情况

安全工作先于一切、重于一切、压倒一切。

记者：安全问题一直是煤矿企业面临的重要问题，峰峰集团是我国一家老的国有企业，请问在安全问题上我们有什么好的做法和经验？

陈亚杰：峰峰集团于1949年9月建企，与新中国同步诞生同步发展。现已成为集煤炭采选、煤化工、电力、装备制造、建筑施工、现代物流等多产业综合发展的特大型能源化工集团。在国内煤炭世界500强企业中冀中能源集团中的产量、规模、实力均排在前列。

安全工作是我们企业的立身之本。峰峰集团作为一个老的国有企业，始终坚持“安全第一”的指导方针，持之以恒地抓思想、提素质、夯基础、严管理、重投入、强科技。具体做法：一是牢固确立“以人为本，安全第一”的理念，坚持强化安全宣教。结合我们的实际工作，丰富完善了“六六”安全架构，让职工安全意识更加入心入脑，安全行为不断规范；二是构建特色模式，全面推行了精细化管理、安全确认，强化安全质量动态达标，打造了独具特色的“136安全管理模式”；三是加大安全资金的投入，科技创新大幅度提升，先后完成了井下安建成了国家级安全培训示范中心；成功探索实施了低碳开采、无尘开采、充填全避险、“六大系统”，实现了采掘机械的装备升级换代；开采、沿空留巷开采、极薄煤层回采工作面无人远程自动化开采，相继推广了井下皮带机无人值守等国内先进的新技术、新工艺。信息化、数字化、智能化的广泛引用，夯实了企业安全发展的根基。在下一步工作中，我们将一如既往地树立“搞安全永远如履薄冰、如临深渊”的意识，始终做到安全工作先于一切、重于一切、压倒一切，继续围绕“一条主线”、构建“三大支撑”、完善“六大体系”，建机制、抓过程、促真效。继续完善领导带班、走动式管理、安全确认、集体深入井、手指口述、岗位描述等方法。把住重点环节、盯住过程控制、堵住各类漏洞，建设本质型的安全企业，推动峰峰集团的安全生产不断迈向新台阶。

“24小时掌控法”“136安全管理模式”“质量标准化动态达标管理”构成峰峰特色的安全管理文化。

记者：我们知道峰峰煤田先天存在着水、火、瓦斯、煤尘、（顶板）塌方“五毒俱全”，在这样的复杂地质条件下，峰峰集团在安全方面的独特做法有哪些？

陈亚杰：相比较全国其他的煤炭企业，峰峰集团这个煤炭企业有很多不一样的地方。我感触最深的一条就是“五毒俱全”，这些煤炭开采上的灾害隐患，可以说在我们国内十分罕见或者说少有。比如说瓦斯，峰峰集团现在有14个生产矿井，高突矿井就有4个。占全国41个高突矿井的十分之一。第二，峰峰集团是全国出了名的大水矿。第三，峰峰集团的煤炭自然也相当严重。第四，峰峰集团在煤炭开采中遇到的地质构造极其复杂。这些灾害隐患决定了我们的安全工作抓起来非常艰难。所以说，这么多年来，峰峰集团在安全管理上，始终把安全摆在天大的位置上。因为，安全工作稍有疏忽、稍有闪失，对于我们这样一个有“五毒”灾害隐患的企业来讲，它就可能酿成大的问题，发生一些大的事故。针对这种情况，我们从细微之处做起，坚持“措施要完善，落实要到位，责任要追究”的原则，从安全管理到安全责任的追究，形成一整套环环相扣的机制，非常精细的制度，严格地在实践过程中运行与执行，由此来保证我们企业的安全生产。也的确搞出了有我们峰峰特色的一些做法，比如说“24小时掌控法”，曾得到过原副总理张德江的批示，在全国推广。“136安全管理模式”也在全国进行了经验介绍。另外还有，像我们开展的“安全确认”“手指口述”“质量标准化动态达标管理”“我这个班组无事故”等等活动，使安全基础得到进一步加强，企业伤亡率逐年下降，2012年实现了安全生产“零”伤亡目标。

热爱这个企业，热爱这个专业，要为企业，为我们的职工群众尽力做点事情。

记者：您从基层走到领导岗位，为了这么多职工群众，克服了这么多困难，排解了这么多压力，您对自己的工作有哪些感悟？

陈亚杰：说到这里，我有时候会开玩笑说，我是原峰峰矿务局的土产，从小生长在这个企业，所以说我感到要做好工作，首先要对这个企业有感情，第二要热爱这个专业，我觉得这是我做好这些工作的前提。这么多年来，我从生产一线到领导岗位，可以说是一步一步地干到现在，深刻的体会就是，热爱这个企业，热爱这个专业。总有一个梦想就是为企业，为峰峰集团的老百姓，为我们的职工群众做点

事情。同时，也可以说是为我们国家做点儿应有的贡献。

解决中国的能源问题，煤化工还是靠得住的

记者：请您谈谈对“页岩气革命”的看法，包括对我国的能源结构会有什么影响？

陈亚杰：现在页岩气在美国技术比较成熟。在中国虽然储量丰富，但埋藏深，加之开采技术还不过关，但将来随着技术的成熟，也许是一个方向。中国解决能源问题，现在在油和气上是世界上最大的进口国之一。在我看来下一步煤化工还是靠得住的，比如说利用苯加氢等技术，来生产一些石油和气的替代品。在页岩气开采上，应举国家之力，进行技术研发，其他还包括可燃冰等新能源。虽然说煤炭是一个夕阳产业，但在能源中它是最可靠的。日本的福岛核泄漏以后，核电发展门槛、代价都很高。水利方面，像三峡、葛洲坝等都受自然气候影响很大，比如天不下雨怎么办，所以还是煤炭能源相对稳定。我们峰峰集团是国家第二大主焦煤基地，特别是主导产品冶炼焦精煤为国家保护性稀缺煤种。我们要千方百计延长矿井服务年限，以数字化、智能化、机械化实现开采可采储量向开采呆滞储量转变。以市场为导向，充分发挥焦煤煤种优势，走煤炭深加工、集约化可持续发展道路。坚持把发展煤化工作为延伸产业链的主攻方向，坚定不移走循环经济发展之路。另一方面积极走出去，加大资源整合力度，参与开发省外煤炭资源，实现企业长远可持续发展。

记者手记：

陈亚杰是峰峰人，1982年从河北理工大学毕业后，便一直扎根于这片生养他的热土，埋头苦干，一步一个深情的脚印。他先后在生产矿担任技术科长、工程师、矿长。在原峰峰矿务局担任副总工程师、总工程师、副局长。企业改制后担任峰峰集团副总经理、总经理，直到现在担任冀中能源集团有限公司董事、冀中能源峰峰集团有限公司董事长、党委书记。现任邯郸市第十三届人大常委会常委，中共邯郸市第八届委员会委员，中共河北省第八次党代会代表，第六届省管优秀专家，河北省采煤技术专家库专家成员，享受国务院政府特殊津贴并先后荣获全国五一劳动奖章、中国煤炭工业第十届石圪节精神奖、河北省企业管理创新有特殊贡献带头人、省优秀（创业）企业家等荣誉。

他从基层做起，弹指挥间，三十多年倾注心血、挥洒汗水，筚路蓝缕，



陈亚杰到小屯矿检查指导工作

矢志不移，艰辛成就了他“为企业、为职工群众、为国家做点事”的梦想。人生因之而出彩，企业因之而昌盛。他在原峰峰矿务局五矿任总工程师前后，参与、主持完成了局级以上科技进步项目37项，创效益1026.33万元。领导五矿技术和科技管理工作期间，连年取得全局第一名的成绩。任牛儿庄矿矿长期间，带领干部职工，大搞“质量标准化、安全创水平”，连续被评为全局第一，生产任务连创新高，实现扭亏为盈，是全局唯一完成三档利润指标的矿井，职工收入每年增长20%以上。任局总工程师后，认真贯彻执行各项安全法规、制度，堵绝了重大事故的发生。科技进步取得长足发展，“轻放”工艺得到推广应用且取得良好效益。技术改造、原煤产量、高产高效矿井和区队建设等工作创近年来最好水平。在他的带领下，如今的峰峰集团按照“主业突出，多元并举，创新驱动，跨越发展”的指导方针，内做精强，外谋扩张，创新管理，企业发展一年迈出一大步，一年跨上一个新台阶。2012年原煤产量完成4000万吨，连续两年实现跨越千万吨增长，精煤产量1204万吨，营业收入855亿元。税金24亿元，连续4年位居邯郸市首位，为推动全市经济社会又好又快发展作出了重要贡献。企业先后获得全国先进基层党组织、全国五一劳动奖状、全国企业文化建设先进单位、“中华环境友好型企业”“全国煤炭工业节能减排先进企业”“全国煤矿职业安全健康先进单位”“全国安康杯竞赛优胜企业”“全国绿化模范单位”“全国煤炭企业集团成本预算管控和现场精细化管理典范”“最具社会责任感企业”等一大批荣誉称号。乘着党的十八大东风，峰峰集团军自我加压，正瞄准“再造两个峰峰集团”的十二五战略规划目标，全力推进。我们有理由期待一个更加富强、和谐、美丽的峰峰集团，同时也由衷地为该集团无限曼妙的美好明天感到高兴。



陈亚杰为困难职工送慰问金



冀中能源峰峰集团副总经理赵鹏飞

“24 小时掌控法”和“136 安全管理模式”

在河北冀中能源峰峰集团，记者从副总经理赵鹏飞那里，详细了解了峰峰安全管理模式内容和管理办法。对于怎样执行和实施这个模式，赵总讲的生动具体。

“24 小时掌控法”

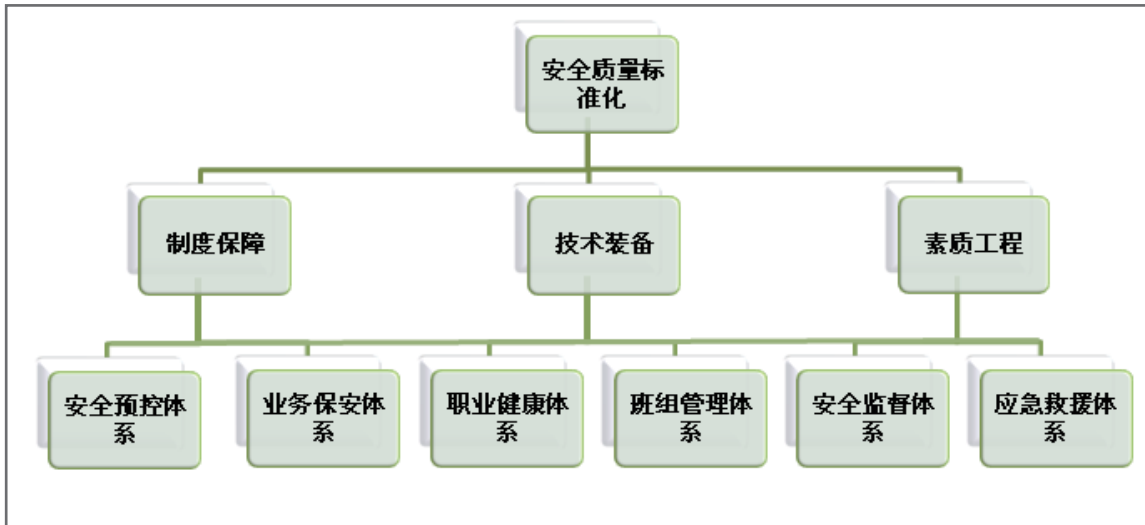
“员工思想动态 24 小时掌控法”是依据《控制论》《心理学》《行为科学》等理论，结合煤矿安全工作实际，提出的一套对员工思想进行全天候、全方位了解、监测的办法，通过建立员工档案、超前预测、全员摸排、细化工作等具体措施，实施对员工思想的切实掌控。它主要包括如下内容：

1. 全员学习，夯实思想基础。
2. 建档立库，实现信息掌控。
3. 超前预测，实现事前掌控。
4. 全员摸排，实现岗位掌控。
5. 细化工作，实现动态掌控。



“136 安全管理模式”

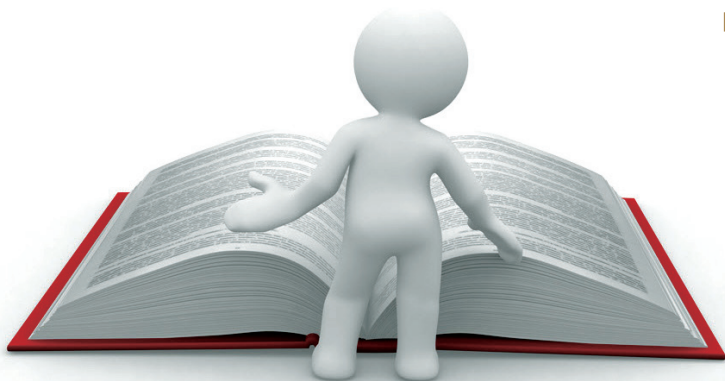
“一三六”安全管理模式，即一条主线、三大支撑、六大体系。以安全质量标准化为主线，建立制度保障、技术装备、素质工程三大支撑。六大安全运行体系：安全预控体系、业务保安体系、职业健康体系、班组管理体系、安全监督体系、应急救援体系。



安全宣誓 从我做起

企业转型的八大困惑

■ 高建华



找对问题是成功的开始，面对转型当中的困惑，企业应当带着谦卑的心态去寻求解决之道。

最近这两年，企业转型成为热门话题，但是转到哪里去？如何转型？却很少有人探讨，我们不妨从企业转型过程中普遍存在的8个困惑谈起，希望给大家一些启发。

老方法失灵，二次创业遇瓶颈。企业在过去做得很成功，但是随着市场的演变，竞争对手的增加，过去曾经行之有效的很多经营管理方法开始失灵，企业不知道从哪里突围，去解决制约企业发展的瓶颈问题，实现二次创业。

老板与高管团队想法脱节。企业家都是绝顶聪明的社会精英，他们对行业的发展趋势有着深刻的洞察，但是老板与高管团队在思想意识和前瞻性预判方面往往存在巨大的差距，有时候老板的想法得不到大家的理解，也不知道如何才能有效地说服高管团队接受自己的想法。

战略清晰，执行不力。公司的战略思路是清晰的，但是却难以执行到位，眼睁睁地看着机会流失，令最高决策层很纠结。很多人把这种现象归结为员工素质不高，执行力不强，其实背后的真正原因是员工对公司战略的认知有限，员工激励措施和沟通措施跟不上，结果才出现了断层，上下衔接不起来。

说得好却做不好。企业的市场促销与策划水平很高，但是产品创新能力却跟不上。虽然品牌知名度很高，但是美誉度和忠诚度却有限。导致消费者感觉企业说得好，却做不好。企业不得不靠持续的市场促销活动来推动市场，一方面不断开发新客户，另一方面不断失去老客户，影响了企业的利润率。

大局意识缺失，各自为战。大家都习惯了站在自己职能的立场上看问题，只要确保自己部门不出事就可以了。由于缺乏有效的机制来形成团队合作，互相补位，所以大局意识缺失，各自为战。

组织架构脱离客户价值链，内耗严重。很多公司的组织架构并没有基于客户价值链来进行设计，更没有建立内部客户制度，不同的职能部门之间不清楚谁是自己的内部客户，相互之间的关系没有理顺，结果导致内耗严重，办事难，办事烦，管理者的精力不是花在满足市场需求上，而是花在内斗上。

经营超前，管理滞后。很多公司经营业绩很漂亮，在外界看来是一家光鲜亮丽的成长型企业，但是内部管理却严重滞后，内部管控跟不上。由于公司高速发展，经营业绩好掩盖了很多深层次的问题，萝卜快了不洗泥，结果经常出现“掉链子”的问题。这种经营超前、管理滞后的问题在环境好的时候并不突出，一旦环境恶化，麻烦就来了。

企业文化建设误入歧途。把很多响亮的口号挂在墙上，写在公司的宣传手册里，目的是让客户、供应商和官员看，让别人觉得自己的企业有文化。这种喜欢做表面文章的风气到头来真正形成的企业文化就是说一套，做一套，墙上贴的都是冠冕堂皇的口号，而员工做事的时候却是另一套，企业文化形同虚设。

如果企业存在上述问题其中的一个或多个，就要静下心来去分析，带着谦卑的心态去学习，去寻找根本解决之道。





自我管理

——世界袜业大王的成功之道

■ 刘传利

在企业管理中，每一员工都是不愿意被别人管理的，企业的规章制度其实只是一种形式，为员工的各种行为做出种种限制而已。例如：早上八点上班，员工八点准时上班，但是，人来了，心有没有来就没有人知道了。五点钟下班，虽然五点钟才离开公司，实际上员工的心思却早已不在公司了，很多员工说：“上有政策，下有对策”，所以人的主观能动性如果不动调出来，企业管理是没有用的。而美国的桑博格制袜公司，其管理的独特性就非常值得各企业效仿。这是一家生产袜产品的专业厂家，以过硬的产品质量闻名全世界。为保持产品的声誉，桑博格公司扩大职工自主权，采取产量、质量、奖励到人，大力推动职工自我管理模式。公司职工自发组织起了一个个自由组合的质量管理小组，经常在一起切磋交流，探索出不少质量管理的先进经验，并成为行业中的典范。公司实行职工自我管理后，生产效率激增，成本远远低于其它企业，旷工、辞职和停工率都降到了1%以下，生产的一等品率达到了99.6%，成为世界著名品牌，被人们称为世界袜业大王。企业要想打造一支主人翁意识浓、凝聚力强、爱岗敬业的员工队伍，只有创造和谐发展的环境，想员工之所想，员工才会最大限度地释放出最大的工作潜能，与企业风雨同舟，共生共荣。

——摘编自香港《大公报》

编者视点：内因对事物的发展起到根本作用，外因通过内因起作用。这是大家都知晓的哲学基本原理，运用到企业管理中也同样适用。依靠外部管理，能做到的是让员工严格地依循公司的管理条例、规章制度做事；而有效的自我管理，才能从根本上激发个体的积极性、主动性和创造力，使员工自发地想企业之所想，将公司的业务、发

展当作与自己切身利益相关的事，从而用百分之百的努力去为公司发展服务。

日本社会学家横山宁夫曾说过：“最有效并持续不断的控制不是强制，而是触发个人内在的自发控制。”在新经济环境下，知识型员工越来越多，员工的知识更加丰富，思维更加活跃，活动空间更加广泛，自主意识不断增强，管理者难以完全靠制度和外部管理来管理员工。对于企业管理者来说，自我管理是管理的最高境界，是最经济和有效的管理方法。

在当今社会，优秀的企业需要的是能够积极做好自我管理的员工。只有进行自我管理的员工，才能实现业绩的最优化，才能够缔造企业与自己共同成功！美国可口可乐公司前董事长兼执行长罗伯特·古兹维塔年轻的时候还是一名普通员工，他可以一连5个小时把自己锁在房间里读书，不理睬外面的喧闹，也不会踏出房间的门。后来，因为懂得自我管理，古兹维塔掌管可口可乐16年，使可口可乐从原来的规模扩大了3倍。西门子公司有个口号叫做“自己培养自己”。自我管理是每一位员工应该掌握的能力。员工自我管理作为领先企业的创新实践，正得到越来越广泛的认同、学习与创新。特别是在文化创新等高智力行业，这一点体现尤为突出。今天，80后乃至90后已经逐渐成为职场生力军，员工自我管理也是新的时代背景下对员工个性的尊重和有效激发员工活力的必然要求。另外，自我管理也是做好管理者的首要任务。只有了解自己的个性，才能充分发挥自己的优点。“在我看来，要成为好的管理者，首要任务是自我管理，在变化万千的世界中，发现自己是谁，了解自己要成为什么模样，建立个人尊严。”李嘉诚如是说。



刺猬 VS 狐狸： 必胜靠一定之规

古希腊有一句谚语，说的是：“狐狸知道很多的事，刺猬则知道一件大事”。意思是说狐狸机巧百出，却不及刺猬一计防御。怎么讲呢？狐狸是一种狡猾的动物，行动迅速，能够设计无数复杂的策略向刺猬发动进攻。而刺猬在受到攻击时会立刻蜷缩成一个圆球，浑身的尖刺，指向四面八方。尽管狐狸比刺猬聪明，刺猬总是屡战屡胜。

在刺猬与狐狸的较量中，我们不难发现，刺猬只专心于一种能力的培养，它把复杂问题简单化。而狐狸之所以失败是源于它太“聪明”，总想通过“计谋”获得胜利，把简单问题复杂化。当狐狸输给刺猬的时候，不知道它是否认识到了一个道理：它之所以失败，就是因为它“太聪明”。

借这个寓言故事，我们可以把企业划分为两种类型：一种是“狐狸型”，一种是“刺猬型”。“狐狸型”的企业家特聪明，辗转腾挪，千方百计地解决问题，比如东方航空的兰世立。兰世立特别适应环境变化，就像变色龙一样。他先后由公务员到创立东星电子有限公司；再由开设“东宫”酒楼，进军餐饮业到进军房地产业；之后又进入旅游业，并在北京、上海、深圳展开并购旅行社行动；最后筹建东星航空公司直至将星陨落。

其实，很多时候，没有必要去创造过多的机会，能利用好一个机会就已经很难得了。“刺猬型”的企业家看起来“笨笨的”，但他坚持原则，用一定之规解决问题，比如李嘉诚。李嘉诚曾经给子女提出十条忠告：克勤克俭，不求奢华；学会培养独立的生活能力；赚钱靠机遇，成功靠信誉；耐心等待成功的到来；有胆识也要有谋略；别人如果放弃，你就要出手；懂得用人成功的前提；不要对一项业务情有独钟；要时刻考略合作伙伴的利益；肯用心来思考未来。我们说成功自有道理，对于李嘉诚而言，这十条忠告就是他成功的道理。正所谓任你妙计万千，我有一定之规。

摘自杨思卓《制度为王》一书

编者视点：其实，能够适应环境变化，本身并不是一件坏事。但在这变化万端的背后，需要有一个“不变”统领之。为变而变，无疑就失去了意义。正所谓“万变不离其宗”，偶胜靠千方百计，必胜则靠一定之规。不妨再来分享一段禅宗公案：道树禅师建了一所寺院，与道观为邻。道观里的道士每天变一些妖魔鬼怪来扰乱寺里的僧众，要把他们吓走。今天呼风唤雨，明天风驰电掣，将不少小沙弥都吓走了，唯独道树禅师在这里一住就是十多年。到了最后，道士能变的法术都用完了，只得将道观放弃，迁离他处。有人问道树禅师说：“道士们法术高强，你怎么胜过他们呢？”禅师说：“我没什么能胜过他们的。勉强说，只有一个‘无’字能胜过他们。他们‘有’法术，‘有’，是有限、有尽、有量、有边；而我‘无’法术，‘无’，是无限、无尽、无量、无边。‘无’对‘有’，是以不变应万变。我‘无变’，当然会胜过‘有变’了。”

在这个信息化时代，市场瞬息万变，新观念、新潮流层出不穷，作为企业管理者来说，在做到以变应变，紧跟市场变化和需求的的同时，也应学会以不变应万变。不变的是什么？是在生产中始终把质量放在第一位的决心，是在经营中始终把诚信放在第一位的承诺，也是在发展中始终把顾客放在第一位的态度。坚持这些不变的优良品质，企业一定能够拔得在市场胜利头筹。

请重新回到“现场”

知行韬略有限公司董事长 沈小滨

不知从什么时候开始，久居于办公室的“管理者”，已经彻底与“现场”绝缘。第一领导力中心发现，在他们看来，办公室的咖啡或红茶，远比生产车间或者销售一线的炙热与重复有趣的多，办公室渐渐被视为管理者的“领地”，而“现场”则成为普通员工们坚守的前线。

有些管理者，还为这种不在现场的行为辩护说：管理者当然要“靠脑子打仗”，动手是员工的事，否则公司的效率怎么提高，规模如何扩大？这话对了一半，但却荒唐了另一半。管理者当然应该用脑子打仗，这是其作为管理者的前提和责任，但如果丢弃了“现场”，或者在内心深处坚信自己与“现场”无关，那么管理的使命就无从谈起。

什么是现场？如果把“现场”理解为5S管理之类，那显然误解了“现场”的真正含义，全世界所有公司的现场只有两个，一是客户，一是员工。

如果远离客户，企业的创新与变革源泉无从谈起，除非你是有政府做靠山的垄断企业，否则，客户就会毫无情面的抛弃你，因为你对他的变化熟视无睹；如果远离员工，企业的成长与持续就变成无源之水，员工最先接触客户，员工负责完成产品，员工负责将公司文化落实到行为，一旦员工出问题，哪怕企业规模再大、品牌再响，核心竞争力必然会受到极大挑战。如果管理者远离“现场”，意味着，他正远离客户，正远离员工。

海尔 OEC、SBU 以及人单合一模式，都还是基于“现场”和一线员工，并且还成为哈佛的教材，也帮助海尔在 2004 年 12 月，率先成为国内第一家超过千亿的家电企业。然而，现在的海尔，已经鲜有诸如此类的“现场”精髓流传于世了，海尔 2010 年的业绩也只有 1300 多亿，其对手美的已经过千亿了。

2006 年左右，万科在营销、人力资源、运营管理领域的创新与实践，也都是围绕“现场”，围绕客户的实际情况和一线员工的实际情况，所以“绝不行贿”的万科，尽管拿地能力差，但凭借郊区的“差地”，一样成为千亿房地产公司，全球房地产老大。幸运的是，万科的管理者依然在关注“现场”，其最近推出的 15 平米 MINI 一居就是代表，这种基于“现场”的创新实践才是支撑万科强大的根基。

编者视点：对于大多数企业，当他遭遇成长天花板时，最好的方式就是重新回到“现场”，接一接“地气”，而非着迷于战略模型，激动于一些商业模式被纷繁复杂的管理框架所“劫持”。

企业管理者们，请回到“现场”吧。这种回归，不是简单的重复，也不是把自己作为“另一个员工”，而是从管理者角度，重新在现场发现问题，解决问题，并挖掘出企业持续增长的核心元素。遇到存亡危机之秋，愈能考验管理者的睿智与领导力。无论你的职位有多高，无论你有何多忙，无论如何，请抽空回到“现场”吧，这是明智的选择。





善于拜访是另一种经营智慧

■ 宋文洲

对职场我有一个成见：“不去拜访别人的人，不会有大出息”；对商界我也有一个偏见：“老在总部接见来客的经营者的企业必走下坡路”。你去拜访这个人，不是因为他们伟大正确，而是因为他们恰恰站在通往你理想的道路上，或许能给你以帮助。

近几年，我接触了国内不少企业颇具规模的企业家，发现一个现象，就是除了经常出席各类高峰论坛、接受采访外，他们很少亲自拜访客户。其实，对职场我有一个成见，那就是“不去拜访别人的人，不会有大出息”；对商界我也有一个偏见，就是“老在总部接见来客的经营者的企业必走下坡路”。因为，我认为无论做什么，你都要出去见人。你的工作即使再专业，再独立，你还是需要见人的。而且很多白领的工作本身就是和人见面沟通。见人有两种，一是被动地见人，其中最被动的就是被上司或客户叫去批评。另一种是主动见面，最主动地见面就是为自己的理想去求见别人，这里我们称之为“拜访”。

拜访别人 助你成功

一个人能不能成功、能不能幸福，在很大程度上取决于他去见什么人、怎么去见人。

孙正义是当代日本最成功的企业家，他的父母都来自韩国。他从小就受到周围日本人的歧视，于是他立志要出人头地。高中时代，孙正义写信给时任日本麦当劳总裁的藤田，希望能拜访他并学习如何做生意。据说藤



田的祖先也来自少年的家乡——朝鲜半岛，于是他热心地接待了这个少年。那时是 20 世纪 80 年代，日本经济高速增长。孙正义告诉藤田他要离开日本，去美国留学，并询问将来应该投身的方向。藤田告诉他，等你长大后，信息科学一定是最热门的产业。

孙正义在加州上学时，就投身 IT，至今也没有离开过 IT 产业。他去美国拜访当时还没有上市的雅虎，到中国拜访还没有做大的阿里巴巴。他曾在 1 个小时内就决定大笔投资，他能够当场判断，是因为他久经沙场，是因为他在高中时就有勇气前去拜访藤田。他能够被接受，更是因为他能抛开面子亲自拜访。我在聚会中偶尔也会看到孙正义，现在的他依旧是衣着朴素，遇到有趣话题依然会主动找你聊天，毫无大佬作派。

革命尚未成功时，你主动去拜访别人是理所当然的；功成名就后你能继续前去拜访别人更加重要。不少企业家在寂寂无名的创业期，常四处拜访，可业绩稳定、有了名气之后，反而做不到这一点了。他们开始喜欢被别人拜访，看起来千客万来、繁忙一时，但实际上所经营的事业可能已开始孕育着衰退的苗头。

其实，除了部分亲朋好友，来客都是为生意而来。尽力为自己争取好的条件是人之常理，为此而投其所好、阿谀奉承也无可厚非。总是在被溢美之辞夸大的环境里度日，久而久之，对市场乃至世界的认知都难免迟钝。

主动上门的人，有的是朋友介绍，有的源于偶然相逢，有的还可能是从别处打听而来。虽说见面是为了双赢，但对方有求于你的比重更大一些。而主动去见别人，才能更积极地发掘出会谈的价值。虽说做起来不难，但很少有人能坚持。

在路上前进

日本有数以千计的百年企业，那些长期盈利并能顺利完成传承换代的企业，都有一个不大为人所知的共同点：他们的创始人都是那种脚步轻盈的人。他们会随时离开总部，去到生产一线，去到客户身边。他们不带秘书，不带随从，说走就走。因为是去人家的地盘，即使自家事业斐然，也不能太随意，自然就会更注力于此行的目的，使会谈更具效率。

国内民营企业家在事业成功后，不少人会大兴土木，在环境幽雅之处建了别墅、花园、会所、

酒窖甚至小型博物馆，俨然一座古堡庄园，收藏品从汽车、刀剑、明清家具到书画奇石，也都一一涉猎。这本非坏事，向人展示一下也无妨。但若动辄就把商谈会见安排在自己的庄园，无意中酝酿出居高临下的氛围，对生意多半有些阻碍。

以我的经验，热衷于营建私家庄园的企业家，所经营的企业大多经不起时间的考验。但愿这是偏见。相反，即使成功也不改变低姿态处事风格的企业家们，几乎都不例外地能使企业保持活力。

这是很久以前的事了。记得在一次国际研讨会上，我看到日本一位著名企业家因所提问题肤浅、啰嗦而被台上的美国学者嘲讽。当时，美国学者估计是不知道这位企业的社会地位。我暗想他会愤然离席或悄悄离开吧，但让我吃惊的是，他不但没有离开，反而在讨论环节又第一个提问，并在休息时间和那位学者交谈。这一幕让我终身难忘。每当自己有和别人攀比体面的蠢动时，这一幕就会瞬间闪现。当时，那位企业家虽也算业界大佬，但业务只专注于日本市场，可今天，他已经把产品卖到全球各地。他和那位美国学者交流时，是抱着理想而去的，他对自己的理想如此执着，以至于没有功夫顾及面子之类的无聊情绪。

所以，能否常去拜访别人，说到底是一个心态问题。你要去拜访的人，不是因为他们伟大光荣正确，而是因为他们恰恰站在通往你理想的道路上，或许能给你以帮助。当然，不专注于继续赶路的人，自然也就用不着四处出访了。



牵动神宝的绿色情思

■ 姜娜

步入神华宝日希勒能源有限公司（简称神宝能源公司）露天矿生产厂区，但见：全封闭的输煤走廊静卧在草丛中，湛蓝的储煤穹顶仓上飘过几朵白云，不远处的樟子松林郁郁葱葱，层峦叠嶂的排土场穿上了绿色的盛装，百灵鸟婉转的歌喉在树间欢快地歌唱，神宝能源公司的草原情思萦绕在呼伦贝尔广袤的草原上……

“为什么我的眼里常含泪水？因为我对这土地爱得深沉……”坐落在呼伦贝尔草原中部的神宝能源公司，自2005年年底加入神华集团以来，始终坚守央企责任和庄严承诺，在企业超常规、跨越式发展的进程中，肩负起了保护草原环境的历史使命，坚持以“发展经济不能以牺牲环境为代价，大力推进生态文明建设，努力建设美丽中国”为指导，在保护草原环境的同时，逐年加大投资力度，逐步解决历史遗留的沉陷区的勘探治理，恢复草原地表面貌，努力做到高碳能源、低碳发展，实现经济发展和草原保护的共赢，用实际行动诠释着神宝人对草原的情思。



煤矿与草原羊群



弥补生态旧账

呼伦贝尔地下资源丰富，其中探明煤炭储量超千亿吨，神宝能源公司所在的宝日希勒矿区正是褐煤富煤区，而且煤层埋藏浅、倾斜角小、易开采。上世纪八十年代开始，国家鼓励发展乡镇企业、个体经济，在“有水快流”的思想指导下，无序批建、滥采乱挖，导致宝日希勒地区小煤井蜂拥而起，遍地开花，最多时达到 218 眼。这些小煤井老板把煤掏空后拿钱走人，时间一长，地表出现沉陷、冒顶坑，一个连着一个的冒顶坑经过多年雨水的冲刷，有的地方又变成一条长长的排水沟。

面对历史遗留下的“千疮百孔”，神宝能源公司积极承担社会责任，累计投入 4237.8 万元，采用物探法和二维、三维地震法等方法，对小煤井采空区分布状况进行勘查，并采取塌陷爆破方式和利用露天矿剥离的土方进行回填等方法，对历史形成的冒顶坑和排水沟进行爆破塌陷治理和回填治理。截止 2012 年末，公司勘查治理面积为 180.3 万平方米，为恢复草原植被奠定了基础。

经过几年的不断探索和实践，神宝能源公司想出了一个好办法——对历史遗留下来的“冒顶坑”和生产剩余的疏干水进行充分利用，建起循环经济项目，进行鱼类养殖，在养鱼池上建起了钓鱼台、凉亭和水上餐厅，取名为月亮湖。这个做法可谓一举多得，不仅改善了环境、创造了效益，还成为矿区沉陷区综合治理和进行环境恢复的重要环保项目，同时也为矿区群众的休闲、娱乐、观光增添了一个好去处，让“冒顶坑”变成了游乐园。

守护绿色净土

近年来，神宝能源公司在企业发展过程中，坚持“人与自然和谐，美丽与发展共赢”的指导思想，在加快发展脚步的同时，高标准实施生态工程和环保工程建设，用心守护这片绿色的净土。

如今，来到神宝能源公司露天矿场，首先映入眼帘的是一道蓝色的巨墙，犹如天幕般将煤矿与美丽的草原隔开。这个投资 758.2 万元，总长 4.2 公里的防风抑尘网，是由钢筋混凝土和蓝色彩钢板组成，犹如一条飘逸的蓝色丝带，萦绕在公司露天矿的西侧，给碧绿的草原增添了一抹靓丽。挡风墙的尽头连接着几排樟子松，鸟啼声时不时从中传来，成为草原上的一道绿色屏障，使矿区与草原得到有效的隔离。

露天生产现场各种巨型机械穿梭往来，却没有滚滚烟尘。这是因为总价值达2059万元的5台大型洒水车24小时都在有条不紊地工作着。洒水形成的巨大水幕在露天矿黑色背景的映衬下显得格外醒目；从降尘管路喷射而出的水花萦绕在四周，不但起到了降尘、防火的目的，还给露天矿单调枯燥的底色增添上灵动的一笔。

不远处封闭式的地面生产系统，集煤炭破碎、运输仓储、快速定量装车于一体，使煤炭从破碎、运输到装车的整个过程实现封闭式运行，消除了煤尘，保护了草原的生态环境。

为了彻底治理露天矿生产排出的废水，神宝能源公司投资1463.7万元建成了日处理能力13080吨的污水处理厂，露天矿生产污水和工业厂区内的生活污水经过处理后实现了达标排放，这些水绝大部分供给了国华宝日希勒电厂发电使用，少部分



月亮湖



正在对历史形成的排水沟进行回填



正在对历史遗留的冒顶坑进行回填治理



防风抑尘网有效地将露天矿与草原隔开



排水沟治理后



污水处理厂

用于工业厂区洒水降尘、绿化，剩余的极少量水沿地下管路有序排入月亮湖，作为养殖用水，真正实现了废水的循环利用。

恢复草原植被

呼伦贝尔大草原的生态问题，一直备受人们关注。神宝能源公司把生态环境保护提高到与煤田开发并重的高度，将企业发展与土地复垦绿化同步推进。在土地复垦绿化工程实施中，神宝能源公司邀请中国矿业大学土地复垦与生态重建研究所教授对露天矿排土场进行总体规划设计，采用国际先进的技术，在开采煤炭的同时，



全封闭存储运输系统



排土场绿化治理前



排土场绿化治理后

做到采剥、回填、复垦同步实施，严格按照剥离表土、分层堆放、开采、回填、覆盖表土、恢复植被的程序进行复垦，实现了采矿与复垦一体化。

每年在土方剥离工程施工前，神宝能源公司都会把地表非常珍贵的0.3~0.5米厚的腐殖土进行单独剥离单独存放，并把腐殖土保护作为招标土方剥离工程施工队的一个硬性指标，规定没有环保设施的队伍不得竞标。

在土方剥离施工中，神宝能源公司科学设计施工方案，坚持“能内排绝不外排”的原则，加大土方内排基底处理力度，扩大剥采煤过后形成的采坑内的排量，做到土方剥离分层堆放逐步内排，在采煤过后同步向采坑内回填土方，从根本上降低了露天矿排弃土的外排量。而面对已经形成的排土场，公司也坚持美观实用的方针，美化绿化排土场。

为了实现经济发展和环境保护的共赢，公司科学合理确定了企业绿色发展方向和战略，高起点、高标准制定了《绿色生态示范矿总体规划》，从2012年起利用3年时间，投资1.5亿元，分三个阶段对露天矿排土场进行植树种草，复垦绿化，恢复植被，把神宝露天矿打造成为高寒草原采矿——生态修复——复垦绿化——工业观光一体化、具有草原特色的一流绿色工业示范企业。从2006年迄今，神宝能源公司已累计投入资金11199.3万元，土地复垦绿化面积达385万平方米。

2013年，是全党全国步入发展新时期的一年，也是神宝能源公司

保护草原环境、建设美丽中国迈出坚实步伐的一年。公司将继续加大与有关院校的合作力度，计划投入资金4037万元，在前期工作基础上，借鉴国内优秀企业的经验，综合考虑当地环境因素，进一步优化完善露天煤矿绿色生态工程建设规划，重点实施土壤重构、生态农业、生态林业、生态景观四项工程，完成排土场修复、苗圃实验林培育、温室大棚建设、油菜种植区栽培实验等工作，加强矿山开采对草原环境影响的研究，更加卓有成效地推进生态文明建设。

如今，神宝能源公司已经形成了高度环保的循环经济模式。为了心中那片绿色的“海”，阔步走进“十二五”新一轮发展期的神宝能源公司，瞄准了更高远的目标——打造一个绿色生态矿山，力争在“高碳产业，低碳发展”方面，走出一条具有神宝特色的绿色矿山建设之路，把神宝建设成为世界一流绿色生态露天煤矿。

（作者单位：神华宝日希勒能源有限公司）

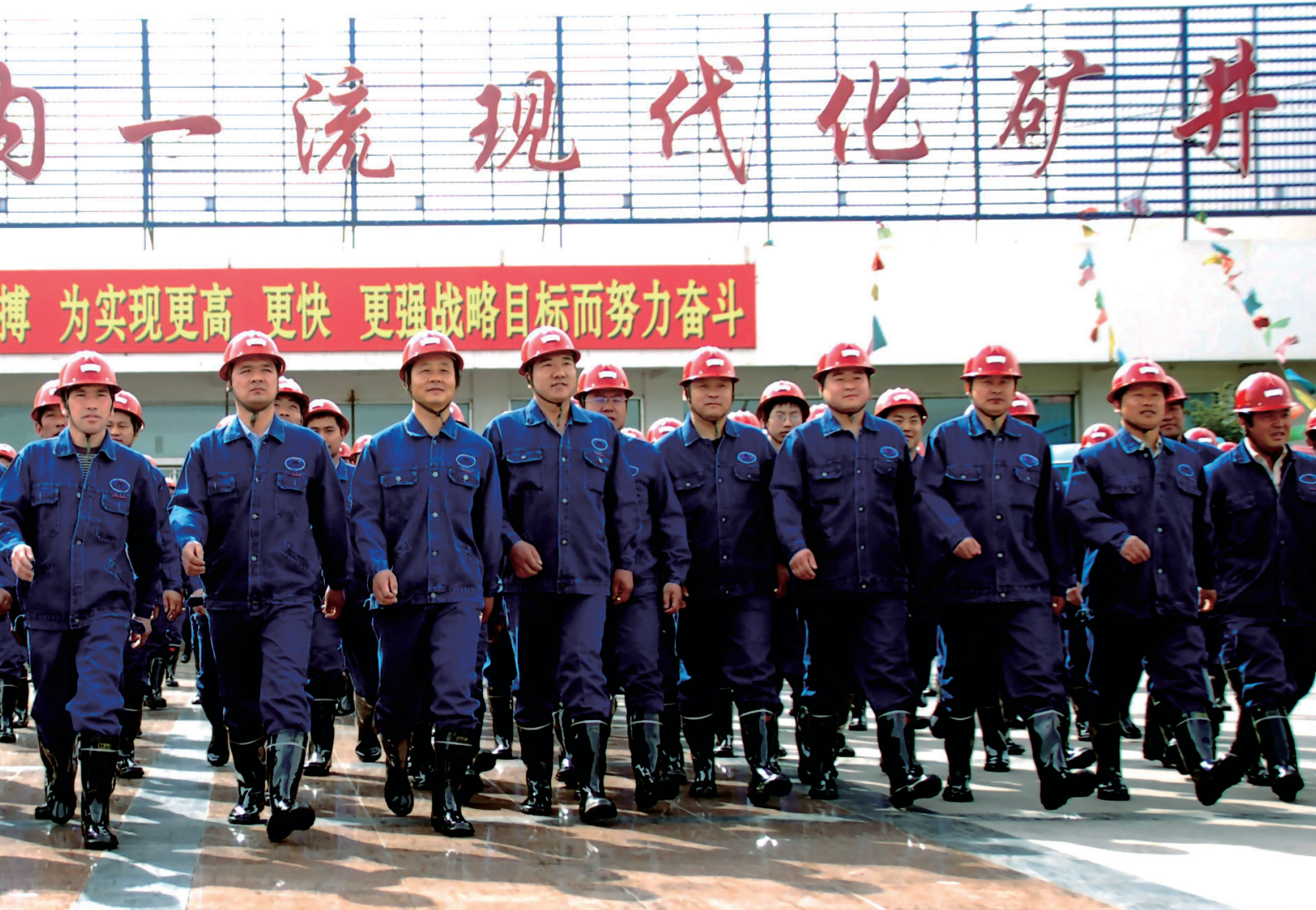


矿办公大楼

梅花香自苦寒来，宝剑锋自磨砺出。神华宁夏煤业集团羊场湾煤矿作为宁夏回族自治区加快工业化进程的“一号工程”和宁东大开发后建设的第一座大型现代化矿井，无论是矿井建设的起点、矿井的装备、还是发展的速度，乃至目前的生产经营状况，都引领了宁东矿区发展的方向，成为展示宁东矿区落实科学发展观的活标本。



安全文明自豪的羊场湾人



大漠征战创佳绩 傲立潮头夺高产

——神华宁夏煤业集团羊场湾煤矿发展纪实

■ 燕红 吴占国 王永霞

大漠井架平地起

2003年8月，在浩瀚的毛乌素沙漠腹地，被誉为宁东大开发首座大型现代化矿井——羊场湾煤矿，奏响了矿井建设的号角。建设者们战风沙、冒严寒、斗酷暑，充分发扬煤矿人特别能吃苦、特别能战斗、特别能坚守、特别能奉献、特别顾大局的优良传统和拼搏精神，不畏艰难险阻，开拓进取，用时25个月，投资10亿元，创造了全国煤矿建设标准最高、速度最快、投资最省、达产最快的建井速度，安全高效地建成了年产500万吨规模的现代化矿井，成为自治区加快工业化进程“一号工程”的典范，荣获中国建设工程最高奖——“鲁班奖”，并被评为“新中国成立60周年百项经典暨精品工程奖”。



羊场湾煤矿破土动工

合并重组创佳绩

2006年，宁夏区政府与神华集团合资合作组建了神华宁煤集团。随着国有企业的进一步深化改革，2006年12月28日，原羊场湾一号井、原磁窑堡二矿、羊场湾洗煤厂三家重组整合，成立了新的羊场湾煤矿，矿井产能达到千万吨级规模。至此，西北首座千万吨级现代化大型矿井傲然矗立在宁东大地上。体制的转变加快了机制的创新，强力推动着矿井科学发展的进程。整合重组后，全矿上下凝心聚力，比贡献、赛风格，发扬“逢一必夺，逢冠必争”的工作精神，克服种种困难，一路披荆斩棘，创造了多项新纪录。2007年企业产量达到1110万吨，2008年产量达到1210万吨，2009年产量达到1700万吨，2010年矿井产量一举突破1800万吨大关——跳跃的数字，辉映出发展的步伐。乘着宁夏加快工业化进程的东风，伴着“十一五”发展的节拍，羊场湾煤矿一路高歌，跨入全国大型井工矿前五位，矿井机械化程度达100%，在宁夏率先建成了知识化、数字化、花园式、千万吨级现代化一流矿井。

发展突破夺高产

2009年，是羊场湾煤矿发展史上机遇与挑战并存的一年。1460万吨的安全生产任务对于羊场湾煤矿而言，是一次全新的挑战。羊场湾煤矿将2009年确定为“发展建设突破年”，并制定了八大突破目标。即：矿井生产规模实现突破——达到一井两面1500万吨，打造一个千万吨区队；质量标准化建设实现突破——达到神华特级质量标准化水平；矿井安全水平实现突破——达到“不死人”目标；精细化管理实现突破——达到管理节支、管理增效的目标；企业文化实现突破——达到文化环境浓厚、文化完全融合、文化引领发展的目标；和谐矿区建设实现突破——达到干群关系密切、员工关系融洽、人文环境浓厚，形成“逢一必夺、逢冠必争”的争先氛围；员工生活质量实现突破——达到让羊场湾煤矿的员工“做最自豪的神宁人”的目标；党建工作实现突破——打造“四五五五”党建模式，使羊场湾煤矿党建工作成为神华集团党建工作的样板。有了目标就有了激情，有了人心就有了动力。全矿三千名干部员工心往一处想，劲往一处使，攻坚克难，奋力拼搏，再次创造出辉煌成绩。矿井产销双双突破1700万吨，其中单井产量首次超过1000万吨，达到1040万吨，打造出了一支千万吨级区队，并实现了搬家倒面不停产、不减产，率先从神华集团引进C80通港列车，月均装车外运量达到120万吨以上，使“香渣子”走向了全国市场。



快速装车站正在给C80列车装车

对标一流做潮头

进入2010年后，羊场湾煤矿锁定“神华一流千万吨级安全高效特大型现代化矿井”为

建设目标，以“稳定产能、完善系统、强化基础、提升管理”为主线，以安全、质量、成本管控为重点，以全面构建八大运营体系为抓手，克服了搬家倒面频繁、13采区开拓延深难度加大、热害影响日趋严重、矿压显现等突出困难，超额完成了集团公司下达的各项经营指标。企业运营质量显著提升，党建和精神文明建设再创佳绩，呈现出发展势头强劲的喜人局面。

面对集团公司下达的1620万吨原煤生产任务，矿党政科学谋划，



6.2米大采高工作面

精心组织，安全、高效地完成了9次搬家倒面、13采区开拓延深、二分区更换大皮带等重点工程，统筹规划、合理排序，实现了搬家倒面无缝衔接，同时，加强设备点检和动态维护管理，提高设备有效开机率，使全年原煤产量突破1800万吨。其中综采一队全体员工忍“热”负重，敢于拼搏，创造了月产107.5万吨、季产301.4万吨的好成绩，为神宁集团公司决战6000万吨做出了突出贡献。2011年，在稳定矿井产能，实现稳产高产的情况下，矿井产量完成了1760万吨；2012年矿井产量达到1690万吨，均超额完成了集团公司下达的年度生产任务。矿井产能连续4年保持在1500万吨以上，2012年11月21日，矿井累计生产原煤过亿吨。“十一五”期间，全员工效大幅提升，由2007年的10.836吨/工日提高到28.519吨/工日，增长了163%；产量由2007年的1110万吨增长到1800万吨，增长了62%，名列全国井工矿第五位。矿井科技兴安、科技兴企能力全面增强，科技领先优势凸显，成为宁东建设煤炭板块新技术、新工艺、新材料应用的试验田，也成为宁夏煤炭工业发展的新典范，连续多年被授予“全国煤炭工业特级安全高效矿井”。

文化引领续新篇

矿井快速发展的步伐，使羊场湾煤矿决策层深刻地认识到：随着知识经济的发展，企业竞争的主导力量已经逐步从设备、技术、人才

扩展到知识、精神和文化的竞争。经过近十年的摸索、积累、梳理，羊场湾煤矿提炼并形成了符合企业发展实际、能够代表新时代羊场湾精神的企业文化体系——太阳神文化，确立了“光明、尚德、幸福、卓越”企业文化的核心价值理念，不断推动企业各项管理工作的升级。

为适应企业快速跨越式发展和做大做强做优的发展态势，羊场湾煤矿把企业原共同愿景“建设知识化、数字化、花园式特大型一流安全高效矿井”提升为“建设知识化、数字化、花园式，安全高效、富美和谐、世界一流现代化矿井”，使企业的共同愿景更加宏伟，发展目标更加具体。同时，矿党委从实际出发，按照矿、区队、班组、员工四个层次建立了愿景目标，使团队愿景融入企业愿景，个人愿景融入团队愿景和企业愿景，构建了符合矿井发展趋势和员工个人发展要求的愿景体系，让员工人生价值的实现与企业发展目标的实现融为一体，实现了愿景趋同、人企合一，打造了全体员工的“价值共同体”。

安全工作是煤矿天字号大事，羊场湾煤矿始终把安全当作员工实现自己人生幸福的价值信仰，坚持“煤矿可以做到不伤人，一氧化碳超限就是事故，一切生产事故皆可防可控”的安全理念，层层签订安全生产责任状，广泛开展安全生产月、安全季、“安康杯”“双创优”等会战活动，严格落实“干部要到位、员工要干对”问责制，狠抓安全隐患排查，强化班组建设，创新安全教育培训，完善“九位一体”群防群治，促进矿井安全发展。矿井先后荣获全国“五一”劳动奖状、全国国有企业党建工作先进单位、中国企业品牌文化十佳单位、中国最美矿山等百余项荣誉，打造出了创先争优“三亮两带创一流”321亮牌示范品牌和“太阳神”文化品牌，也得到了中央领导刘云山、国务院国资委主任王勇和各级组织的充分肯定。

“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里”。志存高远、敢为人先、勇立潮头、追求卓越的羊场湾人，将在各级领导的殷切希望和深切关怀下，瞄准“知识化、数字化、花园式，安全高效、富美和谐的世界一流现代化矿井”的建设目标，阔步前行在文化兴矿、卓越发展的大道上！

（作者单位：神华宁夏煤业集团羊场湾煤矿）

为了“美丽中国”

陕西煤业化工集团董事长、党委书记 华炜



陕西煤业化工集团党委书记、董事长 华炜

“把生态文明建设放在突出地位，融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设美丽中国，实现中华民族永续发展。”党的“十八大”报告首次系统化、完整化、理论化地提出了生态文明的战略任务，这是我们党对资源和环境保护、节能减排这一系列方针和战略思想的新概括与再升华，也彰显出对子孙后代、对世界负责的精神。

国有企业是社会主义经济的主导者和推动者，既要做大做强，又要在生态文明建设上发挥表率作用。近年来，陕西煤业化工集团在取得自身快速发展、销售收入实现“每两年翻一番”的同时，坚持将生态文明有效融入企业发展的全过程，特别注重驻地环境和生态保护，合理利用资源，尤其在煤炭清洁高效利用等方面进行了诸多有益的探索，实现了企业的绿色、低碳、可持续发展。

把节能降耗、绿色环保作为企业生存发展的前提

近年来，陕煤化集团以老企业的技术改造作为突破口，加大资金投入，实现技术设备升级。对渭北矿区，改造原有生产系统，淘汰落后设备，提高采掘机械化水平，提高原煤洗选能力，实行矿井减人增效。在化工产业上，围绕原有化工企业进行产业升级和产品结构调整，分别实施了陕化公司工艺系统技改、陕焦化公司95万吨焦炭等多个项目。通过一系列措施，节能减排的效果显著，集团提前1年实现了“十一五”节能减排目标。在新矿区建设上，集团将安全、节能、环保的现代化矿井建设作为新区矿井建设的方向。目前，占集团原煤总产量70%以上的神府、榆横、黄陵、彬长四大矿区采掘机械化程度达到100%，规模、装备、效

率和安全均达到了国内领先水平。同时，集团公司严格执行国家排放标准，发展循环经济，通过实行煤矸石、煤泥及矿井瓦斯综合利用、工业废水循环处理使用等一系列措施，实现了清洁开采、绿色生产。

把结构调整、发展循环经济作为企业跨越发展的动力

实施煤炭循环经济战略，是煤炭企业践行科学发展观、可持续发展的必由之路。近年来，陕煤化集团遵循“减量化、再利用、再循环”的原则，加大矿井废水、煤矸石、煤泥、粉煤灰、煤层气的利用力度，变废为宝，实现了煤与煤伴生资源的综合开发、深度加工、清洁利用。在集团所属的黄陵矿区，包括煤炭洗选、煤矸石发电、建材、污水处理和焦炭及化产循环经济项目的相关产业集群已经初步形成。集团公司所属的北元化工公司，建成了全国最大的100万吨PVC生产线，现正在逐步形成“煤、焦、电、电石、聚氯乙烯、水泥、聚氯乙烯下游产品”一体化循环经济生产模式。集团还在彬长大佛寺矿建成了目前全国唯一的装机规模1.2万千瓦时的矿井乏风瓦斯示范电厂，目前正规划建设胡家河、小庄、文家坡等低浓度瓦斯发电厂，将形成全国规模最大的低浓度瓦斯发电产业集群。集团通过重组富油科技和天元化工公司，开发拥有自主知识产权的煤焦油全馏分加氢制取清洁燃料油技术，目前正在榆神工业区清水煤化学工业区投资建设榆神煤炭分质高效转化产业园项目，进一步将煤炭分质利用技术引向深入。

把科技研发、自主创新作为企业核心竞争力的法宝

“十一五”期间，陕煤化集团累计完成科技投入近30亿元，共完成各类科技成果178项、拥有有效专利34项。2010年，集团主导开发的具有世界领先水平的新一代甲醇制烯烃（DMTO-II）工业技术与“嫦娥二号探月”等一同被评为“2010年度中国十大科技新闻”。目前，该技术已实现工业化并步入商业化运营。集团还与中国三峡集团合资在陕西蒲城建成70万吨/年工业化示范项目。目前，陕煤化集团已经拥有3个国家级实验室和工程中心、4个省级工程技术中心、1个院士专家工作站和8个企业研发中心，承担了数个陕西省“13115”工程。今年8月，集团主导建设的“国

家能源煤炭分质清洁转化重点实验室”在西安正式揭牌，这是国家在陕西设立的第一个由企业主导建设的国家能源煤炭清洁转化重点实验室。“十二五”期间，集团还将继续加大科研投入，规划投入不少于120亿元资金，进一步推进重点领域关键核心技术研发，形成一批具有自主知识产权的技术成果，以抢占行业技术制高点。

把绿色健康、环保产业作为企业未来发展的方向

当前，我国的能源结构还是以煤炭为主。但是随着科技的进步、新能源产业的崛起，煤炭在主导能源中的占比将会逐步降低。煤炭企业要未雨绸缪，兼顾长远，才能确保持续发展。陕煤化集团的环境理念是崇尚自然、追求和谐，集团更希望在煤炭、化工两大支柱产业的基础上培育出自己的另一个支柱产业——绿色健康产业。2009年，集团组建了陕南投资开发公司，依托陕南得天独厚的生态资源优势，确立了该公司“绿色、低碳、健康”的产业发展定位。目前，该公司开发的富含硒、锌等微量元素的科学养生“真硒水”已经面市；开发的拥有多处稀缺景观的汉中黎坪景区每年接待大量省内外游客。同时，集团还联手西安开米股份公司投资建设40万吨绿色环保型洗涤剂产业化项目，并将成为国内最大的绿色洗涤剂生产、销售企业。

建设中国特色社会主义事业，经济、政治、文化、社会、生态文明建设五位一体，生态文明建设无疑是基础，“美丽中国”是我国未来生态文明建设的宏伟目标。党的“十八大”提出要全面建成小康社会，这对陕煤化集团13万员工是巨大的鼓舞。在今后的发展中，陕煤化集团将认真贯彻落实党的“十八大”精神，以科学发展观为指导，在省委、省政府的正确领导下，继续围绕“打造中国一流安全节能环保能源化工集团”的企业愿景，秉承“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，发扬“锐意进取，追求卓越”的企业精神，进一步提升综合实力，以更大的决心和正能量不断提高企业经济增长质量和效益，为建设美丽中国“三强一富一美”新陕西做出新的更大的贡献。



安全节能环保的现代化煤矿



环境优美的花园式化工厂



节能环保的煤矸石发电厂

美国煤炭工业发展趋势简析

■ 彭成

煤炭是美国最丰富的能源，占全部化石能源比重的 92%（如图 1 所示）。按目前煤炭消费水平计算，已经探明的煤炭资源储量可供美国消费 230 年以上。美国是世界上最大的煤炭生产国和消费国之一，世界排名第二，仅次于我国。美国煤炭消费以发电为主，为居民生活、商业机构、生产设施、运输设备、通信系统等国民经济的方方面面提供了 50% 左右的电力，发电用煤占煤炭消费量的 90% 以上。

随着美国经济和人口的不断扩张，美国对电力的需求逐年增加。据美国能源部门预计，基于煤炭的发电量将由 2011 年的 1.730 万亿度，增加到 2035 年的 2.197 万亿度（详见表 1）。

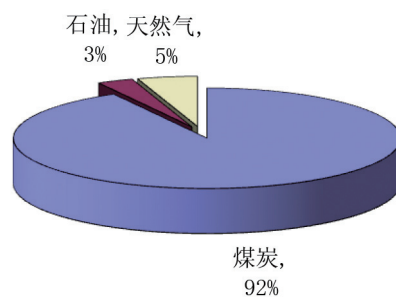


图 1 美国化石资源占比情况

表 1 美国不同能源发电量发展趋势预测

能源种类	2011年		2035年	
	发电量（亿度）	占发电的比重	发电量（亿度）	占发电的比重
煤炭	17300	42%	21970	43%
可再生能源等	4380	11%	7420	14%
天然气、油	9720	24%	13210	26%
核电	7900	19%	8790	17%

煤炭可采储量

美国能源勘探部门公布，美国的煤炭探明储量呈现连续递减势头，2004 年探明的煤炭可采储量为 2425 亿吨，2011 年减少到 2346.13 亿吨，年均减少 11.27 亿吨。而与之相反的是，煤矿企业占有的可采储量则呈缓慢波动上升态势，占有可采储量由 2004 年的 173.68 亿吨，增长到 2011 年的 174.39 亿吨，增加了 0.71 亿吨，增长了 0.41%（如图 2 所示）。

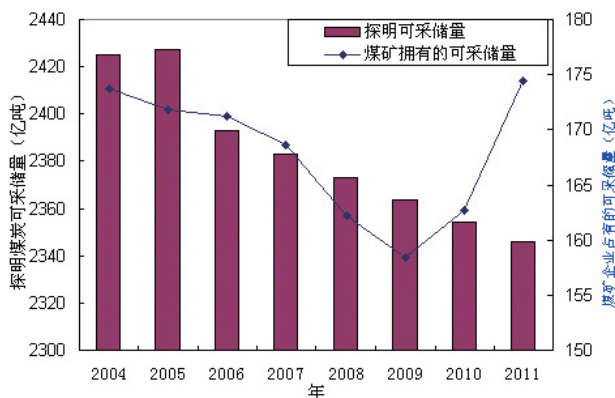


图 2 美国煤炭可采储量变化情况

煤炭生产

1. 煤矿个数

上世纪 80 年代后，随着采矿科学技术与机械水平的提高，美国煤矿企业个数逐年下降，已由上世纪 80 年代的 5593 个，减少到 1990 年时的 3559 个，减少了 2034 个，下降了 36.4%。到本世纪初的 2000 年，更是快速下降到 1691 个，减少了一半多，减少了 1868 个，下降了 52.5%。进入 21 世纪以来，煤矿个数继续呈现缓慢下降波动趋势，到 2011 年，煤矿个数已经减少到 1579 个，较 2000 年减少了 112 个，下降了 6.6%（如图 3 所示）。

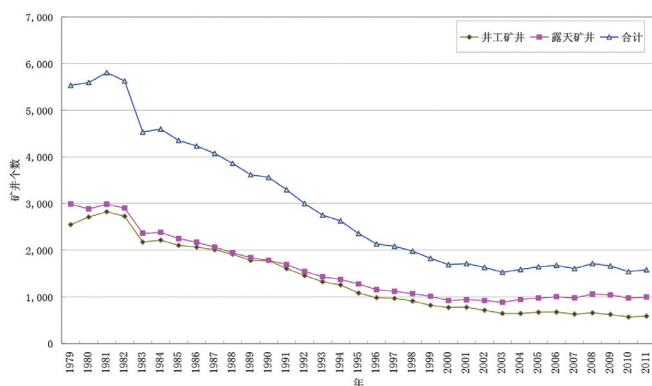


图 3 1980-2011 年美国煤矿减少趋势

当然，美国煤炭资源赋存状况相对较好，适合露天开采的煤炭储量比较丰富。长期以来，虽然煤矿开采技术、采煤机械化水平不断提高，但由于井工开采不可预见的危害因素多、风险大，所以美国井工矿井自上世纪 80 年代以来，一直处于减少状态。矿井个数由 1981 年时的 2710 个，快速减少到 2000 年的 771 个，减少 1939 个，减少比重达到 71.5%。此后，井工矿井个数呈缓慢减少状态，到 2011 年时，减为 585 个，11 年间，减少了 186 个，减少比例为 24.1%。

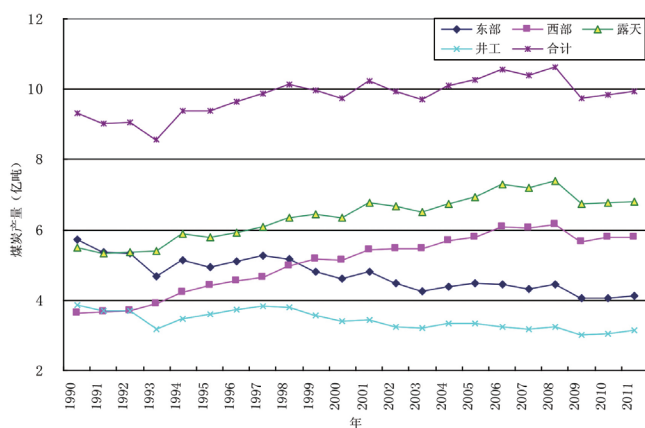


图 4 1990-2011 年美国煤炭产量变化趋势

同期露天矿井也由 1980 年的 2883 处，减少到 2011 年的 994 处，总共减少了 1889 处，减少比例也达到 65.5%。

2. 煤炭产量

1997 年以来，美国煤炭产量变化不大，一直保持在 10 亿吨左右（详见图 4 示）。上世纪 90 年代，煤炭产量呈现缓慢上升的趋势，由 1991 年的 9.04 亿吨，缓慢增长到 1998 年的 10.14 亿吨。以后几年一直在 10 亿吨上下波动。2008 年煤炭产量达到最高值，为 10.68 亿吨，近几年，又呈逐年下降趋势，2011 年减少到 9.94 亿吨。

从美国国内煤炭生产地域看，密西西河东部区域的煤炭产量长期呈下降趋势，煤炭产量由 1990 年的 5.72 亿吨，持续下降到 2011 年的 4.14 亿吨，减少 1.58 亿吨，产量下降 27.6%。与之相反的是，密西西河西部区域的煤炭产量却一直保持缓慢增长的趋势，煤炭产量由 1990 年的 3.6 亿吨，持续增长到 2011 年的 5.80 亿吨，增加了 1.2 亿吨，增长了 33.3%（如图 4 示）。

如前所述，由于煤矿开采技术、采煤机械化水平的不断提高，在很大程度上推动了煤炭工业的迅猛发展。虽然煤矿个数从 1980 年的 5593 个减少到 2011 年的 1579 个，矿井个数减少了 4014 个，减少比重达到 71.8%，而煤炭产量却由 1980 年的 7.63 亿吨增加到 2011 年的 9.94 亿吨，增加了 2.31 亿吨，增长 30.3%。矿井生产规模由 13.6 万吨/矿，增加到 62.2 万吨/矿，矿井规模平均增加 48.6 万吨/矿，增长了 3.57 倍。

3. 煤炭开采方法

长期以来，美国井工煤矿煤炭开采方法变化不大，主要是传统采煤法—房柱式，短壁连续采煤法、长壁采煤法等 3 种（详见表 2）。

（1）传统采煤法。工艺比较落后，主要用于小煤矿。前几年，受经济危机的影响，煤炭消费量下降，这类煤矿基本上已全部退出。

（2）连续采煤法。该采煤法系美国始创，是目前美国最主要的采煤方法之一。该采煤方

表 2 不同生产方式煤炭产量 (百万吨)

年	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
连续采煤法	159.41	161.26	158.79	157.40	158.47	145.84	148.19	157.05
传统采煤法	1.80	2.33	3.20	1.98	2.87	4.43	4.32	2.78
长壁采煤法	170.50	170.60	163.71	159.76	162.60	150.97	153.34	153.70
其它采煤法	1.72	0.21						

法是美国在改变传统的房柱采煤方法基础上发展起来的。经过几十年的不断改进、完善和配套,目前成为一整套以连续采煤机为中心的采煤机械化设备体系综合运用的采煤方法。这一采煤方法在美国、澳大利亚和南非等得到了广泛的应用,并取得优异的技术经济。上世纪 90 年代以来,采用连续采煤法开采矿井个数一直比较稳定,生产规模长期稳定在 1.55 亿吨/年左右。只是在 2009~2010 年前后,由于受经济危机的影响,煤炭消费量大幅下降,其生产规模也受到影响,下降到大约为 1.46 亿吨/年。

(3) 长壁式采煤法。上世纪 70 年代,美国引进和改进长壁采煤机械,使长壁式采煤法产生了质的飞跃。由于综合采煤机械设备生产能力大大提高,性能更加可靠,一个采煤工作面,装备一套综合采煤机械设备,年产量可达到 200 万吨以上,采煤面工效达 200 吨左右。美国 1991 年长

壁采煤综合机械化产量达 142.43 万吨,占全部矿井产量的 38.27%。此后采用长壁式采煤法的矿井产量逐步提高,到 2005 年时达到最高产量 170.60 万吨。到 2011 年时下降到 153.70 万吨。

煤炭生产效率

自 2004 年以来,美国煤炭生产效率呈现逐年下降的趋势(详见表 3)。平均每个煤炭生产人员每小时产煤量由 2004 年的 6.17 吨,下降到 2011 年的 4.71 吨/人·小时,减少 1.46 吨/人·小时,下降 23.7%。其中,井工矿井煤炭生产效率由 2004 年的 3.59 吨,下降到 2011 年的 2.47 吨/人·小时,减少 1.12 吨/人·小时,下降 31.2%;露天矿煤炭生产效率由 2004 年的 9.59 吨,下降到 2011 年的 8.14 吨/人·小时,减少 1.45 吨/人·小时,下降了 15.1%。

表 3 美国煤炭生产效率 (吨/人·小时)

年	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
综合平均	6.17	5.77	5.68	5.69	5.41	5.09	5.03	4.71
其中:井工	3.59	3.28	3.06	3.03	2.86	2.71	2.62	2.47
露天	9.59	9.11	9.24	9.30	8.91	8.36	8.59	8.14

煤炭消费

煤炭消费量与美国经济发展密切相关。上世纪 90 年后,美国商品煤消费量长期保持上升势头,消费量由 1990 年的 8.19 亿吨,连续增加到 2007 年的 10.23 亿吨,增长了 2.04 亿吨,上升 24.93%。其中发电用煤由 1990 年的 7.02 亿吨(占同期商品煤消费量的 85.68%),连续增加到 2007 年的 9.48 亿吨(占同期商品煤消费量的 92.66%),增长了 2.46 亿吨,上升了 35.11%。2008 年进入经济危机后,美国商品煤消

费量呈明显下降趋势,消费量与 2007 年相比减少了 700 万吨,减少到 10.16 亿吨,下降了 1.13%;其中发电用煤比 2007 年减少了 400 万吨,减少到 9.44 亿吨(占同期商品煤消费量的 92.86%),下降了 1.02%。2011 年更是连续下降到的 9.10 亿吨,比 2007 年减少 6500 万吨,下降了 11.08%,其中发电用煤比 2007 年减少 4300 万吨,减少到 8.46 亿吨(占同期商品煤消费量的 91.83%),下降了 10.77%(详见表 4)。

表 4 1990 年 - 2011 年美国煤炭消费情况 (亿吨)

年	消费总量	其中：发电	年	消费总量	其中：发电
1990	8.19	7.02	2001	9.62	7.31
1991	8.15	7.00	2002	9.67	6.96
1992	8.23	7.07	2003	9.93	9.12
1993	8.56	7.38	2004	10.04	9.22
1994	8.62	7.41	2005	10.21	9.41
1995	8.73	7.52	2006	10.09	9.31
1996	9.13	7.93	2007	10.23	9.48
1997	9.34	8.17	2008	10.16	9.44
1998	9.41	8.26	2009	9.05	8.47
1999	9.42	8.11	2010	9.54	8.84
2000	9.83	7.79	2011	9.10	8.46

煤炭进出口

长期以来，美国煤炭进口量不多。而且近年来，由于受经济危机影响，还呈逐年下降趋势，进口量由 2007 年的 3296 万吨，减少到 2011 年的 1187 万吨，减少 2109.59 万吨，下降了 63.99%。

21 世纪以来，美国煤炭出口量有所增加，出口量由 2000 年的 5169.9 万吨，增加到 2012 年的 11337.5 万吨，增加了 6167 万吨，增长 119.30%。其中动力冶金煤出口量由 2000 年的 2993.1 万吨，增加到 2012 年的 6349 万吨，增加了 3355.9 万吨，增长 112.12%（详见表 5）。

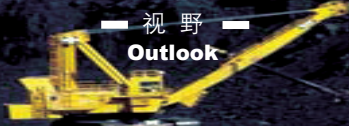
表 5 美国煤炭进出口情况 (万吨)

年	煤炭出口量		煤炭出口量	
	冶金煤	动力煤	合计	
2000	2993.10	2176.80	5169.90	
2001	2267.50	1995.40	4262.90	
2002	1904.70	1632.60	3537.30	
2003	1995.40	1904.70	3900.10	
2004	2474.30	2448.90	4353.60	
2005	2762.72	2630.30	4535.00	
2006	3287.51	2539.60	4535.00	
2007	3296.67	2902.40	5351.30	
2008	3102.67	3900.10	7346.70	
2009	2053.36	3355.90	5351.30	
2010	1755.32	5079.20	7346.70	
2011	1187.08	6349.00	9704.90	
2012		6349.00	4988.50	11337.50

综上所述，美国煤炭资源丰富，煤炭在国民经济生活中具有重要影响。近年来，虽然受到经济危机的影响，但由于煤炭发电具有可靠、便宜的特点，发电用煤已占美国煤炭消费量的 92% 以上。从统计数据看，美国煤炭探明

储量呈现连续递减势头，煤矿个数逐年下降，煤炭产量也呈缓慢下降趋势，特别是经济比较发达的美国东部地区煤炭产量下降更为明显。

（作者单位：国家安监总局调度中心）



全国煤炭市场供需形势 与中长期发展趋势分析

2012 年以来全国煤炭经济运行的主要特点

2012 年是煤炭行业发展不平凡的一年。煤炭市场呈现出了供需平衡、相对宽松、结构性过剩的态势，自年初以来，大体经历了三个阶段的变化。前 4 个月煤炭供需基本平衡、略显宽松；5 月份之后，煤炭需求增速大幅下滑，净进口量增长，煤炭库存上升，价格大幅下降，煤炭企业经营出现了许多困难，企业应收帐款大幅增加；进入 10 月份以后，煤炭市场出现了一些积极变化，但面临的不确定因素依然较多。回顾去年以来全国煤炭经济运行形势，主要表现为“五增、四降”的特点。

“五增”：一是产量增加。2012 年全国煤炭产量 36.5 亿吨，同比增长 3.8%。

二是进口增加。2012 年累计进口煤炭 2.89 亿吨，同比增长 29.8%。

三是库存增加。截至 2012 年末，全社会存煤 2.9 亿吨左右。其中，煤炭企业存煤 9000 多万吨，重点发电企业存煤 8800 多万吨，存煤可用 24 天；主要港口存煤 4200 多万吨，市场去年库存的压力依然很大。截至今年 1 月 10 日，全国重点发电企业煤炭库存 7837 万吨，可用天数为 18 天，比上月减少了 6 天。

四是成本增加。2012 年前 10 个月，全国规模以上煤炭企业主营业务收入同比增长 18.2%，成本同比增长 24.1%。

五是货款拖欠增加。2012 年前 10 个月，全国规模以上煤炭企业应

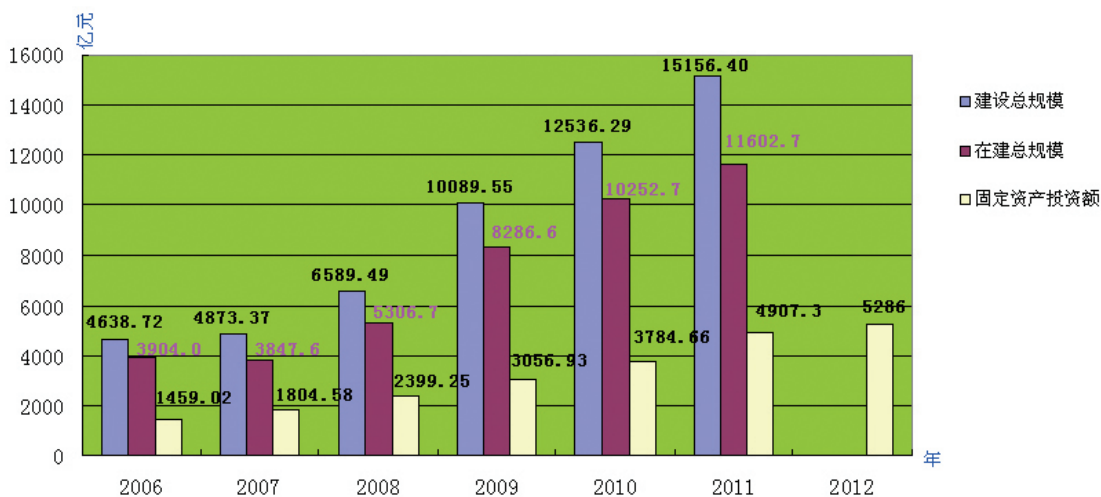
收帐款净额同比增长 26.7%；前 11 个月，大型煤炭企业应收帐款净额 2199 亿元，同比增长 28.9%。

“四降”：一是消费增幅下降。据测算，2012 年前 11 个月全国煤炭消费总量约 37.2 亿吨，同比增长 4.4%，增速同比回落 5.6 个百分点。

二是市场煤价下降。秦皇岛 5500 大卡动力煤价格由 2011 年 11 月的 845 元 / 吨逐渐回落到 2012 年 5 月份的 770 元 / 吨，之后快速回落到 7 月份的 620 元 / 吨，10 月份以后在 625 元 / 吨 ~ 635 元 / 吨之间小幅波动。今年初，价格在 620 元 / 吨 ~ 630 元 / 吨上下小幅波动，回升态势还不明显。

三是投资增幅下降。全国煤炭采选业完成固定资产投资 5286 亿元，同比增长 7.7%，同比回落了 21.7 个百分点。

四是盈利能力下降。2012 年前 10 个月，全国规模以上煤炭企业利润总额同比下降 17.4%；前 11 个月，煤炭协会统计直报的大型煤炭企业利润总额同比下降 22.3%，其中 19 家企业出现亏损，亏损面达 21.1%。



“十一五”以来全国煤炭固定资产投资情况

近期全国煤炭市场供需继续保持相对宽松态势

一是全国煤炭产量继续保持有增无减的势头。从主要产煤省区煤炭生产情况看，晋陕蒙、河南等省区煤炭企业兼并重组、资源整合与小煤矿技术改造矿井陆续进入投产期，产量增长势头不减。

二是煤炭产能建设超前。根据国家统计局数据分析，“十一五”以来，全国煤炭固定资产投资 2.2 万亿元，新增煤炭产能 20.3 亿吨，新建的一批大型现代化煤矿，剔除六年间淘汰的落后产能 5.25 亿吨，截至 2011 年末全国煤炭产能 39 亿吨（提前 3 年达到了“十二五”规划目标），在建规模 11.08 亿吨。

三是煤炭企业仍有增加产量的趋势。煤炭企业在各级地方政府和国资管理部门追求增长的动力推动下，企业继续追求所谓“做大做强”，继续走产量增加、规模扩张的发展模式，转变发展方式的难度依然较大。

四是去年库存消化还需要一个过程。目前，全社会煤炭库存仍处于高位，在需求放缓的情况下，去年库存消化还需要一定的时间。按全国煤炭市场供需基本平衡、结构性紧张的库存规模应在 1.3 ~ 1.5 亿吨，考虑目前全国库存 3.0 亿吨、按每天消耗 1000 万吨左右计算，在全国煤矿全部停产的情况下，去年库存还需要 15 天左右。

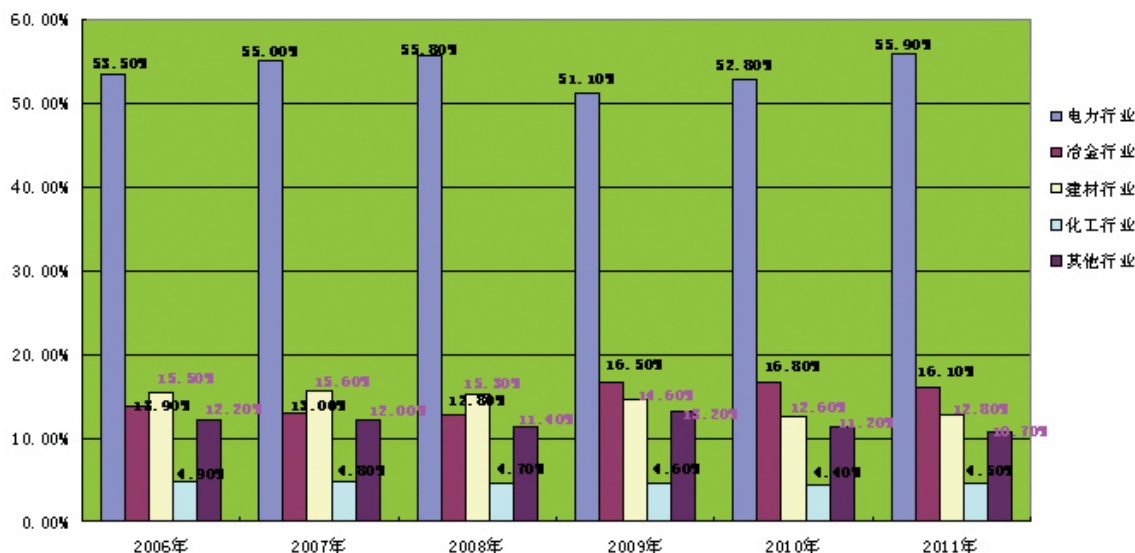
五是煤炭进口仍保持高位态势。近年来，全国煤炭进口量逐年大幅增加，去年达到了净进口 2.8 亿吨的高位。2012 年 12 月，我国政府与俄罗斯共同签署了《中国国家能源局与俄罗斯能源部关于开展能源市场态势评估合作的谅解备忘录》《中俄煤炭领域合作路线图》《中俄煤炭合作工作组第一次会议纪要》，计划每年进口俄罗斯煤炭 1800 万吨。由于近年美国大力发展页岩气，煤炭需求下降，一些优质的炼焦用煤开始进入我国市场，并在价格方面具有一定的优势。同时，我国周边越南、蒙古、印尼等国通过边境贸易进口的煤炭也逐年增加。

从中长期发展趋势看，我国煤炭总量仍将保持适度增加，煤炭产能不足将是主要矛盾

一是全球煤炭生产和消费总量继续增加。迄今为止，煤炭仍然是人类发现的最易于获取的廉价的能源资源。虽然目前煤炭消费比例低于石油，但在今后相当长的一段时间内，随着石油日渐枯竭及洁净煤技术发展，储量丰富的煤炭仍将是人类生产生活中的无法替代的重要能源品种之一。煤炭在世界一次能源消费结构中的比重由 2005 年的 31.9% 增加到 2011 年的 34.1%，增加了 2.2 个百分点；其中亚太地区的煤炭消费比重由 49.2% 提高到了 52.2%，增加了 3 个百分点。

二是我国能源资源赋存特点决定了以煤为主的能源结构较难改变。从我国化石能源资源赋存情况看，截至 2011 年全国已探明的煤炭资源总量达到 1.3 万亿吨，煤炭在我国化石能源资源储量构成中占 94.14%，石油占 2.08%，天然气占 1.78%。我国煤炭资源不仅总量丰富，且分布广泛、品种齐全，这些客观条件决定了在今后较长时期内我国以煤炭为主要能源的格局很难改变。

从煤炭在一次能源消费比重变化看，我国煤炭在一次能源消费结构中的比重由 2000 年的



“十一五”以来全国新增煤炭产能情况

69.2%、2005年的70.8%，到2011年的68.8%，基本上稳定在70%左右。按照能源“十二五”规划，到2015年，煤炭消费比重将降至65%左右，下降近4个百分点。

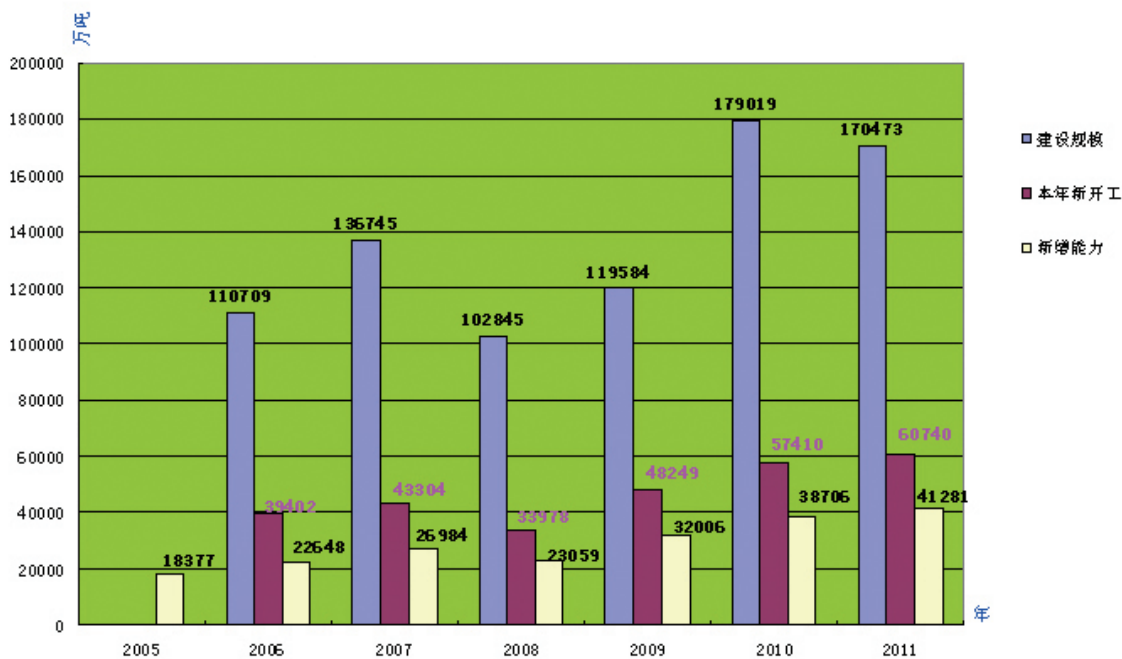
从主要耗煤行业用煤比重变化看，我国发电与供热用煤一直占50%以上，2011年电力行业耗煤占55.9%。按国家电力发展规划，到2015年全国火电装机容量将由2010年的6.6亿千瓦增加到9.6亿千瓦，净增3亿千瓦，增加煤炭消费10亿吨左右，电力行业耗煤总量增加、比重增长。2012年，全国钢材产量9.52亿吨，从我国钢材年产量和累计总量分析，产量继续增长的空间不大，冶金行业耗煤比重将呈下降趋势。建材行业耗煤主要是水泥产业用煤。2012年，全国水泥产量达到21.8亿吨，产量超过全球总产量的60%，今后虽有增加，但增幅不大，水泥行业耗煤比重也将呈平稳下降趋势；随着我国煤化工产业技术示范成功，以及煤制油、煤质烯烃、煤制气等现代煤化工产业的发展，化工行业耗煤比重将呈增长趋势。

从我国经济社会发展趋势看，党的“十八大”报告提出，到2020年实现“两个翻一番”目标。以2011年煤炭消费量35.4亿吨计算，充分考虑节能减排和新能源与可再生能源的发展，煤炭消费弹性系数由近些年平均0.9左右，降至0.5左右；今后几年，全国煤炭消费以3%~4%的增速才可确保国内生产总值“翻一番”的目标。据初步研究测算，到2020年，全国煤炭消费总量将达48~53亿吨左右。由于我国短期煤炭供应宽松与长期总量不足的矛盾突出，按照有关部门初步提出到2020年，全国能源消费55亿吨标准煤，非化石能源占一次能源消费比重将达到15%左右；煤炭需求也将在51亿吨左右，即使考虑进口

3.0亿吨，国内煤炭供应量还需增加到48亿吨左右。所以，从资源储量、环境储量、煤矿安全等多因素分析，再增加10多亿吨产量，仍存较大难度。

三是从保障我国能源供应安全考虑，煤炭仍将是支撑经济社会发展最基础的能源。据相关数据，2012年我国石油消费量为4.8亿吨。其中进口2.72亿吨，同比增长7.1%，增速提高了0.3个百分点；原油对外依存度达到了56.9%，比2011年提高了1.3个百分点。全年天然气消费量为1500亿立方米，其中进口天然气442亿立方米（其中LNG 201亿立方米、管道气241亿立方米），同比增长38%；天然气对外依存度约为29.5%，比2011年提高了5个百分点。石油、天然气对外依存度大幅提高，从保障国家能源安全稳定供应考虑，煤炭依然是我国能源安全的基础。

综合分析，我国煤炭供应短期宽松、长远不足仍是主要矛盾；全国煤炭需求总量还将保持增加，但增幅趋缓；受能源、环境、安全等约束，煤炭总量增长的难度加大。



我国主要耗煤行业所占比重变化趋势

——摘自《煤炭工业信息》

中国海外能源开发 战略布局应走向多元化

■ 王 权

能源安全问题已经成为新世纪世界范围内日益凸显的社会议题。为了保证国家安全与民生发展，中国政府与企业要高度重视树立涵盖传统能源与新能源全链条、各领域的“大能源安全观”，从能源结构、能源供给、能源运输等多个方面展开多元战略布局。

中国正处于经济结构和能源结构调整的关键时期。中国能源资源储产及消费结构呈现出“富煤、贫油、少气”的局面，煤炭在一次能源消费中的比例过大，给生态环境带来了巨大的压力。因此，与资源国开展积极的能源外交是中国今后相当长时间内的主要努力方向。中国既是能源生产大国，又是能源消费大国和能源进口大国。这种特殊的地位和特点又决定了中国在国际能源合作中必须针对不同对象、采用不同方式的多元能源外交。

中国需要同时发展与不同国家，包括资源国、消费国、过境国、国际能源组织、跨国能源公司的关系。在这方面，中国拥有众多有利条件，存在加强合作的巨大空间。由于发达国家大多是能源进口国，不但对国际能源资源具有很强的控制力，而且在能源清洁高效利用和新能源开发方面具有技术优势，对国际政治经济以及能源秩序有着传统的影响力，因此加强与发达国家中能源消费国的能源合作也是中国能源外交的重要着力方向。

首先，中国的能源外交应该强化与新兴能源消费大国的对话合作，因为这一合作不仅有利于减少

相互竞争，而且有利于共同推动国际能源秩序的改造。中国需要增加与欧佩克、国际能源机构、国际原子能机构等国际能源组织的合作机会，这些国际能源组织大多是重要的多边国际能源合作平台，对国际能源秩序具有重要的影响，对于中国融入、利用、改造现行国际能源秩序具有重要的意义。同时，为了充分利用大型跨国能源公司在勘探开发技术、资金以及跨国管理、资本运作方面的优势，中国能源企业与国际能源巨头的互利共赢合作也应该不断加强。

中国的外交战略布局走向多元化并不仅仅是加强与各种能源主体的合作，中国的能源运输管道也要走向多元化布局。当中国石油对外依存度不断上升时，LNG（液化天然气）的运输量也在不断增多，而海上运输通道过于集中在几个缺少安全保障的海峡，其中80%的海外进口石油的运输需要经过马六甲海峡。为了规避运输风险，开辟陆上周边能源大通道、加强陆上周边能源走廊建设也是中国能源外交运筹的重要领域。

中国能源外交需要向着多领域、多方位、全链条的多元战略布局方向加紧努力，从战略重点到战略布局都必须符合国家外交战略的要求。让中国未来的多元化能源外交战略布局服务于和平稳定的国际和周边环境的营造，让全球和谐有序的政治经济秩序之运行成果惠及民生。

（作者单位：中国海洋石油总公司新闻中心）



我们不要带病的城镇化

■ 刘长杰

用迫不及待来形容各地掀起的“城镇化”热潮是恰当的。自党的“十八大”确定“城镇化是中国经济增长的巨大引擎”这一新的阶段性发展战略之后，各地纷纷行动，抢抓机遇，急欲抢食第一块“城镇化蛋糕”。

浙江省率先发力，筹建“小城市试点镇用地指标单列制度”，并力争国家在浙江率先开展“撤镇设市”试点。而在距离浙江 2000 多公里外的甘肃，省会兰州正借 220 多亿民营资本之力，试图用 180 天的时间推平 700 多座荒山，再造一个“新兰州”。

规划尚未明确，蓝图就已铺开。有些地区的城镇化动作，堪比大跃进。这让我们深陷忧虑的同时，不免心生警觉。

中国城镇化进程的加快，始自改革开放。从 1978 年到 2011 年，城镇人口数量从 1.72 亿增加到 6.9 亿，城镇化率从 17.92% 提升到 51.27%。从表面看，中国的城镇化水平已经达到世界平均水平。然而，如果按城镇户籍人口计算，中国真实的城镇化率仅为 35% 左右，远低于发达国家近 80% 的平均水平。这意味着，统计上确认的总数高达 2.6 亿的进城务工农村人口中，在城市购房的人数不足 1%；而大约只有 1.6 亿在城市工作半年以上的农民工及其家属处于“半市民化”状态，余下的 1 亿人，仍属流动人口。

30 多年的改革开放，我们走的是一条农民工“离土不离乡，进厂不进城”的工业化之路。然而走到今天，这条

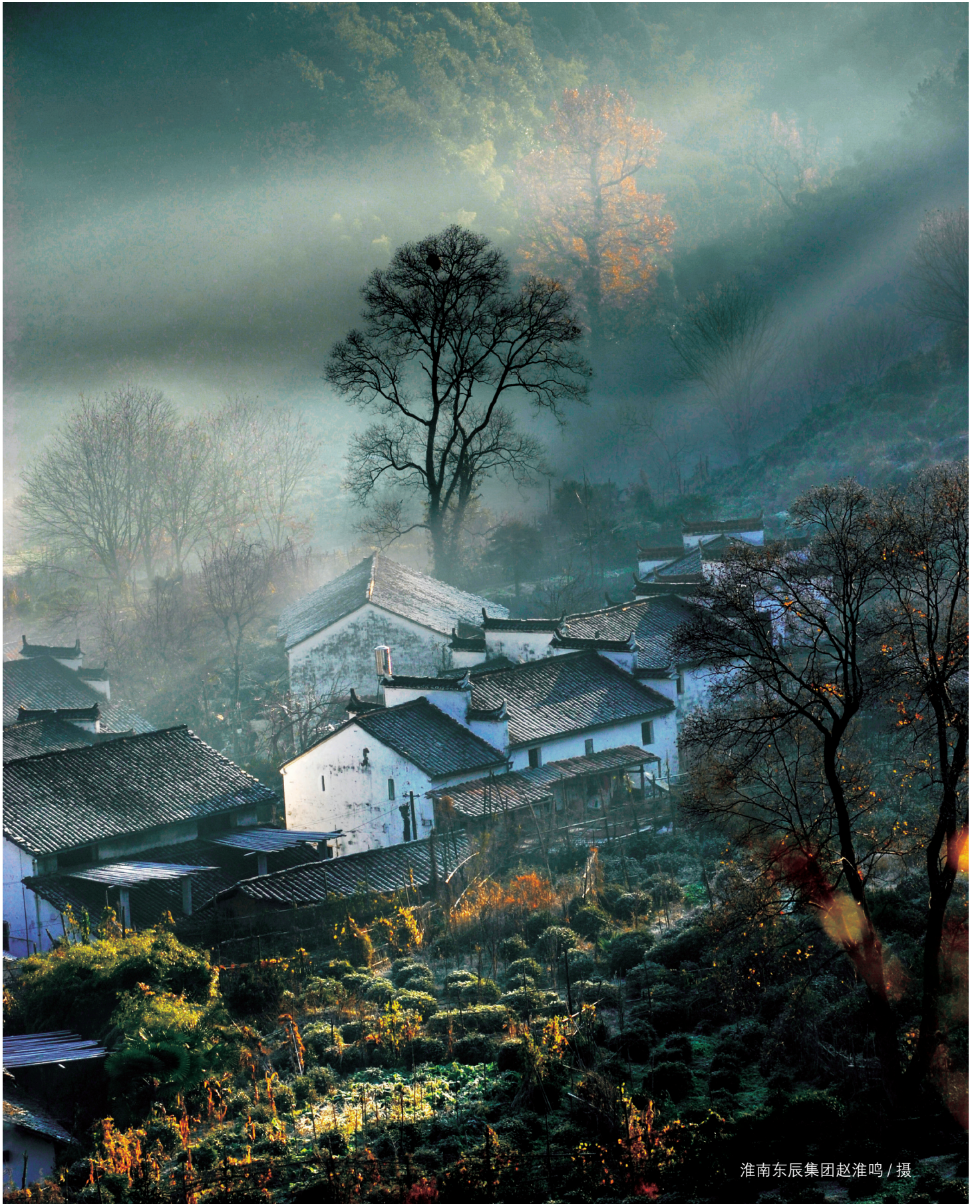
路上潜伏多年的政经纠葛、社会矛盾和民生之困日益凸显，中国的城镇化也因之如坐火山之上。

耗时卅年、筚路蓝缕取得的城镇化业绩，仍然留下了如此多的短板和如此大的缺口，更何况“GDP 冲动型城镇化”简单的升级换代和粗放的“造城运动”。毋庸置疑，城镇化建设是扩大内需的最大潜力。然而未来的日子里，当我们试图将城镇化率从 51% 提高到 80% 的时候，我们需要为 3.5 亿人进城入镇做准备；而当我们试图将城镇化“做实”的时候，我们需要为 6.1 亿新增城镇户籍人口做好一切准备。

事实上，无论是“造城运动”还是“撤镇设市”，我们提供的只是城市的住房和更多的土地；我们提升的只是城市的承载力和政府的管理权。但是，我们准备好发放海量的城镇户籍了吗？准备好彻底解决农村人“进得来，稳得住，过得好”的老难题了吗？

城镇化之路须由改革铺就。倘若没有改革保驾护航，那么，再大的造城运动，都不过是重复“鄂尔多斯新城”今天的故事；而再善意的撤镇设市，也不过是重走“撤镇设市”昨日的老路而已。新一轮的城镇化，绝不能重走“带病城镇化”的老路。

给农民以市民的权利，给县乡以省市级政府的权利，城镇化的果实，才能被每一个中国公民共享。



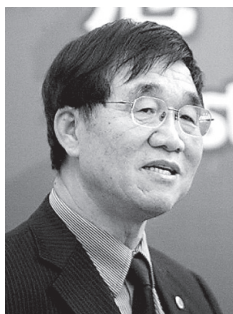
淮南东辰集团赵淮鸣 / 摄

中国改革下一步

改革开放三十年带来了中国的崛起。现在，中国的社会转型到了关键时刻。韦森教授以深厚的经济学修养、通俗易懂的语言，梳理中国经济现状，探察各种乱象的根源，反思中国宏观经济运行机理。见解独到，令人耳目一新。

回顾过去 30 多年的改革，农村家庭联产承包责任制、邓小平南方视察、加入世界贸易组织代表了我国三次潜在的劳动生产率的提高。但是，按照中金公司专家组的研究，自 2006 年以来，我国经济的潜在增长率就开始下降，这意味着改革开放的红利我们已经吃得差不多了。在此情况下，中国经济增速下行看来是一个自然趋势。最近，吴敬琏老师就讲，中国到处能赚钱的机会不会再有了。从长期趋势来看，中国经济的巨大转型正在发生，且不可避免。

目前，我对全球经济形势还不是太悲观。到 2012 年 9 月，美国到期的次贷基本消化完，美国经济开始慢慢复苏。国际货币基金组织等国际组织曾预计，今年美国经济大约有 2% 的增长，并且最近还调高了对各国经济增速的预期。但是，到目前为止，美国经济在很大程度上还是恢复性的增长。因为，在 2008 年至 2009 年两年的经济衰退中，美国的国内生产总值萎缩超过 16%，经过两三年的恢复性增长，目前才大致回到衰退前的水平。我的判断是，美国和西方各国的经济，既不会二次探底，也不可能再回到危机前多年较快增长的水平了。这种世界经济格局，实际上意味着中国的外贸出口已经差不多到了顶峰。2012 年，我国的外贸出口总量比 2011 年增加了，但对国内生产总值的贡献却是负数。今年我国外贸净出口对国内生产总值增长的贡献可能还是负数，甚至比去年负得更多。另一方面，前几年启动的一轮大的基建投资高峰也即将过去，政府和民间投资都在慢慢减弱。现在，至多再花几万亿元去修建之前已经开始兴建的“铁、公、基”设施投资项目。这一波投资高峰在未来几年时间里会慢慢过去，但是留给地方政府的却是巨大的



作者简介：
韦森
著名经济学家

1995 年获悉尼大学经济学博士，曾任复旦大学经济学院副院长，现任复旦大学经济学院经济思想及经济史研究所所长，长期为《华尔街日报》中文网、FT 中文网、财经网，以及《东方早报》《文汇报》等撰写专栏，发表时评。



负债。这些负债依靠地方融资平台借债或者通过银行贷款来承载。随着土地收益的下降，地方政府要借新债还旧债，还要发新债来谋发展。最近，各地方政府不是又开始发售地方债了吗？这种经济增长方式有点像“抽鸦片的瘾君子”，难以长期为继。如果为我国解决了绝大部分就业的民营企业经营困难，大家都不做实业了，光靠政府投资，我们的经济还能走多远？

最近有消息说，发改委看到我国宏观经济增速开始下滑，又开始批项目了，这非常荒唐。我们国家的经济已经高速增长 30 多年了，尤其是加入 WTO 后，我国已有十多年黄金时代的超高速增长期。2012 年，我国经济总量已经达到 47 万多亿元，人均国内生产总值也超过了 5000 美元，达到了中等偏上收入国家水平。现在，我国的宏观经济增速开始放缓，这是自然的也是必然的。而我们的整个宏观政策导向，却似乎要完全逆着这一经济下行的趋势，要继续服“兴奋剂”，这不对呀！且根本扭转不了我们经济增速逐渐下行的趋势。

——摘自《大转型》

停下脚步

■ 王立亚

你有多久没停下脚步？

每一天你都是忙碌的，一起床便赶着点去上班，下班后同事邀约出去吃酒，或者有这样那样的应酬不能拒绝，每天回到家便到了深夜，匆匆洗漱后上床睡觉，一天就这样过去了。

好不容易到了周末，你却还要加班赶未完成的工作；或者领导派你去与客户谈判，觥筹交错之后酒醉回家睡过一天。

你坐着同事的车去夜店买醉，经过广场时看到有很多人在跳舞，还有很多小孩子在嬉戏，伴着灯光和音乐声，一片祥和。有那么一瞬间你想：晚上若没应酬，来广场散散步，与爱人聊聊天，也是好的。可你只是想想，从来没有停下脚步。

你每天上班时都会经过一座风景优美的公园，你总是会超最近的路匆匆赶去上班，公园里新鲜的空气、清澈的湖水、漂亮的假山、沿途的美景你都没功夫细细欣赏。你没有停下脚步，只是匆匆路过。

你有多久没有认真读过一本书了？你想不到。或许每天在你眼前跳出的字有很多，办公时各种公文、报纸堆了一堆，连这些你都没空细细去看。当有人问你最近在读什么书的时候，你在脑海里细细搜索，终于想起一个书名——那是好久好久之前读的吧！已经很久没认真读过一篇散文、一首诗，更何况是一部小说，一本书。

你有多久没有认真听过一张CD了？走在大街上，经过的店铺随处都播放着流行音乐，连同事车里都不停地播放着口水情歌。吃饭的时候，

办公的时候，走路的时候，各种音乐声随处可见，可总是伴随着嘈杂和热闹，你从来没停下脚步，好好欣赏。细细想来，已经很久没有像以前那样，安静地戴着耳机，只是听音乐。

你有多久没去过朋友家了？你忘了，从前不论去谁家，都是从来不会事先打电话的。想起的时候直接去敲门，若是没人便返回，这没什么。现在你会提前打个电话，问一句在干嘛，电话里聊几句已经不错了。快节奏的生活里，你没有时间停下脚步，去朋友家做客，更没有时间停下你的行程，约几个朋友来家里坐坐。

每一次你的手机响起，除了工作便是饭局的邀约。你忘了你有多久没有过那样的时光了——不用手机，只是在上次分别时约好约会的时间、地点，然后准时去赴约。现在你的约会都是临时通知，刚好你无所事事，他也是，一个电话便出去了，去哪也是待定的，开着车随便走，经过哪儿觉得不错便停车，或者直接去最常去的饭馆吃一顿，再去最常去的KTV唱唱歌。

你有多久没有与一个人敞开心扉聊聊天了？又有多久，没留点时间给自己，歇歇脚，好好欣赏生活？

请停下脚步，稍作停留，欣赏身边的一切。最终的目的地并不是人生的全部，欣赏沿途的美景才是人生的意义。

（作者单位：中煤平朔集团公司企业文化部）

你嘴上所说的人生就是你的人

“你嘴上所说的人生就是你的人生。”我对很多人说。“好的”“一定会有办法的”“没问题”，每天都能说出这种积极话语的人，他们的每一天都会过得非常顺利，即使遇到了困难，他们也能够度过难关。

相反，每天嚷着“太糟了”“太让人气愤了”“没办法了”的人，遇到的挫折也特别多，运气也显得特别糟糕。

你自己或是你周边的人，是不是也曾经历过这种事情呢？

如果你看不清自己，那么，就试着看一下周边的人和事，你一定会发现人们都过着他们嘴上所说的人生。

特别是跟钱有关的事情，这一点会更明显。

令人吃惊的是，每天叫着“没钱”的人，真的都是跟金钱无缘的人。这里最关键的信息不是“因为穷而没钱”，而是“天天说着没钱，所以穷”。

你必须意识到，每天从自己嘴巴里说出的话拥有很大的威力，从而去改变自己的话语。

每天你所说的话，都给你的一天指明了方向。

你说的话一定会在说出口后，变成现实。

这是由人的大脑与自律神经决定的事情。人的自律神经通过大脑皮层来支配身体。而我们的大脑正是通过自律神经将想法传达到身体各部分，从而操控它们把我们的想法变成现实。

如果要给人们的想法找一个合适的载体，那一定就是人们说的话了。

我们在考虑问题的时候，语言其实已经在脑海里浮现了。因此，要把脑海里的语言变成现实，最重要的就是：在考虑问题的时候，如何让语言在脑海中浮现。又该如何把自己正考虑的事情用语言更好的表达出来。

也就是说，你最终决定说出口的言语，会或大或小地影响你的人生。

积极的语言，才能把你带向美好的人生。

语言就如同把飞机带到目的地的自动引擎，只要按下按钮，它一定能把我们带到目的地。

所以，大家需要记住的是：我们一定要说积极向上的话。只要持续使用非常积极的话语，就能积累起相关的重要信息，于是在不经意间，我们就已经行动起来，并且逐渐把说过的话变成现实。

—— 摘自《读者》

■ 【日】佐藤富雄



欢迎订阅《煤炭新视界》杂志

您只需将订阅款通过邮局或银行汇至《煤炭新视界》编辑部，并同时将发行凭证传真或寄至本刊即可。


《煤炭新视界》杂志订阅凭证第一联（发行凭证）

单位名称		收件人		电话	
地 址		邮 编		传 真	
《煤炭新视界》	订阅 _____ 年 第 _____ 期 订 _____ 套				每期定价 16 元
	金额(大写) 万 仟 佰 拾 元整				
汇款日期	年	月	日	汇款方式	
正式发票 <input type="checkbox"/> 需要 (请注明发票抬头) 发票抬头 _____ <input type="checkbox"/> 不需要					

注：此联（复印有效）填写清楚后，连同汇款回执（复印件）传真都寄往本刊，传真后请来电确认，以免接收有误。另外，如集体订阅需要分户邮寄刊物，请另附分户详细地址、邮编及收件人。

《煤炭新视界》杂志第二联（报销凭证）

订购单位			
刊 名	全年定价	数量	
《煤炭新视界》		套	册
合计金额	(小写)： _____ 元		
	(大写)： 万 仟 佰 拾 元整		



本联连同邮局（银行）汇款凭证一同作为报销凭证，如需正式发票请在第一联注明。

邮局汇款

银行汇款

地 址	北京市朝阳区芍药居 35号中煤信息大厦807室	开户行	交行北京分行惠新支行
收款人	《煤炭新视界》编辑部	开户名	煤炭工业出版社
邮 编	100029	账 号	110060664018170013687
电 话	(010) 84657996 84657823	传 真	(010)84657823
电子信箱: Email: mtxsj@sina.com			

魅力海滩 梦幻世界

郑文娟



清新的空气，和煦的阳光，柔软的沙滩，湛蓝的海水……海岛与沙滩一直被人们视为度假的首选地。它们散落在不同区域的海洋上，犹如颗颗璀璨的明珠。举起相机随便一拍，照片便美得如同明信片一般。这样的诱惑，您还在等什么？

拿起相机赶紧出发吧！





1. 夏威夷：梦中的天堂

夏威夷是夏威夷群岛中最大的岛屿，地处热带，气候温和宜人。蜿蜒的海岸在菠萝树、棕榈树的点缀下依偎着崎岖翠绿的山路。海滩迷人，日月星云变幻出五彩风光：晴空下，美丽的威尔基海滩，阳伞如花；晚霞中，温暖的海面映射着绚烂的夕阳，散布在岸边的五彩洋伞下飘散出阵阵异国美酒的醇香；月光下，波利尼西亚人在草席上载歌载舞……

夏威夷，你就是人们梦想中的天堂。

2. 马尔代夫：地球上最后的乐园

在印度洋宽广的蓝色海域中，有一串被白沙环绕的绿色岛屿，这就是马尔代夫群岛。许多游客在领略了马尔代夫的蓝、白、绿三色以后，都把她称为“地球上最后的乐园”。

远远望去，白色沙滩像一粒粒珍珠，湛蓝的海水就像一块块美玉。人们是这样评价马尔代夫的：“如果你一生中有很多次出国旅游的机会，那你一定要来马尔代夫；如果你一生中只有一次出国旅游的机会，那你更要来马尔代夫”。

马尔代夫的美有口皆碑！

3. 巴厘岛：奇妙的蜜月圣地

巴厘岛，几乎成了浪漫的代名词。这个四季草木青翠、山花烂漫、拥有迷人海滩及众多庙宇的岛屿，每年吸引着世界各地的游客专门来这里举行婚礼或度蜜月，巴厘岛因此成为知名的“婚礼之都”和“蜜月之岛”。

巴厘岛是世界上最适合观赏日出日落的地方，日出时太阳将万丈光芒瞬间洒向大海，而日落时太阳则留恋着不肯走，那一抹金边渐渐收拢，恋人们在日落餐厅里欣赏那玫瑰色的天空，酒至唇边，心已经醉了。

4. 毛里求斯：人间的天堂

毛里求斯是个沉浸在海洋中的火山岛屿，整个岛屿几乎都被珊瑚礁包围着，海浪长期淘洗着沙滩、珊瑚、贝壳，使得毛里求斯有着长长的海岸线和白细柔软的沙滩。美国大文豪马克·吐温曾经这样赞美她：有人说上帝在创造天堂之前先创造了毛里求斯，而天堂其实是依照毛里求斯创造出来的。

毛里求斯这个人间天堂正以其独特的魅力吸引着来自世界各地的人们。



5. 斐济：迎来世界第一缕阳光

当我们把地球仪转动到南太平洋的中央，你会看到一片小小的岛屿，其中 180° 子午线经过的地方，就是斐济。斐济也因此成为世界上既是最东又是最西的国家。

到斐济旅游，浮潜是绝不可错过的项目。斐济拥有 300 多个岛屿，这些岛屿被环状的珊瑚礁包围。每个小岛周边都是极佳的浮潜地，是潜水爱好者的乐园。地点不同，景色各异。色彩斑斓的鱼儿、奇妙多姿的珊瑚、清澈见底的海水……五彩缤纷的海底世界让您流连忘返。

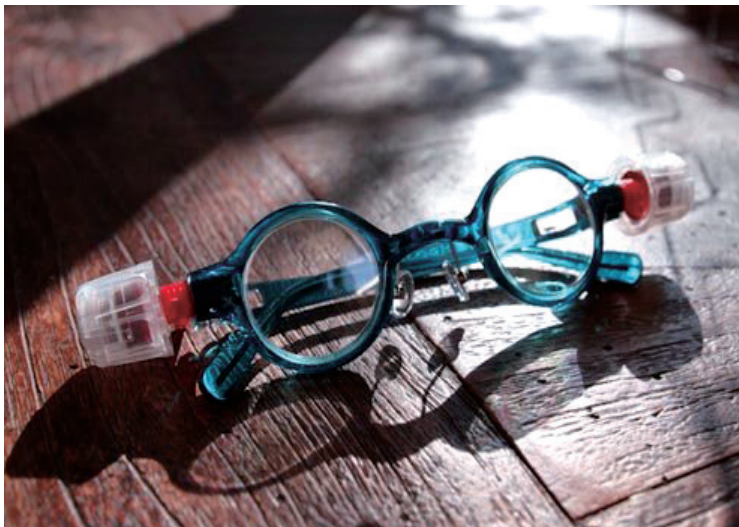
6. 塞舌尔：世外仙境

在印度洋的西南部，绿宝石一样的海面上散布着一个个美丽的岛屿，犹如一颗颗珍珠从天散落，这就是塞舌尔，一个风光旖旎的群岛国家。她由像珍珠一样的珊瑚礁岛屿组成。岛上风景秀丽，粉红的花岗岩、柔软的银色海滩、馥郁的栀子花香，还有那椰树带来的阵阵清凉……

领略塞舌尔风光最好的方式是乘船在诸岛中穿行。徜徉在翡翠般的海面，仿佛身处仙境一般！



科技改变生活



可调度数的眼镜 省去频繁换镜的烦恼

无论是近视眼还是远视眼都会给人们的生活带来不便。尤其是随着眼睛度数的变化，眼镜也要重新选配，这更是件麻烦事。由日本 Adlens 公司研发的这款眼镜可以解决人们的这一烦恼，一劳永逸。

这套世界首创的液体镜片系统，通过旋转镜框两侧的滚轮，控制镜片内的液体容量，从而调节镜片度数的大小。当你觉得度数不合适时，只需要把调节滚轮装眼镜两侧，旋转调节即可。可调范围从近视 450 度到远视 350 度，适用范围非常广。

拥有这样一副眼镜，你可以从小戴到老。如果好好保存，说不定你还可以把它留给下一代呢。



磁悬浮鼠标 挥别“鼠标手”

利用磁力使物体处于无接触悬浮状态的设想是人类一个古老的梦。如今，随着科学技术的发展，模拟微重力环境下的空间悬浮技术已逐渐渗透到人们的日常生活中。

这款名为“BAT”的磁悬浮无线鼠标创意产品是由俄罗斯设计师 Vadim Kibardin 设计制作。产品是由一个带有磁性的鼠标垫底座和一个悬浮的无线鼠标组成，其最大悬浮高度可达到 4 厘米，在手的重量试压下悬浮高度约为 1 厘米。

该创意设计的特殊之处是：设计师想用它来预防与治疗我们常说的“鼠标手”。

巧用电脑热量 让办公室花草更茂盛

现代人多数时间都生活在钢筋、混凝土建成的城市中，对自然有着强烈的渴望。

设计师 Mike Schropp 则将科技、自然与一台改装台式机完美地结合在一起，利用电脑散发的热量促进植物生长。这种自制改装设备能使办公室里的植物更加茂盛，营造自然清新的办公环境。





阅读伴侣： 俏皮的“巨型” 茶杯书架

这款书架的造型是一摞被切成两半的“巨型”茶杯，微微倾斜的角度，适应不同的摆放方式。茶杯内侧被涂以多种颜色，使整个书架显得十分俏皮。



摇椅 摇出了电能和浪漫

刚刚毕业于以色列神卡学院的学生在其导师的指导下设计了一款可以发电的摇椅 Otarky。该摇椅内置一台线性发电机，通过滚珠轴承、线圈导体和磁铁等装置把摇椅的摇摆运动转化成电能，从而给其它电器供电。

试想一下，在一个漆黑的夜晚，停电了，你坐上一把摇椅，慢慢摇动。接着，和摇椅相连的电灯亮了起来。于是你拿出一本书，惬意地读起来……

这一切真是既低碳又浪漫！



3D 打印时装 科技与时尚的 完美结合

在 2013 年的巴黎时装周上，来自荷兰的时装设计师 Iris van Herpen 展示了两款利用 3D 打印技术制造的时装作品。其中一件作品是由披肩和短裙组成的银灰色套装，另一件则是一款半透明黑色连衣裙。

3D 打印时装，实现了科技与时尚的完美结合。



煤炭工业出版社 安全生产电视中心隆重推出

2013年安全生产月最新电视片



联系人：张鸣 孙浩 王秀杰 仇少夫
联系电话：(010) 84657996 / 7823 / 7846 / 7847

产品名称：《七条铁律 筑牢生命防线—煤矿典型事故案例详解》

售价：320

简介：本片内容涵盖瓦斯、水害、火灾、运输、机电等各类事故。通过分析这些事故案例的原因，总结教训，提高煤矿经验和管理人员的安全生产意识。



产品名称：《安监警示录》—最新安全警示案例汇编

售价：680

简介：本片内容包括非煤矿山、石油天然气开采、建筑施工等各生产行业的典型安全事故事故。



产品名称：《危险作业之高处作业》

售价：120

简介：本片通过介绍高处作业的作业审批、安全技术交底、现场安全监护、安全带等个人防护用品的使用等作业流程的实施，使职工掌握高处作业的流程和方法。



产品名称：《安全用气123》

售价：120

简介：本片介绍了安全用气的三个方面：一是天然气的基本常识，二是谨记保持通风和严防泄露，三是购买合格的燃具产品并规范设计、规范安装、正确使用。



产品名称：《空气呼吸器的使用与保养》

售价：120

简介：本片通过把空气呼吸器各个部件的逐一讲解，使职工了解空气呼吸器的工作原理，并介绍了两种使用方法及日常保养注意事项。



产品名称：《平安你我 幸福生活》

售价：120

简介：本片通过普及介绍日常生活中的基本安全常识，告诉人们只有人人关注安全，才能平安幸福。



产品名称：《典型有毒有害气体危害与预防》

售价：120

简介：本片以近年来典型有害气体中毒事故的5个案例为例，剖析了事故原因和事故过程，提炼出典型有毒有害气体的预防措施和应急对策。



产品名称：《煤矿安全管理经验实例》—煤矿安全管理类获奖作品
售价：320

简介：本片收录了第三届安全生产电视作品展映的部分获奖作品，内容涵盖了安全生产的管理方法、矿井建设、煤矿安全常识等，对煤矿安全生产和矿井标准化建设有很好的借鉴作用。



产品名称：《安全生产公益的力量》—第三届安全生产电视作品展映公益类获奖作品
售价：240

简介：本片精选第三届安全生产电视作品展映中的安全生产公益广告类获奖作品，旨在以公益的力量推动安全生产文化的繁荣和发展。

户 名：煤炭工业出版社（国家安全监管总局安全生产电视中心）
 开 户 行：交行北京分行惠新支行
 账 号：110060664018170013687
 联 系 人：张鸣 孙浩 王秀杰 仇少夫
 联系电话：（010）84657996 （010）84657823
 （010）84657846 （010）84657847
 传 真：（010）84657823
 地 址：北京朝阳区芍药居35号楼804室 邮编：100029



产品名称：《道路交通安全 平安出行》

售价：120

简介：本片以如何确保道路交通安全为主题，从机动车行车安全、行人交通安全、乘车人交通安全等方面讲解、分析日常交通安全中应注意的问题。



产品名称：《珍惜生命 关注职业健康》

售价：120

简介：本片通过介绍当前作业场所职业危害的现状及其危害，分析职业危害导致发生因素，确保广大从业人员的身心健康，关注安全，善待生命。



产品名称：《消防安全和逃生自救》

售价：120

简介：本片通过介绍一些基本的消防安全常识，让人们了解火灾发生的特点，掌握一定的防火灭火的基本知识，自救、逃生的方法。



产品名称：《平安成长 快乐学习》

售价：120

简介：本片从儿童安全教育的角度入手，通过交通游戏、地震逃生游戏、消防游戏等，让学生掌握各种安全技能，强化自我保护能力，提高对意外事故的应变能力、救助能力以及紧急求助能力。

Jeep®

征



Jeep Wrangler牧马人70周年限量版
终极越野利器

1941



2011

70年SUV缔造者与引领者

全驱全能斯巴鲁

“芯”澎湃 行从容

新一代水平对置发动机震撼登场



新 FORESTER 森林人

四十五年来，斯巴鲁水平对置发动机 (SUBARU BOXER) 一直是斯巴鲁汽车赢得广泛赞誉的关键技术之一。新款 Forester 森林人率先装备的新一代斯巴鲁水平对置发动机 (SUBARU BOXER) 通过整体结构的改进设计，提升最大扭矩和燃油经济性，同时具有了更为出色的加速性能。驾驭新款 Forester 森林人，您的激情现在可以从“芯”释放。

SUBARU BOXER
水平对置发动机



SYMMETRICAL AWD
左右对称全时四轮驱动系统



斯巴鲁汽车(中国)有限公司 www.subaru-china.cn

华北区销售热线 400-818-4860 华东区销售热线 021-62321010/52698999 华南区销售热线 020-28278111
更多经销商信息敬请登录 <http://www.subaru-china.cn/dealer> 进行查询。

LEGACY 力狮

OUTBACK 傲虎

FORESTER 森林人

IMPREZA 翼豹

WRX 翼豹

TRIBECA 驰鹏

您看得到的创新技术

您看不到的专业服务

东风日产, 珍爱您的汽车生活



感心一路, 相伴有我

一路随心驾驭, 一路畅行无忧, 一路风景独好, 是创新技术带来的心动体验, 更是专业服务铺就的安心坦途。东风日产 2011 年为您提供更多专业服务, 为您打造心动人·车·生活。更有“感心服务爱车礼”及“全程服务生活礼”, 为您全程献礼。

SHIFT_the way you move



技术日产 人·车·生活

东风日产

TEANA 天籁 SYLPHY 轩逸 SUNNY 阳光 TIIDA 骐达
 LIVINA 骊威 MARCH 玛驰 X-TRAIL 奇骏 QASHQAI 逍客 NISSAN GT-R

东风日产乘用车公司

地址: 广州花都区风神大道8号
 固话热线: 800 830 8899
 手机热线: 400 830 8899
 网站: www.nissan.com.cn
 www.dongfeng-nissan.com

YUMINGDAO

達觀通成 御茗以道

御茗道

专注中国茶 品牌策划设计机构

不生产茶叶，我们只为您推荐醇正中国好茶味！

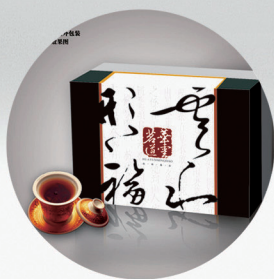
依托五年专业茶品拓展经验及优质茶企客户、茶叶市场资源
专注于中国茶品牌深度策划包装及全案推广/优选茶礼品订制业务！

为您量身打造专业时尚的高端茶礼概念

层层甄选，为您保证原产地优质产区出品的层层甄选好茶味！



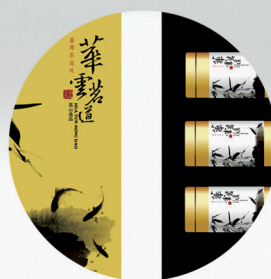
茗茶产业
全案推广



单位机构
特制茶礼



茶业品牌
策划设计



优选茗茶
礼品特送



茶道茶趣
推广活动

联系电话：010-83554198 83554197

北京今日尚美文化传播有限责任公司/北京御茗道茶品牌策划设计机构
地址：北京市西城区广安门内大街304号富明大厦1号楼101室邮编：100055

新浪博客：<http://blog.sina.com.cn/u/1677825103>



少数人的眼界
决定多数人的世界

全新一代帕萨特 耀世登场

经典，左右潮流；
尊崇，改写过往；
全新一代帕萨特，锐意革新，以不凡视野，前瞻未来。
每一次启动，都决定时代前行方向，只为信步纵横，创御格局。

全新一代帕萨特，时代方向，由你掌握！

上海大众汽车客户服务热线400-820-1111 品牌网站www.passatchina.com

NEW PASSAT 全新帕萨特

— 唯不凡之势 定世界之局 —



Das Auto.

