

发 刊 词

贺《煤炭新视界》创刊

■黄盛初 博士

春华秋实。适逢全国上下学习贯彻党的十八大精神之际，新刊《煤炭新视界》与读者见面了，可喜可贺。

党的十八大报告为我国新时期发展描绘出更加宏伟的蓝图，报告指出，必须推动社会主义文化大发展大繁荣，丰富人民精神文化生活，为人民提供更好更多精神食粮。《煤炭新视界》肩负使命，任重道远。

文化是民族凝聚力与创造力的源泉，是人类文明与进步的重要标志。党的十八大提出，到2020年全面建成小康社会，必须提高国家文化软实力，发挥文化引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展的作用，为文化工作者指明了前进方向。

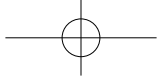
《煤炭新视界》杂志的创刊，是在建设社会主义文化强国的背景下应运而生。《煤炭新视界》将立足煤炭、能源产业和安全生产领域，以平面媒体与影视媒体相结合为特点，高举中国特色社会主义伟大旗帜，把握正确舆论方向，展现我国煤炭与能源产业的新发展、新气象；以服务社会、服务企业、服务从业人员为己任；搭建新思维交流空间和展示舞台，为企业发展和社会进步提供多元视角与深度思考，为煤炭与能源业界打开智慧之门、视野之窗，为促进我国能源产业的科学发展、安全发展做出更大贡献。

充满美好愿景的风帆已拉起，《煤炭新视界》必将破浪远航。

愿《煤炭新视界》杂志成为您工作上的伙伴、心灵沟通的挚友、成就辉煌事业的桥梁。

2012年12月





目录

CONTENTS

01 发刊词

资讯 Brief News

08 [声音]

11 [时间·数字]

独家策划 Exclusive Interviews & Features

14 推动安全生产发展 繁荣安全影视文化

16 令人瞩目的“安监十年”

特别报道 Special Report

19 布局煤炭十二五规划 谋划煤炭工业新发展

影像视界 Movie & Vision



[视界观]

22 “喜”“神”“联姻”为哪般?

24 转型发展 路在何方

[作品论]

26 第一、二届中国安全生产电视作品大赛优秀作品巡礼

安全·健康 Safety & Health

32 促进安全生产发展 维护职工健康权益

34 中国职业健康工作的形势与对策

38 加强职业卫生监管工作 提高职业危害防治水平

培训 Training

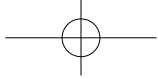
40 在开拓进取中腾飞

41 中国矿大(北京)校外人才基地落户中澳培训中心

42 “看菜吃饭”抓实职工教育培训

42 “小培训”发挥“大作用”

43 “让鱼儿时时喝到有氧之水”



全驱全能斯巴鲁

“芯”澎湃 行从容

新一代水平对置发动机震撼登场



新 FORESTER 森林人

四十五年来，斯巴鲁水平对置发动机 (SUBARU BOXER) 一直是斯巴鲁汽车赢得广泛赞誉的关键技术之一。新款 Forester 森林人率先装备的新一代斯巴鲁水平对置发动机 (SUBARU BOXER) 通过整体结构的改进设计，提升最大扭矩和燃油经济性，同时具有了更为出色的加速性能。驾驭新款 Forester 森林人，您的激情现在可以从“芯”释放。

SUBARU BOXER
水平对置发动机



SYMMETRICAL AWD
左右对称全时四轮驱动系统



斯巴鲁汽车(中国)有限公司 www.subaru-china.cn

华北区销售热线: 400-818-4860 华东区销售热线: 021-62321010/52698999 华南区销售热线: 020-28278111
更多经销商信息敬请登录 <http://www.subaru-china.cn/dealer> 进行查询。

LEGACY 力狮

OUTBACK 傲虎

FORESTER 森林人

IMPREZA 翼豹

WRX STI

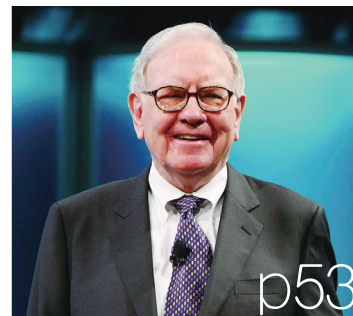
TRIBECA 驰鹏



p35



p62



p53

目录 CONTENTS

44 “煤炭大讲堂”走进河南煤业化工集团

[话题]

69 2/3总裁是穷版

视野 Outlook

文化 Culture

[决策界]

[时尚]

46 决策者的领导力之伤

70 纵横北方赏美景

48 因地制宜“放下身段”又何妨

49 留住杰出人才的6个秘诀

[悦读]

50 小公司做大必须反复提愿景

74 冲破你内心的厚茧

51 信任员工 老板不累

75 人格是人生更重要的基础

52 永利公司成功的背后

53 重品质——喜诗成功之道

[微·言·论]

[瞭望]

76 你幸福吗

54 国际焦煤贸易新格局 蒙古崛起影响行业格局

77 给央视全民式提问“你幸福吗？”的建议

57 煤炭市场供过于求 煤企未来发展路在何方？

58 美国煤炭在中国缘何“水土不服”

[新·奇·特]

59 我国煤炭产业中长期发展趋势预测

78 改变生活

[专栏]

62 强势领队武予鲁

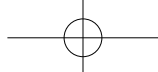
65 坚定改革 蓄势腾飞

[科技]

68 冀中能源峰峰集团的无尘矿井实践



p69



您看得到的创新技术

您看不到的专业服务

东风日产, 珍爱您的汽车生活



感心一路, 相伴有我

一路随心驾驭, 一路畅行无忧, 一路风景独好, 是创新技术带来的心动体验, 更是专业服务铺就的安心坦途。东风日产 2011 年为您提供更多专业服务, 为您打造心动人·车·生活。更有“感心服务爱车礼”及“全程服务生活礼”, 为您全程献礼。

SHIFT_the way you move



技术日产 人·车·生活

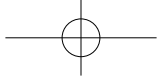
东风日产

TEANA 天籁 SYLPHY 轩逸 SUNNY 阳光 TIIDA 骐达
LIVINA 骊威 MARCH 玛驰 X-TRAIL 奇骏 QASHQAI 逍客 NISSAN GT-R

东风日产乘用车公司

地址: 广州花都区风神大道8号
固话热线: 800 830 8899
手机热线: 400 830 8899
网站: www.nissan.com.cn
www.dongfeng-nissan.com






煤炭新视界
China Coal Vision

2012年第1期
总第1期
2012年12月出版

ISSN 2095-4875



9 772095 487127

主编：黄盛初
Editor-in-chief: Huang Shengchu

副主编：吕敬民
Deputy Editor-in-chief: Lv Jingmin

执行副主编：张鸣 康亚宏
Executive Deputy Chief Editors:
Zhang Ming, Kang Yahong

编辑部主任：肖兴媛
Editorial Department Director:
Xiao Xingyuan

责任编辑：王秀杰 袁风敏 陈绪龙
徐莹 司秉雷
Executive Editors: Wang Xiujie, Yuan
Fengmin, Chen Xulong, Xu Ying, Si Binglei

美术总监：凌风
Art Director: Ling Feng

美术编辑：钟骄
Art Editor: Zhong Jiao

主管单位：中国煤炭工业协会
Authorities in Charge: China National Coal Association

主办单位：国家安全生产监督管理总局信息研究院
(煤炭信息研究院)
Sponsors: China Coal Information Institute

编辑出版：《煤炭新视界》杂志编辑部
Edited&Published by: China Coal Vision

国内统一刊号：CN10-1090/TD

国际标准刊号：ISSN2095-4875

广告经营许可证：京朝工商广字第8032号

广告代理：北京麦克尔广告公司

期刊定价：¥16元

发行：全国统一发行

印刷：煤炭工业出版社印刷厂

编辑部地址：北京市朝阳区芍药居35号楼中煤信息大厦807室

邮编：100029

投稿邮箱：mtxsj@sina.com

联系电话：010-84657846; 84657996

传真：010-84657823

ARVUTUS®

New York

纽约爱彼特名表

A Wonderful Moment Shared



Limited Edition 2009

自动机械机芯，高科技陶瓷实芯表带及表壳，抗磨蓝宝石水晶表面，防水深度达50米，每只均刻上专有编号，附独立限量证明书，全球限量发行各500枚，型号AR9968及AR9988。

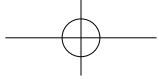
深圳羲皇科技有限公司

深圳市布吉街道市府路118号诚信华庭2栋14D

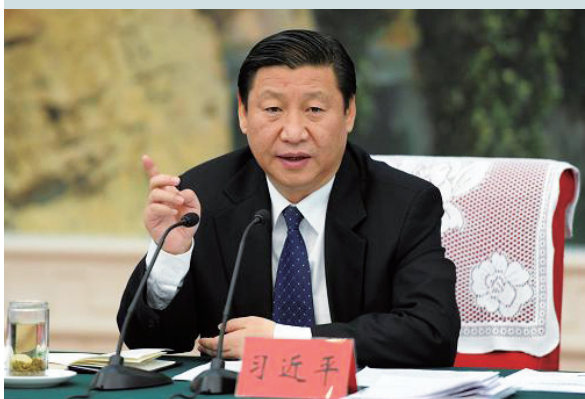
电话：0755-33285366 00852-69341892

传真：0755-33285653





声音



空谈误国，实干兴邦。

——中共中央政治局常委、总书记习近平



改革是中国最大的红利。

——中共中央政治局常委、国务院副总理李克强

建设生态文明，是关系人民福祉、关乎民族未来的长远大计。面对资源约束趋紧、环境污染严重、生态系统退化的严峻形势，必须树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，把生态文明建设放在突出地位，融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设美丽中国，实现中华民族永续发展。

——摘自党的十八大报告

中国产业结构不合理，经济发展方式有待改进。中国单位国内生产总值能耗不仅远高于发达国家，也高于一些新兴工业化国家。能源密集型产业技术落后，第二产业特别是高耗能工业能源消耗比重过高，钢铁、有色、化工、建材四大高耗能行业用能占到全社会用能的40%左右。能源效率相对较低，单位增加值能耗较高。

未来相当长时期内，化石能源在中国能源结构中仍占主体地位，保护生态环境、应对气候变化的压力日益增大，迫切需要能源绿色转型。

——摘自《中国的能源政策（2012）》白皮书

经济社会发展必须建立在安全保障能力不断增强、劳动者生命安全和职业健康得到切实保障的基础之上。

——中央政治局委员、国务委员兼国务院秘书长马凯在2012年“第六届中国国际安全生产论坛暨安全生产及职业健康展览会”上的讲话



深入整顿关闭小煤矿，开展非煤矿山整顿关闭攻坚战，今年公布的625家不符合安全生产的小煤矿一定要彻底关闭，绝不能含糊。

——国家安全生产监督管理总局局长杨栋梁在学习贯彻十八大精神党组（扩大）会议上提出严格要求



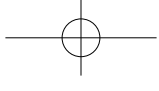
要清醒地认识当前煤矿安全生产工作与党中央、国务院的要求和人民群众的期望相比还存在较大差距，进一步增强做好监察执法工作的责任感、紧迫感和使命感。

——国家煤矿安全监察局局长付建华在四川召开的“全国煤矿安全监察执法座谈会”上的讲话

煤炭作为一次能源的主体地位，短期是改变不了的。不但过去是主体，现在是主体，到2050年还会是主体。

目前煤炭仍然不是过剩。按照煤炭工业“十二五”规划，2015年煤炭产量控制在39亿吨左右，煤炭产能计划为41亿吨/年。实际上，目前的产能已经接近39亿吨，也就是提前3年达到“十二五”末水平。但在“十二五”末的基础上考虑“十三五”，煤炭行业长远产能不足的问题就非常突出，不论资源、布局、结构，都存在一系列问题。

——中国煤炭工业协会会长王显政近期在接受《中国能源报》专访时指出



世界上约一半的煤炭，是中国煤矿工人在极其复杂的地质条件下生产出来的。中国煤炭工业的发展特别需要全社会的理解和关怀，特别需要世界各国朋友们一如既往的支持和帮助。

——国家能源局副局长吴吟在“2012中国国际煤炭展览会”开幕式上的致辞

截至2011年底，中国对外直接投资总额仅排在世界第13位，与它作为全球第二大经济体的地位并不相符。

——国家发改委副主任张晓强在2012年9月26日召开的“中国产业海外发展和规划协会理事扩大会议暨海外投资研讨会”开幕式上的讲话

中国等发展中国家在网络安全领域面临的挑战比发达国家更大、更多，发达国家应利用自身在网络技术和安全保障能力等方面的明显优势，为发展中国家提供帮助，而不应利用这样的优势做强加于人的事情。

——2012年9月18日，国务院新闻办公室、国家互联网信息办公室主任王晨在北京召开的“新兴国家互联网圆桌会议”上发表的主旨演讲

当前，国外都在担心中国经济面临的风险越来越高，其原因就在于近年来中国信贷快速增长及房价飙升可以导致金融危机发生概率上升。这也是不少外国金融机构一直在做空中国经济的根本所在。事实上，中国高房价不仅正在摧毁中国经济，更在摧毁中国改革开放30年的成果。



——著名经济学家易宪容评论中国高房价

中国的房价，尤其在北京和上海，已经很高了。我们的政策就是要控制这一泡沫，要确保房价稳定，现在是否为正确水平还是泡沫不得而知，但如果房价继续上涨，形成泡沫的可能性也会更高，因此我们必须稳定住中国房价。房地产行业是很重要的行业，有着很长的产业链，对人们的生活意义重大，因此我们要谨慎小心，避免突然的、剧烈的变化发生。所以，关键词是维持稳定，我相信我们有所需的工具和经验能做到这一点。

——央行副行长易纲在2012年国际货币基金组织（IMF）秋季年会“Per Jacobsson讲座”上发表演讲

千万不要抱有不切实际的幻想，不要再幻想房地产市场来个大反弹。

——国务院参事、国务院发展研究中心金融所名誉所长夏

斌在近日举行的“2012搜狐企业家论坛年会上反驳“明年3月房价暴涨论”

如果我为了房价上涨，我就不告诉政府说明年3月份要暴涨。如果我们提前了一年告诉政府说，明年3月份要暴涨，你还不做准备，那说明问题不在我们，而在你。

——对于为何抛出“3月暴涨论”，任志强这样解释道

在国际经济形势放缓的情况下，“走出去”成为中国企业一个很好的选择，不过由于信息不对称、法律法规、政策导向、文化差异和工会组织的沟通等等因素，都会使中国企业在国外的收购困难重重。

——西南证券分析师刘峰对于鲁冠球在美投资受阻、锂电投资项目申请破产保护事件分析称

面对政府的不当行为，企业家没有勇气，也没有能力与政府抗衡，只能尽量少受损失。

——联想控股董事长柳传志在接受《财经》专访时表示

三一重工起诉奥巴马事件：此前中国企业在海外的投资屡屡遭受不法侵害，大多选择了忍气吞声，这次三一集团奋起依法抗争，值得称道。美国究竟是不是维护自由、公平竞争的法治国家，此案的判决将是一块试金石。



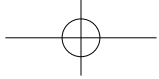
——2012年10月19日《人民日报》撰文指出

中国投资者普遍对美国的商业环境抱有近乎迷信般的崇尚。

——商务部国际贸易经济合作研究院研究员梅新育博士，在出席中国最大的工程机械制造商三一集团就风力发电项目在美受阻一事起诉奥巴马政府事件召开的新闻发布会上的讲话

我们在美国离他军事基地一千多公里的地方，说影响了美国的国家安全，我在想，我们买了美国多少东西了，我们国家领导人乘坐的专机是美国的飞机，我们要不要担心一下国家安全问题啊？我们几十座核电用的美国的核电设备甚至控制系统，我们是不是可以认为美国人已经在我们中国埋下了几十颗原子弹。但是我们老百姓想这个问题了吗？当我们向别人敞开我们的市场的时候，我们考虑过这可能对我们国家安全造成影响了吗？

——2012年10月18日，三一集团总裁向文波就风力发电项目在美受阻一事起诉奥巴马政府事件召开的新闻发布会上怒问



声音

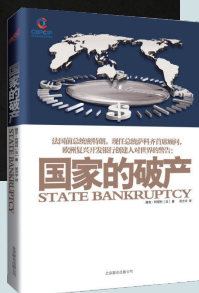
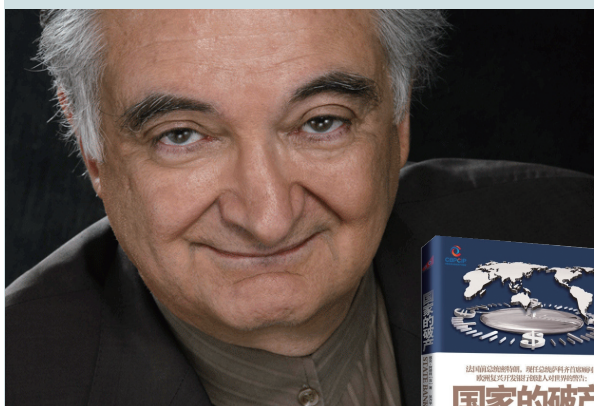


经过测试我们发现,美国的GPS导航系统在北京市的导航定位精度不如北斗,出租车应用了北斗GPS双模的导航终端后,精度可以提高30%左右,平台能更好地进行出租车调度,让市民在最短时间内打到最近距离的出租车。

——北京奇华通讯有限公司负责人介绍

月入不足1000欧元的中国人,却将省吃俭用的血汗钱供养着收入10倍于己的美国人。

——法国总统萨科齐的经济顾问雅克·阿塔利(Jacques Attali)先生在其新书《国家的破产》中的尖锐言论



解决收入分配问题,需要釜底抽薪,而非扬汤止沸。

——林毅夫在接受第一财经日报专访时指出

随着国进民退,随着政府对经济的干预日益强化,一个庞大的利益集团已经形成,打破中等收入陷阱的一个因素就是法治。

——中欧国际工商学院经济学及金融学教授许小年认为

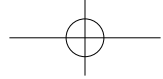


只有推进改革,才能消除转变经济发展方式的体制性障碍,才能遏止腐败,清明政治,保证人民的基本权利不受侵犯。我们要坚决制止开倒车的行为,要通过市场化的经济体制改革和法治化、民主化的政治体制改革,建立包容性的经济体制和政治体制。

——国务院发展研究中心研究员、著名经济学家吴敬琏先生在2012年10月11日晚举办的中国经济50人长安讲坛上所做的表述

一个男人,可以不帅,但是一定要有风度,要有修养,要有内涵,要有底蕴,男人可以丑,但决不能丑陋。

——阿里巴巴总裁马云



时间·数字

.....

1/3

中国人均能源资源拥有量在世界上处于较低水平，煤炭、石油和天然气的人均占有量仅为世界平均水平的67%、5.4%和7.5%。虽然近年来中国能源消费增长较快，但目前人均能源消费水平还比较低，仅为发达国家平均水平的三分之一。

42%

2012年前三季度我国累计出口煤炭745万吨，较去年同期减少468万吨，下降38.6%。2012年9月份硬煤及褐煤出口量为53万吨，环比下降18.46%，同比下降56.2%。9月我国煤炭出口金额为9120.6万美元，今年前三季度累计出口金额为129843.1万美元，较去年同期下降42%。

71.9%

2012年前三季度累计出口焦炭及半焦炭86万吨，较去年同期累计301万吨减少了215万吨，同比大幅下降71.5%。2012年9月我国出口焦炭及半焦炭11万吨，完成出口金额为4843.2万美元。今年累计出口焦炭及半焦炭金额为38302.8万美元，较去年同期累计出口金额同比大幅下降71.9%。

31.8亿吨

2011年，中国一次能源生产总量达到31.8亿吨标准煤，居世界第一。其中，原煤产量35.2亿吨，原油产量稳定在2亿吨，成品油产量2.7亿吨。天然气产量快速增长，达到1031亿立方米，电力装机容量10.6亿千瓦，年发电量4.7万亿千瓦时。能源综合运输体系发展较快。石油管线长度超过7万公里，天然气主干管线长度达到4万公里。电网基本实现全国互联，330千伏及以上输电线路长度17.9万公里。国家石油储备一期项目建成，能源应急保障能力不断增强。

5.82%

1981年~2011年，中国能源消费以年均5.82%的增长，支撑了国民经济年均10%的增长。2006年~2011年，万元国内生产总值能耗累计下降20.7%，实现节能7.1亿吨标准煤。实施锅炉改造、电机节能、建筑节能、绿色照明等一系列节能改造工程，主要高耗能产品的综合能耗与国际先进水平差距不断缩小，新建的有色、建材、石化等重化工业项目能源利用效率基本达到世界先进水平。淘汰落后小火电机组8000万千瓦，每年可由此节约原煤6000多万吨。2011年，全国火电供电煤耗较2006年降低37克标准煤/千瓦时，降幅达10%。

31%

与2006年相比，2011年中国人均一次能源消费量达到2.6吨标准煤，提高了31%；人均天然气消费量89.6立方米，提高了110%；人均用电量3493千瓦时，提高了60%。建成西气东输一线、二线工程，全国使用天然气人口超过1.8亿。实施农村电网改造升级工程，累计投入5500多亿元人民币，使农村用电状况发生了根本性变化。青藏联网工程建设成功，结束了西藏电网孤岛运行的历史。推进无电地区电力建设，解决了3000多万无电人口的用电问题。在北方高寒地区建设了7000万千瓦热电联产项目，解决了4000多万城市人口的供暖问题。

14.6亿吨

中国加快采煤沉陷区治理，建立并完善煤炭开发和生态环境恢复补偿机制。2011年，原煤入选率达到52%，土地复垦率40%。加快建设燃煤电厂脱硫、脱硝设施，烟气脱硫机组占全国燃煤机组的比重达到90%左右。燃煤机组除尘设施安装率和废水排放达标率达到100%。加大煤层气(煤矿瓦斯)开发利用力度，抽采量达到114亿立方米，在全球率先实施了煤层气国家排放标准。五年来，单位国内生产总值能耗下降减排二氧化碳14.6

亿吨。

9616处

“十一五”期间全国累计关闭小煤矿9616处，淘汰落后产能5.4亿吨，全国年产能30万吨以下小煤矿减少到1万处以内。2010年，我国千万吨级以上煤炭企业达47家，产量占全国63%。其中，亿吨级特大型企业5家，产量占25%，比2005年增加4家、产量比重提高19个百分点；5000万吨级大型企业10家，产量占19%，比2005年增加7家、产量比重提高11个百分点。

41亿吨

国家能源局发布的《煤炭工业发展“十二五”规划》中提到：“十二五”时期，新开工煤矿建设规模7.4亿吨/年。到2015年，煤炭生产能力41亿吨，煤炭产量控制在39亿吨左右，原煤入选率65%以上；形成10个亿吨级、10个5000万吨级大型煤炭企业，煤炭产量占全国的60%以上；采煤机械化程度达到75%以上，千万吨级矿井(露天)达到60处，生产能力8亿吨；低热值煤炭资源综合利用发电装机容量达到7600万千瓦，煤矸石综合利用率75%；矿井水利用率达到75%，土地复垦率超过60%；节约能源9500万吨标准煤。职工收入与劳动生产效率和企业经济效益协调增长。

三率

由国土资源部发布的《煤炭资源合理开发利用“三率”指标要求(试行)》中规定，对于煤矿采区回采率：井工煤矿规定薄煤层不低于85%；中厚煤层不低于80%；厚煤层不低于75%；对于采用水力采煤技术的井工煤矿，薄煤层、中厚煤层和厚煤层的采区回采率分别不低于80%、75%和70%。对于露天煤矿规定薄煤层不低于85%；中厚煤层不低于90%；厚煤层不低于95%。煤炭矿山企业的原煤入选率原则上应达到75%以上。煤矸石和矿井水综合利用率均应达到75%以上。

时间·数字

40%

国家能源局发布的《煤层气(煤炭瓦斯)开发利用“十二五”规划》中提到:到2015年,煤矿瓦斯事故起数和死亡人数比2010年下降40%以上;新增煤层气探明地质储量1万亿立方米;煤层气(煤矿瓦斯)产量达到300亿立方米,其中地面开发160亿立方米,基础全部利用,煤矿瓦斯抽采140亿立方米,利用率60%以上;建成沁水盆地、鄂尔多斯盆地东缘两大煤层气产业化基地。

65.69亿元

2012年8月30日,全国工商联公布的中国民企500强排行榜单显示:与2011年相比,今年民企500强入选门槛提升超过15亿元,达65.69亿元;总营业收入增长23233.05亿元,达到93072.37亿元。在国际经济形势的风云变化中,中国民企的造富功能持续增进。500强民企掌门人中,可查询到确切年龄的有429人,平均年龄54周岁。其中,49周岁以下的有145人,占33.8%;50周岁至64周岁之间的有242人,占56.41%;65周岁以上的有42人,占9.79%。这500位掌门人大都有着各种各样的社会职务,而且有一个相当明显的特征:大都曾经或正在参政议政。据统计,83.81%的掌门人曾经或正在担任各级人大代表或政协委员。

49.8%

国家统计局服务业调查中心、中国物流与采购联合会联合发布:2012年9月,中国制造业采购经理指数(PMI)为49.8%,比上月回升0.6个百分点,接近临界点,为2012年5月以来连续4个月回落后的首次回升。从企业规模看,大型企业PMI为50.2%,比上月上升1.1个百分点,重回临界点以上;中型、小型企业PMI分别为49.8%和46.7%,比上月下降0.1和1.0个百分点。

1.9%

2012年10月15日国家统计局发布:2012年9月份,全国居民消费价格总水平同比上涨1.9%。其中,城市上涨2.0%,农村上涨

1.7%;食品价格上涨2.5%,非食品价格上涨1.7%;消费品价格上涨1.8%,服务项目价格上涨2.3%。1~9月平均全国居民消费价格总水平比去年同期上涨2.8%。9月份,全国居民消费价格总水平环比上涨0.3%。其中,城市上涨0.3%,农村上涨0.4%;食品价格上涨0.2%,非食品价格上涨0.4%;消费品价格上涨0.4%,服务项目价格上涨0.3%。

6813件

截至2010年12月31日,中国专利申请中涉及煤矿机械的申请共计6813件,其中发明专利申请1779件,实用新型专利申请5034件。从2006年开始年专利申请量迅速增加,但煤矿机械的各技术分支中实用新型专利申请的比例都非常大,大体是发明专利申请的2倍到3倍。

4553倍

2012年10月人社部发布的《中国薪酬发展报告》显示:2011年全国城镇企业(不含私营单位)在岗职工平均工资从2002年的12422元增长至42452元,年均增长达到14.6%;城镇私企单位就业人员年平均工资增长达到18.3%。但行业之间、部分职工群体之间的收入差距逐步拉大的趋势尚未根本扭转,分配秩序不够规范,分配不公问题比较突出。如“十一五”期间,公司高管人员年薪水平继续保持较快的增长速度,上市公司高管年薪平均值由2005年的29.1万元增加到2010年的66.8万元,平均每年递增18.1%。部分行业企业高管年薪已经上千万,2007年平安公司总经理年薪即为6616万元,是当年全国企业在岗职工平均工资的2751倍,相当于农民工平均工资的4553倍。

1.8万公里

国务院印发的《“十二五”综合交通运输体系规划》中提出:2015年中国不仅要要将高速铁路里程提升到1.8万公里,届时也要基本建成国家快速铁路网,时速在160公里以上的快速铁路线路将达到4万公里以上,比“十一五”(2006年至2010年)末期翻一倍,基本覆盖全国50万以上人口城市。

1岁

国务院19日公布《卫生事业发展“十二五”规划》,规划明确了“十二五”期间卫生事业发展目标,即到2015年,初步建立覆盖城乡居民的基本医疗卫生制度,基本实现全体人民病有所医,人均预期寿命在2010年基础上提高1岁。

1/3灭绝

联合国环境规划署指出,由于管理不善、资金短缺以及信息数据不足等问题,全球半数拥有丰富生物多样性的区域目前没有得到有效保护。在国际自然保护联盟公布的2012年受威胁物种“红色名单”显示,全球被评估的6万多种物种中,有三分之一濒临灭绝。

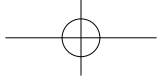
200万吨

新疆地矿局报道,自2009年起,中央地质勘查基金投资的新疆若羌“坡北—旋窝岭一带镍矿普查”项目,拉动社会勘查资金近亿元,目前已探得镍金属资源量128万吨(工业矿资源量55万吨),伴生铜22万吨,钴6万吨,矿床规模为特大型。勘查区厚大矿层尚未完全控制,镍金属等资源量远景规模有望突破200万吨,是目前国内潜力最大的铜镍矿区。

1750公里

内蒙古西部至华中地区铁路煤运通道“北煤南运大通道”开始建设:该通道北起我国煤炭资源富集的内蒙古鄂尔多斯地区,途经陕西、山西、河南,进入煤炭资源匮乏的湖北、湖南、江西,全长约1750公里,按照国铁I级标准、双线电气化铁路标准建设,近期运量1亿吨,远期2亿吨以上,投资预估算1700亿元。通道按照“统一规划、分段开工、同步建成”的要求安排建设,部分区段计划在2015年建成投产。





160万吨

中海油、中船708研究所和上海交大联合开展超大型海上浮式结构物的863项目研究，近期，研发成果顺利通过了国家部委的验收。根据设计方案，超大型海上浮式结构物将由八个模块构成，每一个都重达20万吨，相当于两艘最大型的航空母舰，整个港湾额定排水量超过160万吨。环内的水域作为船只的避风港，可供8艘6000吨以下的船只靠泊。

1000倍

计算机科学家们预测，到2020年，每秒可进行上百亿亿次数学运算的超级计算机将诞生。这种超级计算机运算速度将比今天最强大的超级计算机至少快1000倍，相当于5000万台笔记本电脑同时工作。目前运算速度最快的是千万亿次超级计算机，每秒可进行上千万亿次的数学运算，比如日本的K计算机，它拥有88128个计算机数据处理器，由864台机柜组成，体积与一个足球场差不多。

40MB

日立公司日前宣布业已开发出了一种全新的石英玻璃数据存储技术，使用这项技术数据的保存时间可以长达数亿年之久。这项

存储技术的存储单元由边长2厘米，厚度2毫米的正方石英玻璃组成，每平方英寸可存储40MB数据，数据是通过石英玻璃上的激光作用点按照四层结构以二进制的格式进行记录的，可使用普通的光学显微镜读取。日立表示，可以通过在存储单元上添加更多的层，来增加存储容量。

10万元

2012年9月25日，国务院法制办公布《中华人民共和国地图管理条例(征求意见稿)》，该意见稿中规定：编制涉及中华人民共和国界的世界地图、全国地图，未完整表示中华人民共和国疆域的，最高将面临10万元的处罚。

30个

美国著名的《外交政策》(Foreign Policy)月刊9月号的封面文章引述麦肯锡的研究报告指出，从2010年到2025年，世界城市排名将大洗牌。这15年间国内生产总值(GDP)增长金额最大的75个城市中，若把台北、香港也算上，将有30个来自中国。排行榜大异动的主因是中国主要城市的人均GDP将从目前的大约1万美元增长至3万美元上下，其中内陆城市约2至3万，沿海则3至4万。

27%

2012年1月至9月，全国各类事故起数和死亡人数同比分别下降21.3%和15.3%，其中较大事故起数和死亡人数同比分别下降22.2%和23.2%；重点行业领域安全生产状况持续好转，其中煤矿事故起数和死亡人数同比分别下降32.6%和24.0%，百万吨死亡率降至0.385，同比下降27%，大部分地区安全生产形势相对稳定。

660.6万件

根据中央纪委监察部的数字显示，2007年11月至2012年6月，全国纪检监察机关共接受信访举报660.6万余件(次)，立案64.3万余件，结案63.9万余件，给予党纪政纪处分66.8万余人。全国有260多万个企事业单位、49个行业主管(监管)部门及其系统，深入查找不正当交易行为，收缴不当所得15.8亿元。

-85.41亿元

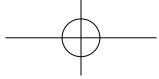
铁道部近日披露，截至2012年三季度，铁道部资产为43044亿元，负债为26607亿元，资产负债率为61.81%，税后利润则为-85.41亿元。

0

据近期市场调研机构赛诺统计数据显示，国内3000元以上手机市场90%的份额被苹果和三星两家占据，剩下10%则由索尼、诺基亚、HTC等少数国际化品牌瓜分。至于国产品牌，在该区间市场占有率则几乎为0。

810亿吨

截至2012年10月，新疆地矿局在塔城地区的白杨河勘查区、和什托洛盖矿区和铁喇矿区约9000平方公里范围内，查明煤炭预测储量810亿吨，矿区煤层总厚近60米，其中单煤层最厚达20.66米，适合机械化开采。



推动安全生产发展 繁荣安全影视文化

——中国安全生产电视作品大赛（展映）回顾与展望

■本刊记者 陈绪龙



中国安全生产电视作品大赛（展映）是由国家安全生产监督管理总局发起，由国家安全监管总局、中华全国总工会和国家广电总局的相关司局联合主办，国家安全监管总局安全生产电视中心承办的我国安全生产电视领域内的重要赛事及活动。自2010年创办以来，大赛（展映）现今已成功举办了两届。活动以“全面推进安全生产稳步发展”为宗旨，面向全国各个行业征集反映“以人为本、安全发展、预防为主”富有教育意义的安全生产电视作品，动员社会各界力量参与到促进安全生产的工作中来，以实现安全生产事业的全面发展。

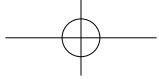
首届电视大赛参赛作品共分为三类：分别是典型报道类、技术教育培训类和事故案例警示类。共有27部影片获奖，其中一等奖3名，二等奖9名，三等奖15名，

通过影视作品反映我国安全生产领域内的现状和成果，促进安全生产文化建设，是安全生产广大影视工作者的职责和使命。

组织奖11名。第二届大赛从电视作品创作形式和内容上进一步细化，分为科普宣教类、专题创作类、技术培训类、公益宣传类、典型报道类和案例警示类等六大类。共评出一等奖6部、二等奖18部、三等奖30部、特别创作奖3部、组织奖19部、优秀奖80部。举办两届以来，各参赛单位均表示出极高的参与热情，力求用自己的镜头为安全生产事业做贡献，为我国安全生产事业稳定良好助威！参赛获奖的优秀电视作品由国家安监总局安全生产电视中心在全国企业进行展映，并收集到《安全智鉴》等系列光盘陆续集结出版发行，受到各单位领导和职工的一致好评，同时也激励、激发着更多安全生产影视工作者的创作热情和才情。

众所周知，加强安全生产宣传教育工作具有十分重要的意义。而电视作品在整个安全生产宣传工作中又具有直观、便捷、有效的特点和其他宣传形式不可替代的独特作用。广播影视是我党、政府和人民的喉舌，是新闻宣传和文化建设的重要阵地。广播影视作品具有的不可替代的传播力、引导力和影响力，在社会各个历史时





期都发挥了重要作用。通过影视作品反映我国安全生产领域内的现状和成果，促进安全生产文化建设，是安全生产广大影视工作者的职责和使命。透过影视的镜头展现了一批优秀企业安全生产的先进理念、管理水平，宣传了党和政府安全生产的方针政策、法律法规，传播了安全生产的理念和知识、技能和经验以及各种创新技术和方式，体现了党和政府“以人为本、安全发展、预防为主”的发展理念。

众多参赛作品以安全文化为背景，展现了从政府到企业，从家庭到个人对生命尊重、关爱和保护意识的提高。通过安全生产电视作品大赛（展映）这一平台，通过创作出更多、更好的安全生产电视作品，能够进一步加强安全文化建设，提高全民安全意识和安全素质，也让社会各界更加关注安全生产、关心广大职工健康、关爱每一个家庭的幸福，更有效地遏制伤亡事故的高发，促进安全文明生产，保护劳动者的安全，保护公众的健康，让我们的社会更加和谐、更加健康地发展。

“十二五”时期是我国推动文化

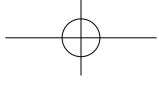
“十二五”时期是我国推动文化大发展大繁荣、提升国家文化软实力的重要时期，是我国安全生产状况实现根本好转目标的关键时期。

大发展大繁荣、提升国家文化软实力的重要时期，是我国安全生产状况实现根本好转目标的关键时期。党的十七届六中全会审议通过了《中共中央关于深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》。《决定》指出，创作生产更多无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的优秀作品，是文化繁荣发展的重要标志。党的十八大更是提出了全面建成小康社会，建设社会主义文化强国的总体目标和要求。我们相信，透过安全生产影视的镜头，“百家争鸣”“百花齐放”，必将使我国安全生产文化建设和安全影视作品创作迈向新的高度。

第三届电视作品展映活动经过一年的精心筹划与准备，自启动以来收到的作品数量比前两届大赛大为增加，参赛作品质量和水准有了更为显著提高，且作品涵盖的范围，涉及的行业也有所扩大，各单位及创作者的参展热情十分高涨，这表明安全生产电视作品大赛的社会影响力在不断扩大，并得到了广大安全生产宣传工作者的认可和肯定，同时在安全生产宣教和科技普及方面的工作也取得了一定的成绩。组委会表示，今后一定会再接再厉，将此项赛事继续办好，为继续推进安全生产宣传教育活动，深化安全生产文化建设工作，促进安全生产形势持续稳定好转做出更大的贡献。

据悉，本次展映特别设立了“银杏”展映厅，共计有六类数十部优秀作品循环放映，在内容与主题上，既有反映安全生产先进人物和事迹的典型报道作品，又有深入剖析生产事故动因及其如何预防的案例警示精细之作；既有钻研最新实用技术、服务行业职工培训的技术培训作品，又有反映行业专业领域真抓实干、锐意进取的专题创作佳片；既有介绍日常生活安全常识的科普宣教作品，又有将安全意识融入身边、体现社会责任的公益宣传佳作。形式新颖，百花齐放。此次展映，无疑是安全生产影视作品领域的一场饕餮盛宴。





令人瞩目的“安监十年”

——《安监十年》专题片解说词

■徐莹



岁月铭刻着奋斗的艰辛，历史映射着成就的光芒。2012年，在喜迎党的十八大胜利召开之际，我国安监系统迎来了成立以来的第十二个年头。特别是十年前《安全生产法》的正式实施，标志着我国安全生产走上了法制化管理的轨道。十年征程，可歌可泣，十年艰辛，无怨无悔。十年，在历史的长河中只是短暂的一瞬，而安监十年的峥嵘岁月和光辉业绩，却如此深刻地改变了国家安全生产总体面貌，在中华大地上描绘出一幅波澜壮阔的历史画卷。十年的奋斗，十年的拼搏，十年的转变，十年的发展，这其中凝聚了安监人多少栉风沐雨的顽强拼搏，多少呕心沥血的忠诚奉献。十年来，是他们不辱使命，开拓创新，励精图治，用智慧和汗水推进安全发展、科学发展进程；是他们，用肩膀扛起如山的责任，用心血铸就百姓的平安，谱写了我国安全生产事业的华美篇章。

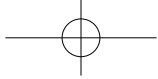
安全生产事关人民群众生命财产安全，事关改革开放、经济发展和社会稳定大局，事关党和政府形象和声誉，党中央、国务院始终高度重视。胡锦涛总书记、温家宝总理等中央领导多次对安全生产工作做出重要批示。国务院领导同志多次组织召开安全生产会议，听取安全生产工作汇报，深入基层和企业调研，

从2005年8月，胡锦涛总书记首次提出安全发展理念，到2006年3月安全发展被写入国民经济和社会发展“十一五”规划纲要；从2007年10月，党的十七大报告明确提出“要坚持安全发展”，到2011年国务院40号文件首次将安全发展上升到国家战略的高度。

解决安全生产实际问题。

安监十年，是我国新时期安全生产工作的重要十年。十年来，在科学发展观指导下，国家相继实施了一系列重大决策部署，切实加强安全生产法制建设，改革创新安全监管监察体制机制，出台实施支持安全生产的一系列重大政策，持续深化重点行业领域安全生产专项整治，严格安全生产责任落实并厉行问责，不断加强安全生产应急救援能力建设，大力推进安全文化建设，使安全发展、科学发展助推经济发展、社会繁荣。十年来，通过各地区、各部门和全社会的共同努力，全国安全生产状况呈现出总体稳定、持续好转的发展态势。

安全发展，理念创新是灵魂
这十年，是“安全发展理念”不断上升为国家“安全发展战略”的关



组织指挥和协调安全生产应急救援

键十年。从2005年8月，胡锦涛总书记首次提出安全发展理念，到2006年3月安全发展被写入国民经济“十一五”规划纲要；从2007年10月，党的十七大报告明确提出“要坚持安全发展”，到2011年国务院40号文件首次将安全发展上升到国家战略的高度。十年间，安全发展战略已经成为党和国家践行科学发展观和构建社会主义和谐社会的重要内容，充分体现了党中央、国务院以人为本、保障民生的执政理念，体现了党和政府对科学发展观认识的不断深化和对经济社会发展客观规律的科学总结，体现了安全与经济社会发展一体化运行的现实要求。安全发展战略的提出和实施，把安全生产工作重要地位提到了一个

新的高度，使以人为本、安全发展的科学理念进一步融入我国经济社会发展的各个方面和各个环节，成为推动安全生产工作的强大动力。

安全发展，法律保障是根基

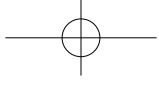
这十年，是中国特色安全生产法律体系不断完善的重要十年。2002年《安全生产法》颁布实施，这是我国第一部全面规范安全生产的专门法律，是我国安全生产法制建设的重要里程碑。从2002年开始，以《安全生产法》为基础，国家先后颁布了多部法律法规，地方政府和相关部门出台了一系列涉及安全生产的地方法规和规章，基本建立了以《安全生产法》为主体，由国家相关法律法规和标准规程、部门规章、地方法规等所构成的中国特色安全生产法律法规体系。基本形成了包括安全监管、煤矿安全监察、安全许可、行政处罚、行政复议，以及执法检查、执法监督、责任追究等在内的一整套安全生产工作规范，各方面工作都有比较严格的制度和相对严谨的程序。

安全发展，文化建设是动力

这十年，是安全文化建设取得重要进展的非凡十年。2002年《安全生产法》颁布之后的几年，各地采取多种形式开展群众性的宣传教育活动，充分利用电



安全是人的第一需求



视、互联网、报纸、广播等多种形式和手段普及安全常识和法律知识，连续11年组织开展全国“安全生产月”以及“安全生产万里行”活动，集中采访报道安全发展高层论坛、“安康杯”竞赛、“全国青年安全示范岗”“安全伴我行”巡回演讲等系列宣传教育活动，积极推动安全理念、安全方针、安全法律和安全知识进企业、进乡村、进社区、进校园，在建设和宣传安全文化中，树立了一系列先进企业和先进人物典型。例如，安全发展忠诚卫士丁安、“白国周班组管理法”、义煤集团新安煤矿瓦斯治理经验、毕节和河南煤化的煤矿管理模式、冀中新三矿的24小时双掌控管理等。

安全发展，也离不开体制机制建设的保障，离不开科技创新应用的推动，也离不开各项基础工作的支撑。2001年2月26日，国家安全生产监督管理局成立。2003年，国家安全生产监督管理局调整为国务院直属机构，成立了新一届国务院安委会及其办公室。2005年，国家安全生产监督管理局升格为国家安全生产监督管理总局。十年间，基本形成了“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众参与监督、全社会广泛支持”的安全生产工作格局，并建立了一支能够适应这一工作格局、依法履行职责使命的安全监管监察队伍。科技投入为安全发展不断注入新能量。十年来，国家安监总局组织实施了国家科技支撑计划13个项目72个课题，重点推动了煤矿、危险化学品、交通运输等行业领域安全生产的共性、关键技术的研发，取得了100多项先进技术成果，一大批安全科技成果得到推广应用。各项基础工作的进一步强化，为安全发展提供了保证，安全生产标准化建设，督促指导企业建立和完善安全管理制度，加大安全投入，加强安全管理，排

安监十年的成就是党和国家正确领导的结果，是各地区及各部门共同努力、团结协作的结果，是千万安监人不懈探索、艰苦奋斗的结果。

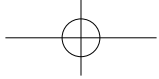


肩负的崇高使命和神圣职责

查治理安全隐患，从源头上防范和遏制重特大事故的发生，并针对重点行业领域的不同特点和存在的薄弱环节，持续开展安全专项整治。煤矿瓦斯治理和小煤矿整顿关闭工作取得重要进展，煤矿瓦斯事故进一步下降。

“历尽天华成此景，人间万事出艰辛。”安监十年的成就是党和国家正确领导的结果，是各地区及各部门共同努力、团结协作的结果，是千万安监人不懈探索、艰苦奋斗的结果。回望十年风雨兼程，是迎难而上、自强不息的十年，是励精图治、勇担责任的十年，也是把握未来、锐意进取的十年。我们自豪于今天的成就，也要铭记前人的奋斗；我们不忘历史，更要面向未来。站在新的起点上展望未来，我们的面前还有更长的路要走。2011年10月1日，国务院办公厅印发了《安全生产“十二五”规划》。“十二五”时期，是全面建设小康社会的重要战略机遇期，是深化改革、扩大开放、加快转变经济发展方式的攻坚阶段，也是实现安全生产状况根本好转的关键时期。安全生产工作既要解决长期积累的深层次、结构性和区域性问题的，又要积极应对新情况、新挑战，任务十分艰巨。

辉煌成就鼓舞人心，崇高使命正在召唤。党的十八大胜利召开，这是党领导全国人民全面建设小康社会的关键新时期，是改革发展攻坚时期的一次重要会议。站在新的历史起点上，中国安全监管监察人员正以十年不变的执着和坚韧，沿着“安全发展科学发展”的康庄大道，开始又一次现代化征程的跋涉。面对新情况、新挑战，全体安监人信心满怀。面对时代赋予的发展机遇，面对人民群众过上更好生活的新期待，面对国家安全生产事业不断提出的新要求，全体安监人必将继续用迎难而上、自强不息的精神和万众一心、共克时艰的强大凝聚力，为祖国的安全生产事业谱写崭新的篇章，为国家的崭新跨越发展保驾护航！



布局煤炭十二五规划 谋划煤炭工业新发展

金秋十月，北京最美丽的季节。2012年10月11日在北京昆仑饭店，由国家能源局、国家煤矿安全监察局、中国煤炭工业协会共同主办的2012中国国际煤炭发展高层论坛拉开了序幕。

■本刊记者 康亚宏

金秋十月，北京最美丽的季节。2012年10月11日在北京昆仑饭店，由国家能源局、国家煤矿安全监察局、中国煤炭工业协会共同主办的2012中国国际煤炭发展高层论坛拉开了序幕。本刊记者一行数人也前往参加、采访此次论坛。

上午9时，论坛在国家能源局煤炭司司长方君实的主持下正式开始。首先是由国家能源局副局长吴吟、国家煤监局副局长彭建勋和中国煤炭协会副会长梁嘉琨分别对大会进行致辞，并分别从不同角度回顾、阐述对当今煤炭发展的理解。

山西省副省长任润厚、内蒙古自治区副主席王波、河南省副省长陈雪枫和陕西省副省长李金柱也分别对各自所在省的煤炭发展现状做了介绍、回顾与展望。

世界煤炭协会首席执行官米尔顿·卡特兰、美国商务部参赞Elizabeth Shich女士、印度尼西亚煤炭工业协会副会长卡兹·塔纳卡也分别在论坛进行了致辞与演讲。大同煤矿集团董事长张有喜、美国博地能源集团中亚区总裁史震春、美国通用电气矿业公司总经理Lori Kiektrak也分别在论坛上对自己的企业做了介绍，并阐述了各自对当前煤炭发展前景的观点。论坛最为精彩的段落当属来自山东能源集团的董事长、总经理卜昌森做的题为“把握时代脉搏，坚定不移走转型发展之路”的演讲和来自淮南矿业集团董事长王源做的题为“创新发展方式，建设和谐矿区”的主旨发言。

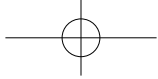
论坛最为精彩的段落当属来自山东能源集团的董事长、总经理卜昌森做的题为把握时代脉搏，坚定不移走转型发展之路的演讲和来自淮南矿业集团董事长王源做的题为创新发展方式，建设和谐矿区的主旨发言。

卜昌森董事长首先从七个方面谈到当今我国煤炭格局的新变化。一是竞争主体的新变化，即由原来的大型煤矿与小矿之间的竞争转变为大型煤矿之间的竞争；二是国家政策与应对措施的新变化，即由原来国家政策扶持到企业自我调整的新变化；三是职工思想观念和心理承受能力的新变化，即由改革初期职工心理承受能力强到如今心里承受能力弱的改变；四是能源消费结构的新变化，即由原来新能源刚刚起步到如今新能源迅速发展的变化；五是煤炭后续产能储备的新变化，即由原来后续产能不足到如今大都产能严重过剩的变化；六是宏观经济环境的新变化，即由原来重化工产业起步阶段到如今高耗能产品全面过剩现状；七是GDP增长效率的新变化，即由原来的万亿元GDP耗煤1.53亿吨到如今万亿元GDP耗煤0.75亿吨。卜昌森董事长总结概括的这七个方面新变化给人启发与思考。面对这种新的形势、新的变化，卜昌森董事长也非常明确地提出了自己的观点——煤炭企业该如何实现创新驱动转型发展。一是重组整合奠定煤炭企业转型发展的坚实基础；二是推动煤炭产业的再集约化；三是推动煤炭产业实现绿色发展。卜昌森董事长还从国家能源战略的角度提出作为煤炭企业该如何最大限度地提高煤炭利用率、全面推进矿山的绿色开采，同时他还提出煤炭企业一定要有企业的商业模式创新来应对我们所面临的新的挑战。卜昌森董事长的精彩演讲博得与会者的热烈鼓掌。

王源董事长则首先对已有109年历史的淮南煤矿做了介绍，接着回顾了过去十年间淮南煤矿的快速发展，同时对未来十年做了一个预估和展望。他在发言中提出自己的观点：过去的10年，是高速发展的10年；未来的10年，是亚高速发展的10年。预计未来10年平均每年增产大约1亿吨，会低于过去10年平均每年增产2亿吨的幅度。同时，王源董事长还提出，在未来十年，中国煤炭经济将处在与以往不同的发展阶段，可能具有三个特征：一是膨胀的市场经济。在此情况下，煤炭企业资产负债率应保持在合理的区间，只要投资回报率高于利率，就应加大

展之路”的演讲和来自淮南矿业集团董事长王源做的题为“创新发展方式，建设和谐矿区”的主旨发言。





投资力度。二是主要工业产品阶段性过剩的市场经济。这就要求我们必须调整产品结构、调整用户结构，甚至对现有产业结构进行微调。三是生产要素溢价的市场经济。十年来，劳动力、土地、资金等要素价格大幅上涨。煤炭企业成本增加，部分企业可能出现经营困难，行业分化也将进一步加剧。面对未来如此严峻的经济大形势，王源董事长强调，未来十年，淮南煤矿要进一步积极探索创新发展方式，着力做好五件事：一是，瓦斯治理上永不松懈，努力打造类似美国杜邦文化那样的淮南煤矿瓦斯安全文化；在治理瓦斯过程中要出标准、出规范，使技术服务形成产业化，实现技术资本化，整合建成煤炭开采国家工程技术研究院。二是参与城市化城镇化建设，不追求暴利，以旧城改造、建设保障性住房为主；把城镇化建设与采煤塌陷搬迁、生态环境治理“三合一”；建设具有减洪、除涝、水资源利用等功能的平原水库。三是围绕实体经济做资本，这也是淮南的特点。四是煤电一体化，坚持有多少煤办多少电，煤扩大，电也扩大，将建成黄河以南最大、华东地区影响力最大的煤电能源企业。五是在企业内部管理创新上下功夫。

王源董事长的发言给我们以提示：未来10年，我们国家宏观调控可能要出现若干变化，而煤炭企业则要顺应其变化去做各自的工作。

下午，论坛采取对话的形式，邀请国内外部分煤炭行业领军人物围绕煤炭企业兼并重组、煤炭企业国际化发展、煤炭生产方式及利用方式变革等话题进行高层对话。

当然，最吸人眼球的主持与演讲则是来自山东兖矿集团董事长王信主持的关于煤炭企业国际化发展的话题对话。王信董事长根据兖矿在国外进行收购、兼并、发展的亲身经历真切地告诉与会者：国际化是经济全球化的必然趋势，也是煤炭企业发展到一定阶段的必然选择。目前，全球前10大煤炭公司都实现了跨国经营，其中有6大公司的业务地域涵盖各大洲，有3家公司的海外经营盈利能力超过了本土。兖矿集团也是在积极适应宏观经济形势的变化，着力化危为机、危中寻机，乘势拓展国际化发展空间。2004年，兖矿以3200万澳元收购了五次关停、九易其主的澳洲澳思达煤矿；2009年，兖矿再次抓住国际金融危机中的机遇，采取“内保外贷”的融资方式，以33.33亿澳元又成功收购了澳大利亚菲力克斯公司100%的股权，成为我国在澳洲历史上最大的收购交易。2011年，兖矿又抓住欧债危机中的机遇，采取“内存外贷”的融资方式，分别以2.025亿澳元收购了新泰克煤炭公司，以2.968亿澳元收购了普力马煤炭公司。今年6月，兖煤澳洲公司与格罗斯特公司合并上市，成为澳大利亚最大的独立煤炭上市公司和

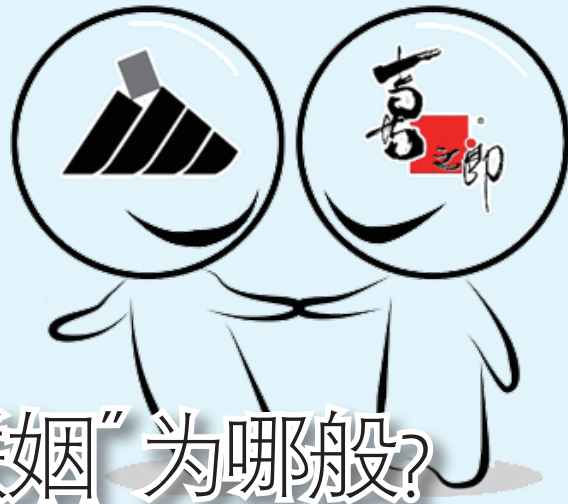
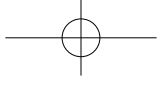
当有代表问煤企在国际开发过程中应注意哪些问题时，王信董事长的回答极其中肯而又有实际指导与借鉴的意义。他提出的观点就是：要想立足国际发展，就一定要注重很好地融入当地的文化，同时也要承担起作为当地企业的社会职责。

我国第一家通过换股加现金方式成功收购澳洲煤企的典范。王信董事长认为，在全球经济复苏缓慢的大背景下，只要我们科学谋划、运作得当，煤炭企业的国际化发展还是大有可为的。

特别值得一提的是，当有代表问煤企在国际开发过程中应注意哪些问题时，王信董事长的回答极其中肯而又有实际指导与借鉴的意义。他提出的观点就是：要想立足国际发展，就一定要注重很好地融入当地的文化，同时也要承担起作为当地企业的社会职责。他例举的兖矿在国外以17名国人管理者统领当地3000名职工的真实案例，非常鼓舞人心，并受到与会人士的高度肯定与评价。

总之，本届论坛的召开，得到了国内外各界的高度关注。论坛也以其最权威、最前沿的内容向国际社会全面展示了我国煤炭工业的发展成就及未来能源发展的总体战略。





“喜” “神” “联姻” 为哪般？

■安欣

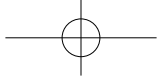
单提到中国神华、喜之郎，很多人都不会陌生，一个是国内规模最大的煤炭企业，一个是目前全球最大的果冻布丁专业生产和销售企业。然而，若把这两家主营业务可谓风马牛不相及的企业联系在一起，就极其新鲜了。

2012年中国神华三季度财报显示：广东阳江喜之郎果冻制造有限公

司以其持股比例0.09%，持股资金3.15亿元赫然位居中国神华十大流通股股东名单中。

对于这桩跨界“联姻”，有分析人士指出，喜之郎投资中国神华有利于企业长期健康稳定的发展。今年前三季度，中国神华实现营业收入约1783.7亿元，同比增长15.5%；净利润约365.6亿元，同比增长6.5%；每股收



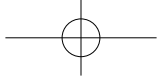


益1.838元。在行业不景气、多数煤炭企业利润为负的背景下，神华的表现已相当不错，神华依然是国内实力最雄厚的煤炭企业，在煤炭行业兼并重组的浪潮中，神华集团也较易“占得先机”，因此，喜之郎投资神华显然是选择了一个相对稳健和保守的投资思路，它赌的是神华的行业龙头地位以及企业稳健的发展，更赌的是经济复苏后煤炭行业未来发展的预期。而大部分人也愿意看到这段“喜”“神”之恋能有更好的未来。

跨行业资本介入煤炭业案例

股票	股东名称	持股数量	占流通股比例	上市公司前三季度净利润
中国神华	阳江喜之郎果冻制造有限公司	1505.31万股	0.09%	365.55 亿元
靖远煤电	宁波三星通讯设备有限公司	51.86万股	0.29%	2.96 亿元
大有能源	南京大学资产经营有限公司	162.20万股	1.27%	10.68 亿元
全瑞矿业	中国磨料磨具进出口公司海南公司	35.86万股	0.24%	291.40 万元
中煤能源	唐山钢铁集团有限责任公司	939.30万股	0.10%	68.46 亿元





转型发展 路在何方

当前是全面建成小康社会的决定性阶段，是深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期，党的十八大，作出了中国特色社会主义发展的新要求和新部署。

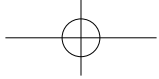
十八大代表中国华能集团公司总经理曹培玺：中国华能集团公司创立

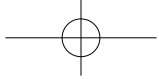
27年以来，由一个国内领先的发电公司，成长为跨国能源集团公司，率先在中国发电企业中进入世界企业500强，装机规模位列亚洲第一、世界第二，为满足经济与社会发展的用电需求、实现国有资产的保值增值、促进电力工业科学发展做出了重大贡献。今后

我们将把学习贯彻党的十八大精神作为首要政治任务，结合企业发展经营任务，坚定国有企业发展的信心和决心，努力实施转型升级、科技创新、绿色发展等战略，进一步推进企业做强做优，加快建设世界一流企业步伐。

——人民网







第一、二届 中国安全生产电视作品大赛 优秀作品巡礼

中国安全生产电视作品大赛（展映）自创办以来涌现出众多优秀作品，恰逢本刊创办之际，本期栏目特别推出第一、二届优秀获奖作品巡礼，并将在日后陆续推出优秀作品的创作访谈和作品分析，并在此真诚地邀请欢迎业内专家学者和一线影视创作者提供宝贵意见，激发思路、启迪创作，推出更多优秀作品，为我国安全生产事业发展做出更大贡献。

■陈康

[案例警示类]

《一汽大众安全片》

“首届中国安全生产电视作品大赛”案例警示类一等奖
中国第一汽车集团公司 选送

预防生产事故、宣传安全理念、剖析事故原因——安全生产电视作品的意义在于此。《一汽大众安全片》突出特点在于：凸显电视作品意义的同时，拉低了讲述者的视角。以真实的故事警示人，以朴素的表演感染人，以紧张的氛围吸引人，以亲切的提醒规范人。画面剪辑精炼、电视手法娴熟、声画配合适宜——篇幅短而手法全，场面小但作用大。



《周教授讲案例》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”案例警示类一等奖
国家安全生产监督管理总局培训中心、西安和利德软件有限公司 选送

该片以近年来煤矿发生的典型重大案例为题材，联合中国教育电视台，由曾参与许多重大煤矿事故调查分析的权威、中国矿业大学（北京）资源与安全工程学院院长周心权教授主讲，通过数字化的手段将事故过程再现，真实生动地对重大事故的发生原因、灾后科学救援，进行深入浅出地剖析，对煤矿安全生产有着重要的指导作用，展示的是权威的、高端的煤矿安全生产讲坛。



《代价与婚变》

“首届中国安全生产电视作品大赛”案例警示类二等奖
内蒙古大雁矿业集团新闻中心 选送

在谋求安全生产宣传形式不断创新的同时，电视作品也在积极探索新的表现形式。《代价与婚变》这两个作品让我们欣喜地感受到创新的努力。以真实案例入手，以营造悬念开篇，以真人现身说法，以讲述推动剧情，以表演再现场景，以采访分析原因，以告诫警示观众。短片中的几处写意和抒情镜头，虽然不多，但传递的情感非常丰富，足以令人引以为戒。



《让安全永远在你身边》

“首届中国安全生产电视作品大赛”案例警示类二等奖
广东省东莞市安监局 选送

《让安全永远在你身边》不仅是一句美好的祝愿，更是对观众的启发、引导和劝诫。开篇破题意义隽永，深刻阐释经济发展与安全生产相互促进的关系；案例选择典型清晰，着重说明保障安全与幸福生活相互依存的道理。镜头拍摄优美、声画配合得当、动画展示生动……这些电视元素无不启发观众：愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故。



《殇》

“首届中国安全生产电视作品大赛”案例警示类二等奖
北京市朝阳区麦子店街道安监科 选送

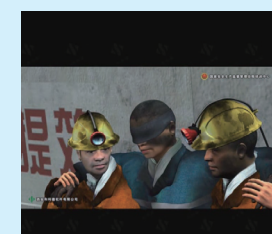
电视短剧《殇》以一个欲哭无泪的故事让人叹息生命的转瞬即逝。紧张的情节或许离奇，然而一件件血的教训着实让人不寒而栗。本片在真与假的提炼中烘托了主题，在虚与实的平衡中突出了特色，在铺垫与呼应的布局中调动了情绪，在生命与金钱的比较中升华了启示。构思巧妙、手法通畅——巧在剧情编排，妙在群众参与，通在以情动人，畅在发人深省。



《父辈的旗帜》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”案例警示类二等奖
平煤神马集团有限公司、国家安全生产监督管理总局培训中心、西安和利德软件有限公司 选送

作品根据河南陕县支建煤矿7.29透水事故成功救援69名被困井下矿工的事迹改编而成。运用电影的艺术手法，着力渲染了事故发生后在党中央、国务院的关怀下进行的史无前例的救援行动，弘扬了时代的主题，刻画了中国煤矿职工在遭遇生死考验时的镇定和高度的组织纪律性，展现了新时代矿工的精神风貌。





《管控一体化 细节保安全》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”案例警示类二等奖
中国石油天然气集团公司安全环保与节能部 选送

本片通过日常工作中不经意发生的两起案例，为人们敲响了防患于未然的安全警钟，阐明了在当前数字E时代和全球经济一体化快速发展的今天，建立一个高效安全、统筹兼备的管控系统的必要性。



《大力打工记》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”案例警示类二等奖
北京市大兴区安全生产监督管理局 选送

作品针对当前企业从业人员安全意识不强的现象，以动漫的形式，从危险化学品、建筑施工工地、烟花爆竹等方面列出了在生产经营过程中容易出现的问题，作品生动形象，通俗易懂，很有安全教育意义。

[典型报道类]



《伏虎记》

“首届中国安全生产电视作品大赛”典型报道类一等奖
山西省晋城煤业集团新闻中心 选送

典型报道类作品《伏虎记》以治理瓦斯为纵线，以观念创新为横线，纵横交织出晋煤集团“依托科技、创新思路、转变观念的传奇历程”。电视画面与流畅讲述配合默契，实地采访与特效处理相得益彰。以“黄雀”营造悬念，以“老虎”比喻瓦斯，“黄雀”战胜“老虎”的壮举是“治理与利用并重，科技与创新先行”的结果。整部作品弘扬了晋煤集团的进取精神和科学发展之路。



《应对大停电》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”典型报道类一等奖
中国石油天然气集团公司安全环保与节能部 选送

作品从2009年4月14日哈尔滨石化公司发生的一起由外部原因引起的全面停电事故说开去，展现了停电事故发生后，哈尔滨石化公司如何迅速启动应急预案，防止了在停工期间对人身的伤害，以及对设备的损坏和对环境的污染，实现了各装置在突然停开过程的安全、平稳、均衡、受控，总结了此次应对大停电过程中的经验和教训，对相关企业很有借鉴意义。



《安全点燃生命之灯》

“首届中国安全生产电视作品大赛”典型报道类二等奖
山西兰花煤炭实业集团有限公司 选送

《安全点燃生命之灯》是一个富有诗意的名字，这个诗化的比喻告诉人们生命的意义在于绽放光芒，对生命的尊重构成了山西兰花集团独具特色的“安全文化”。“亲情感化人性化管理、制度约束无情化管理、科技保障现代化管理”三个段落清晰构成全片主体，而贯穿全片的纪实性画面和真实的数字则有力地体现了“安全为自己、安全为大家”的兰花安全观。



《加强科学管理 构筑平安曲江》

“首届中国安全生产电视作品大赛”典型报道类二等奖
西安曲江新区管委会 选送

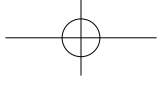
《加强科学管理 构筑平安曲江》在解析“曲江模式”的同时，也试图构建独具特色的表达模式：点面结合、纵横有序。对曲江模式核心内容的阐释构成了本片的主题面；对具体措施の説明构成了支撑点；在纵向上展示了曲江模式的形成与实践；在横向上突出了曲江模式的移植与效果。优美的画面、简洁的解说、清晰的思路、点题的采访共同构成了解析“曲江模式”的电视元素。



《亮剑三秦》

“首届中国安全生产电视作品大赛”典型报道类二等奖
旬邑虎豪黑沟煤业公司 选送

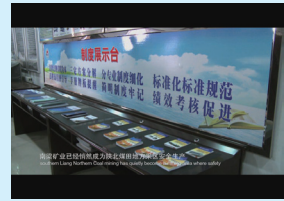
《亮剑三秦》宏大的气势不仅仅在于其电视语言淋漓尽致地吸收了三秦大地的粗犷与豪放，更为重要的是，本片以层层深入的细腻手法向人们展示了黑沟煤业公司“以人为本，科技兴企”的发展战略和“亮剑精神”。亮剑是黑煤人在困难面前的不屈不挠，是一种追求本质安全、探求和谐发展的气魄，这种气魄足以感染观众，成为这部作品显著的特色。



《平凡的2068……》

“第二届中国安全生产电视作品大赛” 典型报道类二等奖
陕西南梁矿业有限公司 选送

作品从安全管理、安全文化的建树说起，强调了企业管理以安全文化引领、以安全生产为核心、以信息化建设为支撑的重要性。该片展示了南梁矿业坚持从“零死亡”向“零伤亡”的跨越，很好地总结了独特的南梁企业文化以及安全生产的经验。



《为腾飞添翼》

“第二届中国安全生产电视作品大赛” 典型报道类二等奖
山东枣庄矿业集团公司电视台 选送

作品通过对山东能源枣矿集团在全力打造“智慧矿山”过程中，形成的安全生产过程自动化、安全监控数字化、信息管理集约化的新型管理模式的总结和介绍，展示了集团公司实现百里矿区、百米井下网络化、数字化、信息化、现代化管理的非凡意义，其成果不仅得到中科院等机构、专家的充分认可，也得到广大矿工的一致好评。



《谭延军和他的班组管理法》

“第二届中国安全生产电视作品大赛” 典型报道类二等奖
淄博矿业集团有限责任公司电视台 选送

该片生动地介绍了谭延军这名淄矿集团葛亭煤矿综采队的一名生产班长，在多年的工程实践中总结出的一套行之有效的班组安全管理法。该片很有在全国煤炭系统推广的价值，是一部非常有意义的班组安全建设先进经验推广片。



[教育培训类]

《电力生产作业手册应用——电缆头制作抢修》

“首届中国安全生产电视作品大赛” 教育培训类一等奖
广东电网江门供电局 选送

在安全生产教育培训中，电视作品承担着无可比拟的优势，一目了然的是其最大特色。《电缆头制作抢修》这部作品充分发挥电视优势，把施工五个步骤、若干工序清晰明了地传递给观众，其目的在于夯实安全基础、提高作业效率。可以说它是一部标准的教科书，同时也是一幅无形的宣传画，突出了“制度保证安全”这个理念，这是其宝贵的主题。



《生产经营单位事故隐患自查自报管理系统》

“第二届中国安全生产电视作品大赛” 教育培训类一等奖
顺义区安全生产监督管理局 选送

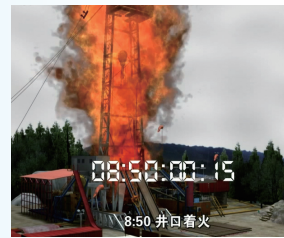
今天的顺义经过奥运会和花博会的洗礼，区域发展已经站在了一个新的起点。本片以生动的案例、明晰地讲解，向人们展示了顺义区自2009年1月正式出台《顺义区安全生产事故隐患排查治理自查自报工作管理办法》以来，全区安全管理的快速发展。



《中国石油井喷突发事件专项应急演练纪实》

“首届中国安全生产电视作品大赛” 教育培训类二等奖
四川石油新闻电视中心电视台 选送

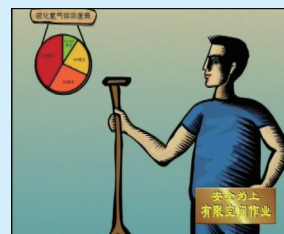
虚拟画面与真实画面的结合，使它可以成为应急的范本教材。剪接流畅的画面与音乐的搭配，使它看起来更像是一部带有情节的文艺作品。画外解说简洁而突出主旨，使它能够被普通观众所理解，因为它毕竟是一次专业领域应急演练的记录。纪实性作品能营造出扣人心弦的紧张气氛，这是《中国石油井喷突发事件专项应急演练纪实》的一大特色。

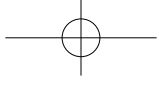


《有限空间作业，安全为上》

“首届中国安全生产电视作品大赛” 教育培训类二等奖
北京市安全生产宣传教育中心 选送

《有限空间作业，安全为上》以有限空间安全生产事故频发为背景，以真实案例复述再现为切入点，以对有限空间作业场所进行安全分析为前提，以工作人员现场演示详细介绍操作规范为主要内容，以提出相应的预防措施为目的，向人们传达了“有限空间作业，安全为上”的理念。拍摄的思路与结构、呈现的画面与配音都有效地实现了本片的宗旨。





《安全与你同行》

“首届中国安全生产电视作品大赛”教育培训类二等奖
中国移动广东公司安全保障中心 选送

《安全与你同行》别开生面，以小见大，引导观众注重日常办公安全、保障职业健康安全。大量动画使枯燥的说教变得有趣，问答闯关的形式加深了观众对安全理念的印象，也迎合了正处于职业生涯中的观众心理。从观众角度出发，探讨观众关心的话题，强调观众忽略的问题，解答观众疑惑的难题。这部作品启发我们：浅显不等于肤浅，熟悉不等于安全。



《邮政车辆安全管理与操作规范》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”教育培训类二等奖
浙江省邮政公司 选送

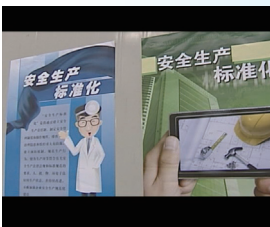
该片重点讲述了在邮政通信中，汽车在运输邮件的整个安全管理与操作规范。对提高驾驶员的安全意识、责任意识、规范行车以及车辆的安全管理等有很好的教育意义。



《电力电缆有限空间安全作业示范》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”教育培训类二等奖
北京市电力公司安全监察部 选送

该片是一部依据《北京市有限空间作业安全生产规范》《国家电网公司安全工作规程》及北京市电力公司的有关规定、结合现场实际组织制作的有关电力电缆安全作业的示范片。该片可为广大一线电力生产人员学习、培训提供参考，很有现场指导意义。



《危险源管理动画教学系统》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”教育培训类二等奖
淄博矿业集团有限责任公司电视台 选送

该片展示了山东能源淄矿集团岱庄煤矿，从2007年开始进行风险预控管理的矿井本质安全管理体系的建设过程。利用动漫的形式，将岗位危险源、危险源管理标准及预防措施等开发制作成直观的、职工喜闻乐见的动画教学模拟片，给接受安全培训者带来身临其境的感觉，使得该片具有良好的宣传效果。

【专题创作类】



《撑起安全的天空》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”专题创作类一等奖
北京京煤集团有限责任公司 选送

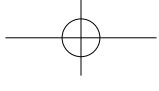
该片介绍了北京京煤集团如何通过技术、装备、管理等方式方法，不断推进煤矿的本质安全以及不断提升企业的安全水平。阐述了企业生命至上、安全第一的管理理念，把科技兴安和严格管理作为企业安全管理的重中之重，注重打造企业安全人文环境，真正为企业职工撑起了安全的天空。



《齐心通“泰”固根基》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”专题创作类二等奖
淄博矿业集团有限责任公司电视台 选送

该片展示的是淄博矿业集团有限责任公司许厂煤矿在践行淄矿集团工会群众安全文化理念过程中，创建的一套规范有序的“泰文化”工作模式。该片反映了企业人人关注安全氛围的形成，对保障企业安全健康快速发展的重要意义。



《安全为天》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”专题创作类二等奖
 中国石油天然气集团公司安全环保与节能部 选送

本片充分利用电视的表现手法，拍摄时注重油气田生产过程中细节的表现，制作时深入浅出，充分展示出近几年长庆油田利用高科技手段实现了企业信息化、智能化、自动化、数字化管理，完成了企业的跨越式发展的过程，体现出企业以人为本的管理理念。



《车祸警示录》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”专题创作类二等奖
 漳州市公安局交警支队 选送

汽车——这一现代文明的产物，在给人们生活带来便捷、舒适的同时，无情的车祸也在疯狂地吞噬着人们脆弱的生命。该片将漳州市辖区监控系统拍摄下来的几十起车祸现场画面通过视频直观动态呈现，并结合对由各类交通违法行为引发交通事故的案例剖析，用鲜血和生命来警示人们：珍爱自己和他人的生命，拒绝交通陋习，遵守交通法规，切勿因盲目自信和疏忽大意造成终生遗憾。



[公益宣传类]

《小鸡的蜕变》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”公益宣传类一等奖
 义马煤业集团股份有限公司新闻中心 选送

作品以动画的形式描述了一位煤矿企业领导是怎样从一名普通职工通过辛勤工作一步步走到领导岗位，但当上领导后的他却不再带班下井，而是贪污受贿，也不重视安全工作，从而最终导致其走向犯罪的道路。该片可谓对企业领导者提出了一个发人深省的思考。



《把握安全就是对家庭负责》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”公益宣传类二等奖
 冀中能源股份有限公司邢东矿 选送

该片以和谐为中心，从人的情感出发，挖掘人内心对于“安全”最基础的意识形态。表达了安全对个人、家庭、企业、社会的重要意义，使观众看后能够从内心深处领会到：安全是家庭、是社会和谐的根本理念。



《承德市民公约之歌》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”公益宣传类二等奖
 承德市安全生产监督管理局 选送

作品是为配合宣传2010年承德市正式出台的《承德市市民安全公约》而做。目的是通过朗朗上口的歌曲形式把安全公约大力普及和推广，营造一个让全民共同携手、同唱安全歌、共谱和谐曲、构建一个安全、稳定、和谐的城市发展环境。

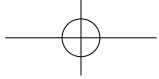


《安全与幸福》

“第二届中国安全生产电视作品大赛”公益宣传类二等奖
 广东省东莞市厚街镇文化广播电视服务中心 选送

该片通过一个可爱女孩的口述，把自己与妈妈对爸爸工作安全的关怀，表达出“安全隐患无处不在，安全意识时刻牢记”的观点，诠释了“安全防护意识”对家庭的重要性。该片最大亮点是女孩在爸爸的安全帽写上“爸爸，我们等你平安回家”的感人语句，引发受众对“平安幸福才是人们向往的生活”的心灵共鸣。





促进安全生产发展 维护职工健康权益

——访中华全国总工会劳动保护部部长王俊治

■本刊记者 康亚宏 陈绪龙

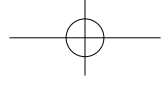
劳动安全与卫生事关广大职工的一切身权益，党和国家近年来一直高度重视职业病的防治工作，切实维护劳动者的健康权益。各级工会按照党和国家的方针、政策认真地积极开展各项工作，在我国职业病防治工作基础薄弱、形势严峻的情况下取得了卓有成效的进展。如何更好地加强工会的劳动保护工作，促进我国安全生产工作稳步推进，保障劳动者的生命安全与身体健康合法权益，10月10日，本刊记者就“我国的职业病现状，工会在维护职工安全健康权益的工作措施，全总对未来职业健康工作的展望规划”等问题，专访了中华全国总工会劳动保护部部长王俊治。

记者：请您介绍一下当前我国的职业病现状，如地域特征、行业特点、防控趋势等。

王俊治：与安全生产相比，中国的职业健康和职业危害形式更为突出和严峻。据政府有关部门统计，新中国成立以来，截至2011年，我国累计报告职业病近779849例。其中，累计报告尘肺病近702942例，占比90.14%，死亡近149809例，病死率21.31%，现患553133例；累计报告职业中毒49210例（急性中毒24601例，慢性中毒24609例）；2010年，我国新发职业病27240例，同比增加9112例，增长50.26%，大幅超过2000年至2009年6.47%的年平均增长率，是过去十年间病例增长绝对数和增长幅度最大的一年。2011年根据全国30个省、自治区（不含西藏）、直辖市和新疆生产建设兵团报告：新发职业病29879例。其中尘肺病26401例，急性职业中毒590例，慢性职业中毒1541例，其他职业病1347例（职业性肿瘤92例、职业性耳鼻喉口腔等疾病1255例）。

从行业分布看，煤炭、铁道、有色金属分别为15421例、2899例、2695例，占全国70.30%。职业病危害因素广泛分布在全国各地30多个行业的1600多万企业，接触人群超过2亿，其中约有83%的中小企业存在不同程度的职业危害。接触职业病危害因素人群居世界首位。从煤炭、冶金、化工、建筑等传统工业，到计算机、汽车制造、医药、生物工程等新兴产业以及第三产业，都存在一定的职业病危害。更为可怕的是传统职业危害尚未得到完全控制，新的职业危害不断产生，新旧职业病危害叠加，其中尘肺病仍然是最严重的职业病。

按企业性质来说则集中于民营企业。在以上几类企业中，从业人员主要是农民工。初步统计，我国现有尘肺病患者中，农民工占80%以上。根据一项国有煤矿农民工尘肺病发病状况调查显示，接受健康检查的农民工患病率达



到4.74%，最短患病工龄只有1.5年，平均为6.69年。农民工职业病具有发病工龄短、患病率高的特点，成为职业病的高危人群。

几十年来，我国积累的职业病问题在当前乃至今后相当长时期内将集中凸显并持续保持高发态势，我国职业卫生工作与党和人民的期望还有不小的差距，尚需政府有关部门、工会组织及社会各界的共同努力。生命安全和身体健康权益是职工最重要、最基本的合法权益，维护职工生命安全和身体健康是职业卫生工作的重要目标和根本目的之一，也是工会组织的重要职责。因此在这样一个背景下，工会组织应该也必须高度重视职业病的防治工作，并将其摆在维护工作更加突出的位置，认真履行好工会组织应承担的职责。

记者：请您谈一下工会是如何有效参与企业职业病防治的，工会组织在维护职工安全健康权益等方面又做了哪些工作？

王俊治：我们的总体工作思路是，以《中华全国总工会关于加强工会参与职业病防治工作的意见》为指导，以推广“工会参与职业病防治工作模式”为主线，以增强劳动者的自我防护意识和能力为重点，深入开展工会群众性劳动保护监督检查工作，积极推动政府加强职业病防治能力建设和用人单位防治主体责任落实，更好地维护劳动者安全健康权益。

一是加强对影响职工安全健康的职业危害突出问题的调查研究。《职业病防治法》明确了职业病防治工作必须坚持“预防为主，防治结合”的方针，并通过实行分类管理、综合治理，逐步预防、控制和消除职业危害。实施《职业病防治法》涉及社会方方面面，需要全社会和各有关部门的通力合作，只有经过长期不懈的努力，才能扭转职业病蔓延的被动局面。对工会来讲，当前要注意加强对影响职工安全健康的职业危害突出问题的调查研究，掌握影响本地、本企业职业病的主要职业危害因素和重大危险源点，积极向有关部门反映情况，督促和协助做好职业病防治工

作。

二是地方工会要加强与政府有关部门合作，切实把职业病防治工作内容纳入到劳动关系三方协商议题之中，危害比较严重和突出的地区，争取逐步推动建立职业安全卫生协调三方机制，共同做好职业病防治工作。

三是加强对劳动者特别是农民工的宣传教育工作。缺乏职业病防治基本知识，患了职业病又不知道如何维护自身合法权益，是目前广大一线生产职工特别是农民工普遍存在的问题。因此，全总将继续做好每年免费发放10万册职业病防治系列知识职工普及读本（包括尘肺病、噪声危害、职业中毒等）的工作，重点加强对农民工和青年职工的职业卫生教育，帮助职工了解国家职业卫生法律法规，使其尽快更好地掌握职业卫生防护技能，不断提升自我防护意识和能力。

四是监督督促用人单位做好职业病预防工作。用人单位是防治职业病、保护劳动者健康的责任主体，对本单位产生的职业病危害承担着责任。因此我们要督促、协调企业建立健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理。特别是要建立劳动者健康监护制度和培训制度，以确保劳动者得到职业健康保护。督促用人单位履行职业病危害项目申报义务，如实向卫生行政部门申报职业病危害项目，接受政府监督。监督企业建立工作场所职业病危害因素检测、评价、控制制度，使工作场所符合《职业病防治法》和国家职业卫生标准的要求。在方法上，我们争取把上述问题纳入到平等协商、签订集体合同之中，并检查其履行情况。

五是继续开展《职业病防治法》知识竞赛和“安康杯”竞赛活动。我们聘请、邀请相关专家给予技术层面的咨询和指导，使活动更具有实际意义，把推进企业治理职业危害的隐患、宣传职业病防治知识和开展相关教育培训作为竞赛活动的重要内容，同时也将参与职业病防治工作内容纳入到工会组织开展的竞赛活动之中。

记者：职业病防治工作面临的形

势依然严峻，但通过各种行之有效的举措，我们已经取得了许多阶段性成效，请您谈谈全国总工会对今后职业危害形势的预估和具体规划。

王俊治：目前，传统的职业危害尚未得到完全控制，新的职业危害又不断产生。职业危害逐渐从开采业、机械制造业、化工业扩展到农业、林业、木业加工、皮革制造、宝石加工、箱包加工、制鞋业等愈来愈多的行业。一些诸如生物工程、微电子研发等新兴行业潜藏的职业危害因素也正日益浮出水面。

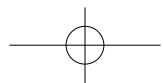
不过，由于很多职业病的发病周期较长，长期接触这些新兴产业对人体是否会产生危害、危害有多大，目前尚无定论。例如国际上现也正在进行纳米材料对环境和人可能造成危害的研究。

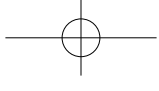
随着新职业危害的不断出现，对工会组织来讲，我们要做好如下几个方面的工作。一是呼吁政府相关部门和科研机构共同关注这些行业产生的职业危害，同时进行及时跟踪，并采取有效预防措施；二是积极推动国家健全职业卫生防护标准，通过标准对相关企业的职业卫生防护产生一定的规范、制约作用，争取从源头上预防控制职业病的发生；三是加强宣传教育，使相关从业人员提高防护意识。

总之，职业病防治与职工健康维护仍是今后工会工作的主要职责。关爱生命、关注健康、安全发展，是企业也是全行业的主要任务。任重而道远。这是一项长期而艰巨的工作，还需要我们社会各界的共同努力和大力宣传，相信明天一定会更加美好。

编后记：

通过此次专访，我们了解到目前我国职业病防治与职工健康维护工作形势依然严峻，但通过各种适合我国国情的行之有效的举措，此项工作正稳步推进，虽有隐忧，但正是在这种忧患意识的激励下，才能“预防为主、防治结合”，切实维护好职工健康权益，进一步促进我国安全生产事业发展，而全面宣传报道职业安全与健康工作也是本刊义不容辞的职责。





由国家安全生产监督管理总局和国际劳工组织共同主办的第六届中国国际安全生产论坛暨中国国际安全生产及职业健康展览会于2012年9月18日至20日在北京举行,来自美国、加拿大、俄罗斯、英国、德国等30多个国家和地区以及国际劳工组织、国际社会保障协会和国际劳动监察协会等国际组织的538人参加开幕式和主论坛,698人参加分论坛,论坛和展览的规模均创历届之最。本届论坛专门设立了职业健康分论坛,分论坛的主题是:加强职业卫生监管工作,提高职业病危害防治水平。与会政府官员、专家学者、企业界人士和国际组织代表纷纷针对本次论坛主题建言献策、交流经验、达成共识,为我国安全生产发展提出诸多建设性意见。本刊特别在此转载了国家安监总局职业健康司司长高世民在该论坛所做的精彩演讲——

中国职业健康工作的形势与对策

■国家安全生产监督管理总局职业健康司 高世民



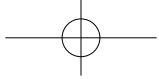
今天很高兴来参加职业健康分论坛的活动。我代表国家安监总局职业健康司,简单介绍一下中国职业健康工作的形势与对策,供大家参考。

国家高度重视职业健康监管工作。中央领导多次做出重要指示,要求我们做好职业健康监管工作。胡锦涛主席2010年在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上指出,要完善劳动保护机制,让广大劳动群众实现体面劳动。温家宝总理在十一届全国人大五次会议所做的《政府工作报告》中指出,要预防控制严重威胁群众健康的职业病。张德江副总理在2012年初召开的全国安全生产电视电话会议上也曾强调,要积极贯彻落实新修

订的《职业病防治法》,抓紧理顺安监、卫生、社保等部门职责,建立健全专业队伍和技术支撑机构,加强对粉尘、高温、高毒物质等职业危害的监测与检测,加大现场预防性整治力度,进一步加强对职业患者的诊断、鉴定和治疗,切实做好相应的社会保障,维护从业人员生命安全和健康权益。马凯国务委员对职业病防治工作也十分重视,并对做好职业病防治工作提出了具体的要求。2009年5月24日,国务院办公厅印发了《国家职业病防治规划(2009-2015年)》,明确了职业病防治工作的指导思想、基本原则、规划目标、主要任务和保障措施。2011年12月31日,第十一届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议审议通过了《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国职业病防治法〉的决定》,明确了卫生、安全监管、人力资源社会保障等部门及工会组织在职业病防治工作中的监管职责,强化了用人单位职业病危害防治的主体责任,进一步加强对劳动者权益的保护。《国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》提出要“防范治理粉尘与高毒物质等重大职业危害、积极预防职业病”。《国务

院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发〔2011〕40号)和《国务院办公厅关于继续深入扎实开展“安全生产年”活动的通知》(国办发〔2012〕14号),都对加强职业病危害防治工作提出了具体要求。国务院办公厅印发的《安全生产“十二五”规划》(国办发〔2011〕47号)也将职业危害防治列为安全生产的重点工程之一。

近年来,国家安监总局坚持把职业卫生工作与安全生产工作同步部署、同步推进,采取了一系列重要措施以加强职业卫生基础建设工作,落实职业卫生监管职责。一是加强职业卫生监管队伍建设。截至目前,全国已有30个省级、350个市级(含开发区)、2200个县级(含开发区)安全监管部门成立了独立或合署的职业卫生监管机构,职业卫生监管执法人员已达5000多人。二是加强法规标准建设。积极支持有关部门修改《职业病防治法》,确立安全监管部门的执法主体地位;加强配套规章制修订工作,发布实施了“一规定、四办法”,即《工作场所职业卫生监督管理规定》(47号令)《职业病危害项目申报办法》(48号令)《用人单位职业健康监



护监督管理办法》(49号令)《职业卫生技术服务机构监督管理暂行办法》(50号令)和《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》(51号令),出台了一系列职业卫生方面的标准。三是扎实推进职业病危害治理工作。在石英砂加工、木质家具制造、石棉开采及石棉制品、金矿开采等职业病危害严重的行业领域开展了职业病危害治理,整治了一大批职业病危害隐患,改善用人单位职业卫生条件。四是围绕职业卫生培训、职业卫生“三同时”监管、技术服务机构监管、监督执法等重点业务工作出台了一系列指导性文件,加强了对地方安全监管部门的指导。五是通过职业病防治工作部际联席会议机制,定期与有关部门研究解决职业病防治工作存在的问题,共同推进职业病防治工作。

然而,由于中国目前仍然处于经济快速发展时期,经济增长方式相对粗放,职业卫生监管工作既要解决长期积累的深层次、结构性和区域性问

题,又要积极应对新情况、新挑战,任务十分艰巨。一是职业病危害种类多、分布领域广、受害人数多。二是相当多的用人单位主体责任不落实,作业环境恶劣,职业病危害因素强度、

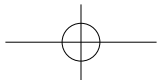
浓度超标严重。三是职业病患者人数多,且呈上升趋势。50年代以来,全国累计报告职业病70余万例。四是职业病群体性事件不断发生,社会影响大。如:云南省水富县在安徽省凤阳县务工人员患尘肺病事件,贵州省施秉县恒盛冶炼厂部分职工患尘肺病事件,既给部分劳动者健康造成了极大损害,也对社会造成了严重影响。

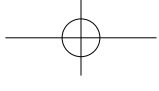
为贯彻落实国家职业病防治工作的决策部署和方针政策,国家安全监管总局将按照“贯彻一部法律、落实一个规划、突出两个重点、加强三个基础、抓好六项工作”的总体思路,即以贯彻落实《职业病防治法》和《国家职业病防治规划(2009-2015年)》为主线,以建立健全监管法规标准、强化职业病危害治理为重点,以机构队伍建设、技术支撑体系建设、专家队伍建设为基础,以宣教培训、“三同时”监管、服务机构管理、许可证监管、职业病危害申报、行政监督执法为抓手,不断加强职业卫生监督管理工作,全力预防、控制、消除职业病危害,努力减少职业病的发生,坚决维护劳动者的健康权益。我们将主要采取以下措施:

一、积极划转职能,加强监管机

构队伍建设——2010年10月,中央编办印发《关于职业卫生监管部门职责分工的通知》(中央编办发〔2010〕104号),明确了安全监管、卫生、人力资源社会保障三个部门在职业病防治三个环节(预防、诊治、保障)的主要职责,确立了安全监管部门在职业病危害预防环节上实施监管的主体地位。2011年12月,新修改的《职业病防治法》明确规定了安全监管部门的职责。截至目前,全国已有20余个省级安全监管部门按照《职业病防治法》和中央编办104号文件精神划转了职责。但是,地市、县区职业卫生监管职能划转工作比较滞后。为此,各地安全监管部门要加强与机构编制部门及卫生、社会保障、工会等部门的沟通、协调,尽快达成共识,调整明确职业卫生监管部门的职责分工,形成责权匹配、上下一致、运转有效的职业卫生监管机制;加强省、市、县三级安全监管部门职业卫生监管机构建设,同时要充实监管人员,健全职业卫生监管体系,落实职业卫生监管责任。

二、做好法规、规章、标准的制修订工作,完善职业卫生法规标准体系——一是做好《职业病防治法》和“一规定、四办法”的宣贯工作。二是





开展《从事放射、高毒、高危粉尘作业特殊管理条例》起草调研工作，制定《职业病危害事故报告与调查处理办法》《使用有毒物品作业场所职业卫生安全许可证管理办法》等规章。三是加强工作场所职业病危害工程控制和职业病防护设施及个体职业防护等职业卫生标准的制修订工作，规范用人单位的职业卫生管理工作。

三、深入开展职业病危害专项整治，改善用人单位职业卫生条件——根据近几年发生的职业病危害事件以及调研检测的情况，在煤矿、花岗岩和石英岩类矿山、石棉、木质家具制造业四个行业(领域)继续开展职业病危害专项治理，并指导、督促各省(区、市)根据本地区职业病危害的实际情况，研究确定职业病危害治理的重点行业领域，在上述四个行业领域基础上适当调整，保持五个左右行业(领域)的重点整治，争取用两年左右的时间，使这些行业(领域)全面达到《国家职业病防治规划(2009—2015年)》提出的目标要求。

四、加强建设项目职业卫生“三同时”审查及监督检查工作——按照《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》(51号令)的要求，规范建设项目职业病危害预评价、职业病危害防护设施设计、职业病危害控制效果评价等工作，研究制定《建设

项目职业病危害预评价报告编制守则》《建设项目职业病危害防护设施设计专篇编制守则》和《建设项目职业病危害控制效果评价报告编制守则》，加强建设项目职业卫生“三同时”的审查及监督检查，确保职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

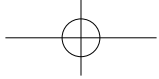
五、开展使用有毒物品职业卫生许可，加强职业病危害源头控制——在部分省市职业病危害严重的行业领域开展职业卫生许可试点的基础上，研究制定职业卫生许可证监督管理的相关规章、制度，规范许可证发放标准、发证流程和监督管理等程序，全面启动职业卫生许可工作。加强对职业卫生许可证发放工作的检查和指导，严把准入关，从源头上控制和减少职业病危害。

六、抓好职业卫生宣传培训工作，提高职业病危害防护意识和能力——加强安监系统职业卫生监管人员的培训，提高其职业卫生监管水平。加强对用人单位负责人和职业卫生管理人员的培训，提高他们的职业卫生管理能力。研究制定职业卫生领域特种作业人员培训办法，对职业病危害严重岗位上的特种作业人员实行强制培训。同时，我们要通过各种宣传媒介，加强对职业病危害预防知识的宣传，提高广大劳动者的自我防护意识和能力。

七、建立职业卫生监督执法技术支撑体系——按照《国家安全监管总局关于加强职业健康技术支撑体系建设的指导意见》(安监总安健〔2011〕167号)要求，我们将用3年左右的时间，依托利用现有技术资源，基本建成覆盖全国、布局合理、装备完善、技术精湛、管理有序、服务上乘的国家、省、市、县四级职业卫生技术支撑体系。到2015年，全国建成3~5个国家级技术支撑机构，每个省(区、市)建成1~3个省级技术支撑机构，每个市(地)建成1~2个市级技术支撑机构，每个主要工业县(区)建成1个县级技术支撑机构，非主要工业县(区)联合建成1个县级技术支撑机构，以保证每级安全监管部门都能得到有力的执法技术支持。

八、组建职业卫生专家队伍，利用专家加强职业卫生监督管理工作——为提高职业卫生监督工作的科学性、规范性、公正性，国家安全监管总局从高等院校、科研院所、专业协会遴选了第一批职业卫生专家，建立了国家安全监管总局职业卫生专家库。下一步，我们要在充分发挥国家职业卫生专家技术支持作用的同时，督促指导各地结合本地区实际，建立完善职业卫生专家队伍。

九、加强技术服务机构监管，构建职业卫生技术服务网络——按照《职业卫生技术服务机构监督管理



暂行办法》(50号令)的要求,我们要建立健全三级技术服务机构,形成完善的职业卫生技术服务网络,以满足用人单位职业卫生管理工作的需要。同时,我们要加强对技术服务机构服务质量的监控,加强对技术服务机构服务行为的监督,以确保技术服务机构能够依法开展技术服务,保证用人单位得到客观、公正、公平的技术服务。

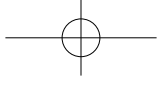
十、加强职业卫生监督执法工作,落实用人单位职业卫生主体责任——一是通过监管执法促进用人

单位贯彻执行国家有关职业卫生的法律法规和政策标准,落实主体责任。二是抓好职业病危害项目申报工作,摸清监管对象的底数,为监管工作奠定基础。三是监督指导用人单位加强职业卫生管理,建立职业卫生工作责任制,健全并落实各项职业卫生规章制度,落实从业人员职业健康保护措施。四是监督指导用人单位加强职业卫生培训,增加劳动者职业卫生知识,提高其职业病危害防护能力。五是以职业病危害严重的行业领域为重点,抓好日常监察、专项监察、重点监

察、定期监察,及时查处违法违规行为。六是抓好事故调查处理工作。对于发生职业病危害事故的用人单位,要严肃查处,严格责任追究,真正起到警示作用。

与此同时,安全生产监督管理部门还将在职业病诊断鉴定和职业病病人的社会保障等方面,积极与卫生行政部门、劳动保障行政部门配合,共同做好职业卫生监督工作,切实保护劳动者的合法权益。





加强职业卫生监管工作 提高职业危害防治水平

■吉成国

延吉市安监局在国家总局、吉林省局、延边州局和延吉市委、市政府的领导下，从落实用人单位职业危害防治主体责任、保障劳动者生命安全和健康权益出发，将作业场所职业卫生监管作为一项重要工作来抓，认真履行职责，不断学习探索，建立“九位一体”的职业健康管理模式，确保了全市职业健康形势的稳定好转，为作业场所职业卫生监管工作打开了新的局面。

履行各自职责、协调配合、形成运转有效的职业卫生监管体制

建立协调例会制度。由市安监、卫生、劳动、工会各方派出代表（由各

方主管领导担任），每年至少召开两次协调会议。遇有重大问题或因工作需要，可临时召开会议。会议主要研究分析全市职业卫生工作状况及发展趋势；通报各自领域职业卫生相关情况；积极引导用人单位落实主体责任；总结推广典型经验等。

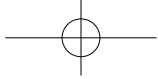
建立协调机制工作办公室。办公室设在市安监局职业卫生科，负责职业卫生工作日常信息的收集、协调例会的组织及各方日常工作的协调等。每次会议召开前，要由协调机制办公室向各方征集协调会议内容和会议材料，并有专门的会议纪要。对协调会议做出的决定、决议，各方要积极贯彻落实，有关落实情况将在下一次会议上予以通报。协调会议办公室需及时

追踪决定、决议的落实情况，并及时向各自主要领导汇报。

多措并举，加强职业安全健康宣传培训工作

认真开展《职业病防治法》宣传周活动。在由市安监联合卫生、劳动、工会在延吉市时代广场共同举办的《职业病防治法》宣传周宣传活动中，向市民发放新修订的《职业病防治法》《公民安全手册》《职业危害在何种条件下会引发职业病》等宣传资料共2000余份。

以“安全生产月”为契机，邀请国家注册安全工程师，组织150多名接触职业危害的用人单位职业健康管理及从业人员进行职业健康安全法



律法规及职业危害防范的培训。

制定印发了《关于开展职业病防治法知识竞赛活动的通知》，并要求存在粉尘与有毒有害气体的用人单位开展知识竞赛活动，对接触职业危害的1500多名从业人员进行了笔试答卷。

加大执法力度，重点开展专项整治行动

由于我市职业危害涉及的行业较广，职业危害种类也较多，其中粉尘与高毒物品对从业人员的身心健康产生的影响尤为突出。对此，延吉市安监局重点以“九位一体”的管理模式进行专项检查。“九位一体”即：“一报”，职业危害因素申报，全市范围内存在职业危害的重点企业必须完成网上申报和备案工作；“一训”，存在职业危害的重点用人单位职业健康管理人员必须经过专门的职业健康培训，接触职业危害从业人员须经培训、考试合格方可上岗作业；“一档”，建立健全用人单位从业人员的职业健康监护档案，必须建立从业人员职业史、既往史、职业病危害接触史、参加工伤保险情况及职业健康体检表；“一测”，职业危害因素检测，全市范围内存在职业危害的重点用人单位必须完成检测工作，存在严重职业危害的企业必须做到日常监测并进行现状评价；“二防（防护设备和劳动防护用品）”，防护设备必须进行经常性的维护检修，确保正常运转，防护用品需有采购发放记录并督促用人单位正确佩戴与使用。“三告知”是指劳动合同告知、公告栏告知、标志牌告知，督促用人单位切实履行职业危害告知义务。

今年以来我们共检查用人单位66户，查出隐患170条，下达现场检查笔录56份，责令改正指令书14份，复查意见书14份。通过开展专项行动，切实落实用人单位职业危害防治主体责任，提高用人单位的职业健康意识，完善各项规章制度，建立健全职业健康监护档案，减轻作业场所危害程度，着力解决突出问题，防范重大职业危害或群体性职业危害事故的发生，实现了全市职业危害防治形势的稳定好转。

全面开展作业场所职业危害申报工作

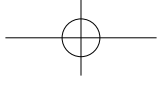
我们坚持把职业危害申报工作作为职业健康监管的一项重要基础性工作来抓，根据去年统计申报的用人单位数，一是组织市属各有关用人单位学习国家安监总局第48号令《职业病危害项目申报办法》，了解和掌握职业危害申报的具体规范要求。二是对前期职业危害因素申报情况回头看，根据申报备案用人单位的统计数，对辖区内职业危害用人单位全面排查，并及时与市卫生监督所沟通，对存在职业危害的用人单位进行职业危害因素检测及职工健康体检，目前已有120家用人单位在我局提出申报并进行了备案，接触职业危害从业人员体检率达80%。三是建立职业健康管理档案，包括存在职业危害因素的用人单位数量、所属行业、职业危害种类和接触危害人员数量、体检花名册、检测报告单和职业卫生管理现状等资料。

开展“职业健康先进企业”创建活动

坚持“预防为主、综合治理”的方针，通过培育典型，发挥典型的示范引领作用，推动用人单位职业健康的规范化管理，推进全市职业健康管理工作深入开展。市安监局、市总工会联合制定了《关于开展创建职业健康规范企业活动的通知》文件，并根据我市规模、行业的不同特点和职业危害的严重程度，下达到市属10家职业危害重点用人单位。2012年5月23日，我们召集了今年创建职业健康规范化的10家用人单位召开会议，详细讲解了“职业健康规范企业”的考评标准，部署了具体工作。同时，为全面推进职业健康规范用人单位的创建活动，我们于8月23日，又召开了创建职业健康规范化用人单位调度会，下发了《关于开展作业场所职业危害检测、现状评价工作的通知》文件，对创建职业健康规范化活动进行了再部署。9月，经我局联合市总工会严格按照吉林省“职业健康规范企业”考评标准进行考核验收，有市属10家职业危害重点用人单位全部达到“职业健康规范企业”标准。

总之，我局在作业场所职业卫生监管上做了大量工作，取得了一定成效，用人单位职业危害防护的主体责任得到进一步强化，从业人员的自我保护意识也有所提高。但由于我局的作业场所职业卫生监管工作起步时间短，工作经验少，与国家对我们的监管要求相比，还有一定差距。我们将在今后工作中，切实履行职责，积极开拓创新，不断提高作业场所职业卫生监管工作水平。





在开拓进取中腾飞

——大同煤矿集团安全培训中心

■雷静 郭富贵

大同煤矿集团公司安全培训中心于2005年5月依托大同煤矿集团公司技工学校成立，经国家安全生产监督管理总局评估验收，于同年12月31日被授予煤矿安全培训机构二级资质，2011年10月30日顺利通过了国家安监总局专家组的评估验收。中心工作受到专家组的高度评价，2012年3月6日取得了复审资质证书。中心成立七年来，得到了上级组织的亲切关怀和同煤集团领导的高度重视，并经过坚持不懈的努力，使中心的培训能力不断提升、培训条件不断改善、培训效果不断显现。2010年培训各类人员1万7千人次，2011年培训各类人员突破2万人次。为同煤的安全健康发展，安培中心做出了自己的贡献。2011年1月，中华全国总工会授予中心所依托的学院“全国职工教育培训示范点”荣誉称号。2012年10月，安培教师雷静荣获国家煤矿安监局表彰的“煤矿安全培训优秀教师”荣誉称号。这些成绩的取得，得益于以下三个方面：

一、内强责任，外增动力，“三不懈怠”激发旺盛工作热情

事关重大，责任如山，天字号大事，不愿懈怠。安全培训工作是煤炭企业的生命线。同煤集团十分重视安全培训工作，提出“安全为天，培训为要”的安全培训理念，把安全培训工作摆在了极其重要的位置。安培中心上上下下把做好安全培训作为“天字号”工程，形成了“履天职、尽责任、做贡献”的共识。中心全体员工对安全培训意义和责任的高度认识为做好安全培训工作奠定了思想基础。

领导重视，关怀如光，一把手工程，不能懈怠。安培中心成立以来，各级主管部门和各级领导对中心工作给予了高度重视和亲切关怀。特别是作为安培中心主管单位的同煤集团，近年来对中心工作给予了空前的重视和支持，集团主要领导、分管领导、各有关部门领导经常深入中心检查

指导工作，并舍得投入：三年来，同煤集团投入到中心的安全培训资金达到了2628.82万元。政策支持：在中心师资队伍、机构设置及管理人员配置等方面，均给予政策上的方便。严格要求：在培训质量上、培训程序上，都认真督查，严格要求。正是因为有了各级领导的重视和支持，以及“一把手工程”的落实，为做好安全培训工作奠定了领导基础。

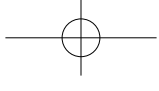
机制完善，考核如冰，经常性工作，不敢懈怠。同煤集团对安培工作的日常管理高度重视，不仅建立起完善的管理和考核机制，还坚持常抓不懈。集团公司责成培训中心每月对中心工作进行例行检查、评价打分，并坚持其检查结果与中心领导工资挂钩。使之系统检查、综合检查、集中检查、日常检查相结合，对中心工作能给予全面的、经常性的督促指导。完善的管理考核机制为做好安全培训工作奠定了管理基础。

二、规范程序，创新方法，“五关一创新”保障培训取得实效

坚持科学规范的培训教学程序，并不断创新培训方法是培训教学取得实效的保证。中心在多年的工作实践中，总结推行了“五关一创新”的工作模式。五关是指：把好培训调研关；把好方案制定关；把好教学组织关；把好考试考核关；把好总结反馈关。“一创新”就是创新培训方法，在严格按照规范的程序组织培训教学的基础上，培训中心不断创新培训方法，通过“五关一创新”，规范了培训程序，注入了培训活力，有效促进了培训质量的提升。

三、夯实基础，内涵发展，三项优化提升现实培训能力

硬件不断优化。硬件建设是搞好安全培训的基础。近年来，在同煤集团大力支持下，中心的基础设施建设不断



优化，总资产由刚开办时的80万元发展到现在的5千多万元。

自有硬件设施一流。先后建成的培训楼和公寓楼设施完善、功能齐全。培训楼建筑面积4694平方米，内设200人多媒体教室三个，300人多媒体教室两个，160人多媒体教室兼考试中心一个，500人多媒体教室二个，体育活动室一个，安全展示室1个，研讨室4个。教室均配置有投影仪、计算机、音响等先进的电教设备，室内采光、音响效果良好，并配有空调、暖气等设施。目前，中心又新建了建筑面积为5773平方米的培训楼一座，内设普通60人的多媒体教室34间。公寓楼建筑面积8151平方米，内部设施配置及装修达到了三星级标准，有专家房间6套，双人标准间60间，四人普通间125间，可同时容纳630人住宿。公寓楼内还设有多功能厅、餐厅，可为培训的专家、学员提供餐饮、休闲服务。新建公寓楼建筑面积10610平方米，有学员宿舍252间，可容纳2016名学员住宿。

软件不断优化。软件建设是反映工作水平的重要标志。中心在软件建设方面做到了“三个齐全”。

师资不断优化。在教师队伍建设方面，他们做到了“三个结合”。一是专兼职教师相结合。中心现有专兼职教师31人，其中专职教师10人，兼职教师21人；有6人具有注册安

全工程师资格，有6人具有高级职称。专职兼职教师均具有国家局颁发的教师岗位证书。二是中心内外教师相结合。中心在使用专职教师和依托学院教师资源的基础上，注重内外结合，不断充实培训师资，从同煤集团生产一线聘请具有煤矿生产实践经验的、具有相关资格的专业人员担任客座教师。目前，中心拥有外聘专家9人。对特殊培训班，中心还通过有关渠道邀请国外专家来校讲课。三是增数量与强素质相结合。中心在通过外聘等方式增加师资数量的基础上，还十分重视对现有教师培训素质的提高。中心采取的“送出去、请进来、沉下去”的方式，使师资素质得以大幅度提高。近三年，中心先后派出学习深造的教师达120人次，培训投资超百万元；聘请有经验的煤炭安全生产一线的专业领导干部、技术骨干和有关院校的专家学者；同时利用双休日、寒暑假安排教师深入生产一线调查研究、参观学习，使之能够掌握煤矿企业的培训需求和新设备、新工艺、新方法等。

大同煤矿安全培训中心取得的这些成绩已经属于过去，在新的起点上，确定了新的目标，并深感任重而道远。面对未来的形势，大同培训人更加坚定信心，充满希望，将机遇促挑战，变压力为动力，向新的高度跨越，在开拓进取中腾飞！

中国矿大(北京)校外人才基地落户中澳培训中心

■赵苗

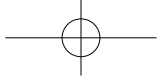
2012年10月28日，中国矿业大学（北京）校外人才培养基地签约暨揭牌仪式在冀中能源峰峰集团中澳煤矿安全示范培训中心举行。峰峰集团董事长、党委书记陈亚杰与中国矿业大学（北京）党委书记杨仁树共同为中国矿业大学（北京）校外人才培养基地揭牌，峰峰集团教育培训中心负责人与中国矿业大学（北京）副校长范迅共同签约。

陈亚杰在仪式上致辞。他说，今天和中国矿业大学（北京）举行校外人才培养基地签约暨揭牌仪式，翻开了校企互利合作新的一页，为进一步巩固和发展双方的战略协作关系搭建了新的平台，赋予了新的内涵。近年来，峰峰集团大力实施科技强企、人才兴企战略，加强人才培养和队伍建设，加快自主创新体系建设，围绕制约安全、生产等技术难题开展科研攻关，取得了一批具有自主知识产权的技术和创新成果，为企业跨越发展提供了强大的技术和人才支撑。成功掌握的大倾角综采的关键环节和核心技术、薄煤综采无人值守远程自动化技术、无尘开采等自主创新

成果，均达到国际领先、国内一流水平。目前企业所倡导的“四不”低碳发展新模式，引领了煤炭产业绿色开采潮流。中国矿业大学作为国内采矿业最高学府、全国重点大学，多年来为峰峰集团培养了一大批优秀毕业生。峰峰集团作为中国矿业大学（北京）的校外人才培养基地，将为广大师生提供一个理论学习和实践操作相结合、实物引导学习的良好平台，对推进产学研相结合，提升中国矿业大学教学水平，打造高素质的企业人才队伍，做大做强峰峰集团培训产业将产生重要作用。

杨仁树在致辞中说，长期以来，冀中能源峰峰集团与我校开展了广泛深入的产学研合作，建立了深厚的友谊，这次共建北京市高校市级校外人才培养基地，共同书写合作共赢的崭新篇章，我们坚信经过大家的努力，一定能把基地建设成为特色鲜明、质量一流的高水平人才培养基地，也必将为我国能源安全生产事业的全面协调、可持续发展做出新的、更大的贡献。





班组培训

“看菜吃饭” 抓实职工教育培训

■王卫东

淮北矿业集团祁南矿紧密结合当前职工队伍的实际情况，对广大职工的教育培训不搞“一刀切”，不弄“齐步走”，对不同层次的职工采取“看菜吃饭式”的培训方式，促进学以致用，为矿井快速发展打好基础。此次培训分三个模式：

科级以上管理技术人员实行“充电式”培训。对科级以上管理技术人员，着重强化理论学习，通过多种途径，为他们搭建学习的平台。他们坚持不定期开展价值观教育，深入学习新理论，拓展新思路，扩大覆盖面，延伸学习内容，采取党委中心组学习、支部书记论坛、专家讲座等方式，实行学习、讨论、交流、分析、对照检查等学习流程，提高管技人员学习质量和水平，促使其以用促学，学以致用。

班组长实行“套餐式”培训。把班组长化为独立单元，精心配制“套餐”，在深入开展“学习白国周管理法”活

动的的基础上，针对特殊情况实行“自助餐式培训”，开办班组长专题培训班，做到按照专业细划内容、精选课程，为班组长开“小灶”。同时，对班组长还进行管理技巧、管理能力的定向培训，切实让各班组长当好企业的“兵头将尾”。

职工实行“实用式”培训。针对不同岗位职工，矿分别采取现场当课堂、大拿当教员、教室学理论、模拟学操作、演练学技能等方式，开展自主培训与开展技术比武相结合、常规培训与阶段性培训相结合以及“师徒结对子”等方式，不断提升职工的操作能力。

祁南矿按照专业，精选技术人员，经常组织职工进行专业理论教学，从设备的性能、操作“一步一动”地讲解，并定期安排“技术大拿”在单位进行实践培训，在井下进行现场教学，使职工知其然，也知其所以然，有效提升了职工的业务水平。

“小培训”发挥“大作用”

■许宏勋 李栓鹏 姜世军

“劳动保护用品有哪些？”
“矿灯、自救器、手套、毛巾、胶鞋、矿帽等。”

“好，回答正确。”

这是2012年10月25日上午，河南煤化鹤煤集团三矿工会在矿教育科教室为群监员进行安全培训的真实场景。

为切实发挥群监员在安全生产中的作用，有效排除事故隐患，保障企业安全生产，筑起一道坚固的群防、群管、群查、群治的安全防线，2012年10月24至26日，鹤煤集团三矿工会对全矿采掘一线、机电运输、一通三防以及地面辅助单位的170余名群监员进行了为期三天的安全知识培训。

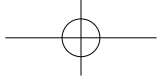
这次培训的内容主要包括：煤矿基本常识、安全知识、“两述法”知识、“一通三防”、区域瓦斯治理、矿井事故预防及典型事故案例分析等八项内容。培训班还就煤矿群监员的权利和义务，以及如何充分发挥作用等方面进行了



“一通三防”培训

通俗易懂、深入浅出的讲解。鼓励群监员要切实发挥好他们在矿井安全生产中的重要作用，提高他们的监督检查能力，增强其事业心和责任感，使他们在现场工作中能及时发现问题、排除各类事故隐患，为矿区安全稳定发展做出积极贡献。通过对事故案例的分析、反思，要求群监员不断总结经验教训，做好示范带头作用，当好隐患排查标兵，积极争做安全防线上的第三只眼。

该矿工会副主席王兆平、王岳、安质科副科长程志义等也先后给群监员进行了授课。培训结束后，对群监员一一进行了考核，对考试成绩优秀者给以表彰奖励，对考试成绩不及格者，不仅要取消群监员资格，还要扣发群监员的津贴补助。该矿三队群监员单化然参加完培训班后说：“虽然这次培训时间短，但获益匪浅，今后我一定严把安全关，尽职尽责保安全。”



班前培训

“让鱼儿时时喝到有氧之水”

——兖州煤业公司兴隆庄矿安监员安全教育培训掠影

■崔伟

“以文件的形式专门下发安监员安全教育培训方案，这在兖州煤业公司还是第一次，可见上级部门对安全执法者的期待和重视程度，这契合了我矿‘坚持原则监察、公平公正执法’的安监队伍建设理念。”兴隆庄矿安监处处长王鹏说，“持续对安监员进行安全教育培训，好比是为鱼儿创造一个新鲜、有氧的生存环境，使鱼儿更加鲜活，富有生命力。”

自2002年以来，兴隆庄矿为全面提升安监员业务素质 and 监督检查综合能力，采取了一系列措施。首先，从源头上把好安监员素质关，创新实施竞聘机制，在全矿范围内进行公开招聘安监员8次，通过笔试和面试考核，优先录用各区队班组长，使80余名一线职工充实到了安监队伍中。其次，兴隆庄矿始终坚持每周四业务知识培训学习，由指定人员集中强化辅导。同时，各个区队持续抓好每日一题、一问学习活动，每天利用班前会半小时时间，由区（队）管人员带领安监员学习安全法律法规、专业知识等，并开展随即互动提问。良好的互动方式，浓厚的学习氛围，使职工取得了事半功倍的学习效果。第三，坚持激励与惩罚并重的奖罚机制，对全矿安监员每季开展一次业务考试，并对前后5名分别奖惩200元。安监员韩克永则成为业务培训的最大受益者，不仅屡屡获得奖励，而且还成长为一名副班长。

近年来，兴隆庄矿为培育“敢管、严管、会管”的复合型安监人员，使他们练就“火眼金睛”，无论身处多么复杂、困难的生产条件下，都能对问题看得准，对隐患辨得清，对风险控得住，做到“心如明镜、心细如发、心中有数”，创新性地开展模块式、专题式、剖析式等业务培训活动，同时积极发挥“人人做讲师”“名师带高徒”“争做煤海先锋”等载体作用，持续深化班组竞赛和创先争优活动，以6000分作

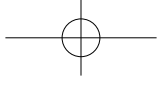
为班组每月的奖励基数，与当月最佳与最差安监员评选挂钩、与现场安全绩效挂钩、与辨识排除重大隐患次数挂钩，有效激发和调动了安监员学习工作的积极性、责任心。

“安监员乃至全员安全教育培训工作，是我矿实现安全生产十一周年的基础和保障，我们必须坚持，决不能懈怠。”矿长李佃平说。

针对兖州煤业公司做出自2012年10月份到年底强化培训安监员的规定，兴隆庄矿在坚持现有培训特色和内容的基础上，及时协调好生产与培训、安全监督与培训的关系，精心选派安监员参加公司集中培训，并在矿四季度安全工作意见中进行重点安排，由安监处牵头、教育培训中心具体实施，制定具体培训方案、考核办法、培训计划等，采取业余培训和脱产集中培训相结合的方式，选聘各专业技术人员担任教师，对公司指定的安全监察、岗位必知必会、国家有关安全生产法律法规等11个方面的培训内容进行明确分工，分别撰写培训教案，做到一教案、一培训、一考核，确保培训工作的针对性和实效性。



现场示范



“煤炭大讲堂” 走进河南煤业化工集团



2012年10月13日,由中国煤炭工业协会培训中心主办,河南煤业化工集团承办的“煤炭大讲堂——经济运行专家谈系列讲座暨煤炭经理人讲坛”走进世界500强之一的特大型能源企业——河南煤业化工集团。国家发展和改革委员会能源研究所所长助理兼科研管理处处长高世宪研究员做客节目现场,做了题为《中国能源发展现状和政策》的演讲。中国煤炭工业协会培训中心处长王艳霞、河南煤业化工集团总经理唐远游出席活动,河南煤业化工集团领导班子成员、所属公司和集团各部门的相关领导及煤炭高级职业经理人共计200余人聆听了报告,中国煤炭工业协会培训中心张磊主持了本次活动。此外,全国煤炭行业现代远程教育培训网对本次活动进行了全程直播,内蒙古平庄煤业集团、福建煤电公司、河北省磁县申家庄煤矿等企业收看了本期煤炭大讲堂。

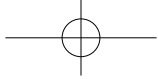
河南煤业化工集团副总经理申顺更在致辞中说,“煤炭大讲堂”是全国煤炭行业现代远程教育培训网经典栏目,是协会服务企业、支持企业员工培训和人才培养工作的重要举措,节目开播以来得到了业界的广泛认可和高度评价,集团下属的永煤公司、焦煤公司都曾承办过这项活动,收效明显,得到了广大干部员工的一致肯定和赞扬。进入2012年,随着世界的整体疲软和国内经济形势下行压力的不断加大,煤炭行业经营形势严峻,集团公司的经营形势也面临很大压力。如何正确认识和看待目前所面临的形势,如

何同心同德、共度难关,有效的应对危机,是集团公司眼下面临的重要问题,也是开展此次大讲堂活动的目的所在。

中国煤炭工业协会培训中心处长王艳霞在致辞中指出,为了让煤炭企业学员走进“煤炭大讲堂”栏目,与名家“零距离”接触,中国煤炭工业协会培训中心与煤炭远教网会员企业联合举办“煤炭大讲堂走进企业系列活动”。通过活动,进一步提升对会员企业的服务和煤炭远教网的教学质量,为企业学员与名师搭建一个新的互动平台,让学员能够面对面地与名家进行交流,进而开拓企业管理者和专业技术人员的视野和思维,更加直接有效地提高专业素质和管理能力。“煤炭大讲堂”近期开办的“经济运行专家谈系列讲座”是结合当前国家宏观经济形势、能源发展趋势及煤炭运行态势制作的一档特别栏目。通过活动,努力培养造就一大批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力、社会责任感的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人员队伍。

随后,国家发展和改革委员会能源研究所所长助理兼科研管理处处长高世宪研究员以《中国能源发展现状和政策》为题,从我国能源发展现状、全球能源发展现状、我国能源及煤炭工业发展政策、河南省煤炭工业发展政策四个方面做了精彩的演讲。

(中国煤炭工业协会培训中心 供稿)



《煤炭新视界》诚聘理事单位

《煤炭新视界》是由国家新闻出版总署批准、中国煤炭工业协会主管、煤炭信息研究院主办的管理资讯类双月刊（国内统一刊号：CN10-1090/TD；国际标准刊号：ISSN 2095-4875）。

《煤炭新视界》以报道煤炭、能源行业政策资讯，反映煤炭、能源产业与安全生产领域的新理念、新经验、新发展，关注职业安全与健康，开展从业者教育与培训，为促进我国煤炭、能源行业可持续发展和安全发展为服务宗旨。

她是一本立足煤炭、面向能源及相关产业，包括政府及企事业单位的工作人员、管理者、学者的刊物。

为了拓展与国内外相关领域的合作，围绕相关企业的需求更好地开展工作，《煤炭新视界》杂志现特面向社会各界诚邀其理事单位。

理事单位将享有广泛的权利，与《煤炭新视界》杂志共成长。

地 址：北京市朝阳区芍药居35号楼807室

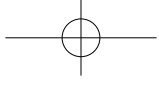
邮政编码：100029

电 话：010-84657846；84657996

传 真：010-84657823

联系人：张鸣 康亚宏

E-mail: mtxsj@sina.com



是企业的差异最终影响了决策者在领导力上的发挥，还是决策者在领导力上的差异最终影响了他们所经营的企业？



决策者的领导力之伤

■王革非

有一个问题一直困扰着企业的决策者们：是企业的差异最终影响了决策者在领导力上的发挥，还是决策者在领导力上的差异最终影响了他们所经营的企业？

不同类型的企业，比如一家是市场导向型，另一家是顾客主导型，同一个经营者在经营这样两家企业时，领导思路应当有差别。前者对未来的思考会多一些，而后者则要对当前的事情给予更多的关注。讲到这里，问题似乎有了答案。决策者经营的企业在某种程度上影响了决策者的领导力发挥，至少这种影响要超过决策者的领导力对他所经营的企业的影响。

美国西南航空公司决策人凯勒的案例颇能说明上面的问题。

在美国航空业大萧条的岁月里，很多决策者都在尊崇着“顾客主导企业”的思维定式。为什么呢？因为那个时代的市场环境主导了企业的经营模式，进而深深影响到企业决策者的领导模式。然而，唯独西南航空公司的凯勒走了另一条路。他看重他的员工，始终认为只有当员工在付出真实的努力的时候，企业的局面才能得以实实在在的改善。因此，凯勒更加关注具体的细节问题，他的思路亦相当简单，那就是使所有飞机都能在天空中飞翔。而除了那些可爱的员工又有谁能做到这一点呢？这是他的决策思路。在那个几乎所有的决策者都在沿用惯性的思维来领导企业的年代里，西南航空公司的决策者走出了另一条发展之路。最终的结果是，在所有航空公司都在亏损的情况下唯独西南航空



公司保持了盈利。

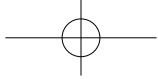
差距在哪里呢？究其根本，在于决策者“思维”的差异。很多企业的决策者在经营企业之初，往往受到企业内部诸多固有因素的局限，放弃了他们在个人决策上的某些特点，而这正是差异形成的关键时期。这种差异往往在不知不觉中发挥着内在的力量，在潜移默化中影响着企业决策者最为重要的领导力。

我们建议，决策者不要被企业所主导，毕竟是决策者在领导着企业。但这并不是说决策者不去考虑企业的实际情况，也不是说决策者要独断专行，而是建议决策者要能在考虑企业实际情况的前提下，保持其自身必要的特点与个性。

主动实现无边界的拓展

缺少资源的企业决策者，将很难做出高品质的决策。

我曾同一位资深的决策者聊过这个话题，他对资源的理解颇为独到。他告诉我：“每次坐电梯我都会站在最外边，为那些赶电梯的人用手扶一下即将关闭的门。那些由于我的帮助而赶上电梯的人都会对我点点头，或报以感激的微笑。后来，他们都成了我的客户，因为我们在乘坐电梯那一瞬间就已建立起亲切感。实际上，我只是做了一件力所能及的事情，而且也只是用了人们每天都在‘用’但却很少加以‘利用’的资源——电梯。我当时的决策无疑是正确的，这种思路来自于在恰当的时间里能够以恰当的方式对恰当的资源进行准确地把握。”



如果企业决策者无法以主动的心态去发挥领导才能，他在决策中把握资源的能力就不会很强，缺少资源基础的决策者的任何决策都将陷入困难。资源是一个宽泛而抽象的概念。对决策者来说，资源在哪里呢？资源应在决策者的心中，也许别人看不到但决策者却能感受到，原因很简单，就因为“你”是决策者，你要能比其他人更能做到先知先觉，这将成为决策者在领导力上存在差异的根本原因。

充满激情地去引导

一项针对优秀的企业决策者的调查表明，在他们当中，至少有相当一部分人在发展之初都曾跟随过一位充满激情并善于引导的上级工作过很长一段时间，跟随他去体验，去感受，去憧憬。这是企业决策者领导力的一个外在体现，是一种能够引导他人展开想象的重要能力。

2000年我在伦敦转机时，曾与英航的一位普通地勤人员谈过类似问题。他是一位很普通的员工，20年来一直踏踏实实地为英航工作着。当我问他20年来何以不考虑转换一下工作时，他告诉我：“第一天来英航的时候，当我第一眼看到英航的使命——成为世界上最成功的航空公司之一，我就觉得自己在为一家世界上最好的企业工作着。一晃20年过去了，我依旧认为我在为世界上最好的航空企业工作着。”这位普通员工的努力与热情一直被英航的使命引导着，激励着。他的想象力被引导了，被激发了，他的一切都奉献给了英航。从这里，我们不难看出，英航的决策者们有着十足的想象力，而这种能力已经渗透到企业经营中的每一环节，乃至具体的日常规范和行为之中，这从他们为企业所

设计的使命可明显地感知到。

我们不妨来推敲一下“领导力”这个词，它的精髓是在于“领”还是在于“导”呢？从学术的视角看，“领”与“导”二者同等重要，而引导他人去做并最终释放某种能力的这种“导”的功夫也同样不可忽视，我们的一些企业决策者往往关注的是“领”，而忽视了“导”，更很少考虑做好这二者间的平衡。

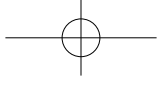
从做正确的事情开始

一些决策者的悲剧，往往是在一开始的时候做了不该做的事，或者说他们所做的那件事在开始的时候就有问题。这不是决策者在战略上缺少判断力，而是因为决策者最初所获得的支持性信息的本身就不够准确。

Ethan在他的《麦肯锡方法》一书中提到这样一个例子：“一位发烧的病人去看医生，向医生描述嗓子痛、鼻塞等一系列症状。但医生并没有过早下结论，医生认为也许是一般性感冒，也许是更为严重的疾病的表象反应。”在企业里，决策者的下属对问题的描述有时并不比医生的病人更准确，而决策者在很多时候所得到的支持性信息本身就是错误的，这导致他们在一开始的决策中就出现了偏差。有时，很多需要决策的问题摆在决策者面前，但不论怎样思考似乎都找不到一个好的方案，原因就在于决策者所掌握的支持性信息还不够充分和准确。

所以说，决策者搞清楚下属所反应的问题或提供的信息是否准确，对其决策具有决定性作用。

摘自《培训》杂志



就算偏离了它们一贯经营的经典和核心，跨国公司们也不惜放下身段，改变自身风格来适应当地习俗。

因地制宜 “放下身段”又何妨

■刘琼



在中国北京，如果想喝茶，你可以去老舍茶馆，当然，你也可以去星巴克。去年新茶上市的时候，星巴克这家全球咖啡连锁巨头就开始卖起了包括碧螺春在内的九款茶品。

看好新兴茶市当然不只是星巴克。为开拓印度巨大的农村洗衣粉市场，联合利华公司改变以往袋装洗衣粉的层层分销模式，转而采取货车下架的直销模式，直接将洗衣粉灌装给每个消费者。利用这种方式，联合利华建立了深入印度每个村落的分销体系。

就算偏离了它们一贯经营的经典和核心，跨国公司们也不惜放下身段，改变自身风格来适应当地习俗。比如麦当劳在印度的所有餐厅，都有一个单独的厨房来加工蔬菜品，这已经够独特了，但为了适应当地的风俗习惯，麦当劳甚至取消了汉堡。麦当劳的“低姿态”使其获得了不菲的收益。在印度中央邦唐博帕尔，每天有超过10000名的顾客光顾一家新的麦当劳店，这使得这家全球快餐业的“老大”决定，2011年将在印度再新开45家店铺。



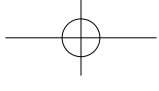
可口可乐也不例外。其总裁穆塔·肯特在谈到新兴市场时，曾将新兴市场中蕴藏的机会比作每三个月在地球上增加一个纽约。与可口可乐类似，联合利华、高露洁、达能、百事等全球跨国企业巨头，仅在中国、印度和印尼这三个亚洲最大的新兴市场，就创造了占销售额5%~15%的收入。

为了更好地适应新兴市场的需求特点，把握潜在的商业机会，大多数跨国公司都会采取收购本土竞争对手的方式，进入新兴市场。然而不少跨国公司发现，一旦收购完成，这些品牌原有的市场份额将会迅速缩水，甚至几乎消失。

“在一、二线城市的KA卖场等主流渠道，跨国公司有传统优势。”尼尔森中国区零售研究总监范亦瑾在接受《第一财经日报》采访时表示，但与本土品牌相比，不少跨国品牌在中国低线市场的品牌宣传、教育使用、铺货深度等方面则稍逊一筹。即便是可以更好地把握低线城市消费者的需求，跨国品牌也往往不如本土企业那样能够更灵活、更快速、更机动地调整市场产品策略。范亦瑾说：“在新兴市场的低端细分市场，当地的管理方法和对当地口味、收入的了解最能奏效。”

编者视点

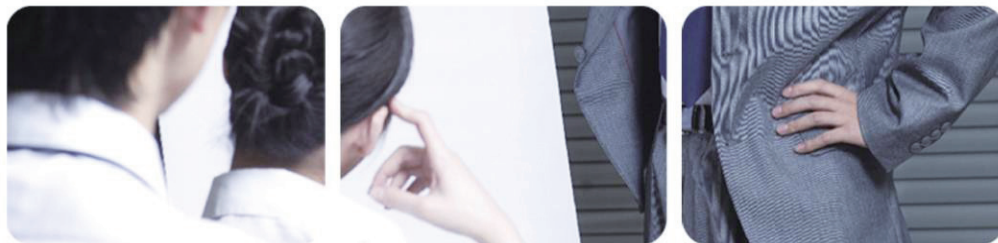
除了卖茶的星巴克，无论是采用穿肚兜的中国娃娃做外瓶包装的可口可乐，还是频频举牌争夺央视标王的宝洁，抑或效仿蒙牛冠名电视平民选秀活动的吉列，从产品概念、包装设计，到营销策划，跨国公司针对中国消费者，采取了越来越多的本土化的“亲善”举动。因为，这些跨国公司逐渐发现，在中国、印度等新兴市场，城市消费者拥有着特定的需求和购买模式，这与发达市场消费者有很大的差异。由于存在独特的城市环境、收入水平和文化，跨国公司如果不能根据对当地消费者的深入洞察开发产品和提供服务，很可能出现“水土不服”的风险。前不久，美国最大的消费电子零售商百思买的黯然退出中国，则为此提供了一个反证。



领导者必须管理他们的人力资产, 而且他们在管理人力资产时所花的精力, 要和管理财务资产时一样多。

留住杰出人才的6个秘诀

■ Marsall Goldsmith 全球高级领导者教育领域的先驱与权威



人才从不过时。那些不可或缺的员工, 他们的点子省时、省力、省钱, 而且他们的积极展望可以帮助企业继续向前。

你怎样才能留住这些人? 领导者必须要很好地管理他们的人力资产, 而且他们在管理人力资产时所花的精力, 也应和管理财务资产时一样多。

企业可以采取以下几个步骤, 以帮助企业将优秀的人才打造成未来的卓越领导者。

表示尊重这并不是说说就算了, 企业必须真正拿出友好和尊重的态度对待人才, 这样一来, 领导者和企业都会得到人才的效忠。当然, 领导者也可以以“威”服人, 不过要想以这种方式来留住人才、发展人才, 成功的可能性是很渺茫的。

着力打造一个成长的环境你为人才打造的领导者发展计划不能只是三分钟热血, 而是要建立一个有助于其成长的环境, 使优秀的人才愿意留下来, 愿意将一切奉献给企业。这个环境应该使员工能够得到学习和培训, 发展他们的技能。总而言之, 领导者要通过调查和对话, 打造一个使每个人都能得到发展的环境。

提供持续的培训领导者想要留住卓越的人才, 千万不能忘了一件重要的事情: 向员工提供培训和持续的教育。这二者既可以使员工做好他们的工作, 也可以起到改进公司现有体系的作用。而跨领域的培训则可以使员工接触到公司的其他方面, 这也是使不同部门、不同地域之间进行融合和沟通的好方法。而且当企业被迫削减人力成本时, 经过

跨领域培训的人才也会为企业带来很大的竞争优势。因为与只擅长本职工作的员工相比, 这些经过跨领域培训的人才可以更容易地担负起企业内部的不同岗位职能。

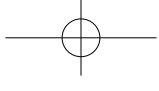
提供辅导领导者可以与员工结成一对一的辅导关系, 发现并利用每个员工的才能引导他们的发展, 规范他们的行为和技能, 使他们成为积极变革的促成因素, 增加企业的成功几率。

给出反馈领导可以在发展关系网、处理工作和生活的平衡、完成工作和技能培训等特定领域为员工提供帮助, 而不是只在每年一次或半年一次的绩效审核中才给出反馈。这是一个持续的过程, 它可以以师徒关系、支持小组或行动小组的模式来完成。

薪酬和决策薪酬对于留住人才来说显然很重要, 但只谈薪酬还是不够的。除了薪酬之外, 你还要把员工纳入决策过程中。如果一位领导者向下属征求意见, 问企业如何才能提高效率, 那么这位领导就是能够留住人才的领导。这一招不仅能留住人才, 而且还会产生许多好点子, 有助于企业的改进。

发展人才是一个战略性的过程。它不仅增加了人才的价值, 也会增强企业绩效。高度投入、高度称职的人才会给企业带来财务上的回报。而愿意发展人才、为人才提供成长机会的企业, 也会受到优秀人才的追捧。杰出的领导者深知这个简单的道理。他们深深理解这一点, 也努力去打造一个环境。其结果就是成功!

摘自《国际人才交流》2004年10期



公司愿景真的需要像“你最近好吗？”一样被反复提起？

小公司做大必须反复提愿景

■ 雷霆

如果赴美国做商务旅游，很可能获得这样一项内容的安排：参观美国西雅图市著名的派克鱼市公司。派克鱼市公司的创始人叫约翰·横山。直到1986年，约翰·横山已经努力工作了20年，目标只有一个，就是使自己在西雅图的一个小鱼摊生意兴隆起来。可就像许多小本生意人一样，一直维持着几个人的小公司，也谈不上什么成功。



官应该具备什么主要的特征或能力”时，98%的被调查者认为是“有传递愿景的能力”。

被誉为“经营之神”的松下幸之助从创业初始就非常重视公司愿景。他时常用公司愿景“轰炸”员工的大脑，让他们铭记心间，以至于他把任何一个员工从睡梦中喊醒，并询问松下的公司愿景时，员工都能回答得一字不差。

约翰再也按捺不住了，想把生意扩大，便转向了渔业批发领域。可没想到，只一年的时间就几乎赔光了公司的老本。一天，一个朋友建议他赶紧请个咨询师。他咬咬牙，花钱请来咨询师吉姆每两周来公司组织大家开一次会，会上只做一件事情：激发大家的斗志。吉姆帮助大家认识：“我们需要一个远大的目标，一个更大的策略。”终于到了第三次会议时，约翰明白了：“我们要成为举世闻名的！”

约翰当然是百分之百地忠实于公司目标——“要成为举世闻名的企业”。但是，这不同寻常的目标怎样才能使每一位员工都愿意为它付出呢？约翰每隔一周会与全体员工见一次面，一起共进晚餐，一起充分讨论“我们的目标”和怎样达到它。

员工会踊跃地给出他们的见解、建议，从中，约翰和管理者、员工一起来调节工作方式，大家始终保持着一致的奋斗目标。尽管这样的“聚会”要耗费人力物力，但是约翰却把它看成是坚持“我们的目标”的重要步骤。一晃又过去20年了。那个小小的渔摊今天已经大名鼎鼎，很多来到美国的旅游者都会极有兴致地去派克鱼市逛逛，领略那美妙的开刀和开心的传送号子，享受那激发活力的工作气氛。

倘若一个有效的公司愿景经久不谈，被束之高阁，那等同于无效。公司愿景需要像“你最近好吗？”一样被反复提起。

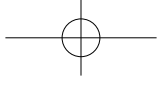
20世纪90年代，光辉国际咨询有限公司从事了一项比较详尽的调查，涵盖20个不同国家的1500名高级管理人员，其中有870名首席执行官。当这些经理人被问及“首席执行

企业领导者是公司愿景的首要传播者、负责人，但他绝不是“一个人在战斗”。企业的高管团队同样担任着传播的责任。中小企业也不例外。丰收管理顾问有限公司董事长陈惠湘先生说，“想成功，必须像做大公司一样做小公司。”这在公司愿景上尤为明显。

当然，制定并传播公司愿景并不能解决“五年之痒”的所有问题。事实上通过中小企业竞争力工程的前期调研和种种迹象，我们还发现了许多中小企业关心和亟待解决的问题。但我们相信，倘若中小企业的领导者们能时常反思：“我的公司愿景够明确吗？”“是不是所有员工都能透彻理解？”那么，他们的头疼烦恼将迅速减轻，很多问题也将迎刃而解。

本刊点评

我们发现，中国众多的中小企业恰恰犯了类似的错误。许多企业依靠业务和订单起家，创业者大多是业务能人，他们对实际而直接的话题十分敏感，却对公司愿景、企业文化这类“阳春白雪”的内容避而不谈，或觉得那是公司做大了才考虑的事。殊不知，它们绝不是简单的“阳春白雪”，而是企业的根，是动力之源，它决定企业可以走多远。小公司也好，初创公司也好，一开始就要有愿景，要重视企业文化理念的引导。许多企业老板可能会花很多时间去教导员工如何干好工作，却几乎从不解释这些工作的重要目标是什么，结果事倍而功半，企业经营状况长期得不到有效改观，企业发展止步不前。而从一开始就十分重视团队建设和氛围营造，对企业理念有意识地加以引导，这也可看做是企业成熟的一种表现。



越是相信员工的老板，工作、生活越轻松。

信任员工 老板不累

■张国祥

为什么老板都喊累？我们过去的分析不外乎不懂管理、不懂授权、没有建立管理体系……诚然，这些都是老板累的原因之一。最近一次企业调研诊断，对老板累的根源有了一个全新的认识——这就是不信任员工！

有一个老板办企业十几年，企业员工只有几十个人。当我们向他了解企业长不大的原因时，他回答是员工都不负责任，销售人员不负责任、经理不负责任、车间主任不负责任、采购员也不负责任……那么普通员工呢？普通员工也不负责任。在他眼里就没有一个可以放心的人！你说，他不累行吗？

我们劝他改变一下对待员工的态度，他说：你们不了解情况，这些人不值得相信，做一点事就讨价还价，上班不做事也要报酬，下班就走人，即使企业再忙，他们也不加班。

像装货卸货，他宁肯找外面的人来做，也不安排公司员工。他说反正都要付钱，我找外面的人干得还快，外面的人还听话。

因为干完就给钱——这些人当然听话。可是如果是内部员工做的，哪怕他答应了付加班费的，可到了发工资的时候，这笔加班费却没影了。而当员工找老板问时，他会说你们是公司员工，安排你们干点活还要加班费？一而再，再而三，员工就不听他安排了，临时工作他也就只好找外面的人来做。

我们说，你何不把这些不听话的员工换掉？他说：我何尝不想？可是招不来人啊！

大家看看，不信任员工的老板，他有多累！

我们再看看那些相信员工的老板，他们活得是多么惬意！这类老板往往敢于授权，员工也敢于负责，老板在不在，或者来不来，企业都照常运转。

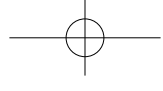
我这几天在西南一个有着二十年历史的私营企业讲课。晚上，老板携太太、女儿请我和全体学员在一家豪华的泰国餐厅吃饭。席间，老板告诉我，他经常和太太一起周游世界。虽然他是董事长兼总经理，但不论他走到哪里，企业的各项工作都不受影响。

他本来管事就不多，如果他出去，他也会把他仅有的权力委托给下属代理。

比如说这次培训，他不是命令或安排下属一定要听课，只是告诉管理人员有这么一位老师、讲什么课，管理人员愿意听就报名。结果管理人员除了出差和家中有事的都到齐了，自觉自愿参加了两天的学习。

我发现，越是相信员工的老板，工作、生活越轻松。感觉太累的老板朋友，不妨从自己身上找找原因，是否自己成了企业成长的障碍？自己太累，是不是不相信员工所致？

摘自《新疆石油报》



所谓“围魏救赵”，就是要采取避实击虚，后发制人的经营技巧；要有敢冒风险的胆魄，有机遇出现时一定要紧紧抓住，以达到趋利避害，赢得最终胜利。

永利公司成功的背后

■陈蕾

第一次世界大战爆发，西方各国纷纷忙于战争，输入我国的“洋碱”大幅度减少，从大战前的31500吨下降到1916年的21吨，中国的碱市场出现了相对真空时间。民族资本家范旭东先生没有放过这一绝好的发展时机，在他的积极努力和四处奔走下，中国第一个制碱企业——永利制碱公司于1918年成立。一战结束后，曾经一直独占中国碱市场的英国卜内门急忙重返中国市场，在这里却发现了新的竞争对手，这使卜内门大为恼火。经过一番策划和准备，卜内门调来一大批纯碱，以原价40%的低价在中国市场上倾销，不惜血本，企图挤垮永利。



日本市场比在中国进攻永利重要得多。因此，永利在日本发起攻势后不久，卜内门就通过其驻华机构向永利表示，愿意停止在中国市场上的碱价倾轧，希望永利在日本也相应停止行动。

范旭东趁机提出，要求卜内门今后在中国市场上的碱价如有变动，必须事先征得永利的同意。卜内门无可奈何地同意了。当初强大的卜内门，误以为新生的永利不堪一击，然而它的扼杀性进攻却被范旭东先生巧施“围魏救赵”之妙计所粉碎。

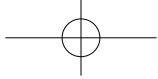
面对卜内门的低价倾销攻势，新生的永利处在生死存亡的紧要关头。如果降价与卜内门竞争，不要多久，永利就会财枯力竭而垮台；不降价，产品卖不出去，资金收不回来，无法再生产，永利也会名存实亡。一日，范旭东在低头踱步思索对策时，猛一抬头，看见墙上挂着一张自己在日本留学时的照片，不禁想到：永利的创立，正是利用卜内门锋芒暂敛之时，如今卜内门锋芒毕露，永利是否也可以“东渡日本”呢？日本工业较发达，是卜内门公司在远东的最大市场。欧战刚停，百废待兴，卜内门的产量有限，能运到远东来的碱为数不多，现在，为了对付永利，卜内门把大量的碱运到中国，日本的碱市场必然相对紧张。而当时日本的三菱和三井两大财团都想在商界执牛耳，相互间竞争非常激烈。三菱有自己的碱厂，三井没有，只能依赖进口。范旭东迅速与三井协商，委托三井在日本以低于卜内门的价格代销永利产的红三角牌纯碱。三井感到一不要自己的资金，二有利可图，三解决了燃眉之急，便很快与永利达成了协议。

质量与卜内门相同但价格低廉的红三角牌纯碱很快在全日本造成了碱跌价的影响。这一突变，使得卜内门措手不及，为了保住日本市场，卜内门不得不随之降价。由于卜内门的碱在日本的销售量远远大于在中国的销售量，这一降价使其元气大伤。卜内门此时首尾难顾，权衡利弊，认为保住

本刊点评

战国时代，孙臆与庞涓斗智，其中有一段“围魏救赵”的精彩故事：孙臆和庞涓都是鬼谷子的学生，但庞涓深怕孙臆的才华超过自己，设计谋害孙臆，致其受刑。所幸孙臆装疯逃过一死。后来，魏惠王派庞涓率兵攻打赵国，赵国国都邯郸岌岌可危，于是赵王请齐国出兵救援。齐王命令田忌为大将，孙臆为军师，领兵前往救赵。孙臆献计“驻兵于中道，扬言欲伐襄陵”。襄陵为魏国重地，襄陵若失，则国都安邑也将不保。庞涓攻打邯郸本已指日可下，听说齐军要攻打襄陵，只好放弃邯郸，日夜兼程，回师保卫国都。齐军趁魏军回师疲惫，在中途予以截击，魏军大败，从而解了邯郸之围，救了赵国。

商场如战场，在竞争中，当面对强大的竞争对手，不一定要直接与之正面交锋，而应寻其弱点，侧面出击，“攻其所必救”，定能效果显著。不妨再举一条用“围魏救赵”之计巧脱困的商业案例：有一个矿企供应南化公司烟煤，但年年欠交、拖欠。南化公司则派员长驻坐催，领导干部亲自去拜访、求援，都无济于事。但该矿有一点要依赖南化公司，即他们是采用南化的硝铵用以爆破，开采煤。抓住这一点，南化公司决定以对方交煤炭的情况来安排硝铵发货，互为条件。这一下，立即引起了该矿的重视，不得不按煤炭合同来交货了。



极度重视产品品质和服务质量是企业成功的必然之道。



重品质——喜诗成功之道

■雷霆

喜诗糖果，巴菲特念念不忘的伟大公司，到底是什么造就其伟大的呢？

在央视《对话》节目中，巴菲特谈了他最成功的一项企业收购：喜诗糖果。

1991年，收购喜诗糖果20年之后，巴菲特在致股东的信中感慨道：“通过收购喜诗糖果并拥有这家公司20年，教会了我们很多关于企业特许经营权价值评估的东西。我们利用从喜诗身上学到的东西，在一些超级明星公司股票投资上赚到相当多的钱。”

在《对话》节目中，汇添富基金公司董事长桂水发问：“我想请问沃伦·巴菲特先生，收购喜诗糖果对你后来投资可口可乐、吉列等超级明星公司的启示是什么？”

主持人补充问：“这些超级明星公司到底有什么共同的明星基因？”

巴菲特回答：“它们的共同点在于它们都是生产消费品的企业，而且大家都非常喜欢消费它们的产品。喜诗糖果的市场规模当然比可口可乐要小得多，它不像可口可乐那样风靡全世界。人们对糖果味道的喜好是比较多样化的，但是对于软饮料来说，各个国家的人的口味差不多，所以喜诗糖果其实只是一个中小型企业，我们用从它那里赚来的钱可以去收购其他的公司。我收购喜诗糖果是在1972年，当时芒格先生帮了我很大的忙，喜诗让我们赚了很多钱。”

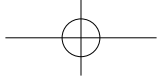
据《查理·芒格传》，喜诗成立于1921年——玛丽·茜，一个71岁的老太婆开设了这家糖果店。其后玛丽在加拿大做药商的儿子查尔斯因为大火烧光了药店加入进来。刚开

始时很不容易，书中这样描述：“在整个20年代，洛杉矶是一个有50万营民的兴旺城市。对茜氏一家来说，做糖果生意并不简单，因为这里有数百家竞争对手。但查尔斯和他的合伙人决定以高质量的产品打出名声。

二战期间，他又一次面临危机。当时的糖是限量供应的，查尔斯没有用劣质原料或改变配方生产糖果。他仅用分配到厂子里的原料生产出质量尽可能好的糖果。顾客们都拥到柜台旁购买那些数量有限的糖果，如果卖完了，商店就歇业几天。然而，不管商店何时关门，售货员总是发一天的工资。这是一个明智的营销策略，因为上门购买糖果的人越来越多。”

本刊点评

喜诗的成功，离不开令人拍案称奇的市场营销，但也是其极度重视糖果质量的结果。要想留住闻名而来的消费者，最终还得依靠卓越的品质，提供一流的服务。有哪一家伟大的企业不是极度重视产品品质和服务质量的呢？现在国内很多企业，只注重市场营销，打造品牌，却忽视了产品品质、售后服务等商品的根本问题，结果是，前面营销声势浩大，市场开疆扩土，后面却一片片领地的得而复失。失去的市场有七成以上是永久性的失去。失去的主要原因是：营销宣传让消费者来了，产品品质或服务却让消费者走了。对某产品失去信心离开的消费者，日后回头的几率非常低，因此，商家在注重营销的同时，更应该注重产品品质与服务。



蒙古炼焦煤在国际焦煤贸易中的地位

蒙古国煤炭资源丰富，煤炭储量主要以炼焦煤资源为主。蒙古国开采的煤炭为主焦煤和1/3焦煤和部分褐煤。最为著名的塔本陶勒盖煤矿是全球最大的未开发焦煤矿，距离中蒙边境线甘其毛道口岸255公里。煤矿初期年产规模为1500万吨，远期达到3000万吨。蒙古煤炭产量自2000年以来快速增长，到2010年翻了7番，达到2000万吨。预计到2015年，蒙古可供出口的炼焦煤数量能够达到5000万吨，成

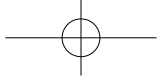
为国际焦煤市场的主要供应国之一。

蒙古焦煤在中国进口焦煤市场的重要性日益凸显。我国从蒙古进口焦煤数量逐年增加，从2006年的215万吨增加到2011年的2003万吨。截止到2012年5月，我国从蒙古进口焦煤677万吨，较去年同期增长9%。而从澳大利亚进口焦煤数量则呈现较大波动，这与价格密切相关。在2009年国际焦煤价格大幅下滑时期，澳大利亚焦煤进口量大幅提升，但是随着2010年和2011年价格回暖，进口量也逐步下滑。因此，2010年以来，我国焦煤进口量的增长主要由蒙古焦煤进口

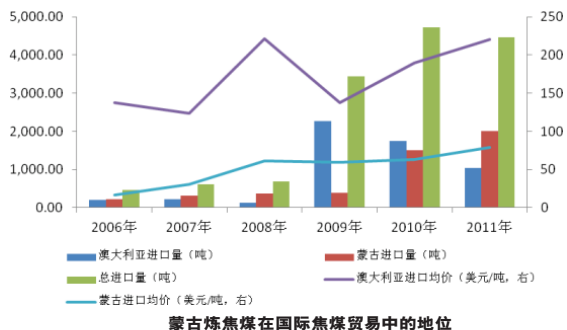
国际焦煤贸易新格局 蒙古崛起影响行业格局

程志强





带来的，基本上占据了我国焦煤进口的主导地位。所以说离开蒙古焦煤谈进口焦煤是没有意义的。



蒙古炼焦煤在国际焦煤贸易中的地位

蒙古炼焦煤的优势

首先，蒙古焦煤的质量优势较为明显。蒙古炼焦煤具有低灰、低硫、强粘结和易洗选等优点，洗选后的精煤炼制的焦炭具备冷、热强度高的优点，适宜炼制一级冶金焦炭。



以中铝公司进口的蒙古国塔班陶勒盖(TT)煤矿主焦煤为例，中铝一号原煤灰分在18%左右，全硫在0.7左右。从煤炭可选性的角度，该煤属于易选煤，经过洗选后，精煤的回收率基本都保持在85%以上，有些甚至能达到90%。洗选后的精煤灰分小于10%、全硫在0.5%左右、粘结性大于85。中铝公司曾委托煤炭科学研究总院对其进口的蒙古塔班陶勒盖煤矿主焦煤进行了专题实验，实验发现，通过该主焦煤炼制的焦炭各项指标均达到一级冶金焦标准。

其次，蒙古国煤炭资源一般埋藏浅、煤层厚，具备露天开采条件。与井工开采相比，露天开采成本低，而且单次剥离后产量大。煤矿吨煤开采成本在10~20美元。

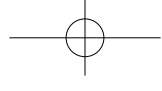
最后，蒙古焦煤的地域优势逐步显现。蒙古优质焦煤的主要矿区接近中国边境，而中国是世界上焦煤需求量最大的国家，因而具有临近市场的优势。随着这几年开发的深入，早期制约蒙古焦煤外运的基础设施逐步完善。内蒙古自治区政府以及包括巴彦淖尔市、阿拉善盟、二连浩特市、包头市、锡林浩特盟、满洲里等各级政府，从土地、财政、人力资源政策、海关、边检、公安、商检等各方面给予全力支持配合，在极其艰苦的环境中不断完善口岸过境设施，大幅度提高了大宗商品过关的效率。在临近蒙古焦煤主要矿区的甘其毛都、策克、满都拉等口岸的公路、铁路运输能力、洗煤能力、口岸通关能力基本形成，并不断提升。嘉策线、临策线、甘泉线等铁路的修建，从口岸到市场用户的关键物流节点和主要物流通道也逐步得以开发。物流能力的提升有效降低了物流成本。以我们中铝1号精煤为例，中铝公司在呼和浩特铁路局立户，得到铁路重点运量保障，为中铝服务的汽车1000多台，形成了一条从口岸、到金泉工业园区洗煤厂、再到铁路转运站、最后到港口或者用户的完整物流链。我们下一步将在一些关键区域建立新的集装站和物流园区，为客户提供更便捷、成本更低的物流服务。

参与蒙古炼焦煤开发的战略意义

首先，参与蒙古炼焦煤开发对于促进蒙古国经济发展、居民福利具有积极的作用。近年来，在资源开发的带动下，蒙古国经济增长速度显著提升，2011年GDP增长率达到17.3%，人均GDP从2006年的1314美元提高到2011年的3056美元，翻了一番多。儿童失学人数在近几年显著下降，人均健康支出则显著提升，经济增长利益逐步惠及民众。实际上，只有促进东道国经济发展和居民收入提升，资源开发才能更为顺畅、可持续地进行。

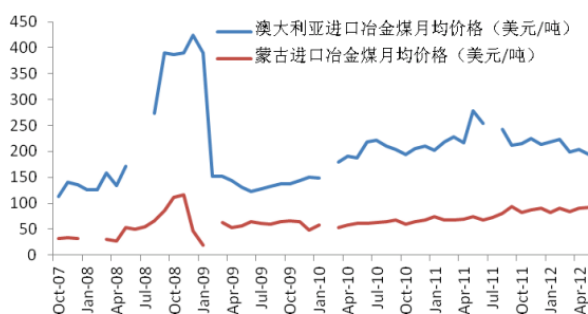
其次，参与蒙古炼焦煤开发是两国经济交往关系密切深入的过程，在帮助蒙古发展经济、提高居民福利过程中，也必然加快两国政治、文化等方面的交流，深化两国关系，从而更好地促进中蒙两国关系的健康可持续发展。

第三，参与蒙古炼焦煤开发可以保障中国优质焦煤的供应安全。尽管我国是炼焦煤储量和产量大国，储量世界



第二，产量是世界第一，但是，优质炼焦煤比重偏低。从已探明的储量来看，气煤(包括1/3焦煤)储量为占45.7%；瘦煤占15.89%，而炼焦主要煤种肥煤、焦煤储量分别占12.8%和23.6%。优质炼焦用煤是指原煤灰分小于15%、硫分小于1%、强粘结性、可选性为易选的焦煤、肥煤。由于我国炼焦用煤的硫分普遍较高，其中，约有一半的肥煤、焦煤和瘦煤为高硫煤。我国炼焦用煤的灰分多在20%以上，以中灰煤居多，低灰煤很少。有约30%的炼焦煤是高硫、高灰煤。因此，灰分小于15%、硫分小于1%的优质炼焦用煤较少，是我国稀缺煤种。如果进一步考虑到环保因素，我国已发现优质环保炼焦煤仅占全国已发现炼焦煤资源的十分之一，主要集中在华北地区。在相对稀缺且未来需求增长更快的焦煤和肥煤中，可选性不高，精煤回收率常低至30%~60%。有研究预计，我国将在50年内耗尽焦精煤和肥精煤。从产量来看，2010年全国炼焦原煤产量11.14亿吨，炼焦煤精煤产量60792万吨，其中焦煤原煤产量为21885万吨，占炼焦原煤总产量的19.6%，焦煤精煤产量为10942万吨，占炼焦煤精煤的18.0%，主焦煤比重偏低。因此，蒙古丰富的优质焦煤资源和对它的进口对于保障我国优质焦煤供应具有重要的战略意义。

第四，参与蒙古炼焦煤的开发有利于保持国内焦煤价格的稳定，这有助于国内炼焦煤使用企业形成相对稳定的预期，降低过度波动造成的经营成本。从下图可以看到，2007年10月到2012年5月之间，澳大利亚进口冶金煤月均价格的波动明显大于蒙古进口冶金煤，前者的标准差和变异系数分别为75.7美元/吨和0.37，后者的标准差和变异系数分别为19.9美元/吨和0.29。因此，蒙古进口焦煤的价格稳定性相对较好，从而对稳定国内焦煤价格起到一定的积极作用。



澳大利亚进口冶金煤月均价格的波动明显大于蒙古进口冶金煤

第五，蒙古炼焦煤开发的成功有助于形成良好的示范效应，以及从中积累的经验有助于开发其他矿产资源，充分利用范围经济来带动蒙古经济发展和保障国内资源能源供应。

最后，参与蒙古炼焦煤的开发有助于提升我们对亚太地区炼焦煤市场的影响力。蒙古炼焦煤储量丰富，拥有世界上尚未开发的最大的焦煤矿。尽管蒙古国政府极力实施多元化出口，但它是一个内陆国家，出口亚太地区日、韩、印度等传统炼焦煤进口大国，需借道中国或者俄罗斯。经中国出

海口下水是最经济便捷的通道。根据测算，蒙西通道最经济、蒙东通道次之，经俄罗斯通道运输的运距则分别是蒙西、蒙东路线的3倍和1.9倍。所以，我们可以利用中国的地缘优势，参与到蒙古炼焦煤的开发，增强我们在亚太地区炼焦煤市场的话语权。

参与蒙古炼焦煤开发应该重视的问题

首先，应该有序进入这一市场。从目前参与情况来看，市场好时，一哄而起，对上游资源恶性竞争；市场不好时，一哄而散，在下游市场恶性竞争。这样不利于蒙古炼焦煤的开发和市场运行的稳定，损己不利人。在这一过程中，央企、民企可以充分利用自身比较优势，协作分工，抱团有序进入。这一方式可能可以更好地适应蒙古国情。

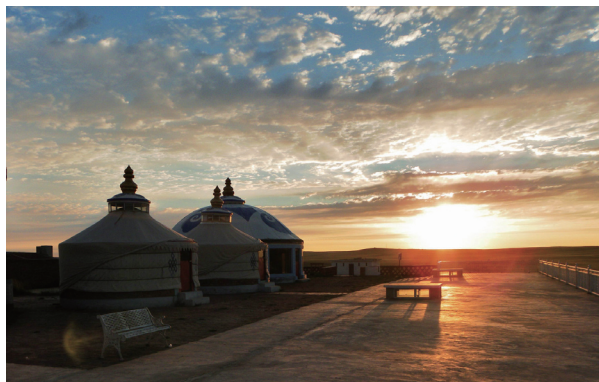
其次，相关企业应该树立并维护好蒙古焦煤的品牌。在下游市场开发和销售过程中，一定要诚信经营，使下游焦化企业对各种蒙古焦煤的性质有一个清晰的认识，不掺假、不做假，以质定价。

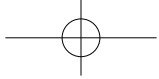
第三，加快完善口岸以及外运通道的基础设施，降低物流成本。尽管目前外运、出海通道基本形成，但是由于内蒙本身电煤外运压力较大，因此物流成本依然偏高。蒙古焦煤进入到中国焦化企业的过程中，加价的绝大部分来自物流成本。所以，除了基础设施等硬件的完善之外，参与企业应该从自身的物流供应链管理入手，从整个系统优化的角度出发，尽可能降低各环节成本，提升蒙古炼焦煤的市场竞争力。

第四，政府服务水平和口岸服务能力需要进一步提升。进口蒙古炼焦煤的战略意义重大，口岸相关政府部门要加大支持力度，提高服务水平，降低企业负担，促进企业发展，通过涵养税源来扩大财政收入，逐步形成平均税(费)负担下降、企业发展、总税收上升等良性循环。

最后，进口企业加快与下游重点用户和主要分销商的合作，形成稳定、高性价比的蒙古焦煤供应，实现蒙方、进口企业和下游用户三赢的局面。

——摘自《新浪财经》





煤炭市场供过于求 煤企未来发展路在何方?

■胡俊超

今年以来,我国煤炭市场呈现供过于求局面。造成这种局面的原因是什么?供需失衡为煤炭企业带来哪些挑战和机遇?煤炭企业如何应对?参加2012中国国际煤炭发展论坛的各位业内专家就此展开了讨论。

“今年以来,我国煤炭生产维持了较快增长势头,但煤炭消费增速放缓,库存居高不下,形成了供过于求的局面。”国家能源局副局长吴吟说。

国家能源局数据显示,今年前8个月,全国煤炭产量25.7亿吨,同比增加1.08亿吨,增长4.4%;全国煤炭消费量27.1亿吨,同比增长1.4%,增速同比回落8.7个百分点。

由于煤炭市场供需失衡,煤炭库存持续高位,市场价处于低位。截至9月底,重点发电企业存煤9032万吨,可用天数29天,同比增加12天;北方七港存煤2509万吨,同比增长97.9%。10月初,秦皇岛港5500大卡动力煤市场价格为每吨635元,比年初每吨下降165元。

“煤炭市场低迷,与国际市场持续低迷有直接关系。”冀中能源集团副董事长刘建功表示,国内钢铁市场不景气也是国内煤炭市场低迷的一个主要原因。

吴吟认为,导致煤炭市场供过于求的原因主要有四:一是经济增速放缓,特别是高耗能产业增幅回落,煤炭需求不旺;二是水电多发替代部分电煤用量;三是进口煤大幅增加;四是煤炭生产维持了较快增长势头。

“煤炭价格适度回归,有利于缓解煤电矛盾。”吴吟说,但煤价过低,煤矿盈利能力不足,将影响安全投入、环境治理和改善民生,不利于煤炭工业健康可持续发展,最终受影响的还有下游产业。

“煤炭市场低迷,首先对企业的生产经营造成冲击,直

接考验企业的整体运营能力。”刘建功告诉记者,但煤炭企业必须要有抵御价格下降的能力。他认为,现在低迷的市场形势是煤炭企业重新调整企业发展战略、经营战略和内部控制的一个最好时期。

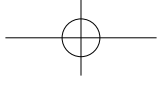
同煤集团有限责任公司董事长张有喜表示,煤炭行业要实现可持续发展,必须加快结构调整,“一煤独大”已经不适应我国经济结构调整的需求,也不适应国际化发展要求,要建立现代化的企业,那就要以煤为基,多元发展。张有喜说,今年颁布的《煤炭工业发展“十二五”规划》明确提出,鼓励煤电运一体化经营,强调重点支持煤炭、电力企业联合重组。他建议,应当坚持“利益共享,成本共担,供需稳定,共生互赢”的方针实施煤电一体化,推动能源企业可持续发展。

“煤炭产业形势已经发生了深刻的变化,传统的投资拉动增长方式已经走到尽头,煤炭企业必须依靠科技进步,走创新促进的新路子。”山东能源集团有限公司董事长卜昌森说。

卜昌森建议,一是兼并重组、实现行业集中发展;二是推动煤炭企业“再集约化”,集约发展是煤炭行业发展的重要基础;三是推动煤炭行业实现绿色发展。煤炭绿色开采和清洁利用是大势所趋,也是煤炭企业转型发展的重要方向。

吴吟表示,今后一个时期将加快推进煤矿企业兼并重组和煤炭资源矿业权整合,进一步提高煤炭产业集中度。大力淘汰落后产能,加快对有条件的小煤矿实施升级改造,稳步推进大型煤炭基地和大型现代化煤矿建设,提高资源开发利用效率。

——摘自《新华网》



美国煤炭在中国 缘何“水土不服”

■陈刚 黄腾

从近几年中国煤炭进口来源看，美国煤炭在中国“登陆”，不能不说是一个闪光点。2010年，低价的美国煤炭以同比增长近5倍的速度涌进了中国市场，但是当中国直接用户在消费时发现了种种“水土不服”现象后，今年一季度，从美国进口的煤炭量出现了负增长局面。

页岩气带来的转变

美国的煤炭储量居世界之首。2010年，美国的煤炭探明储量仅比排名第二的俄罗斯和排位第三的中国的煤炭探明储量之和略少一点。

美国是世界上煤炭产量与消费量仅次于中国的国家。与中国类似，美国生产出来的煤炭一直是供给美国国内市场为主，出口数量不多。从近年的情况来看，美国的煤炭生产数量与消费数量一直稳定在5亿吨油当量左右的水平（1吨油当量约等于中国2吨原煤量）。

美国生产出来的煤炭绝大多数用于燃煤火力发电。据美国能源信息署统计，2011年电力生产消耗的煤炭数量占美国煤炭总消耗量的93%。该机构表示，2012年美国电力生产部门消耗的煤炭总量将为7.96亿吨，较2011年减少14%。2012年，美国的煤炭生产量预计将为9.82亿吨，比该机构2012年4月时预期的10.11亿吨又减少了2.9%。

煤炭产量的减少，与美国大量使用燃气发电有关。美国的页岩气开发经过15年左右的科研与实践，其技术日渐成熟，页岩气的生产成本比初始开发阶段下降了85%左右，使得燃气发电完全能与燃煤发电相竞争。

这一科技成果不仅革命性地改变了美国的能源结构，也使美国从能源进口国

向能源出口国转换的同时，给世界树立了一个全新的能源转换榜样。其结果，必将给世界能源生产与消费带来一场不小的变革。

进入中国速度逐渐减慢

煤炭的自然属性决定了，无论它产地如何，都与生俱来带有各种优势与缺陷。所以，我们常说：“世界上没有不能使用的煤炭，只是会不会使用该种煤炭而已。”

如今，在美国，燃气发电还将进一步替代燃煤发电，被替代下来的煤炭不得不进入国际市场。在当今世界经济特别是欧洲经济还有待进一步复苏之时，能够大规模容纳煤炭的消费市场就只有中国了。美国煤炭拥有明显的价格优势，无疑会得到中国市场的青睐，因此美国煤炭进入中国已是大势所趋。

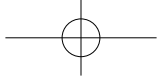
从近年来中国进口美国煤炭的情况可以看出，2010年，美国煤炭以同比增长近5倍的速度涌进了中国市场，在市场拓展方面取得了长足发展。但是，由于美国煤炭的性能、指标与中国煤炭存在差异，中国的一些直接用户对美国煤炭的性质、性能还缺乏透彻了解，于是在消费方面出现了种种“水土不服”。于是，美国煤炭进口量快速增长的势头开始减慢，以致在今年一季度出现了负增长。

目前，中国部分港口大量积压美国煤炭，就是因为中国用户不了解美国煤炭性质、不会使用美国煤炭。

化解“不服”需从技术入手

美国西部煤炭属于比较“年轻”的长焰煤，与印尼煤炭有相似之处。随着印尼





煤炭在中国市场的拓展,中国用户已经总结出一套燃烧方法,使曾被认为“不好用”的印尼煤炭开始被接受,甚至在某些地区“受欢迎”。

业内人士认为,美国西部煤炭在中国市场的使用已不是问题,主要是受海运船型的限制,说到底是一个与印尼煤炭的价格竞争问题。

美国东部地区生产出来的高发热量、低灰分、高挥发分、高硫分、高粘结性、低灰熔点的煤炭,如果作为炼焦煤来使用,首先遇到的是能否与中国煤炭配合使用、配合使用后能否生产出适用焦炭的问题。其次,因为硫分过高,在配煤炼焦时面临配用数量方面的障碍。如果作为动力煤来使用,首先面临硫分过高,不能单独燃烧使用的问题,与低硫煤炭混合后使用固然可以,但又有一个配煤比重与配煤成本的问题。其次,过高的粘结性与偏低的灰熔点,会造成某些类型锅炉排渣的困难。这些使用中的问题,还需要花时间与精力来认识和解决。

美国煤炭的价格吸引力

美国煤炭能以较快的速度进入中国煤炭市场,关键因

素就是价格低廉。7000大卡/千克(1000大卡=4.18兆焦)发热量条件下的中国港口价格(CFR)在每吨110美元至120美元之间的动力煤、7至9的CSN(FSI)数值条件下中国港口价格(CFR)为每吨135美元左右的非混配单一煤种的炼焦煤,尽管存在着硫分过高的明显缺陷,但无论是对动力煤用户,还是对炼焦煤用户来说,都具有极大的吸引力。

这恰恰迎合了当今中国煤炭市场追求短期利益的短视消费心理,从而导致中间商蜂拥而上,出现了中国接卸港口美国煤炭库存量爆满,销售价格一降再降的问题。与此同时,中国煤炭消费用户因为不了解美国煤炭性质,在一旁持观望态度,等待“率先品尝螃蟹者的评价”。于是,美国煤炭在中国市场便出现了类似“肠梗阻”的现象。

如今,美国国内正经历大的能源结构变化,如果不想让煤炭产业急剧萎缩,就必须积极开拓国际市场。而要想在中国这个市场保持竞争力,美国煤炭的生产者与贸易经营者就得把这种价格吸引力保持下去。

——摘自《中国煤炭报》



我国煤炭产业 中长期发展趋势预测

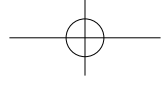
2002年至2011年,我国煤炭产需规模经历了近10年的较快速扩张,今年,这种状况发生了改变,煤炭产需小幅下降,过剩压力较大,人们不由地发问:煤炭产需规模扩张的过程就此结束了吗?

根据对中国社会经济发展阶段的分析,煤炭产需量将在2014年以后重拾增长势头,但增势将弱于此前10年,煤

炭产需量峰值将出现在2020年前后。

近10年的煤炭产需量快速增长趋于平稳

国家统计局统计的2002年国内煤炭消费量和产量分别是108413万吨标准煤和110732万吨标准煤,2011年分别



达到239286万吨标准煤和246931万吨标准煤, 年均增长率分别为9.2%和9.3%。如果剔除产量、消费量、进出口量和库存变化量之间的平衡误差, 那么近3年的煤炭消费量增幅就应大于产量增幅, 这是由于煤炭进口量在大幅增加。

在煤炭产需量快速增长的过程中, 煤炭行业的经营状况明显好转, 投资热情也日益高涨, 煤炭采选业投资完成额增幅持续多年高于全国投资完成额增幅。目前没有可引用的官方统计的煤炭产量、消费量月度数据, 但据专业机构分析, 2012年1月至7月, 全国商品煤实物消费量、产量同比分别持平 and 下降1.7%, 增幅同比分别回落10个百分点和7.7个百分点, 折算成标准煤量分别下降0.6%和2.1%, 增幅同比分别回落9.2个百分点和6.7个百分点。

基础设施建设是拉动煤炭消费的主力引擎

不同能源品种的需求增长动力不完全相同, 石油需求主要取决于终端消费, 煤炭需求则与投资建设高度相关。

我国煤炭一半用于发电, 其余大部分用于钢铁、建材、化工等重工业行业, 剩余领域的煤炭用量占比很低。钢铁、建材和有色金属等重工业产品主要用于基础设施建设, 生产这些重工业产品, 除直接消耗大量煤炭外, 还要消耗大量电力。2003年至2011年, 我国重工业累计用电量占全社会累计用电量的60.5%, 其用电量增量占全部用电量增量的64%, 80%以上的发电量为燃煤发电。

在所有建设集群中, 对重工业及能源产业拉动力度最大的是房地产开发, 其次是重工业本身的投资建设。其实, 房地产开发投资额占全部投资的比重并不太大, 但其单位投资额对钢铁、建材和其他高载能产品的采购量最大。房地产开发投资的快速增长在2001年至2011年的11年间一直持续, 年均增长25.7%。受此拉动, 重工业自2001年开始回暖, 行业投资额也开始较快增长, 2001年至2011年年均增长33.7%。这是煤炭需求旺盛的主要原因。

从短周期规律看, 煤炭需求与各类建设项目的新开工情况, 尤其是房屋新开工面积有极强的相关性。

各类投资建设项目在建设初期的土建施工阶段消耗高载能产品较多, 2008年上半年新开工项目计划总投资呈负增长状态, 房屋新开工面积同比增幅持续快速回落, 到下半年呈负增长状态, 以致于房地产开发投资增幅急剧回落。

按季度核计, 2008年的四个季度, 房屋新开工面积同比增幅分别为25.9%、14.1%、-8.2%和-13.7%, 房地产开发投资可比价同比增幅分别为17.7%、14.9%、0.4%和9.3%, 与此相应, 商品煤消费量同比增幅分别为8.6%、5.9%、0.6%和-11.6%。

可见, 2008年煤炭需求渐趋疲软的主要原因, 是国家对房地产市场及投资领域的调控效应显现。当然, 国际金融危机导致的外贸出口量增速放缓也对煤炭需求造成了一定影响, 但只是“雪上加霜”的那层“霜”。

2011年四季度以来, 煤炭需求趋于疲软, 同样也是国家房地产调控政策效应显现的表现。2011年四季度和2012年上半年房屋新开工面积呈负增长状态, 同比分别下降4.1%和7.1%; 房地产开发投资可比价同比增幅分别为9.9%和13.4%, 其中2012年二季度增幅为10.4%, 比2009年二季度至2011年二季度的平均增幅明显回落。这说明目前处在施工后期的在建房屋比重较大, 处在主体框架施工阶段的比重较小, 对钢铁、水泥需求的拉动力度相对较小, 致使整个重工业及相关能源产业趋于疲软。

煤炭需求疲软只是房地产市场挤压泡沫的阶段性现象

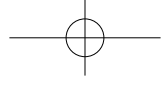
任何一个国家的城市化进程都伴随着大规模投资建设。城市化意味着大量农村剩余劳动力转向以城市为中心的制造业和第三产业, 这会派生出巨大的房地产开发、基础设施建设和工业建设需求。

对我国而言, 随着城市规模的不断扩张, 房价快速上涨、交通拥堵等问题在一线城市皆有不同程度的表现, 城市化结构调整势在必行。在政策引导下, 更多的新增城镇人口将向二线、三线城市聚集, 这将加速二线、三线城市旧城改造、棚户区改造和“城中村”改造, 对投资建设需求产生更强的拉动力。

发达国家的经验证明, 在城市化较快发展尤其是城市化率由40%提升到70%的过程中, 能源需求会较快增长。据国家统计局数据, 我国城市化率自1996年开始快速提升, 当年达30.5%, 2002年升至39.1%, 但能源消费量增速并未加快, 能源消费量和人均能源消费量年均增速分别为2.8%和1.9%。当城市化率在2003年达到40.5%之后, 能源消费量进入较快增长阶段。2011年, 我国城市化率达到51.3%, 2003年至2011年的城市化率年均上升1.35个百分点, 能源消费量和人均能源消费量年均分别增长9.1%和8.5%。

从发达国家的情况看, 完成城市化的国家, 其城市化率多在75%以上, 2009年世界城市化率平均为50%。由此可见, 我国的城市化进程还处在中期。据专业机构预计, 2020年, 我国城市化率将达到65%左右, 未来几年城市化率平均每年大约将上升1.5个百分点。

上世纪90年代初, 日本房地产泡沫破灭时, 日本已经基本完成城市化进程, 但我国仍处在城市化中期, 住房需求还有很大增长空间, 这决定了未来10年的投资建设规模



还将较快扩张，煤炭需求也将随之增长。

目前煤炭需求疲软，主要原因是政府调控房地产市场、挤压泡沫的政策效应有所显现。预计房地产市场的调整会延续到2013年下半年或2014年上半年，届时有望基本改变住房价格预期，促使理性购房，这一调整过程也将是煤炭需求的低谷期，之后随着房地产市场进入比较健康的发展状态，煤炭需求也将重拾增势。

我国煤炭产需量增势将在未来10年中减弱，峰值将出现在2020年前后，人口波动规律和城市化进程将决定煤炭产业的未来

我国在上世纪60年代初期至70年代中期经历了第一波人口出生高峰，80年代初期至90年代中期是第二波人口出生高峰期。在上世纪90年代末，我国住房市场化改革取得突破性进展之前，城市居民的住房条件很差。进入21世纪以后，由住房体制改革所引发的第一波出生高峰期人群的改善性住房需求、第二波出生高峰期人群的新增住房需求和城市化加快发展所带来的新增住房需求，这三者叠加，致使刚性住房需求持续了10年的快速增长，并形成房价上涨的一致预期，局部地区形成了较为严重的泡沫，致使房地产开发这一终端投资需求不断膨胀，进而引发重工业及相关能源产业的膨胀发展，投资建设规模超常扩张。

由房地产泡沫所决定，前几年的煤炭需求也存在一定程度的泡沫，煤炭产业规模过快扩张存在非理性成分。2011年和2012年，房地产调控效应显现。在国家政策的调控下，未来房地产泡沫将会继续得到有效挤压，恶性膨胀的可能性不大。同时，城市化发展和新一代适婚青年成家立业等所带来的新增住房需求，将在更大程度上承接改善性住房供给。据此可以预见，住房需求增势将明显减弱。

目前，重工业产能已经过剩，在终端投资需求增速减缓的情况下，房地产建设规模的扩张速度也将减慢，这决定了煤炭需求增速也将随之下降。

上世纪末，我国出生人口明显减少，2020年以后适婚青年群体的新增住房需求将会因此下降，并且承接父辈现有住房的情况将在更大程度上体现。同时，城市化的速度将明显放缓，部分城市将因水资源或其他资源严重短缺而不得不进行“去城市化”和“再城市化”，进而带来一些新增住房需求，但总体上由城市化带来的新增住房需求将呈小幅下降态势。

随着我国老龄化社会特征的日渐明显，2020年以后，改善性住房需求将滑坡且主要在住房存量中调剂、交换。如果未来几年未能有效挤压房地产泡沫，2020年前后，刚性住房需求将稳定，房地产市场的泡沫将被彻底挤出。上述情况决定了2020年前后，房地产开发规模将趋于萎缩，建设规模的扩张速度将明显减慢，进而也决定了煤炭产需规模将在这一时期达到峰值。

除投资建设减速外，能源结构变化也是未来10年煤炭需求增势减弱并达到峰值的重要原因。我国政府已对国际

社会做出承诺：2020年单位GDP的二氧化碳排放量比2005年下降40%至45%，非化石能源所占比重达到15%。尽管困难重重，但我国的低碳行动稳健而卓有成效，目前已经建立起促进国民经济低碳发展的法律体系基本框架，编制了涉及新兴能源产业发展和节能减排的一系列规划，确立了发展目标，制定了一系列切实可行的政策措施。

兑现“非化石能源占比达到15%以上”的承诺，意味着2020年以后，我国非化石能源的增量可以基本满足经济发展所带来的新增能源需求。而且，我国具有十分丰富的页岩气资源，未来10年，随着页岩气开发市场化机制的逐步完善，页岩气开发量将大幅增长，2020年前后新增电力需求将在更大程度上依赖于页岩气，燃煤发电量的增长将受到强力制约。

煤化工产业将成为煤炭需求及煤炭产业发展的主要的不确定因素

近年来，我国石油、天然气消费量快速增长，缺口呈扩大趋势，进口依存度持续上升。因此，充分利用丰富的煤炭资源，探索煤炭清洁利用技术，成为我国能源发展的一个重要选择。

2007年1月发布的《煤炭工业发展“十一五”规划》指出，要有序推进煤炭转化示范工程建设。同年11月发布的《煤炭产业政策》指出，在水资源充足、煤炭资源富集地区适度发展煤化工。

目前，现代煤化工示范项目经济效益较好，但是如何解决煤炭转化利用过程中碳排放过高的问题，尚未取得技术上的突破。因而，国家对煤制油、煤制烯烃、煤制天然气等现代煤化工产业的政策取向仍是以示范为主。

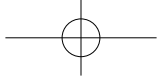
2009年9月，国务院批转国家发改委等部门《关于抑制部分行业产能过剩和重复建设引导产业健康发展的若干意见》，指明今后3年原则上不再安排新的现代煤化工试点项目。

2010年6月下发的《关于规范煤制天然气产业发展有关事项的通知》指出，在国家出台明确产业政策之前，煤制天然气及配套项目由国家发改委统一核准，地方政府不得擅自核准或备案。

总之，未来产业政策导向将取决于煤化工低碳环保技术的突破。从中长期看，煤化工产业的发展趋势还具有不确定性。

——摘自《中国环境报》





“当时井下的电话疯响，我命令大家谁也不准接电话，只有我能接。当时我在井下，只要我一个人指挥就行了。”

强势领队武予鲁

——专访义煤集团董事长

■罗亚君 张晓蕾 郭宏宇

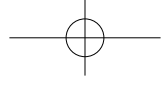
采访武予鲁是在他的办公室。穿着一套深蓝西装的他，刚接受完电视台的采访。从接受采访开始，武予鲁一直烟不离手，干净的烟灰缸一会儿就铺满了一层烟蒂。后来听摄像的记者说，他在录制的过程中一直开玩笑说，“要不你关了机器，我抽支烟？”

强势三步走

武予鲁是山西省襄垣县人，1955年12月出生。1982年1月

毕业于焦作矿业学院电气自动化专业，1996年毕业于中国矿业大学北京研究生部管理工程专业，获硕士学位。先后担任过技术员、助理工程师、副科长、队长、副总工程师、供应处党委书记兼处长、纪委书记、省煤炭工业局副局长等职务。2006年12月，武予鲁调到义煤集团任董事长兼党委书记。

义煤跨入第三个阶段，是发生在武予鲁这个“强势”的舵手掌舵之后。上任伊始，武予鲁便根据义煤集团实际，制定了“强势起步、强势跨越、强势腾飞”的强势三步走战略，着力把义煤集团建设成为全国一流的特大型能源、化工基



地和现代企业集团。他提出实行“财务、物资、销售”三统一管理，实行集团化、规模化管理；先后对14家二级辅业单位、7家三级辅业单位进行了改制，对9600人进行身份置换；大刀阔斧开展了机关机构改革，分流1/3以上的部门和人员，实现了公司机关的精干、高效。现在，义煤集团无论是从原煤产量、经营总额还是上缴利税方面，都得到了提升。可是武予鲁认为，义煤集团现在仍处在“强势跨越”阶段。要跨越这个阶段，武予鲁说大概还需要3年的时间。按照武予鲁的计划，到2014年，五个千万吨煤炭基地将建成投产，生产能力达7000万吨，三大主业形成规模，资产总量达到1000亿元，进入千亿级企业集团行列，义煤集团将“强势腾飞”。

强势抢险

谈笑风生的武予鲁看上去很平易近人，但他却有“带头大哥”这个颇具传奇色彩的称号。而这个称号，源于武予鲁的一次“强势”抢险。

回忆起2007年陕县“7·29”淹井事件抢险救援，武予鲁说：“这在当时是创造了历史的。第一，施救人员和被困人员毫发无伤；第二，数量也是最多的，去年智利救出来的是33人，我们救出来的是69人。单从救援来说，可以说7·29救援是一次完美的救援行动。”

2007年7月29日上午8时40分左右，因连降暴雨导致山洪暴发，陕县支建煤矿东风井附近的铁炉沟河洪水暴涨，造成河床中心一废弃铝土矿顶部塌陷，洪水冲垮3道密闭，通过矿井老巷泄入支建煤矿东风井，使地下173米深处的600余米水平巷道被淹。东风井矿区位于山谷中，井口位置接近谷底，滚滚洪流顺着山坡猛冲下来，势不可挡。当时，该矿有102名矿工当班下井，突如其来的洪水，让人猝不及防。结果，仅有33人及时撤离，另外69名矿工被困在巷道内一个暂时未被水淹的平台上。

“当我得知出事以后，脑子里第一反应就是马上通知副总，让他带上人员、设备立即赶赴救援现场。在豫西地区没有比我们更强的救援力量，这是我们义不容辞的责任。我们派出救援队是自觉的，没有等政府的通知。对当地政府来说，他们对此束手无策。省市主要领导也先后赶到，把井下救援行动这一块，整体移交给义煤集团公司。”武予鲁说，当时第一件事情就是迅速成立两个部，一个是总指挥部，一个是井下救援部。救援的过程非常艰苦，比如1600多米的管道铺设，所有人连续工作23个小时，一次性铺设完毕，一次性试车成功，武予鲁觉得自己的队伍非常感人，而救援的顺利成功，就是得益于他们认真有效的工作作风和

艰苦卓越的辛勤劳动。

“那时，省领导也对我们给予厚望，在我下井时把我送到井口，并为我点上一颗烟，在等我抽烟的这几分钟还在嘱托，一定要把受困矿工救上来。等到还有18米就与被困人员打通的时候，作业条件变得异常艰苦，巷道高度只有不足70公分，水淹了50多公分，水面与巷道顶只有不足15公分的距离，水下面还有冲刷沉积物，挖个坑坐下去也只能仰着脸呼吸，因为你想把头直着水就淹没你的口鼻。到最后13米的时候，环境更加恶劣，巷道的高度更加低，宽度也只能容下一人，当时只能匍匐前进。就是匍匐着，把口鼻露出水面，赶快在前面挖一个坑，然后坐在坑里调整一下，开始挖第二个坑，后面的人就坐在第一个坑里，用手把前面的人挖出来的东西，送给后面的人，然后不断重复这些动作，即使坐在坑里的时候，也是歪着头才能呼吸。最后这13米我们就是用这种方式打通的，我们称之为‘13米生命通道’。”谈到这，武予鲁边说，边蹲、趴在地上为记者演示着当时的动作。

“挖到最后2米的时候，水面几乎贴着巷道顶部，但水面有波动，随着水面的波动，隐约看到里面有灯光，这说明什么呢？这说明里面的人也看到我们这边有灯光，他们从受

困的地方过来了。当时过来了三个人，距我们的距离有2米左右，救援人员就试探性地喊了声，‘你能不能把手伸过来’，双方就在水中摸索，当两个人的手摸到一起的时候，由于受困人员的求生本能，还有救援人员激动心情的驱使，一把就把受困人员从水中拉了出来，就这样第一个受困人员得救了。当时，

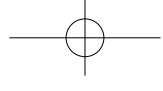
当我得知出事以后，脑子里第一反应就是马上通知副总，让他带上人员、设备立即赶赴救援现场。在豫西地区没有比我们更强的救援力量，这是我们义不容辞的责任。我们派出救援队是自觉的，没有等政府的通知。

领导干部已经过不去了，因为他们肚子大，于是我就派了个最瘦的小伙子进去。这个小伙子袖子一捋说‘我来’，就这样把第一个人救出来了。后来这个小伙子，我把他送到大学上学去了。”

“救出来的人，知道得救了，当时的情况也是站不起来的。只见他趴在地上，一个劲地点头说，‘谢谢你们！谢谢你们！’一直说到泣不成声。虽然第一个人出来了，但是水面那时已紧贴顶板，水面一涨，就不能呼吸了，等水面落一下才能呼吸。只要能呼吸，我们就赶快扩大挖掘，完全挖通后，也是爬着出来的，所以当时的救援环境是非常困难的。我们就这样把所有的69人全部救出。”

“救援过程也非常曲折，我本人低血糖，等人全部救出后，我几乎走不动了。中间还有几次瓦斯浓度超标，上面要救援队撤出，当时井下的电话疯响，我命令大家谁也不准接电话，只有我能接。当时我在井下，只要我一个人指挥就行了。大家都来指挥的话，就乱了。我根据经验，命令大家不用撤，继续挖，我知道没事的，后来的‘带头大哥’称号也是由此而来。”

“强势”的指挥得益于其丰富的井下工作经验，最终



69 名矿工被安全救出。

2010年3月31日19时20分，位于洛阳市伊川县半坡乡白窑村的国民煤业有限公司井下发生煤与瓦斯突发事故，同时引起地面副井口爆炸。武予鲁再次临危受命，被河南省副省长史济春任命担任抢险救援指挥部指挥长。武予鲁说：“关键时刻，国有企业就得发挥它的关键作用，这也是义煤对社会的责任与使命。”

强势整合

除了“强势”救人外，面对12·7事故，武予鲁的态度也是“强势”的。他是“强势”地面对。2010年12月7日，河南省三门峡市渑池县巨源煤矿发生瓦斯爆炸，事故造成26人死亡，12人受伤。在采访过程中，武予鲁毫不避讳，主动提起了2010年义煤集团巨源煤矿事故。

武予鲁认为，整合小煤窑山西省走在了前列，做了一个榜样。这项政策是利国利民利子孙的好政策，河南省也在加紧落实这项政策。经过这么多年的整顿、整合、治理，能生存下来的小煤窑已经很少，但是生存下来的都是很会经营的。当然，这些生存下来的小煤窑都有背景，其中不排除和个别腐败分子相互勾结。虽然各级政府为此也没少下功夫，但是偷偷生产的现象仍然屡屡发生。没有一个小煤窑不违法生产，没有一个小煤窑愿意接受政府监管。

武予鲁直言不讳地说：“巨源煤矿就是很深刻的教训，我们只是按照政府的要求，派去了矿长，但是巨源煤矿有自己的管理体系，我们的管理还没有发生作用就出了事。当然我们也不是推卸责任。不过巨源煤矿的悲剧改变了省政府关于煤矿整合的一些政策和时间，省委、省政府也认识到一些问题，首先把整合的时间放长了，原定的是2010年11月底，要完成整合，现在给我们更充足的时间来认真做这个事，把原来该政府承担的责任重新给了政府。因为企业不具备这个能力，有时候真的是管不了。现在政府出台了新政策，如果严格按照省政府的政策要求，完全有能力管好

这些小煤窑。比如小煤窑只占49%的股份，管理权归集团公司，严格按照义煤集团的规章制度办事。如果丧失了管理权，是不会管理好这些整合来的小煤窑的。好在是现在已经有省政府出台的红头文件为集团公司做后盾。如果小煤窑主不按照省政府的政策执行，那么对不起，义煤集团就不接收。义煤集团公司现在副科级以上干部4000多人，这些干部管理了16对矿井，现在要整合80多对矿井，如果没有管理权，等于是给我身上捆了一堆的炸药包，不知道哪个爆。如果一切按照集团公司的文化，一切按照集团公司的管理模式，一切按照集团公司的管理水平来进行改造提升，只要不让小煤窑主参与管理，一切都没有问题，我和集团公司完全有信心也有能力把整合来的矿井管理好。”

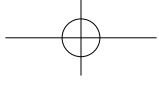
在现代企业的现代管理面前，“带头大哥”武予鲁更像个强势领队。跟武予鲁交谈是轻松而又有趣的，听他说话，你可以感觉到在他不高的身躯以及花白的头发下，有着一股子自信、刚烈与豪爽。记者想，也许正是因为武予鲁的“强势”而造就了义煤集团，使义煤集团在短短三年的时间内完成了之前近50年才完成的大业。而正是义煤集团的跨越与发展，使得武予鲁更得以自信地将“强势”进行到底。

记者手记

采访武予鲁你会被其感染，每一个细节他都尽可能地原貌展示，在讲到救援时，客厅就变成了“巷道”“救援现场”，“爬”“卧”在地板上，一一呈现。起身后，他言：“《道德经》说九层之台，始于累土；千里之行，始于足下，这也是我们这些人的做事的范式”。

强势的背后，武予鲁也有很多“克刚”的人生哲学，整个采访下来，他给所有人的印象便是对“道德经”的深刻感悟，并且这些感悟他都能很好地应用于工作之中。比如，他说：“老子眼中的‘道’是天地与人运行的自然规律，而义煤人的安全发展也有‘道’，具象归结就是‘科学的管理’；还有《道德经》中这句，‘有无相生，难易相成，长短相形，高下相倾，音声相和，前后相随，恒也。’这其实是《道德经》的辩证法，我深受影响，在实际工作中，看似两个不同的面，最终‘化’为一面。”

武予鲁还是一个思维非常清晰，战略非常明确的领导，在采访即将结束时，他诚恳地谈到了义煤以后的发展。他说，《道德经》所言“天乃道，道乃久”中的“天”指的是自然规律，其意义是说掌握规律才能长久。我们虽然总结了关于自己的《安全发展经》，但对于未来，新的奋斗之路也才刚刚开始。



目前,在转型发展中的东辰集团,正不断走出困境,朝着更加健康、坚实的道路不断前行,一个更具活力、更加崭新的东辰集团正在化茧成蝶蓄势腾飞。

坚定改革 蓄势腾飞

——记淮南东辰集团发展之路

■本刊记者 康亚宏 陈绪龙

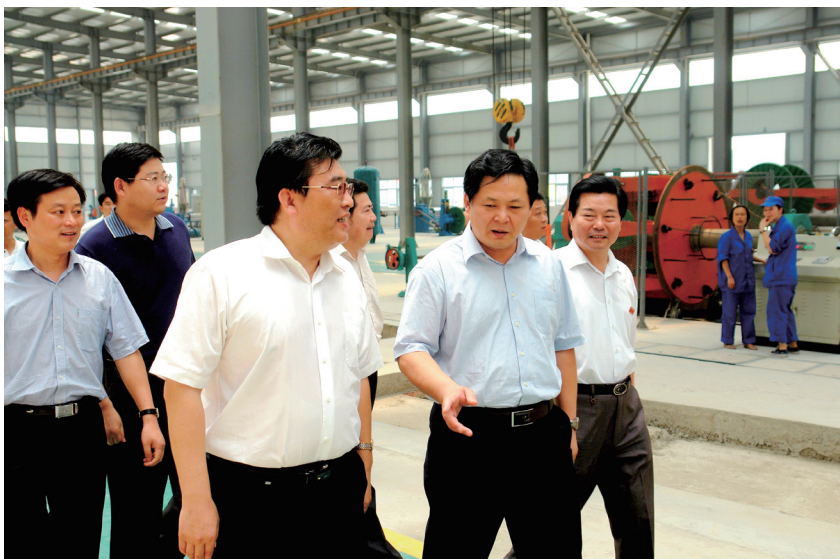
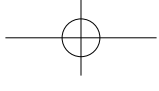
成立之初的艰难与困境

众所周知,当淮南煤矿在走过百年之后,它所承载的历史负担该有多重!当历史的车轮走到了2003年,当时的淮南矿务局为了解决煤矿子女与家属就业问题,各煤矿都相应组建起大集体性质的多种经营企业,于是淮南煤矿多种经营局也应运而生,2004年后变更为东辰实业总公司。如果说,用一个先天不足的婴儿来比喻东辰集团的成立之初,还是相对更形象一些的。因为,凡经历过淮南东辰集团有限责任公司最初成立的人们,至今也都不会忘记那段艰难困苦的岁月。整体素质较低的职工构成、根本没有像样的企业资产、主营业务还只是完全依附于煤矿并只能为煤矿提供简单的矿业产品加工以及劳务服务的企业。公司所面对的一方面是缺乏主导产品,设备工艺落后,生产效率低下;另一方面还要承担着从淮南矿业集团剥离出来的27049名职工以及淮南集团17000名困难救济人员的沉重历史包袱(因

为这部分人虽不在被剥离人员之列,但其困补费始终是东辰集团在支付)。先天不足的缺陷,使东辰实业成立之初的经营一直就是持续的亏损,截至2005年9月,公司已经严重资不抵债,账面净资产只有约为-0.5亿元,不良资产高达3亿元。无疑,企业已走到濒临破产的边缘。如此的窘境与现状,使得东辰实业内部的不少干部职工对从淮南矿业分离出来所从事的辅业更加的信心不足,更加的情绪低落,有人甚至要求要调回主业工作。一时间,各种思想与矛盾的交织,企业前景的混沌与迷茫,给企业和市、矿稳定带来了极大的压力。4万多人的生存与稳定也成为刚组建的公司领导班子集体必须直面正视的首要问题。

“一五”期间的创业与成绩

是被改革大潮所淘汰,还是顺应改革迎头赶上,挺立潮头。这是每一个东辰人当时必须面临的选择。随着社会



改革发展的不断深入，结合企业当时的现状，也为了维护企业的稳定、社会的稳定，2006年1月隶属东辰实业原淮南矿业集团的4452名的全民职工根据国家政策买断工龄，置换了身份，成为完完全全的社会自然人，并由这4452名自然人出资与东辰实业正式发起成立了淮南东辰集团有限责任公司。

集团成立后，在承接的东辰实业42130名职工中，在册职工25359人，其中离岗职工3823人，淮南矿业集团困难救济人员16771人，其中女职工比例达70%，初中及以下文化程度的职工比例达80%。而集团所面临的资金问题更是给企业发展带来无比严峻的挑战：由于东辰实业原来的各种问题，企业无法从银行融资，只能依靠这4452名自然人的出资及提供的借款共计2.83亿元来维持企业的运转，可想而知，企业经营和维稳压力是多么巨大。

面对严峻形势和各种挑战，东辰集团的领导层一方面通过各种举措积极承担起企业的社会责任，切实维护职工利益，维护社会稳定，投入了大量人力、物力和财力支出；另一方面，在企业经营管理和经济效益提升上不断完善制度建设，优化产业结构，加强管理。集团并没有因为企业负担重、富余人员多而解聘任何一名职工，而且还一直默默地承担着各类历史遗留的负担，在有效维护了安定团结的内部发展环境的同时，也为地方经济的发展和稳定做出了积极的贡献。

自企业分离改制以来，集团就确立了“管人、管资产、管监督”的管理体制，一改过去“一管就死、一放就乱”的局面，采取积极有效的措施，坚持“调整整合就是发展、挖潜严管就是效益、增强信心就是稳定”的发展思路，为提升管理者和员工的素质、进一步拓展业

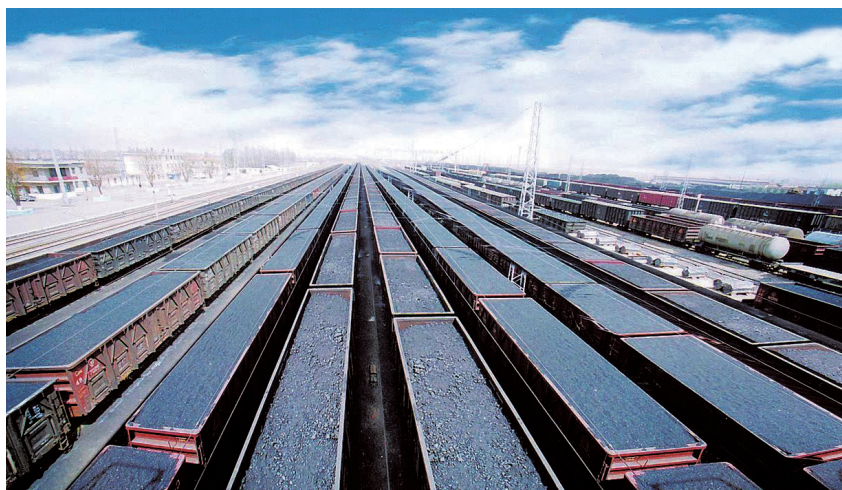
务、完善企业结构、分散企业经营风险，集团坚持实施“走出去”的战略，积极扩大开展对外投资，同时不断加大对小煤矿的资金投入，加快企业技术升级改造，进一步强化企业安全管理，以实现小煤矿的持续安全生产。

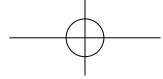
一分耕耘，一分收获。经过全体东辰人发扬艰苦奋斗、顽强拼搏、百折不挠的创业精神，历经“一五”的洗礼与锤炼的东辰集团，在改革、发展、稳定各项事业上都取得了不菲的成绩与长足的发展。集团经营收入稳步增长，至2008年，东辰彻底扭转了持续亏损的局面。经过2006~2010五年间，东辰集团累计经营收入达到170亿元，上缴税费11.5亿元。在岗职工年平均收入从2005年的

16866元提升至2010年的34764元，平均增幅达15.6%。历经7年多的发展，公司从年产值8亿元提升到年产值63亿元，成为淮南市重点打造的“千百十工程”企业，也初步解决了企业的生存和职工的就业问题。

“二五”规划的制定与发展

“一五”期间，东辰集团虽然取得了可谓跨越式的发展，但东辰人依然清醒地认识到企业所面临的生存和发展问题仍然是十分突出。如企业的市场竞争实力严重不足，产业结构尚不具备核心竞争力和抵御经济风险的能力，企业还尚未建立规范的法人治理结构和现代企业管理制度，依然存在很多历史遗留的不规范问题。而且从目前大的经济环境来看，煤炭行业也已经结束了其十年的黄金发展期，外部经济环境的不确定性风险日益加大。在市场竞争愈加严重的形势下，企业要想进一步发展必然受到制约。在深刻认识和分析的基础上，东辰集团的管理层及时制定了东辰集团的“二五”发展规划，大胆创新，提出了企业





改革创新的发展思路。因为，改革创新是企业发展的必由之路，也是东辰人继续发展前行的唯一出路。

为此，集团确立了以“市场化、专业化、制度化”为导向，以“产权清晰化、产品专业化、制度人性化、管理科学化”为目标和要求，进一步强化制度设计和执行力建设，巩固加强稳健发展产业，加速推进积极发展产业，稳步发展创新发展产业，努力实现由单一传统经济向稳健、积极、创新三大产业板块协调发展的新跨越。即：一是将小井煤、煤炭副产品业务确定为稳健发展产业版块，逐步发展成为东辰集团的基础产业；二是将具有一定竞争优势的制造业、服务业确定为积极发展产业版块，逐步发展为东辰集团的支柱产业，并实现培育1~2家具备上市条件的下属企业目标；三是以股权投资、投资担保、融资租赁等现代金融服务业确定为创新发展产业版块，积极培育企业抵御经济风险的能力，并支持企业实体经济得以不断扩大和发展。

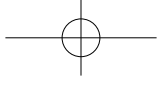
东辰集团实施“二五”发展战略，就是要改变长期以来企业没有核心产品和业务，仅仅是完全依靠为淮南矿业集团提供简单产品加工服务的产业结构，真正实现企业产业升级和结构转型，实现以发展保稳定、以稳定促发展的企业发展格局。而且，就目前的企业现状而言，改革有风险，但不改革就是有危险，唯有改革才是企业的发展之路。所以说，改革与否关系着企业的生存与发展，同时也关系着企业职工的生存状态。改革可为职工提供更为宽广的发展平台，也能为职工谋求更多的福利。经过一年多的努力，集团解决了历史遗留问题，完善了法人治理结构，初步完成了企业“二五”发展产业布局。稳健发展产业板块的小煤矿业务整合方案已经形成；积极发展版块的四家专业化公司也进入上市培育、辅导阶段；随着股权投资、担保、典当公司的成立，并实现盈利，创新发展产业板块的类金融产业也已经

建立。面对企业“二五”改革发展的新局面，和振奋人心的“二五”规划发展蓝图，企业职工大都热情高涨，踊跃出资愿与东辰集团共同走上市发展之路。可以说，“二五”发展之初，东辰走上了规范发展的道路，各产业领域均呈现出欣欣向荣的景象。

但是，改革的阵痛会牵扯到每一个东辰人的神经。自然，改革的创举也会触痛到某些人的利益。在“二五”规划的发展实施中，东辰集团内部也遇到了一些困难和阻力，加之外部经济下行的持续影响以及各种对企业改革形成的阻挠，企业所面临的“保增长、保发展、保安全、保稳定”工作尤为紧迫。面对困境，东辰管理层依然坚定改革发展的信念，通过组织企业全体职工开展“坚定信心、振奋精神、解放思想、深化改革”的大讨论学习活动，使人们首先从思想上、观念上得到大解放，在精神上得到大提振，在士气上得到大鼓舞，以崭新的姿态迎接新的挑战，开始新的创业。活动开展以来，不仅得到了淮南市委市政府的大力支持与肯定，也使集团公司全体员工更加坚定了信心。针对当前的困难，许多员工充分发挥聪明才智，建言献策，查原因、想办法，真正统一思想、统一认识、统一观念，坚持走深化改革不动摇，坚定不移地走以发展保稳定、以稳定促发展的道路。今年上半年，东辰集团已实现经营收入32.87亿元，同比增收1.33亿元，完成了年计划的50%，实现了时间任务“双过半”。

目前，在转型发展中的东辰集团，正不断走出困境，朝着更加健康、坚实的道路不断前行，一个更具活力、更加崭新的东辰集团正在化茧成蝶蓄势腾飞。我们期待着，相信东辰人一定会靠自己的双手创造出一个更加美好的明天、一个更加辉煌的新东辰。





煤尘是煤矿“五毒”之一，职工过度吸入煤尘会患上尘肺病。煤尘的积聚也能发生爆炸，威胁矿井安全。资料显示，目前全国矽肺病患者累计超过60万人，煤炭系统患病率占全国矽肺病总数的80%左右。

面对煤矿职工健康和安全的沉重拷问，冀中能源峰峰集团及时提出建设绿色矿山、加强职业危害防治、向无尘化开采迈进的目标。在此基础上，集团率先提出打造国内第一座无尘化矿井的新构想，并在薛村矿试点推进中取得了显著成效。

建设“四不”模式

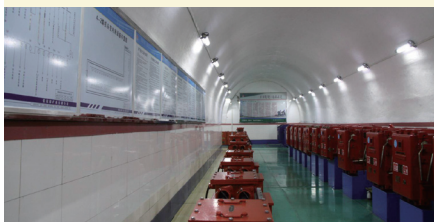
“割煤不飞尘，掘进不扬尘，运输不带尘，巷道不积尘”，这就是峰峰集团探索的无尘化矿井建设“四不”模式。

峰峰集团公司董事长、党委书记陈亚杰介绍说：“打造无尘化矿井，不但是落实党中央国务院和煤炭工业

头自动喷雾形成的水幕达到降尘效果，同时在专用回风道口安装自动喷雾装置，并搭建两道挡尘帘，以防止粉尘的二次飞扬。

运输转载点也是产生煤尘的一个重要环节。据介绍，薛村矿在皮带道的每个转载点都安装了封闭式喷雾装置，即在转载点上安装封闭罩减少风吹扬尘，罩内设有自动喷雾装置，只要煤经过喷雾装置，便会通过湿度感应实现自动喷雾，没有煤则自动停止，既达到了降尘效果又不影响煤质。薛村矿还积极应用新的运输设备，通过安装皮带转弯装置，强力皮带等，减少转载点数量，达到减尘效果。

此外，井下所有串车道、运输大巷、皮带机道等都安装了自动喷雾装置，利用进风将清爽空气输送到井下每个角落，使巷道全部挂汗，湿度宜人。运输大巷和运输斜巷坚持每天洒水，雾化巷道降尘除尘。皮带机道后路则铺设了防尘管路，每50米安装一个封闭式喷雾装置和喷雾甩头，实现自动喷雾和手动喷雾相结合，同时对皮带机道进行了扩整粉刷，以降低风速、减少飞尘。



冀中能源峰峰集团的 无尘矿井实践

■高长安 张国伟

“十二五”规划的具体表现，更是维护职工身心安全、提升职工幸福指数的民生大计。”

步入薛村矿西翼皮带机道，记者感到巷道内空气清新，就像刚刚下了一场雨。巷道两壁无煤尘，地板无杂物。蓝色的皮带机架整齐排列。每隔50米就有一个拱形的罩子横跨在皮带机架上，里面是除尘用的自动喷雾装置，只要皮带机一开，设备就会自动喷雾除尘。

“去年9月份，西翼皮带机道安装了16套自动喷雾装置，实现了无尘化管理，我们的作业环境也明显改善。设备上的积尘明显减少，已由原来的一班一清变为现在的一天一清，同时巷道刷白周期也明显延长，由原来的一季度三四次，到现在半年还没有一次。职工们都反映说，矿上搞无尘化建设是为职工办了一件好事、实事。”该矿皮带区副区长张勇向记者道出了皮带机道实现无尘化作业后带来的可喜变化。

多管齐下

峰峰集团又是如何做到无尘化作业的呢？

掘进和回采工作面是产尘的源头。记者了解到，薛村矿通过在综掘机和采煤机上安装强力外喷自动加液降尘装置，在掘、割、移架等过程中实现了供水自动加压及降尘剂自动恒比添加，并配合高效气水喷雾装置自动灭尘。

炮掘工作面则安装放炮气动喷雾装置，当放炮声起，前

科技创新助力

为了加大科技创新力度，峰峰集团与澳华、共创机电等公司携手深入井下调研分析，在确定回采工作面、生产掘进头和运输转载点等为主要产尘点的同时，有针对性地研发出了采煤机强力外喷自动加液装置、采掘机强力外喷自动加液装置、智能放炮气动喷雾装置等。

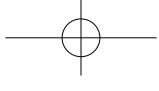
此外，为节省劳动力、提高除尘效果，峰峰集团还研发了机械式自动洒水冲尘车、巷道智能喷雾装置等大巷喷雾设备，这些新技术、新工艺、新装备为无尘化开采带来了保障。

据统计，截至目前，峰峰集团共计8大类28个品种获得国家防尘产品专利，能够覆盖整个矿井的每一个产尘点，降尘效果惠及到每个角落，为打造高品质的无尘化矿井提供了保障。

《煤炭工业发展“十二五”规划》明确提出，要健全职业安全健康监管体系，以防范尘肺病为重点，加强劳动保护设施建设，改善井下作业环境，提高劳动保护用品质量和标准，全面提升职业健康保障水平。

而峰峰集团正是通过自己的实践，颠覆了“采煤不可能没有煤尘，煤矿工人也不可能不吸粉尘”等旧的思想观念，让矿工与尘肺病挥手作别。

——摘自《中国科学报》



一个人的成长在很大程度上受到自己早期对于贫穷的感悟。

2/3总裁是穷版



■袁岳

在读《真北》这本关于领导力的书籍的时候，我读到了如此多的出身贫寒的卓越的全球商业与公益事业领导人的故事。其实，这样的故事对于我来说并不新鲜，因为我所认识的大部分成功的中国创业者中，2/3以上的人出身贫寒之家。对于我来说，这些人显示了贫寒的家庭背景如何成为他们前进的动力。

贫寒如何能成为成功的动力，我有一个大致的分析：首先，对于贫寒与失败的恐惧，不想陷入贫寒中暗无天日，这种内在的力量是巨大的，尤其在多少见识了一点外在的见识之后，这种恐惧就有了宣泄的方向。因此，贫而不让孩子失去见识的机会非常重要，否则就很容易变成宿命的下一代。其次，贫寒不只是财务困境，往往也是社交困境，在杜绝了所有主要甚至一切外在帮助之后，人们更有可能认识到只有靠自己孤注一掷。因此，投机与侥幸的心理大大减少，无所顾忌的进取心反而发育起来，这样贫寒就成为了行动的直接动因。再次，贫寒能让人清晰地数算自己的收益，能切实地感受到每一份收益来自于自己的努力。努力不见得有收益，但不努力一定没收益。这与有了父辈的容光与家世帮助的孩子不同，这样贫寒的孩子中有一类有了更加明白的头脑。因此，内在的算计能力非常地好。最后，贫寒导致放手，贫寒之家见识不多，也许期待也不高。因此，贫寒之家对于孩子的管控反而空间更大，这样，个人潜力与自我意识可能更发育，这为自我

发展提供了非常好的个体成长条件。有此种种，我们甚至应该感谢我们贫寒之家的养育之恩了，而且最好是纯贫寒的，本色贫寒的，不学那些小康之家、不跟随那些富足之家的养育路线的。

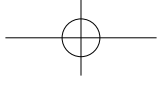
话是这么说，但在实际上我们会遇到三种比较让人失望的景象：一是贫寒之家两代人都自甘宿命而草草接受现状作为未来的安排的，这竟然也是今日一般工薪阶层尤其是农家的主流，放弃则让“贫不过二代”成为不可能。坦率而言，几乎在同等条件下，就靠贫寒之家的孩子比其他富足之家的孩子多勤快一点、多担当一点的经验，前者大半能超越后者；二是“贫一代”砸锅卖铁的投入甚多，而青年一辈辜负上代期望，有过于严重的自卑感，老觉得自己的爹没有人家的爹好，觉得在今日的体制下没有太大的发展空间，因此放松了自己的努力，结果没好爹的客观条件不可变不说，个人本可以建立的勤奋、耐劳、主见、担当、个性等主观优势也不具备，最后坐失自己宝贵的变革时光，坐等自己的失败来临。在现在的“贫二代”中，这样的孩子还竟然不少。三是身为贫寒之子，虽有进取之心，但忽略了贫寒之家往往存有的肝胆热情、困窘相帮的特性，为了进阶而不顾一切，为了不失败而不择手段，稍有成功就藐视贫贱之人，一副得志就猖狂的样子，结果竟然聚集了更多反对的势力，徒然增加很多导致他失败的人为因素。那些幸运的可能还有几上几下的锤炼机会，那些恶

劣的竟然会初起不久就一蹶不振。

说少年穷不可怕，是在于贫穷提供了很多逼迫我们发挥个人潜能的空间；说少年穷得可怕，是在于贫穷使人自失其志，或者自失其格。作为一种客观条件，贫而怨最为无用，不增加能量，只增加别人对你的厌恶之心；贫而安于命最为悲哀，因为让上辈的条件成了自己的枷锁；贫而无德最为可恶，因为会让更多的人诅咒你的进步，千夫所指，无疾而终。我身为一个贫家子弟出身的专业人士，也处在经常为自己企业与帮助众多的客户企业解决人力资源难题的位置上，大家一起想想，无论你选一个应届毕业生做业务骨干，或与一个创业者做合作伙伴，还是招一名普通员工，谁会在可选择的范围内拒绝相对更好学、更勤奋、更耐劳、更主见、更能担当的候选人呢？在这些方面，富家子弟没有特别的优势，而贫家子弟本是最有条件具备的。没有好家世，就在这些方面多做出些努力，贫困的家境就成了好的成长条件。

本刊点评

如此说来，贫而安于命最为悲哀，这是让成功的动力成了自己的枷锁。贫而怨最为无用，不增加正面的能量，只增加别人对你的厌恶之心。贫而无德最为可恶，为了进阶而不择手段，让更多的人诅咒你的进步，古语有云：“千人所指，无病而死。”贫穷不可怕，怕的是因贫穷而自失其志，或者自失其格。



2012年国庆节连着中秋节，八天长假，出游人数众多，大多数景点人满为患。为此，我们为您盘点了这个季节北方几处好玩而且人又不多的地方。到时候还请您赶紧背上行囊，纵横北方，赏美景去。

纵横北方赏美景

■ 胡蕊



黑龙江伊春 迷人的小兴安岭秋韵

相对于西南的惊艳，这里有更多如北欧般宁静的森林景致。你脑海里可能会经常浮现很多诸如此类的电影画面：车行在树叶次第变黄的密林间，平坦的公路把视野打开在前端一个又一个优美的拐弯处，雨后的落叶安详地躺在地上，公路的两边用石头砌得整整齐齐，车行很久可以看见一两处木头房子，主人的炊烟似乎在招呼你可以稍作停留。

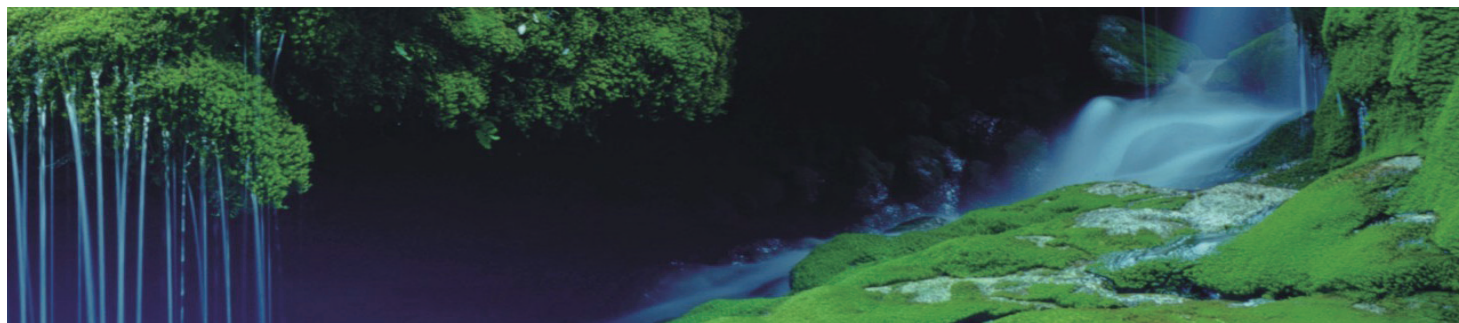
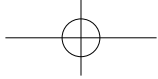
伊春是小兴安岭里最典型的一个森林小城。我不想用被房地产商用烂了的森林覆盖率来说明他的负氧离子和宜居环境，我只记得小学那篇《美丽的小兴安岭》的课文，这么多年了，里面的每字每句，跟现在的现实都没有半点出入。

本溪洋湖沟 东北，红叶最绚烂的地方

全国可以看红叶的地方很多，但是国庆看红叶对很多地方来说永远是一个伪命题。比如香山，很多人国庆期间兴冲冲赶到北京，其实香山满眼还是绿色！气候、时节、时间对于旅行的重要性往往被很多人忽视，所以大多数人看不到摄影师镜头里的美景。

真正在国庆期间能看到红叶的地方是在本溪。本溪的洋湖沟(也有人叫羊湖沟)已经很有名了，但由于还仅限于一些摄影族和自驾族，所以人还不算多。如果你觉得景区不过瘾，其实这时本溪漫山遍野都是红叶。比羊湖沟更有口碑的是一条本桓公路(本溪到桓仁)。这条公路因红叶出名，每年的九月底到十月上旬，道路两边真可谓江山如画。青色的公路，在红叶的映衬下特别漂亮，更不要说那一路红叶如堆，溪流潺潺了。





内蒙古库布其 距离北京最近的沙漠

这是距离北京最近的一个沙漠，是很多户外徒步者的钟爱。如果你已经去过很多细腻柔和的地方，不妨感受一下沙漠的粗犷与浩瀚，在库布其（也有人叫库不齐）就可以看到绝美的沙丘曲线和大漠落日的景观。

库布其沙漠是中国第七大沙漠，旅游资源丰富，有沙漠、湖群（七星湖）、草原、黄河、丘陵、湿地、绿洲等一大批天然景观，风光独特。湖中还栖息着十几种鸟类，其中有几千只国家一级保护鸟类贵鸬，还有白天鹅等珍稀鸟类。

库布其沙漠景观壮美，风光独特。700里黄河宛如弓背，迤迤东去的茫茫沙漠宛如一束弓弦，组成了巨大的金弓形，库布齐就是俚语“弓弦”的意思。大漠浩瀚、长河如带，沙海苍苍、朝日浑圆，气魄宏大。

陕西华县皮影 手舞千平文明的酣畅

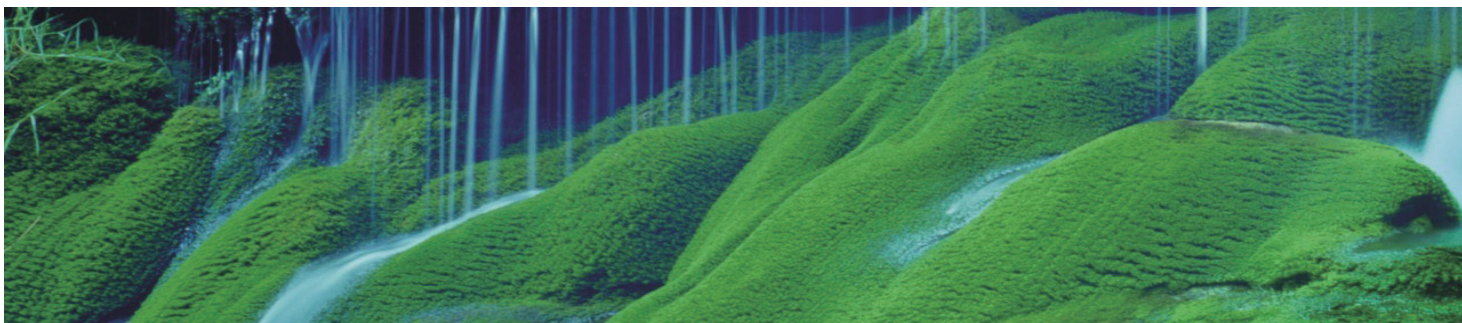
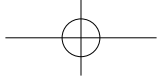
“一口唱尽天下事，双手对舞百万兵”，估计大家对皮影最深的印象往往来自葛优大叔在《活着》里酣畅淋漓的表演吧。不过，现实中的陕西大叔大爷们的表演，要比葛优版精彩百倍！

作为电影的最早雏形，皮影这种古老的艺术形式被一代又一代人传承到现在。夜幕降临的时候，很多村子的麦场里就会搭起一面幕布，一出出历史故事就从幕布后折射出来，满村子都回荡着高亢的秦腔。



内蒙古呼伦贝尔 永远屏住呼吸的国境之北

这是我推崇多年的呼伦贝尔，从夏天到秋天，永远让人屏住呼吸的国境之北。如果到这里摄影，几乎全得用广角镜头，否则你总感觉美景收不完。草原、河流、湖泊、白桦林、牛羊、村庄，那种北方辽阔与大气在这里一览无余。第一眼看到呼伦贝尔，你会感觉到这儿极像很多俄罗斯小说里的场景，但是多走一些地方，你会发现这儿的场景比小说里的更让人震撼！



山西老牛湾 黄河和长城握手的地方

或许是路途遥远的缘故，多年来，这里的游客仍然不多，但是去过的朋友都会把那段经历珍藏于心。因为养育华夏文明的一条大河，在最漂亮的一个转弯处，和代表华夏铮铮铁骨的长城相遇，这种母性与父性的结合，很难让人不对那些残破的城堡和浑浊的河水抱以由衷的敬意！

这里是山西很多徒步发烧友最喜欢走的晋陕大峡谷的开端，一路可以不言语，但是黄土高原层层叠叠的沧桑给人的力量感，是其他地方无从给予的。从秋天到冬天，天气愈冷，景色愈美！

内蒙古阿尔山 让自己化作秋色里的一抹颜料

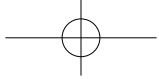
阿尔山相比于呼伦贝尔和额尔古纳而言，配套设施要成熟一些，但景色与后两者不相上下。因为阿尔山曾经是中国北方一座名气很大的火山，这里除了草原和森林以外，有更多火山形成的美景，比如散播于山顶的一个个天池，镶嵌在郁郁葱葱的森林里，犹如宝石般美轮美奂，比我看到过的任何天池都要有吸引力。另外，山下的温泉也非常值得您去体验！



秦岭太白山： 华夏南北景致的切割线

作为华夏大地南北景致的切割线，这里汇聚了各种层次的自然美景，秦岭太白山是西安等城市的“驴友”和摄影爱好者的钟情之地，这里有大量的珍稀植物资源和动物资源，秋天的景色特别漂亮。

这里有一个美丽的小镇青木川，地处秦岭腹地，景色特别美丽，很多人设计秦岭徒步线路或者自驾线路时始终不愿意错过这个古镇。如果觉得秦岭太野，可以住在这个小镇上坐观秦岭的无边秋色。



天津小洋楼 五大道上潜伏的民国风情

以前我们说起天津总是想起大麻花和狗不理包子,但是这个城市我认为最具价值的往往是五大道的那些老建筑。历经风雨,这些建筑几乎成为每个搞建筑设计的朋友最喜欢研究的范本。其更大的特点不仅仅在于汇聚了多少国家的风情和名人故事,而是那些房子都是活着的老建筑,古人已去,今人依旧住在里面而且将建筑保存完好!不会像北京人把本来很漂亮的胡同四合院住成大杂院。

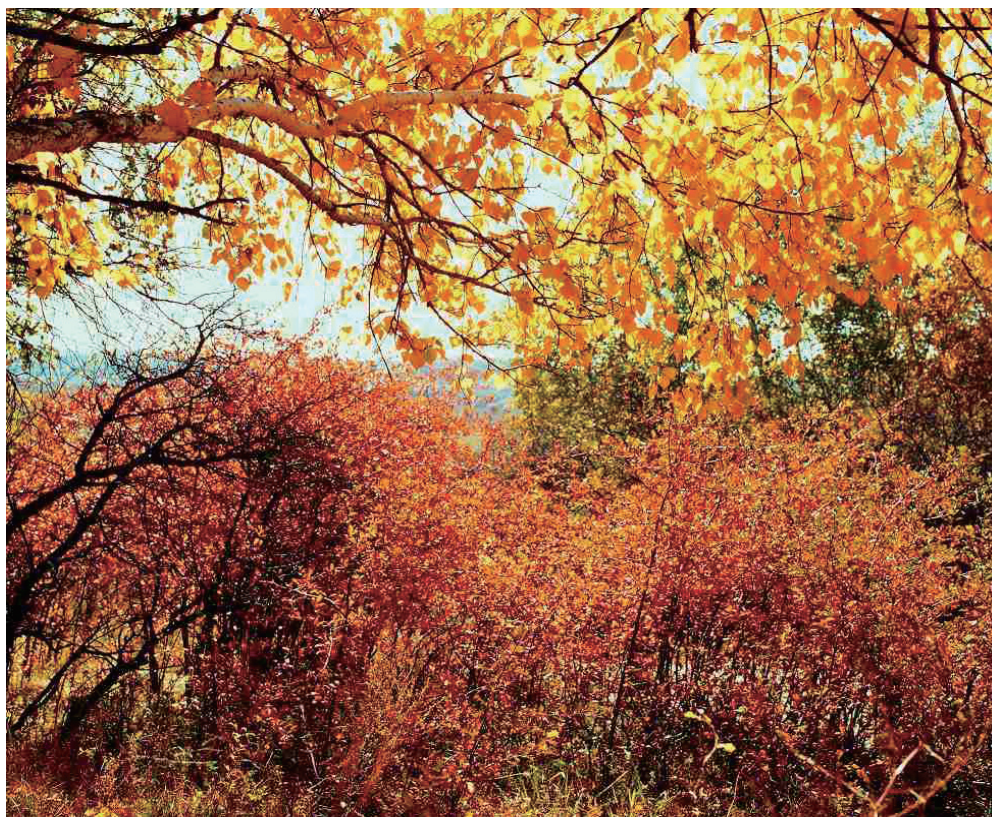
如果有兴趣,还可顺道去杨柳青看看年画,这些古老工艺,只有你实地看了绘制过程才会被震撼。

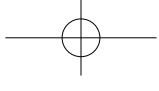


内蒙古乌兰布统 童话般的白桦林景致

对于坝上,北京人往往存在很多误解。坝上,其实就是北京北部草原升高于南部华北平原的一片高地,从张家口以北到承德以北形成一条东西分割线。然而摄影人所推崇的坝上并不是公交车身上不断搞音乐节的那个张北坝上,也不是度假村林立的丰宁坝上。说到塞罕坝和木兰围场,也只是接近一些了,但是仍然不到核心。其实,每年把摄影师如吸星大法一样吸引去的那个坝上指的是乌兰布统,过塞罕坝再靠北一些。因为塞罕坝地处河北,乌兰布统地处内蒙。在乌兰布统,桦木沟和蛤蟆坝两处的风景最棒,绝对值得一去!

——摘自时尚网





圆满和烦恼，成功与失败，就在一念之间，转念间改变你的一生。



同样的生活环境，为什么有人可以很成功，工作出色，生活美满，而有的人忙忙碌碌却无所作为，经济拮据，只能维持生计？人与人为什么如此的不同？到底是什么因素决定了我们每个人不同的命运？

许多人往往把主要原因都归结为外界条件，推诿为没有好的家世、没上名牌大学、没有好的工作、员工能力不足，但却从来没有审视过自己心态的好坏，更不用说激发心态的巨大潜能去创造奇迹了。

殊不知，选择什么样的心态，就会有怎么样的人生。正是心态能量的大小决定着你一生的成败！

心态修炼如果成功，我们会发现“原来我也行”“完全有可能”“总是有希望”“没有什么办不到”。从前的干扰已经不再对我们起作用，我们能够自由地发挥自己真正的潜力，将它们变成激发我们前进的能量。

如果你真的想要做到这些，那么请认真学习心态修炼的方法；如果你不想要做到这些，你也一定能找到一个美丽的借口。

遇到挫折时，我们通常会产生一种无力感，觉得自己被环境和现实限制住。如果一时之间找不到突破口，就会怀疑自己的能力，甚至陷入心

冲破你内心的厚茧

■中原

灰意冷的负面情绪中难以自拔。

但是事实上，抱怨外界环境和现实条件就如同作茧自缚，真正束缚我们的并不是这些有形的外在环境，而是我们内心里看待事物的态度。

除了心态，没有任何外在的力量能统治我们，这就是心态具有的巨大能量，也是我们要修炼心态的原因。

心态修炼，就是一个人通过科学的方法了解自己目前的心态，洞悉自己的目标和位置，并就自己的表现而自省，找出自身信念当中的盲点和障碍，让自己能够及时调整心态、清晰目标，以最佳的状态去创造成果。

一个人，尤其是一个在技能和经验上已经成熟了的人，为什么也会有事业的高潮和低谷呢？为什么不是所有的人都能一路顺风地奔跑，达成自己的理想和目标呢？皆因为，人的心态变化使然。

心态修炼所要做的，就是通过一系列有方向性、有策略性的过程，让一个人能够洞察自我的心智模型，从而能够向内挖掘潜能、向外发现可能性，最终能够更好地达成个人的理想和目标。

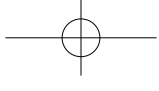
另外，心态修炼不仅是要让我们能够完成心态的调整，更重要的是在心态调整后能制定实现某个特定目标的计划，并且最终克服一些障碍和困难去实现。也就是说，心态修炼不仅仅是为了让我们“知道”一些事情，更在于让我们真正“做到”一些事情。

尽管心态修炼不是帮助我们解决具体问题，但它却能让我们找到问题的症结，看清自己的心态和相应的行为，并最终做出修正，达到最完善的自我。

——摘自《心态的能量》一书

本刊点评

在工作和生活中，我们常常被许多问题困扰，而解决这些问题的钥匙其实就握在我们自己手里。这把钥匙，就是我们的心态。改善自己的心态，创造心态的巨大张力，进而发现生命中的更多可能，成就心想事成的自己！



其实我们每个人都有多重性格。总保持一致，不出现混乱，那我们就是神仙，不是人了。但是否可以通过成长，追求一个相对完整的人格呢？

在世界的很多地方都会听到一个词是INTEGRITY，这个词就是指人格的完整性。作为人，应该有尊严，有行为的准则，这恰恰是我们教育中所欠缺的部分。其实，大家都应该有这样的体会：无论人成功与否，人最大的快乐和痛苦都是来自精神层面的。

记得采访1998年诺贝尔化学奖获得者、美籍华人崔琦，是在普林斯顿大学。他讲到：自己出生在河南最贫穷的农村，十几岁前从未读过书，只是在家放猪。后来有了一个机会，可以出外读书，他母亲就把家里仅有的面粉做了几个馒头，给他带上。跟他说：你要出去好好读书，只有这样才有前途。当时他还不太愿意出去，就问他妈妈：什么时候可以回来？他妈妈说：到秋收，你就能回来看我们了。这样他就和一个远房亲戚走了。可没想到，之后的战乱让他这一走，就再也未能回来，再也见不到他的父母。谈到这里，我问：“如果当年你妈妈不坚持把你送走，今天的崔琦



人格是人生更重要的基础

■ 杨 澜

又会怎样呢？其实我的问题是有诱导性的，我想让他说，人如果不接受教育，会依旧很贫困这类的话。而崔琦的回答却大大出乎我的意料：“我其实并不在乎，如果我留在农村，也许我的父母就不会饿死。”因为他的父母是在五十年代末，被活活饿死的。他的话给我很大的震撼。我在其他场合也经常会说起这个故事。

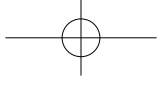
虽然我是1998年采访他的，可过了这么多年，至今有人问我采访了这么多人，给我印象最深的是谁时，我仍然是说他。诺贝尔奖算不算成功，应该算成功，对许多人都是终生难以企及的。但在亲情和人的伦理面前，相对于人的生命，就不那么重要了。所以我前面说，我们的时代是一个鼓励和刺激每个人要去追求成功的时代。但在成功之上，是不是还有些其它的东西，比如人格，是人生更重要的基础和基石。

另外一个给我印象很深的采访就是采访王光美女士。以前她给我的印象就是一个老革命。其实大家不知道，她是我国第一位核物理专业的女硕士。而且现在大家想得到的机会，当时她都有，出国留学、全额奖学金等等。但是作为当时一个有理想的年轻人，她有自己追求，就毅然去了延安。后来的故事大家都知道了。但给我印象最深的是在特殊的年代中，大家可以想象当时她所经历的压力，那是一种排山倒海一样的，能把个人撕碎和吞噬掉的压力。但她并没有背叛自己的丈夫。她讲到，当时刘少奇被批斗，她也在旁边陪斗。有一次批斗会，刘少奇在一个舞台的中间，被揪打得很厉害。她不顾一切地跑过去，拉着他的手，和他一起挨斗。这绝对不是一般人能做到的。但最让我感动的还不是她在巨大的灾难中所表现的原则和对自己感情的忠实。而是在特殊的年代过去之后，她给我讲到：当时她身边有个工作人员，教她小女儿唱打倒她爸爸妈妈

的歌谣，并怂恿女儿当着王光美的面唱。可以想象这种设计是非常刻薄和阴毒的。我就问她：你后来找到这个人了吗？她说：我不想知道。我要是想知道，这个人会倒霉的。所以我根本不去问，不去调查这件事。因此，她也是给我极大震撼的采访人物，在受到了一个巨大的不公之后，能去宽恕，不去追究，我认为这不是一般人能达到的境界。这些心灵的震撼和撞击，包括对我的人生观，都产生过一些非常大的影响。

每个人都在成长，这种成长是一个不断发展的动态过程。也许你在某种场合和时期达到了一种平衡，而平衡是短暂的，可能瞬间即逝，不断被打破。成长是无止境的，生活中很多是难以把握的，甚至爱情，你可能会变，那个人也可能会变；但是成长是可以把握的，这是对自己的承诺。我们虽然再努力也成为不了刘翔，但我们仍然能享受奔跑。可能会有人妨碍你的成功，却没人能阻止你的成长。换句话说，这一辈子你可以不成功，但是不能不成长。

——摘自《精彩杨澜》一书



2012年中秋、国庆双节前期，中央电视台推出了《走基层百姓心声》特别调查节目“幸福是什么？”。记者的问题是“你幸福吗”“幸福是什么”等，被访者的答案千奇百怪，一时间“幸福”也成为全国热门词汇。

如果是你接受采访，你会怎么回答呢？你觉得幸福是什么？你幸福吗？来听听他们的理解。



■马未都

你幸福吗

长假期间，央视记者在全国各地随机采访普通百姓，在这个祥和的假日，记者们单刀直入地问：你幸福吗？而不习惯被随机询问的百姓们则回答得五花八门，最令人忍俊不禁的是：“我姓曾”，透着人生的幽默。

至少两百年来的社会动荡与变革让中国人将幸福的定义缩短为一时而不是这一生。很少人能将自己一生真心地总结为幸福。一个人一生的幸福实际上是对自己所处的社会的概括，一时的幸福才会实实在在落在自己身上。所以，冷不丁地问你一句“你幸福吗”，恐怕任何人也难以作答。

以社会总体态势说，我们这一代人（50后）之后的中国人都可以说幸福，与我们的父辈相比，我们未经历战争，没亲身经历过腥风血雨就算幸福，影视剧中的战争再残酷都是瞎掰，那是和平年代酒后茶余的消遣。可按照社会进程来看，五十年代的三反五肃反右，六十年代的自然灾害四清文革，七十年代上山下乡五七干校，八十年代改革开放下岗失业，九十年代观念变革传统解体，进入二十一世纪贫富拉大，腐败日隆，每一个家庭每一个人都不可避免地被介入其中，很多时候让人痛不欲生。

所以你想一生幸福必须远离这些，可惜今天的中国没有人能远离这些。短暂的幸福对每一个人都会经常有，即便身陷囹圄的人，看见穿越铁窗的一缕阳光也会感到一丝幸福；获得长久或者一生的幸福并非易事，它需要的是一个完美的社会前提，这个前提是社会的基本公平，或者趋向公平，或者有意愿趋向公平。百姓的要求并不高，那什么时候能让他们在日常生活中感受到幸福呢？

——转自马未都的博客

（注：本文仅代表作者本人观点）

你幸福吗

■张继辉

何谓幸福？关于幸福的定义很多，有人说“幸福就是赚得不比老婆要求的少，最好还要比邻居老公的多”，有人说“幸福就是事要做得比别人少，吃得比别人好”，还有人说“幸福不是房子有多大，而是房子内有多少笑声”。对幸福的理解好像没有一个确切的答案。

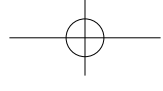
改革开放30多年来，我国人民物质生活水平大为提高，伴随而来的价值观和生活方式的改变，对现在市民的幸福观产生了重大影响。国务院总理温家宝就曾经指出“要让人民生活得更加幸福、更有尊严”。

2012年的诺贝尔文学奖得主莫言，在接受中央台采访时也表示，自己也不知是否幸福。在他看来，幸福就是把一切包袱抛开，什么都不想，顺其自然，没有压力。

今年春节，本想借春节放假机会，邀八年之余未见的高中同学出来玩几天。一个电话打过去，同学却说“平日里无法回家，回家也就这么一星期，还包括来回时间，

不要说几天，就是抽一天都难，关键是想多陪陪自己的孩子。刚回来时孩子都不敢靠近，只是用陌生的眼神看自己的爸爸。现在刚熟了点，想把这些时间多陪陪孩子，多尽点父亲的责任，还是到我家来玩吧”。挂掉电话，回头想想，其实自己蛮幸福的，下班回到家，女儿会跑过来叫一声爸爸，爱人弄好一桌好菜，坐在一起吃饭，这是什么感觉，这就是幸福。

当然，我们作为一般的平民百姓，



对幸福的理解和追求相对来说比较物质化一点。但不要把物质上的得与失看得太重，更不要与身边的亲朋好友去攀比，也许有些东西自己拥有而你身边的朋友没有，朋友正偷偷羡慕你，只是自己没去珍惜。2012年春晚小品《今天的幸福》里有一句台词“其实幸福很简单，别老想自己没啥，要想想自己有啥”。

的确如此。我们只要珍惜现在拥

有的，数数其实已经不少，有一个健康的身体、有一个美满的家庭、有一个好老公好老婆、有一群知己、有一份好工作、进入一个好单位等这都是一种幸福。富人有富人的幸福，穷人有穷人的幸福。每个人的幸福标准不一样，只要自己觉得幸福那就足够了。

其实，幸福并不是一种刻意的追求，而是一种感受，一种来自内心的感受，与物质无关。幸福是一种选择，更是一种从容地接受。幸福在哪？幸福就在我们手中、在我们脚下，关键看我们如何掌控，如何选择，如何理解，更不要期待别人能给你幸福。

因为我的幸福我做主。

——摘自中国网之《魅力江西》

给央视全民式提问“你幸福吗？”的建议

■老井

最近，对央视发起的“你幸福吗？”全民式命题作了些思考。毫无疑问，“你幸福吗？”这是一个极富人文关怀的提问。人不就是为了幸福而活着吗？但是从采访现场效果和网络的反应看，“你幸福吗？”竟多了些调侃。可见，这不是一个适宜的全民命题。

中华民族大约是一个不太讲究幸福感的民族。（据说，幸福一词最早见于圣经，也算是舶来品吧。）从古至今，先人们讲得最多的是荣华富贵、福寿双全之类的，很少有“幸福”一说。有些生活经历的中年人，会说“我很知足，知足常乐吧”，再年长些的老年人，最多也就是“八字命好”，聊以自慰，表示满足。再加上“内敛”的民族性，我们一般是很少将“我很幸福”这样的话挂在嘴边的。因此，“幸福”一词，对老百姓来说，是有些陌生、干瘪的。

很多时候，幸福感是与平凡在一起的。这得从东西方教育、生活理念的差异说起，西方是教育孩子甘于平凡，在平凡中成就卓越。我们的教育恰恰相反，开学不久，老师就会让你谈理想，理想越伟大越崇高，越会得到“人小志气高”的赞誉。假若说些“厨师”“司机”之类的理想，必然会引来哄堂大笑，没志气。一句话，就是轻视平凡。以至于大家都不愿平凡、不甘平凡，当成年难免步入平凡后，虽也快乐知足，总难免有难耐的煎熬与莫名的羞愧。何来幸福！

幸福的人最易知足，并希望能够保持现状，持续下去，甚至有些安于现状、再无所求的意思。热恋中的小青年都会说，要是能永远这样该多好，就是这种状态。

幸福感由感动而生。政界是最不需要感动的地方。历史上因感动而误大事、甚至丢了性命的事常有。最著名的就是夫差和勾践的故事了，夫差的一次感动，放虎归山，丢了性命；清末的慈安太后因慈禧“割肉入药”，感动至极，毁了咸丰密旨，下场凄惨。商界也是不需要感动的。你看，王老吉都改名叫加多宝了；黄光裕在狱中还在与大股东斗法呢。浙江经视有个访谈节目，女主持在访谈的最后一般会问，您对您的事业还有怎样的规划？内涵点儿的，最多也是问，您觉得您成功了吗？从来没有问嘉宾“你幸福吗”这样玄乎的问题。倘若问了，不巧得到“我很幸福”的回答，我想，该成功人士大约是要“收山归隐”了吧。因此，政界、商界、演艺界等与“界”搭边的人士

很少谈幸福，一般喜欢回答“你是成功人士吗”这样的问题。

最乐意回答“你幸福吗？”的大约是文艺人。但是，中国“最文艺”的文艺工作者——莫言在获得诺贝尔奖后，也在红高粱地里的蛙声一片中烦躁了，在接受采访时说，以前挺幸福的，现在不幸福了。

有人不知幸福为何，有人追求的是成功，有人真的不幸福，所以，“你幸福吗？”这注定是一个悬在空中的不适宜的全民命题。

有个建议，如果一定要出一个题目，可以这样设问：“您对生活满意吗？”之类的，虽幼稚直白些，但直观可感，效果想必会好些。

出于好奇，我问孩子：“儿子，你觉得你幸福吗？”

“幸福”，儿子不假思索地说。

“你感觉什么时候幸福？”

“吃饭时老爸给我夹青菜的时候！”

我竟有些感动了。

——转自老井的博客

（注：本文仅代表作者本人观点）

CHANGE LIFE

改变生活...

澳大利亚办公室奇趣好玩的设计

导读：让BBC Worldwide新总部引以自豪的是其宽阔的无办公室布局环境，再加上多种工作休息区和带活动室的工作区。该企业认为经典的工作环境内除了必要的商业室内设计外，还必须融入“好玩的”元素。



拥有数千员工的大公司往往都会提供一个吸引人、令人兴奋且舒适的工作环境，但通常大家给予的评价仅仅是一个粗略的点头。澳大利亚悉尼的BBC Worldwide办公室的员工是幸运的，因为澳大利亚设计工作室Thoughtspace除了必要的商业室内设计外，还融入了“好玩的”元素。

澳大利亚设计工作室Thoughtspace最近完成了澳大利亚悉尼的BBC Worldwide办公室室内设计。Thoughtspace将BBC Worldwide两个分开的办公室设计成一个2000平米活力十足的工作空间，BBC Worldwide办公室位于澳大利亚悉尼麦考瑞公园内。

BBC Worldwide新总部引以自豪的是其宽阔的无办公室布局环境，再加上多种工作休息区和带活动室的工作区。该企业认为经典的工作环境内除了必要的商业室内设计外，还必须融入“好玩的”元素。

Pilates：微电流激励法塑造完美体型

导读：这套名为“Pilates”的塑形衣，朴素不普通。其制作中设置的数个电极，可以在训练者动作不到位时产生“激励”的微电流。并且，该微电流不会对身体带来任何不适。

在塑造完美体型这件事上，只有爱的鼓励可不行，或许还需要点爱的激励。前不久，在旧金山举办的穿戴科技展上，这件普拉提（Pilates）塑形衣就因其“激励”“鼓励”双管齐下而备受关注。

在它朴素的外表下分布着数个电极，当穿戴者进行普拉提训练时，一旦动作不到位或做错了动作，则会被微弱且温和的电流“激励”一下，如果立刻改正过来则会听到三声“嗡嗡”声，以示鼓励。当然了，电流不会对身体带来任何不适。

此外，该外衣还有配套的手机应用，可供您事后查看这次课程的整体表现以及疏忽漏洞。



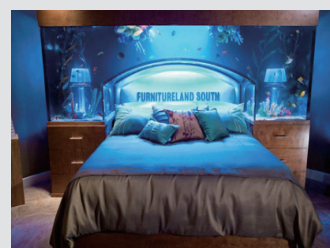
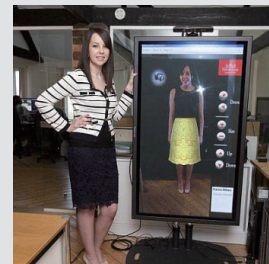
无需再试衣的“神奇穿衣镜”即将面世

导读：人们只须站到镜子前面，个体的容貌和体型便会呈现在镜子里。通过触碰镜子上的按键，人们便可任意选择所需服装，并能够在镜子里看见“换上”新装的自己。

在英国曼彻斯特的特拉福德展览中心（Trafford Centre），有一种“神奇的穿衣镜”即将与观众见面。这镜子的神奇之处在于，它将免去人们真正试穿的时间，而直接从镜子里看到实际穿衣的效果。如今，童话里的情景出现在生活中。你到底美不美？镜子将给出答案。

镜子里的智能设备储存了商店里所有的服饰，包括连衣裙、短裙以及上衣等。人们只须站到镜子前面，个体的容貌和体型便会呈现在镜子里。通过触碰镜子上的按键，人们便可任意选择所需服装，并能够在镜子里看见“换上”新装的自己。这种镜子采用3D技术，因此人们可以从不同角度看到穿衣效果。

市场经理凯利说到，“它真的能够帮助人们节省许多时间，而且和朋友们一块“试穿”衣服会非常好玩。”



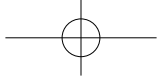
梦幻床头水族馆 幽蓝灯光下的神秘气息

导读：这款来自两位大胆设计师的床头水族馆横跨整个床头，容积达到了650加仑，为鱼儿提供了充分的嬉戏空间。同时，利用床头灯的“光学魔手”使水族馆散发出幽蓝的神秘感，十分梦幻。

很多人青睐在家具装饰中加上放满热带鱼的水箱，但却很少有人尝试过将起装饰与观赏作用的水族馆放在卧室，毕竟客人们不会在主人卧室里畅谈叙旧。

然而，两位大胆设计师为某家具厂商设计了一套床头水族馆，这个巨大的水族馆横跨整个床头，容积达到了650加仑，为鱼儿提供了充分的嬉戏空间。置于其内的幽蓝色床头灯，更是将光学美的渲染作用发挥到极致，让整个鱼缸散发着神秘气息。另外，在水族馆换水和氧气给予方面，设计者也充分考虑到卧室环境这一特殊因素，提供了更为清洁和方便的管理方式。

不知看着五彩斑斓的鱼儿在水面自由自在地游来游去，是否能让您梦更具奇幻色彩呢？



混凝土手表 适合商务精英的冷面孔

导读: 这款由设计师Dzmitry Samal 设计的混凝土手表,每块都有着来自瑞士的精细技术。表盘和指针设计充满现代城市感,时尚又耐用。并且,本款为限量版,现已发售。

现代商务精英往往青睐那些简单干练而又不失厚重的设计。这款来自设计师Dzmitry Samal 的混凝土手表,表壳采用混凝土材料,冷峻的“面孔”似乎正切主题。

这款手表的表盘和指针都有着现代十足的设计,每块手表的每一个细节都凝聚着来自瑞士的精细技术。

混凝土手表为限量版,每款最高仅有150个,现已开始发售,且有8种不同的款式可供选择,售价从1190美元至1500美元不等。



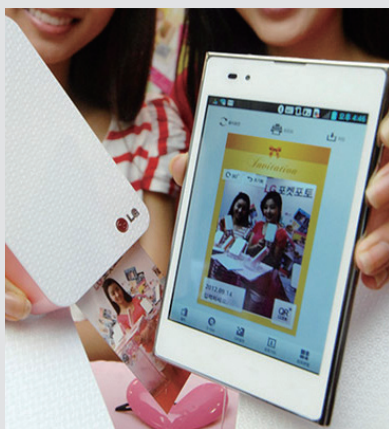
折叠头盔 可按头型调整大小更安全

导读: 这款时尚的横向收缩式折叠头盔,其类似手风琴的伸缩结构方便用户根据自身头部大小作出相应调整,使其与头骨更贴合,提升安全系数。同时,在收起时可以极大地节省空间。

在摩托车的驾驶中,头盔就是骑行者安全的保障,而量产的头盔款式必然无法满足不同人群的需要,而这也极有可能为以后出行埋下了安全隐患。

于是Carrera头盔经销商推出了一款横向收缩式折叠头盔,其类似手风琴的伸缩结构,方便用户根据自身头部大小做出相应调整,使其与头骨更贴合,可提升其安全系数。

此外,折叠后的头盔更便于存放,节省不少空间;再从外形上看,亮丽的颜色,折叠的枝条,也十分时尚!



LG发布 无墨袖珍即时照片打印机

导读: 2012年9月18日, LG发布了这一款名为“Pocket Photo”的时尚即时照片打印机。该打印机非常小,可放入口袋或者包包里。另外,该打印机采用的是ZINM(无墨)打印技术,需要用到一种特殊的相纸来打印。

其实除了日本经常会出一些古里古怪的科技小玩意之外,韩国其实也有不少有趣的小东西,比如说像这个来自韩国LG的智能手机专用袖珍照片打印机——“Pocket Photo”。

2012年9月18日, LG在韩国地区发布了这一款时尚的即时照片打印机,非常小,可放入口袋或者包包里。据了解,这个LG袖珍照片打印机支持蓝牙和NFC近场通信技术,人们可以随时随地随心打印照片。

在外观方面,它的厚度为0.94英寸,重0.47磅,拥有多种颜色供用户选择。

另外,该打印机采用的是ZINM(无墨)打印技术,需要用到一种特殊的相纸来打印,在Zink打印技术中,最核心的技术就是打印纸的特殊性,利用的是加热技术和晶体的热变色原理。当加热的打印头与专用相纸接触时,专用相纸所包含的晶体就会受热而改变颜色,从而显示出不同的色彩。



猫形数码相机 喵星人眼中的世界

导读: 这款猫形数码相机是瑞典设计师的作品,小猫的左眼是相机镜头,右眼是传感器。并且猫咪底部带有磁铁,可以吸附在任何金属表面上,像小猫一样到处攀爬看世界。

性情温顺的猫咪总是用它温柔的眼睛无比淡定地打量这个世界,而这种宁静的特质似乎打动了某位设计师。

于是就有了这款来自瑞典设计师lisa larson的猫形数码相机。在这款猫形数码相机中,小猫的左眼是相机镜头,右眼是传感器,当你拍摄照片或视频时,就好像是透过小猫的眼睛看世界。

它能拍摄2048×1536和1024×768像素的照片,以及640×480像素的视频。这款小巧的相机十分轻便,只有40g。

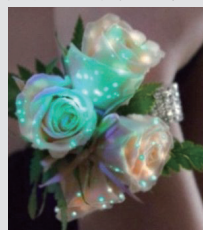
这款猫形相机不带显示屏,但配有一个自带的“外接显示器”。使用者可以将小猫放在这个基座上,和普通的数码相机一样使用。

澳科学家研制迷人“荧光鲜花”

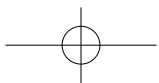
导读: Galassia荧光鲜花使用的荧光剂配方是独家研制的,且效果令人惊叹。即使是最普通的植物,也能在荧光剂的调和下散发出迷人的光彩,其荧光效果可维持数月以上。

看到如此闪亮迷人的花朵,你是否会以为这是童话中被施了魔法的道具?据英国《每日邮报》报道,澳大利亚Bioconst植物科学研究发展公司日前研制出一款名为Galassia的奇妙“荧光鲜花”。这种鲜花上喷涂了特殊的荧光材料,能够显示出妩媚亮丽的荧光效果,十分适宜在婚礼、庆典等场合使用。Bioconst公司是南澳地区一家专门利用先进科学手段研制发光植物的公司,作为该公司推出的第一款产品, Galassia荧光鲜花上喷涂的荧光剂属于无毒无害的化学制品,如果不慎沾染到衣服上,可用温水和肥皂洗净。

“即使是最普通的植物,也能在荧光剂的调和下散发出迷人的光彩,其荧光效果可维持数月以上。”研究小组的马克·特斯特教授说,“我们认为,这种荧光剂不仅可以用于鲜插花束,也可以用于各式盆栽。喷洒了荧光剂的植物花卉无论是作为饰品来佩戴还是作为会场的摆设,都是不错的选择。”



——摘自科技世界网





欢迎订阅《煤炭新视界》杂志

您只需将订阅款通过邮局或银行汇至《煤炭新视界》编辑部，并同时将发行凭证传真或寄至本刊即可。

《煤炭新视界》杂志订阅凭证第一联（发行凭证）

单位名称			收件人		电话	
地 址			邮 编		传 真	
《煤炭新视界》		订 阅	年 第	期 订	套	每期定价 16 元
金 额 (小 写)	元	金 额 (大 写)	万 仟 佰 拾 元 整			
汇 款 日 期	年 月 日	汇 款 方 式	<input type="checkbox"/> 邮 局 <input type="checkbox"/> 银 行			
正式发票 <input type="checkbox"/> 需要 (请注明发票抬头)		发票抬头				
<input type="checkbox"/> 不需要						

注：此联（复印有效）填写清楚后，连同汇款回执（复印件）传真都寄往本刊，传真后请来电确认，以免接收有误。另外，如集体订阅需要分户邮寄刊物，请另附分户详细地址、邮编及收件人。

《煤炭新视界》杂志第二联（报销凭证）

订购单位			经办人	
刊 名	全年定价	数量		
《煤炭新视界》		套	册	
合计金额	(小写)： 元			
	(大写)： 万 仟 佰 拾 元 整		年 月 日	

本联连同邮局（银行）汇款凭证一同作为报销凭证，如需正式发票请在第一联注明。

邮局汇款

银行汇款

地 址	北京市朝阳区芍药居 35号中煤信息大厦	开户行	交行北京分行惠新支行
收款人	《煤炭新视界》编辑部	开户名	煤炭工业出版社
邮 编	100029	账 号	110060664018170013687
电 话	(010) 84657996 84657823	传 真	(010)84657823
电子信箱: Email: mtxsj@sina.com			